

**JOB**

**wechselln**

**statt bleiben**

“ Mehr als 7,3 Millionen Beschäftigte in Deutschland haben bereits innerlich gekündigt!\*

”  
Jetzt neuen Job finden und

**durchstarten!**

[derjobmarkt.de](https://www.derjobmarkt.de)

\*Gallup Engagement Index Deutschland 2023

**DER JOBMARKT**

Badische  Zeitung



# Jobwechsel wegen Problemen mit dem Vorgesetzten

Gehen oder bleiben? Die Frage stellt sich manchmal in Beziehungen – auch in denen zwischen Beschäftigten und Vorgesetzten. Übers Knie brechen sollte man die Entscheidung besser nicht.

■ Von Jessica Kliem (dpa)

Man kommt auf keinen gemeinsamen Nenner, hat nicht genügend Freiräume, fühlt sich übergangen oder dauernd zu Unrecht kritisiert: Gründe, warum Beschäftigte unzufrieden mit dem Führungsverhalten ihrer Vorgesetzten sind, kann es viele geben.

Und für manch einen ist genau diese Unzufriedenheit dann auch ein Grund, den Arbeitgeber zu wechseln: Laut einer repräsentativen Umfrage des Marktforschungsinstituts Teleresearch im Auftrag der Beratungs- und Prüfungsgesellschaft Ernst & Young sogar der zweithäufigste direkt nach der Bezahlung.

29 Prozent der Beschäftigten, die schon mal den Arbeitgeber gewechselt haben, gaben demnach das Führungsverhalten der Vorgesetzten als einen der Gründe dafür an. Insgesamt befragt wurden 1555 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Deutschland im März 2023.

Doch wann sollte man wirklich das Handtuch werfen, wenn es mit dem Chef oder der Chefin kriselt? Das kommt auf die Situation an. „Also fünf Jahre lang zu versuchen, einen Chef zur guten Führungskraft zu erziehen, oder aber den

Narzissen jeden Tag irgendwie zu ertragen, ist ungesund“, sagt der Kölner Karriereberater Bernd Slaghuis. „Aber beim kleinsten Konflikt sofort zu sagen, der Chef ist doof, also kündige ich, ist natürlich auch nicht die Lösung.“

Schließlich können Unstimmigkeiten am Arbeitsplatz und mit den Vorgesetzten in jedem Job einmal auftauchen. Die Frage ist nur: Lassen sie sich klären? „Ich sehe gerade in der Beratung, dass viele gefrustete Angestellte zu schnell hinschmeißen“, sagt Slaghuis. Vor allem Berufseinsteigern und jüngeren Beschäftigten fehle es oft an der Konfliktlösungsbereitschaft, erst einmal das Gespräch mit der Führungskraft zu suchen, um gemeinsam einen Ausweg zu finden.

## Grund für Unzufriedenheit hinterfragen

Dabei sollte man sich vor einer Kündigung in jedem Fall fragen: Warum genau ist man eigentlich so unzufrieden? Vielleicht hat das tatsächlich mit dem Führungsverhalten der oder des Vorgesetzten zu tun – oder mit der Stelle an sich.

Oder aber: „Vielleicht ist der Chef nur ein vorgeschobener Grund für den Kündigungswunsch, weil es auf den ersten Blick leichter scheint, die Gründe im Außen zu suchen“, gibt die Hamburger Karriereberaterin Ragnhild Struss zu bedenken.

Mache jemand beispielsweise wiederholt die Erfahrung, dass sich Jobs oder auch Beziehungen anders entwickelten als erhofft, ist man schnell enttäuscht, bricht Arbeitsverhältnisse oder generell Kontakte schnell ab, dann könnten auch „tiefe innere Überzeugungen über andere Menschen, die



Wichtig zu wissen: Hat die Unzufriedenheit mit dem Job tatsächlich mit dem Führungsverhalten der oder des Vorgesetzten zu tun – oder mit der Stelle an sich?

Arbeitswelt oder das Leben im Allgemeinen dahinterliegen“, so die Psychologin. Und diese ließe sich durch einen erneuten Jobwechsel und einen neuen Vorgesetzten nicht lösen.

## Klare Ansagen sind wichtig

Doch auch wer sich sicher ist, einfach nicht gut mit dem aktuellen Vorgesetzten und dem derzeitigen Arbeitsumfeld klarzukommen, sollte hinterfragen: Was genau macht die Situation für mich so aussichtslos, dass die Kündigung als einzige Lösung erscheint? „Ist es die Art der Kommunikation und der Arbeitsbeziehungen?“, so Struss. „Oder liegt es viel mehr an den Aufgaben, der Unternehmenskultur oder den Arbeitsanforderungen?“

All das kann man dann bei der Führungskraft ansprechen. Ins Gespräch mitbringen sollte man aber mehr als die eigene Unzufriedenheit – oder gar Schuldzuweisungen. Sondern vor allem eine klare Vorstellung: „Was ist mir denn als Mitarbeiterin, als Mitarbeiter in der Zusammenarbeit mit meiner Führungskraft persönlich wichtig? Was benötige ich, um einen guten Job zu machen?“, so Slaghuis.

Wichtig außerdem: Konkret benennen, was schief läuft – und was sich künftig ändern sollte. Sagen könne man etwa je nach Situation: „Ich habe in den letzten Wochen das Gefühl, dass ich Ideen einbringen möchte, diese jedoch nicht auf Interesse stoßen. Es ist mir wichtig, solche Themen anzusprechen, die mir in meinem Verantwortungs-

bereich auffallen und hierfür auch Lösungen umzusetzen“, so Slaghuis. „Ist das in Ihrem Sinne und wenn ja, wie werden Sie mich darin unterstützen?“ Manchmal kann ein solches Gespräch nicht nur für mehr Klarheit, sondern auch für Veränderungen sorgen – und eine Kündigung womöglich unnötig machen.

„Vielleicht ist der Chef oder die Chefin sogar dankbar für den nützlichen Hinweis, an welchen Stellen der Führungsstil mehr an die Bedürfnisse der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angepasst werden könnte, und hat selbst Interesse daran, sich in seiner Rolle als Führungskraft weiterzuentwickeln“, so Struss. Vielleicht lässt sich ja auch an der Aufgabenverteilung etwas drehen.

## Nicht blind in den nächsten Job stolpern

Wer hingegen trotz aller Bemühungen feststellt, dass sich an der aktuellen Situation nichts ändern lässt, sollte tatsächlich überlegen, die Reißleine zu ziehen. Vor einem warnt Karriereberater Slaghuis allerdings: Einen neuen Arbeitsvertrag voreilig und quasi blind zu unterschreiben – ohne wirklich herausgefunden zu haben, ob der neue Arbeitgeber tatsächlich besser zu einem passt.

Er rät deshalb, in Vorstellungsgesprächen offen über die eigenen Erwartungen zu sprechen, auch über die an künftige Vorgesetzte. Über den alten Arbeitgeber beziehungsweise den früheren Vorgesetzten zu lästern sei zwar ein No-Go. Sagen könne man Slaghuis zufolge aber durchaus: „Mir ist in meinem Job total wichtig, dass ich Entscheidungs- und Gestaltungsspielräume besitze. Das war in meiner letzten Position und mit meiner Führungskraft so nicht möglich – wie ist es bei Ihnen?“

Und auch wer sich für die eigene Arbeit wünscht, dass ein potenzieller Vorgesetzter deutliche Leitplanken setzt und klare Anweisungen gibt, sollte das nicht verschweigen. Menschen seien unterschiedlich, auch dahingehend, wie sie von ihren Vorgesetzten unterstützt werden möchten, sagt Slaghuis. „Es geht im Vorstellungsgespräch darum, gegenseitig über Vorstellungen und Erwartungen zu sprechen.“ Nur auf dieser Basis könnten sich beide Parteien entscheiden, ob eine Zusammenarbeit Sinn macht oder nicht – und Beschäftigte könnten so Unzufriedenheit im nächsten Job so weit wie möglich vermeiden.

## WIR SUCHEN VERSTÄRKUNG! AB SOFORT!

**SIE SIND EIN QUALIFIZIERTER BEIKOCH\*?  
EINE FACHKRAFT IN DER HAUSWIRTSCHAFT?  
EIN QUEREINSTEIGER MIT FACHLICHEN KOMPETENZEN?**

**Ihre Stärke ist es, sich mit Teamfähigkeit in bestehende Teams zu integrieren.**

**Sie sehen die Arbeit und finden zielorientierte Lösungen.**

**Sie sind kommunikationsfähig und wissen sich loyal zu verhalten.**

Wenn Sie zu den glücklichen Menschen gehören, die ihre Arbeit gerne und mit Freude verrichten, dann sind Sie bei uns richtig.

Bewerben Sie sich noch **HEUTE** – mit den altbewährten Bewerbungsunterlagen – damit Sie bereits **MORGEN** bei uns mitwirken können.

\* Aufgrund der besseren Lesbarkeit wird im Text das generische Maskulinum verwendet.

**Bei uns finden Sie:**

- Ein erfahrenes beständiges einsatzstarkes Küchenteam
- Ein routiniertes, motiviertes und kompetentes Hauswirtschaftsteam
- Geregelte Arbeitszeiten
- Vergütung nach den AVR der Caritas
- Kirchliche Altersvorsorge (KZVK)
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Regelmäßige Lohnerhöhungen
- und eine Klostergemeinschaft, die auf ihre Mitarbeit zählt

**Ihre Unterlagen senden Sie bitte an:**

**Schwesterschaft St. Josef e.V.**  
Sr. M. Johanna Volk  
Provinzökonomin

**St. Trudpert 6**  
**79244 Münlertal**  
Tel. 076 36-7802-125

Gerne auch per E-Mail an [verwaltung@kloster-st-trudpert.de](mailto:verwaltung@kloster-st-trudpert.de)

WIR SUCHEN DICH (m/w/d) ALS

**REFERENT\*IN DER GESCHÄFTSFÜHRUNG**

Die **BDH-Klinik Elzach** liegt knapp 30 km nördlich von Freiburg i. Br und ist als größter Einzelstandort in Baden-Württemberg führend in der neurologischen Frührehabilitation. Wir sind ein spezialisiertes Zentrum für Beatmungs- und Intensivmedizin und versorgen kompetent neurologische Krankheitsbilder durchgängig von der Akutmedizin bis zur Rehabilitation.

Die **BDH-Klinik Waldkirch** stellt die qualitativ hochwertige internistische und chirurgische Grund- und Regelversorgung sicher. Unser zertifiziertes Endoprothetikzentrum ist überregional etabliert. Im Verbund mit insgesamt 300 Betten und über 1000 Mitarbeitenden sind wir seit Jahren wirtschaftlich erfolgreich und als gemeinnütziges Unternehmen stabil aufgestellt.

**Dein Profil**

- Abgeschlossenes Studium Betriebs- oder Volkswirtschaft, Gesundheitsökonomie, Health Care Management oder vergleichbare Qualifikation; Berufserfahrung im Klinikmanagement oder der Prozess-/Projektarbeit von Vorteil
- Motivation zur Übernahme von Verantwortung in einer Position mit Gestaltungspotenzial

**Deine Aufgaben**

- Unterstützung im operativen Tagesgeschäft, Identifizieren von Verbesserungspotenzialen und Begleitung von Veränderungsprozessen
- Mitarbeit in Gremien und Arbeitsgruppen sowie Organisation und Koordination übergreifender Projekte zwischen und innerhalb der Abteilungen

**Wir bieten Dir**

- Ein kollegiales Umfeld mit flachen Hierarchien
- Leistungsbezogene Vergütung
- Hansefit, JobTicket, Bike-Leasing u.m.

Bewirb Dich jetzt:  
[bdh-jobs.de/elzach](http://bdh-jobs.de/elzach)



**Wir suchen Dich!**



Finde Deine Stelle!



QR-Code scannen für weitere Informationen!

[www.sparkasse-staufen-breisach.de/karriere](https://www.sparkasse-staufen-breisach.de/karriere)



Wir sind die deutsche Niederlassung des italienischen Getriebeherstellers TRAMEC s.r.l. und bieten unseren Kunden aus dem Bereich Maschinenbau kundenspezifische Antriebssysteme.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir eine/n



**Techniker oder Ingenieur (m/w/d)**  
**Maschinenbau / Mechatronik / Elektrotechnik**  
**im Vertriebsinnendienst und Projektmanagement**

Weitere Infos unter: [www.tramec-getriebe.de/stellenangebote](http://www.tramec-getriebe.de/stellenangebote)

Bewerbung bitte an: [bewerbung@tramec-getriebe.de](mailto:bewerbung@tramec-getriebe.de),  
Uwe Pophof. Tel. 07821-9949701

**TRAMEC Getriebe GmbH · Senefelderstraße 3 · 77933 Lahr**  
**Telefon 07821-9949701 · [www.tramec-getriebe.de](http://www.tramec-getriebe.de)**



GEMEINSAM ZUKUNFT GESTALTEN  
**LANDKREIS LÖRRACH**

**Der Landkreis Lörrach freut sich auf Ihre Bewerbung!**

- Architekt:in (m/w/d)**  
Vollzeit | bis EG 13 TVöD
- Sozialarbeiter:in (m/w/d)**  
Voll- oder Teilzeit | EG S14 TVöD-SuE
- Koordination Selbsthilfegruppen**  
Vollzeit | EG S17 TVöD-SuE
- Sachbearbeitung Einbürgerungen**  
Voll- oder Teilzeit | EG 9c TVöD / A 10 LBesG
- Sachbearbeitung Asylbewerberleistungsgesetz**  
Voll- oder Teilzeit | EG 9c TVöD / A 10 LBesG
- Ausbildung Straßenmeister:in (m/w/d)**

**Was können wir Ihnen bieten?**

Wir sind eine moderne und bürgerorientierte Verwaltung mit sicheren und mobilen Arbeitsplätzen, vielfältigen Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten, flexiblen Arbeitszeiten, modernen Gesundheitsangeboten und weiteren Benefits – wie Jobticket, JobRad, Teamentwicklungsmaßnahmen oder die Möglichkeit eines Sabbaticals.



**Interesse?**  
Dann bewerben Sie sich jetzt **online**.  
[www.loerrach-landkreis.de/karriere](http://www.loerrach-landkreis.de/karriere)

# Tipps zur diskreten Jobsuche

Außerhalb der aktuellen Firma nach einem neuen Job suchen – ohne dabei das Verhältnis mit dem derzeitigen Arbeitgeber zu belasten? Das ist möglich. Tipps, wie man dabei geschickt vorgeht.

Von Sabine Meuter (dpa)

Auf der Suche nach einer neuen beruflichen Herausforderung schauen sich Beschäftigte häufig außerhalb der eigenen Firma um. Dabei wollen sie meist so diskret wie möglich vorgehen: Der aktuelle Arbeitgeber soll nichts von der Intention mitbekommen, damit man es sich mit ihm nicht verscherzt. „Absolut richtig“ sei eine solche Vorgehensweise, so der Bewerbungs- und Karrierecoach Jürgen Hesse. Denn Arbeitgeber können zunächst sehr gekränkt reagieren, wenn sie erfahren, dass Beschäftigte dabei sind, sich umzuorientieren.

Arbeitnehmer sollten allerdings keinesfalls darauf spekulieren, dass sie mit einer Gehaltserhöhung zum Bleiben überredet werden, wenn der Arbeitgeber mehr oder weniger zufällig von der Stellensuche außerhalb der Firma Wind bekommt.

Es ist daher kein kluger Schachzug, wenn Suchende etwa Bewerbungsunterlagen offen auf ihrem Schreibtisch in der Firma herumliegen lassen oder während der Arbeitszeit nach offenen Stellen im Netz suchen. „Das ist ein britisches Spiel, das voll nach hinten losgehen kann“, warnt die Karriereberaterin Jutta Boenig. Der derzeitige Arbeitgeber könne den Standpunkt vertreten: Reisende sollte man nicht aufhalten – und einen ziehen lassen.

## Berufliches Netzwerk bei der Suche nutzen

Wer sich extern bewirbt, sollte sich darüber im Klaren sein, ob er wirklich die jetzige Firma verlassen will. Steht der Wunsch nach einem Wechsel fest, kann man bei Netzwerk-Partnern nach einem passenden Job fragen.

Sich so auf den versteckten Stellenmarkt umzusehen, bringt Vorteile: „Hier geht es um Stellen, die noch nicht ausgeschrieben sind, für die aber Leute gesucht werden“, so Boenig. Netzwerk-Partner könnten dann Hinweise geben, nach dem Motto: „Melde Dich doch mal bei XY. Ich habe da was gehört.“ Eine andere Variante, sich diskret wegzubewerben: auf

Stellenanzeigen zu antworten und im Anschreiben um Vertraulichkeit zu bitten. „Man sollte sich allerdings darüber im Klaren sein, dass eine solche Vertraulichkeit nicht immer gewährleistet ist“, erklärt Boenig. Gerade in ländlichen Regionen mit nur wenigen Arbeitgebern tauschen sich Personaler mitunter aus. Da könne schon mal der Satz fallen: „Ich habe eine Be-

Spricht die Führungskraft einen konkret darauf an, heißt es: „In jedem Fall gelassen bleiben und emotionsfrei Auskunft geben“, rät Jürgen Hesse. Man könne das Wegbewerben etwa damit begründen, dass es nach fünf Jahren Zeit sei, sich auch mal eine andere Firma anzuschauen, um sich dort weiterzuentwickeln, und noch etwas dazuzulernen.

sich für das Gespräch einen freien Tag nehmen. „Man kann aber auch mit dem potenziellen Arbeitgeber einen Termin etwa nach Feierabend oder in den frühen Morgenstunden vereinbaren“, sagt Hesse.

Wer eine neue Stelle zugesagt bekommt, sollte vorsichtig sein, wenn es darum geht, den derzeitigen Arbeitgeber mit dem neuen Jobangebot unter Druck zu setzen,



Wer eine neue Stelle sucht und bei einer anderen Firma anfangen will, kann sein berufliches Netzwerk anzapfen.

werbung von xy auf dem Tisch liegen. Wie ist er oder sie denn so?“

## Wechselwunsch? Bei Nachfragen gelassen bleiben

Es kann also durchaus passieren, dass der derzeitige Arbeitgeber von den Wechselintentionen eines oder einer Beschäftigten erfährt. Etwa dann, wenn Berufstätige ihr Profil in Karriere-Portalen aktualisieren – und so unmissverständlich zeigen, dass sie auf der Suche nach einer neuen Herausforderung sind. Auch wer ein Zwischenzeugnis anfordert, ohne dass neue Aufgaben anstehen oder eine neue Führungskraft anfängt, muss davon ausgehen, dass Arbeitgeber einen Wechselwunsch vermuten.

Womöglich ist man am aktuellen Arbeitsplatz auch unterfordert und hat Vorgesetzte in Gesprächen darauf hingewiesen, ohne dass einem danach anspruchsvollere Aufgaben zugeteilt wurden. Das kann ebenfalls ein für andere nachvollziehbarer Grund fürs Wegbewerben sein.

## Risiko gehört zum Jobwechsel dazu

Selbst wenn niemand etwas von der geplanten beruflichen Umorientierung mitbekommen hat, bleibt die Frage: Was, wenn Beschäftigte während ihrer regulären Arbeitszeit zu einem Bewerbungsgespräch eingeladen sind? Damit keiner etwas bemerkt, kann man

um an einen höheren Verdienst oder mehr Benefits zu kommen. „Das kann klappen, es kann aber auch schwer danebengehen“, sagt Jürgen Hesse.

Sein Rat: Beschäftigte sollten alle fünf bis sieben Jahre den Arbeitgeber wechseln, um ihren Wert in der Arbeitswelt zu erhalten und sich weiterzuentwickeln. „Wechseln gehört im Berufsleben einfach dazu.“ Das sei natürlich auch mit gewissen Risiken verbunden. Denn oft falle es schwer, vertraute Strukturen zu verlassen und sich auf etwas Neues einzulassen, von dem man nicht weiß, ob man damit letztendlich auch klarkommt. „Aber Risiko gehört zum Leben“, so Hesse.

www.pfeiffer-may.de **PFEIFFER & MAY**

**WIR SUCHEN SIE...**

Die PFEIFFER & MAY Freiburg KG gehört mit der PFEIFFER & MAY Gruppe zu den führenden Großhändlern im Südwesten Deutschlands und überzeugt mit qualitativ hochwertigen Produkten, gezielter Beratung und enger Zusammenarbeit mit dem Fachhandwerk.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

**LKW-Fahrer\*in (m/w/d)**  
Kraftfahrer für LKW im Werksverkehr

**Voraussetzung:**  
• Fahrerlaubnis C 1 (oder alte Fahrerlaubnis Kl. 3) + Grundqualifikation nach BKrFQG + Fahrerkarte

**Das bieten wir Ihnen:**

- 30 Tage Urlaub
- Spesen und Zuschläge
- Arbeitskleidung
- attraktive Arbeitszeitmodelle
- gute Bezahlung
- regionale Touren

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

**PFEIFFER & MAY Freiburg KG**  
St. Georgener Str. 6 | 79111 Freiburg  
Tel. 07 61 4508251 | florian.murst@pum.de

**DACIA**

**KOMM INS TEAM!**

**Kfz-Mechatroniker\*in**

**Wir bieten Ihnen**

- eine 4-Tage-Woche
- leistungsgerechte Bezahlung
- überdurchschnittliche Sozialleistungen
- Dienstwagen mit 1%-Regelung
- Firmenfahrrad
- Hansefit | Corporate Benefits
- betriebliche Altersvorsorge
- private Krankenzusatzversicherung

**JETZT BEWERBEN.**

jasmin.gutmann@renault-gutmann.de

**60 Jahre Autohaus Gutmann** Gutmann Co. KG  
Wentzinger Straße 12  
79238 Ehrenkirchen  
Tel. 07633-95030  
**renault-gutmann.de**  
...echt gut mann

**Schwarzmtt**  
HOTEL RELAIS & CHATEAUX

Das Schwarzmtt-Team sucht ab sofort oder nach Vereinbarung Verstärkung in verschiedenen Bereichen:

- **Patissier/Konditor** (m/w/d) in Vollzeit
- **Frühstückskoch** (m/w/d) in Voll- oder Teilzeit
- **Empfangsmitarbeiterin** (m/w/d) in Voll- oder Teilzeit
- **Koch/Köchin** (m/w/d) mit Erfahrung in Vollzeit

Online oder schriftliche Bewerbung an:  
rm@schwarzmtt.de

Frau Rona Mast · Relais & Châteaux Hotel Schwarzmtt  
Schwarzmttstraße 6a · 79410 Badenweiler · Telefon 0 76 32 / 8 20 10 · www.schwarzmtt.de

**Wir suchen Sie für unsere Standorte in Villingen-Schwenningen und Freiburg:**

**Architekt (m/w/d)**  
**Bauingenieur (m/w/d)**  
**Bautechniker (m/w/d)**

- Sicherer Arbeitsplatz
- Überdurchschnittliche Vergütung
- Flexible Arbeitszeit- und Urlaubsmodelle
- Teilzeit oder Vollzeit
- Individuelle Benefits
- u.v.m

**Starten Sie Ihre Karriere bei**  
**www.bes-ingenieure.de**

**BES** INGENIEURE  
BETON ERHALTEN SANIEREN

**Ihre Karriere als ...**  
**Architekt.**  
**Bauingenieur.**  
**Bautechniker.**

# Bist du bereit für den **Jobwechsel?**

Wer sechs dieser neun Fragen mit Ja beantwortet, sollte über einen Jobwechsel nachdenken.

## 1 Wertschätzung

Hast du das Gefühl, dass deine Arbeit von deiner Führungskraft nicht genug wertgeschätzt wird?

## 4 Machtspielchen

Wenn du dich umschaust, bist du von Menschen umgeben, die Machtspielchen spielen?

## 7 Work-Life-Balance

Der Job bestimmt zu weiten Teilen deinen Tagesablauf und du hast kaum noch Zeit für Dinge, die Spaß machen.

## 2 Zeitgefühl

Zählst du schon nach der Frühstückspause die Stunden bis zum Feierabend?

## 5 Energie

Wenn du abends nach Hause kommst, fehlt dir die Energie, um deinen Hobbys nachzugehen.

## 8 Perspektive

Dir fehlt die Perspektive für den nächsten Karriereschritt und es gibt auch von den Vorgesetzten keinen Support für den Aufstieg.

## 3 Andere haben es besser

Wenn du Geschichten von Freunden über deren Arbeit hörst, willst du am liebsten sofort mit ihnen tauschen.

## 6 Motivation

Dein Gehalt ist der Hauptgrund, warum du zur Arbeit gehst.

## 9 Wochenplanung

Freust du dich schon am Montag auf das Wochenende?



**DEIN WEG IST UNSER WEG.**

PAPIER-FABRIK NEUSTADT

**WIR STELLEN EIN!**

**Starte jetzt bei uns als:**

- Technischer Betriebsingenieur (m/w/d)
- Elektroniker Mess- und Regeltechnik (m/w/d)
- Werkführer/Schichtleiter Papiermaschine (m/w/d)
- Papiermaschinenführer (m/w/d)
- Fachkraft Papierproduktion (m/w/d)

... oder beginne noch im Jahr 2024 **deine Ausbildung** bei uns!

Mehr Informationen und Bewerbung unter [karriere.felix-schoeller.com](https://karriere.felix-schoeller.com)

FELIX SCHOELLER GMBH & CO. KG  
Werk Titisee-Neustadt  
Donaueschinger Straße 18  
79822 Titisee-Neustadt

PAPER MADE FOR LIFE

FELIX SCHOELLER



**Wir kümmern uns um Ihre Gesundheit.**

Die **Rehaklinik Kandertal** ist eine psychosomatische Fachklinik für Familien, Jugendliche und Erwachsene. Sie gehört zur gemeinnützigen Kur + Reha GmbH. Diese betreibt 12 Fachkliniken mit rund 1.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

nen gerne unter Telefon **07626 / 902 201** oder per E-Mail zur Verfügung. Bitte richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung direkt an: [jutta.schroeder@kur.org](mailto:jutta.schroeder@kur.org)

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir

- Kaufmännischer Mitarbeiter (m/w/d)
- Belegungsplanung
- Pflegedienstleitung (m/w/d)
- Pflegefachkraft (m/w/d)
- Physiotherapeut (m/w/d)

Klinikleiterin Jutta Schröder steht Ihnen für weitere Informationen gerne unter Telefon **07626 / 902 201** oder per E-Mail zur Verfügung. Bitte richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung direkt an: [jutta.schroeder@kur.org](mailto:jutta.schroeder@kur.org)

Weitere Informationen finden Sie auf: [rehaklinik-kandertal.de/karriere](https://rehaklinik-kandertal.de/karriere)

Rehaklinik Kandertal  
Klinikleiterin Jutta Schröder  
79429 Malsburg-Marzell  
[www.rehaklinik-kandertal.de](http://www.rehaklinik-kandertal.de)

Rehaklinik **Kandertal**  
Psychosomatische Fachklinik  
für Familien, Jugendliche und Erwachsene

Auf der Suche nach einer sinnvollen Beschäftigung?  
**ADJUVARIS – Beratung für gemeinnützige Unternehmen.**

Für unser Büro in **Freiburg** suchen wir:

## Lohn- oder Finanzbuchhalter (m/w/d) in Teil- oder Vollzeit

**Wir bieten Ihnen:**

- Selbständige Bearbeitung von Lohn- und Finanzbuchhaltungen
- Modernen Arbeitsplatz, flache Hierarchien, kollegiale Atmosphäre und regelmäßige Teamevents
- Job-Ticket, Zuschuss zur BAV, Weiterbildungen und viele weitere Benefits

**Sebastian Durigo freut sich auf Ihre Bewerbung.**

[s.duringo@adjuvaris.de](mailto:s.duringo@adjuvaris.de)  
[www.adjuvaris.de/karriere](http://www.adjuvaris.de/karriere)

ADJUVARIS Partnerschaft mbB  
Heinrich-von-Stephan-Str. 8a  
79100 Freiburg

**Das macht Sinn!**



**PARITÄTISCHE SCHULEN FÜR SOZIALE BERUFE**

Mit Menschen, für Menschen!

Unterrichten oder dabei noch Verantwortung übernehmen ist Ihr Ding? Dann kommen Sie zu uns!  
Wir suchen Sie für September 2024 für Hausach und Offenburg.

**Pflegepädagogin  
Schulleitung und Lehrkraft**  
VZ/TZ (m/w/d)

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wir freuen uns auf Sie!  
Informieren und bewerben können Sie sich gerne auf unserer Karriereseite [www.mitarbeiter-bei-pari-schulen.de](http://www.mitarbeiter-bei-pari-schulen.de).  
Paritätische Schulen für soziale Berufe gGmbH, Inselstraße 30, 77756 Hausach + Offenburg



**KWA PARKSTIFT ST. ULRICH**

Wir suchen Dich!

**Pflegfach- und Pflegehilfskräfte**  
im ambulanten und stationären Bereich (m/w/d)

Jetzt bewerben:



KWA Parkstift St. Ulrich  
Hebelstraße 18, 79189 Bad Krozingen  
[parkstift@kwa.de](mailto:parkstift@kwa.de)  
[www.kwa.de/karriere](http://www.kwa.de/karriere)

Mit Menschen. Mit mir.



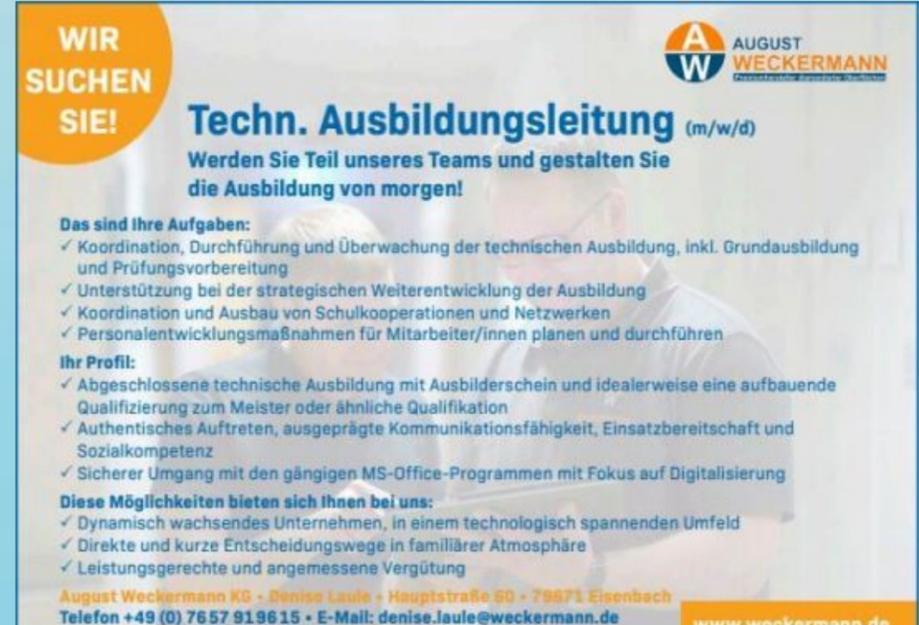
**SCHILLINGER** DIE ELEKTRO LICHT UND NETZWERK EXPERTEN

Online Bewerbung



**WIR SUCHEN DICH!**  
**Elektroniker (m/w/d)**  
für Energie- und Gebäudetechnik

Elektro Schillinger GmbH | Tel. 0761 / 40 10 90 | [www.elektro-schillinger.de](http://www.elektro-schillinger.de)



**WIR SUCHEN SIE!**

**AUGUST WECKERMANN**

**Techn. Ausbildungsleitung (m/w/d)**  
Werden Sie Teil unseres Teams und gestalten Sie die Ausbildung von morgen!

**Das sind Ihre Aufgaben:**

- ✓ Koordination, Durchführung und Überwachung der technischen Ausbildung, inkl. Grundausbildung und Prüfungsvorbereitung
- ✓ Unterstützung bei der strategischen Weiterentwicklung der Ausbildung
- ✓ Koordination und Ausbau von Schulkooperationen und Netzwerken
- ✓ Personalentwicklungsmaßnahmen für Mitarbeiter/innen planen und durchführen

**Ihr Profil:**

- ✓ Abgeschlossene technische Ausbildung mit Ausbilderschein und idealerweise eine aufbauende Qualifizierung zum Meister oder ähnliche Qualifikation
- ✓ Authentisches Auftreten, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, Einsatzbereitschaft und Sozialkompetenz
- ✓ Sicherer Umgang mit den gängigen MS-Office-Programmen mit Fokus auf Digitalisierung

**Diese Möglichkeiten bieten sich Ihnen bei uns:**

- ✓ Dynamisch wachsendes Unternehmen, in einem technologisch spannenden Umfeld
- ✓ Direkte und kurze Entscheidungswege in familiärer Atmosphäre
- ✓ Leistungsgerechte und angemessene Vergütung

August Weckermann KG • Denise Laule • Hauptstraße 60 • 79671 Eisenbach  
Telefon +49 (0) 7657 919615 • E-Mail: [denise.laule@weckermann.de](mailto:denise.laule@weckermann.de)

[www.weckermann.de](http://www.weckermann.de)

**BZ • medien**



Jobs, vielseitig wie Südbaden

Jetzt bewerben!

**Bereit neue Wege zu gehen?  
Wir machen es möglich.**

Unsere Stellenangebote und Ausbildungsmöglichkeiten finden Sie unter: [bz-medien.de/stellenangebote](http://bz-medien.de/stellenangebote)



BZ.medien GmbH & Co. KG Lörracher Str. 3, 79115 Freiburg



**UNIVERSITÄTSKLINIKUM FREIBURG**

**PFLEGE MIT ZUKUNFT!**

Sie haben Interesse an Intensivpflege? Unser Traineeprogramm Intensiv erleichtert Ihnen als Berufseinsteiger\*in den Start!

Neugierig? Informationen zum Ablauf und Ihren Einsatzmöglichkeiten finden Sie hier:



**INFORMIEREN SIE SICH JETZT!**

Kontakt: Wolfgang Lörch, Leiter Traineeprogramm  
Telefon: 0761 270 25510  
E-Mail: [wolfgang.loerch@uniklinik-freiburg.de](mailto:wolfgang.loerch@uniklinik-freiburg.de)  
[www.uniklinik-freiburg.de/karriere](http://www.uniklinik-freiburg.de/karriere)



# Das steckt hinter dem Begriff Job Crafting

Kündigen, Zeit absitzen, jeden Abend frustriert nach Hause gehen: Wer permanent unzufrieden mit dem beruflichen Umfeld ist, kann genau das tun. Oder es einmal mit Job Crafting versuchen.

■ Von Sabine Meuter (dpa)

Es fühlt sich einfach nicht oder nicht mehr richtig an: Der Job macht keinen Spaß, langweilt, frustriert oder ist einem einfach nur noch egal.

Nicht wenige Menschen sind unzufrieden am Arbeitsplatz. Manche verharren dann in Jobs – und kündigen innerlich. Andere sehen die tatsächliche Kündigung als einzigen Ausweg. Wobei es passieren kann, dass sie von Job zu Job wechseln, ohne dass ihre Zufriedenheit mittel- oder langfristig wirklich steigt. Eine Lösung für dieses Problem kann Job Crafting sein.

## Innenarchitekt des eigenen Jobs

„Dabei handelt es sich um eine Methode aus der Arbeits- und Organisationspsychologie, unter der man die aktive Gestaltung des eigenen Jobs versteht“, sagt die Hamburger Karriereberaterin und Psychologin Ragnhild Struss. Sie ist überzeugt: Für alle gibt es den richtigen Job, „in dem man wirklich man selbst sein kann, sein eigenes Potenzial mit Freude einbringt und dafür wertgeschätzt wird“. Der Karrierecoach Volker Klärchen zieht diesen Vergleich:

Wer Job Crafting betreibt, betätigt sich als „Innenarchitekt für den eigenen Job“. Statt gleich umzuziehen, also zu kündigen, gestaltet man die Arbeit so um, dass es für einen passt.

Job Crafting als eine neue Modeerscheinung? Struss, die ein Buch zum Thema geschrieben hat („Wie Sie mit Job Crafting Ihre Arbeit wieder lieben lernen“), widerspricht. Job Crafting sei kein Trend und auch kein Privileg weniger. Vielmehr handele es sich um eine Schlüsselkompetenz der zukünftigen Arbeitswelt, die sich alle zunutze machen könnten: „Zufriedene Mitarbeitende sind motivierter und leistungsfähiger, was zu geringeren Fehlzeiten und sinkender Fluktuation führt – beides Wirtschaftsfaktoren, die man nicht unterschätzen sollte“, so Struss.

## Nicht immer helfen kleine Veränderungen

Die Vorgehensweise bei Job Crafting ist so: „Man setzt sich in Ruhe hin und reflektiert den eigenen Job“, erklärt Klärchen. Was ist wichtig? Was fehlt mir? Welche Aufgaben möchte ich mehr machen, welche möchte ich abgeben?

Oft sind es schon kleine Veränderungen, die große Wirkung erzielen können. Struss nennt ein Beispiel: Beschäftigte, die sich im Großraumbüro schlechter konzentrieren können und daher mehr Stress empfinden, können durch einen Wechsel des Büros oder der Arbeit im Homeoffice Abhilfe schaffen.

Manchmal liegt das Problem tiefer. Womöglich hilft dann ein umfassender Blick auf die eigene Lebenssituation. Psychologin Ra-



Unzufrieden am Arbeitsplatz? Nicht immer muss es dann ein neuer Job sein. Oft machen auch kleinere Veränderungen einen Unterschied – etwa mehr von Zuhause zu aus arbeiten.

gnhild Struss beschreibt diesen Fall: Bei einem Angestellten haben sich Werte und Prioritäten verschoben, seit er vor einem Jahr Vater geworden ist. Durch die Analyse stellt er fest, dass die Aufgaben und Verantwortlichkeiten seines Jobs nicht mehr zu seinen Ansprüchen an Sinn und Nachhaltigkeit passen, die für ihn eine immer größere Rolle spielen.

Die Lösung könnte vielleicht so aussehen: Er gibt in einem Bereich Aufgaben ab, um in einem anderen das Thema Nachhaltigkeit im Unternehmen zu fördern – und damit wieder seinen Werten entsprechend zu arbeiten.

**Verantwortung übernehmen**  
Wer mehr Klarheit darüber erlangt hat, was sie oder er im Job möchte

und was nicht, sollte in jedem Fall als erstes mit der jeweiligen Führungskraft über die eigenen Wünsche sprechen. „Sobald sich beide Seiten einig sind, geht es darum, die übrigen Teammitglieder dazu zu holen“, sagt Klärchen.

Ihm zufolge muss aber auch klar sein: Mit Job Crafting erarbeitet man sich Freiheiten, aber auch Verantwortung. „Es ist schwierig,

alles wieder zurückzudrehen, wenn man etwa feststellt, dass die alten Aufgaben doch besser waren als die neuen“, so Klärchen. Allerdings ist Job Crafting nicht immer die beste Lösung. „In manchen Fällen ist die Situation so eingefahren, dass auch ein noch so gut geplanter und durchgeführter Job-Crafting-Prozess nicht zur Steigerung der Zufriedenheit führt“, erklärt Struss. Dann sei eine Kündigung unvermeidbar. Unterm Strich lohne sich Job Crafting aber in jedem Fall. „Denn dabei lernt man, was man braucht, um zufrieden und gesund zu arbeiten“, so Struss.

## Nichts überstürzen

Der Karrierecoach zufolge gibt es aber Lebenssituationen, in denen kaum Kraft übrig ist, sich diesem Prozess zu widmen. Das könne sein, wenn man etwa mitten in einer Scheidung stecke, einen schweren Verlust verarbeiten müsse oder unter gesundheitlichen Problemen leide. Dann sollte man sich zunächst diesen Bereichen widmen und erst später die Arbeitssituation klären.

Allerdings liegt die Unzufriedenheit nicht immer bei der Arbeit. „Manche stellen bei der Job-Crafting-Analyse fest, dass der private Alltag anders organisiert werden müsste oder dass die Beziehung permanent Energie zieht“, sagt Struss. Dann sollten Betroffene Veränderungen in anderen Lebensbereichen anheben. „Das kann eine andere Art der Kinderbetreuung sein, eine Paartherapie oder auch ein neues Hobby“, zieht Struss auf. Alles Dinge, die wieder mehr Freude ins Leben bringen und für Ausgleich sorgen.




**Gemeinsam faszinierende Lösungen realisieren**

**Zeigen Sie uns, was Sie drauf haben!**

Willkommen bei Weil Technology, dem familiengeführten Maschinenbauunternehmen in Müllheim: Entwickeln und bauen Sie mit uns Anlagen für Produkte von morgen, von Brennstoffzellen bis Wärmepumpen.

Freuen Sie sich auf:  
**Erfolg. Spaß. Perspektive.**

Weitere Informationen auf  
[www.weil-technology.com/karriere](http://www.weil-technology.com/karriere)



## GEMEINSAM ZUKUNFT GESTALTEN

AUMA ist ein innovatives, mittelständisches Familienunternehmen mit Hauptsitz in Müllheim und entwickelt, produziert und vertreibt seit 60 Jahren elektrische Stellantriebe und Armaturengetriebe.

Mit weltweit 2800 Mitarbeitenden zählt AUMA zu den Weltmarktführern der Branche.

## DEIN JOB

- CNC-Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
- Fachkraft (m/w/d) Qualitätssicherung
- Monteur (m/w/d) Stellantriebe
- Fachkraft (m/w/d) Lagerlogistik

## DEINE VORTEILE

- Sicherer Arbeitsplatz
- Attraktives Gehalt und Sozialleistungen
- Hansefit und Jobticket
- Zuschuss zum Betriebsrestaurant
- und vieles mehr

## Werde Teil unseres Teams!



**Jetzt bewerben**  
[karriere.auma.com](http://karriere.auma.com)

Deine Chance.  
Deine Zukunft.



AUMA Riester GmbH & Co. KG, Aumastraße 1, 79379 Müllheim

# Über 55 Jahre alt: Was geht jetzt beruflich noch?

Wer mit über 55 Jahren auf der Stellensuche ist, findet sich irgendwo zwischen Fachkräftemangel und Altersdiskriminierung wieder. Ist ein Wechsel jetzt noch ein guter Schachzug?

■ Von Sabine Meuter (dpa)

Lust auf Veränderung in beruflicher Hinsicht, die verspüren mitunter auch ältere Arbeitnehmer. Rund vier von zehn (40 Prozent) der Beschäftigten zwischen 50 und 65 Jahren können sich einen Jobwechsel in den nächsten zwei Jahren vorstellen, so eine Umfrage aus dem Jahr 2023, die das Marktforschungsunternehmen Bilendi im Auftrag der Königsteiner Gruppe durchgeführt hat.

Aber wie realistisch ist es überhaupt, dass ein Jobwechsel im Alter von 55+ klappt? Auch wenn es selten offen ausgesprochen wird: In vielen Unternehmen gibt es Vorbehalte, ältere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einzustellen. Ageism oder Altersdiskriminierung sind hier die Schlagworte. In einer Indeed-Umfrage unter Personalern und Personalern etwa gaben 28 Prozent der Befragten an, dass sie Kandidatinnen und Kandidaten über 60 zu alt für ihr Unternehmen finden. 20 Prozent finden sogar schon Bewerberinnen und Bewerber über 55 zu alt.

**Erfahrung und Fachkenntnisse: Hoher Marktwert**

Laut Georg Scheiber, Partner und Managing Consultant der Bera-



**Wer ab 55 noch mal eine neue berufliche Herausforderung sucht, sollte genau wissen, welche Fähigkeiten er oder sie in das zukünftige Unternehmen einbringen kann.**

tungsgesellschaft von Rundstedt, kommt es aber immer auf den Einzelfall an. Wer Eigeninitiative zeigt und sich nachweisbar regelmäßig in seinem Beruf weiterbildet, hat bei einem angestrebten Jobwechsel oft gute Chancen.

„Das gilt vor allem dann, wenn Ältere in ihrem Lebenslauf immer mal wieder Veränderungsbereitschaft gezeigt haben“, so Scheiber. Für Arbeitgeber sei das ein Signal, dass ein Beschäftigter nicht nur willens, sondern auch in der Lage war, sich auf etwas Neues einzulassen.

Bevor ältere Beschäftigte einen Wechsel ins Auge fassen, sollten

sie sich selbstkritisch fragen: Was kann ich einem neuen Arbeitgeber bieten, was sind meine Stärken? Dabei kommt es nicht nur auf das Fachwissen, sondern auch auf Erfahrungen an. „Der Marktwert eines Arbeitnehmers ist hoch, wenn zu den über Jahrzehnten angesammelten Erfahrungen solide und aktuelle Fachkenntnisse hinzukommen“, sagt Scheiber.

Von den Erfahrungen der Älteren können im Unternehmen auch Jüngere profitieren, und das nicht nur in fachlicher Hinsicht. Der Karriere-Coach Volker Klärchen nennt ein Beispiel: Steht eine Umstrukturierung an, sind jüngere Be-

schäftigte oftmals aufgeschreckt. Das sorgt für Unruhe, die sich nachteilig auf die Produktivität auswirken kann. Ältere können hier oftmals für Ausgleich und damit für mehr Gelassenheit sorgen und sagen: „Das habe ich schon erlebt! Es wird zwar ein wenig anders, aber man gewöhnt sich daran.“

**Vor dem Wechsel:**

**Realistisches Bild machen**

Wer nun – egal ob Führungskraft, Managerin oder regulärer Beschäftigter – einen Wechsel ins Auge fasst, sollte sich über das Unternehmen gut informieren. Schon vor Kontaktaufnahme ist es von

Vorteil, sich ein klares und realistisches Bild darüber zu verschaffen, welche Rolle man in dem Unternehmen übernehmen möchte. „Es wirkt nicht sonderlich überzeugend, gegenüber einem potenziellen Arbeitgeber sinngemäß zu sagen: „Ich möchte von meiner bisherigen Firma weg, was für einen Posten hätten Sie für mich?“, sagt Georg Scheiber.

Wobei neue Aufgaben, die Ältere anstreben, nicht zwingend mit einem neuen Arbeitgeber einhergehen müssen. Auch ein Abteilungswechsel oder eine Weiterqualifizierung für eine neue Rolle sind Optionen.

**Qualifizierung: Mit guten Argumenten überzeugen**

Doch wie überzeugt man den Arbeitgeber davon, dass er eine oder einen im Alter von 55+ bei dieser Neupositionierung unterstützt? Laut Umfrage der Königsteiner Gruppe hat knapp die Hälfte (49 Prozent) das Gefühl, dass ihr derzeitiger Arbeitgeber jüngere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mehr fördert als ältere. Ebenso viele sind überzeugt, dass die Weiterbildungsangebote ihrer Arbeitgeber eher auf jüngere Kollegen und Kolleginnen zugeschnitten sind.

„Man sollte sich in jedem Fall gute Argumente parat legen, warum man diese Neupositionierung möchte und welche Vorteile davon auch der Arbeitgeber hätte“, rät Klärchen. Entscheidend sei dabei oft die Motivation. Ist die Argumentation des oder der Beschäftigten schlüssig und spürt der Arbeitgeber dessen oder deren Begeisterung, dürfte er sich in vielen Fällen aufgeschlossen für die Veränderungswünsche zeigen.

**Nicht vorschnell aufgeben**

In manchen Fällen kann es aber auch vorkommen, dass Beschäftigte bei Bewerbungen das Gefühl entwickeln, aufgrund ihres Alters weniger Chancen zu haben. „Keinesfalls sollten sie aber dann vorschnell ihre Pläne aufgeben“, rät Georg Scheiber.

Hier empfiehlt es sich, auszuloten, ob es tatsächlich am Alter liegt oder ob womöglich andere Faktoren eine Rolle spielen könnten. Zum Beispiel, ob die Fähigkeiten und Kenntnisse, die man anbietet, aktuell am Markt überhaupt gefragt sind. Weitere Leitfragen: Kann ich mit meinem Auftritt auf Social Media in beruflicher Hinsicht punkten, sind meine Bewerbungsunterlagen gut strukturiert, wirke ich in meinem jeweiligen Anschreiben an ein Unternehmen überzeugend?

Wenn es mit einem neuen Job nicht auf Anhieb klappt, kann auch das Geld eine Rolle spielen. „Das liegt dann oft nicht an der Person selbst, sondern am Kostenfaktor“, sagt Karriere-Coach Volker Klärchen. Häufig haben Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Alter von 55+ einen höheren Verdienst als Beschäftigte etwa im Alter von Anfang 30. „Es gibt Arbeitgeber, die zwar gerne einen Älteren einstellen möchten, sich das aber schlecht nicht leisten können.“

Mitunter ist das Alter 55+ aber sogar eine ausgesprochen gute Zeit für einen Wechsel. „Das gilt vor allem bei hoch bezahlten Führungskräften beziehungsweise im Bereich des Managements im Allgemeinen“, sagt Georg Scheiber. Gerade bei solchen Posten zählen nicht zuletzt langjährige Erfahrungen.

## MARKOWSKI

Arbeitsrecht

ANWALT/ANWÄLTIN  
(ARBEITSRECHT) (M/W/D)  
Teilzeit oder Vollzeit



Sie sind auf der Suche nach einer neuen Herausforderung mit Gestaltungsraum und Entwicklungspotenzial? Unsere Kanzlei ist ausschließlich im Arbeitsrecht und nur auf Arbeitnehmerseite tätig. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir tatkräftige Unterstützung in Vollzeit oder Teilzeit.

### UNSER ANGEBOT

- ein lebendiges, abwechslungsreiches und hochspezialisiertes Tätigkeitsfeld
- flexible Arbeitszeiten und Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- fundierte Einarbeitung
- angemessene Vergütung
- Übernahme der Kosten für den Fachanwaltslehrgang
- 30 Tage Urlaub
- Wochenarbeitszeit: 37,5 Std bei Vollzeit

### IHR PROFIL

- gute juristische Fachkenntnisse
- Willen, sich in komplexe arbeitsrechtliche Fragestellungen einzuarbeiten
- Teamfähigkeit und Einfühlungsvermögen für die Belange von Arbeitnehmer:innen

**AUS ÜBERZEUGUNG AUF DER SEITE DER ARBEITNEHMER:INNEN?**

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen!

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung an: [bewerbung@markowski-arbeitsrecht.de](mailto:bewerbung@markowski-arbeitsrecht.de)  
Weitere Informationen zur Kanzlei: [www.markowski-arbeitsrecht.de](http://www.markowski-arbeitsrecht.de)

„Eine der besten Anwaltskanzleien für Privatmandanten in Deutschland im Fachgebiet Arbeitsrecht“ – stern Ausgabe 21/2024



Komm' zu uns als:

- Ingenieur\* Maschinenbautechnik
- Meister\*/Techniker\* Elektro- oder Maschinenteknik
- Prozess- und Qualitätsmanager\*
- Technischer Einkäufer\*in Voll- oder Teilzeit
- Facharbeiter\* Maschinenbautechnik
- Facharbeiter\* Elektrotechnik

\*m/w/d

Freue Dich auf:

- Attraktive Arbeitsbedingungen und flexible Arbeitszeiten
- Betriebliche arbeitgeberfinanzierte Altersvorsorge
- Eine subventionierte Kantine mit großer Auswahl
- Bikeleasing und vieles mehr



[www.schluchseewerk.de](http://www.schluchseewerk.de)

**Schluchseewerk**  
Wasser ist unser Antrieb.

Unser Rainer-Bernhard-Haus in Freiburg-Rieselfeld bietet ein vielfältiges Wohn- und Unterstützungsangebot für Menschen mit Handicap und wurde vom Bund als Baumodell in der Behindertenhilfe ausgezeichnet. Wir verstehen unsere Arbeit als engagierte, kreative Assistent/innen, die unsere Bewohner/innen im Alltag, bei der Pflege und Teilhabe am gesellschaftlichen Leben unterstützen.



Für unseren Bereich der Wohngruppen im Rainer-Bernhard-Haus, in dem 24 junge Menschen mit Körperbehinderung in drei Gruppen wohnen, suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

- **Pflegefachkräfte/Heilerziehungspfleger/innen (m/w/d) im Tagdienst**
- **Pflegefachkräfte/Heilerziehungspfleger/innen (m/w/d) im Nachtdienst**
- **Heilerziehungspfleger/in (m/w/d) im Tagdienst mit Sonderfunktion Ausbildungsmentor/in**
- **Hilfskräfte/Quereinsteiger (m/w/d) im Tagdienst**

Alle Stellenangebote sind in Voll- oder Teilzeit oder in geringfügiger Beschäftigung möglich.

Die Vergütung und sonstigen Rahmenbedingungen richten sich nach dem attraktiven Paritätischen Tarif. Daneben bieten wir zahlreiche weitere Benefits wie z. B. Hansefit, Jobrad, Jobticket.

Weitere Infos unter: [www.ring-freiburg.de](http://www.ring-freiburg.de)



Ihre Bewerbung richten Sie bitte schriftlich an:  
[bewerbung@ring-freiburg.de](mailto:bewerbung@ring-freiburg.de)  
oder per Post an:  
Ring der Körperbehinderten gGmbH  
Meckelhof 1, 79110 Freiburg



## BRISOFT

**Wir suchen erfahrene**

- » **SIEMENS** SPS-Programmierer
- » Inbetriebnahme-/Servicetechniker
- » Elekt. Schema Zeichner (EPLAN)
- » .NET C# Entwickler

Weitere Details finden Sie auf der Homepage  
[www.brisoft.ch](http://www.brisoft.ch)



**Brisoft AG**  
Hochbergerstrasse 17  
4057 Basel  
[bewerbung@brisoft.ch](mailto:bewerbung@brisoft.ch)  
+41 61 639 20 20

” **25%**

der Arbeitnehmenden haben in den zurückliegenden 12 Monaten ein Angebot von einem Headhunter bekommen. “

” **45%**

der Beschäftigten sind bereit, ihre Stelle zu wechseln. “

” **67%**

der Arbeitnehmenden sind gering ans Unternehmen gebunden und machen Dienst nach Vorschrift. “

Quelle: Gallup Engagement Index Deutschland 2023



**Komm ins Team**

**Pflegekraft** (m/w/d)

(1- und 3-jährig examiniert)

**Jetzt bewerben für unser Seniorenzentrum „Grüner Weg“ in Denzlingen!**

Fragen und Bewerbung:  
Frau Lipp | 07 61 455 77 37  
[lipp@awo-freiburg.de](mailto:lipp@awo-freiburg.de)



[www.jobs.awo-freiburg.de](http://www.jobs.awo-freiburg.de)

# So gelingt das Bewerbungsfoto

Früher wurden sie mit einer Büroklammer an den Lebenslauf geheftet. Heute sind Bewerbungsfotos meist digital – und nicht länger Pflicht. Doch wer eins mitschickt, sollte ein paar Dinge beachten.

■ Von Christina Bachmann (dpa)

Manchmal sollen sie ganz ausdrücklich nicht mitgeschickt werden – und verlangen dürfen Unternehmen sie rechtlich gesehen nicht. Doch ausgedient haben Bewerbungsfotos dennoch nicht. Jobanwärter haben damit bessere Karten, sagt Bewerbungsgoach Sebastian Clensmann.

„Es rettet keine schlechte Vita“, so der ehemalige Personaler. „Aber ein gutes Bild und eine gute Vita katapultieren den Bewerber noch mal nach vorne.“ Aber wie sieht es eigentlich heute aus, das ideale Bewerbungsfoto? Welcher Hintergrund eignet sich – und kann man mittlerweile auch kunterbunte Sachen darauf tragen? Fragen und Antworten.



Foto: GORODENKOFF/ISTOCK.ABOEL.COM

Beim Bewerbungsfoto sollte man den Profi beauftragen und kein Selfie mitschicken.

## Welches Format passt am besten?

Bitte nicht das bekannte Passbildformat, sagt Coach Clensmann. „Wir raten eher zu einem Business-Portrait im Querbildformat.“ Der klassische Ausschnitt ist das sogenannte Brustbild: „Ein bisschen ober- oder unterhalb der Brust“, erklärt Miriam Wrobel. Sie hat als Business-Fotografin gearbeitet und setzt seit 13 Jahren als selbstständige Fotografin Menschen unter anderem für eine Bewerbung ins rechte Licht. Was im Bild konkret zu sehen ist, kommt ihr zufolge aber auf die Person an. „Ich mache das Bild und wähle danach den genauen Ausschnitt.“

## Was zieht man an?

Seriös und leger gleichzeitig ist für Clensmann die beste Wahl: „Business Casual passt für neun von zehn Bewerbern.“ Das könne für Männer ein einfaches Hemd oder Sakko sein, für Frauen Hosenanzug oder Blazer.

Bei Miriam Wrobel bringen die Kundinnen und Kunden mehrere Outfits zum Ausprobieren mit. „Man sollte anziehen, worin man sich wohl und nicht verkleidet fühlt“, rät sie. Wie viel Farbe es sein darf, hänge ganz vom Job ab. Es muss passen – im Marketing kommt bunt vielleicht besser an als im Bankjob. Wer es kunterbunt mag, sollte also die Branche im

Blick haben. Ein Tipp der Fotografin: „Wenn Sie sich auf jeden Fall bei bestimmten Firmen bewerben wollen, schauen Sie sich den Internetauftritt und dort die Porträts der Mitarbeiter an.“ An deren Outfits kann man sich dann auch fürs eigene Bewerbungsfoto orientieren.

Bei manchen Kleidungsstücken sollte man allerdings vorsichtig sein. „Blusen mit großen Krägen sitzen auf Bildern meist komisch“, sagt Wrobel. „Und sie beim Fotografieren oft in Form zu zupfen, macht nervös.“

## Welcher Hintergrund eignet sich gut?

„Je neutraler der Hintergrund, desto mehr leuchtet der Mensch“, so Fotografin Wrobel. Der Hintergrund sollte unterstützen, aber nicht ablenken. Sie lichtet Jobsuchende deshalb eher selten draußen ab.

Wenn doch, hält sie den Hintergrund eher unscharf. Das gilt auch, falls vor einem Büroambiente fotografiert wird. „Ist der Hintergrund zu interessant, guckt man nicht mehr auf die Person“, so Wrobel.

## Wie viel Zeit sollte man einplanen?

Wer für das Bild zum Profi geht – und dazu rät Bewerbungsexperte

Clensmann – sollte etwas Zeit mitbringen. „In fünf Minuten ist es sehr schwer, ein gescheitertes Bewerbungsfoto zu machen“, sagt Miriam Wrobel. Bei ihr dauert ein Termin in der Regel eine Stunde. So bleibt ausreichend Zeit anzukommen – und ein bisschen von sich zu erzählen. „Das schafft Lockerheit“, so Wrobel.

Beim Shooting komme die Entspannung dann ebenfalls erst mit der Zeit. Nach zwei, drei guten Bildern bespricht Wrobel am PC, was schon gut klappt und was man anders machen kann. „Dann arbeiten wir uns an ein gutes Ergebnis heran.“

## Und wie guckt man am besten in die Kamera?

Miriam Wrobel will ihre Kundinnen und Kunden sympathisch, aufgeschlossen, freudig und etwas neugierig rüberbringen. „Das zeigt: Man freut sich auf den neuen Lebensabschnitt.“ Ein Bewerbungsbild sollte Souveränität und Offenheit vermitteln, sagt Bewerbungsgoach Sebastian Clensmann. „Ein gerader Blick ist wichtig. Ein leichtes, souveränes Grinsen wirkt optimistisch.“

Clensmann rät, für das Bild frei im Raum zu stehen, „am besten recht mittig im Bild“. Wer sich stattdessen fürs Foto an einer

Steinmauer oder ähnlichem anlehne, vermittele womöglich mangelndes Selbstbewusstsein.

„Ich fotografiere grundsätzlich im Stehen“, sagt Miriam Wrobel. Dabei ist Bewegung durchaus erwünscht, die Position sollte nicht starr sein. „Ich habe einen kleinen Tisch, da können sich die Leute sozusagen als psychologische Stütze etwas dran festhalten.“ Laut Clensmann beim Bewerbungsfoto übrigens tabu: Eine leicht eingedrehte Körperhaltung mit einem Blick über die Schulter. „Das wirkt nicht so offen und präsent.“

## Wie viel Retusche verträgt das Bewerbungsfoto?

Natürlichkeit hat bei Fotografin Wrobel oberste Priorität. „Zu viel Retusche verändert sehr, bis dahin, dass man den Menschen nicht mehr erkennt“, sagt sie. In Maßen kann Retusche allerdings helfen. „Der klassische Pickel, der gerne vor dem Fototermin auftaucht, wird natürlich wegetuscht, ebenso wie eine ungünstig liegende Haarsträhne“, so Wrobel.

Übrigens: Das Foto im Querformat sollte dann einigermaßen großflächig in der Bewerbung positioniert werden. „Meiner Meinung nach gehört es auf ein separates Deckblatt und nicht oben auf den Lebenslauf“, rät Clensmann.

Zur Erweiterung unseres Teams suchen wir nächstmöglich und in Vollzeit

## INDUSTRIE KAUFMANN

m/w/m

**Ihre Aufgaben**

- Auftragsbearbeitung
- Vertriebsunterstützung
- administrative Tätigkeiten

**Was wir bieten**

- Betriebliche Altersvorsorge
- JobRad
- 30 Tage Urlaub
- Zuschuss Mittagessen/Getränke

Wir freuen uns auf Ihre vollständige Bewerbung mit Angabe Ihres möglichen Eintrittsdatums, gerne per Mail an [Hertenstein@quattro-form.de](mailto:Hertenstein@quattro-form.de)

**quattro form** Präzisionsformenbau

Wollsmatten 1  
77955 Ettenheim  
+49 7822 8917-0  
info@quattro-form.de  
www.quattro-form.de

**JETZT BEWERBEN**

Erzdiözese Freiburg

Die Verrechnungsstelle für kath. Kirchengemeinden in Schopfheim als Dienstleistungszentrum für die uns angeschlossenen Kirchengemeinden betreut momentan 48 Kindertageseinrichtungen.

Wir sind auf der Suche nach

## Pädagogischen Fachkräften und Nachwuchskräften

Ab sofort

(w/m/d) nach §7 KiTaG, die Freude an der Arbeit mit Kindern haben und sich mit ihrem Potenzial und ihren Fähigkeiten in die Arbeit einer katholischen Kindertageseinrichtung einbringen möchten.

Für folgende Gebiete haben wir noch offene Stellen:  
Weil am Rhein, Rheinfelden, Görwihl, Todtmoos und Bernau

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an die:

Verrechnungsstelle für kath. Kirchengemeinden  
Adolf-Müller-Str. 5A  
79650 Schopfheim  
Tel. 0 76 22 / 67 60 - 0  
E-Mail: [info@vst-schopfheim.de](mailto:info@vst-schopfheim.de)

Eine ausführliche Stellenausschreibung finden Sie auf unserer Homepage unter [www.vst-schopfheim.de](http://www.vst-schopfheim.de)

BZ medien

Mehr als 7,3 Millionen Beschäftigte in Deutschland haben bereits innerlich gekündigt!  
\*Gallup Engagement Index Deutschland 2023

Jetzt Job wechseln statt bleiben! Viele weitere Jobangebote auch online unter [derjobmarkt.de](http://derjobmarkt.de)

## DER JOBMARKT

Badische Zeitung

## Verkaufstalent gesucht!

MORE INFO

**Betten Striebel** GmbH

Das Bettenhaus

Bewerbung an Hans Hamer:  
[info@betten-striebe.com](mailto:info@betten-striebe.com)

79098 Freiburg  
Unterlinden 4  
07 61 / 38 66 30  
unterhalb der Schwarzwaldcity

# Raus aus der Komfortzone

Warum gemütlich nicht immer für das persönliche Weiterkommen gut ist?

Jetzt die eigene Komfortzone verlassen, um in die Wachstumszone zu kommen.

Nur wer sich noch unbekanntem Aufgaben stellt, kann Neues lernen.

Fragen Sie sich, wo Sie in fünf, zehn oder 20 Jahren landen, wenn Sie so weitermachen wie bisher.

An die eigenen Grenzen und auch mal einen Schritt weiter gehen.

Offenheit für Neues ist der Schlüssel zum beruflichen Glück.

Gute Bücher können dabei helfen, in inspirierende Welten einzutauchen.

Den eigenen Aktionsradius ganz bewusst vergrößern!

Wer die Komfortzone verlässt, gewinnt Selbstvertrauen und erhöht seine Chancen, neue Kompetenzen und zusätzliches Wissen aufzubauen.

Neugier, selbstgewählte Ziele und ein stetiger Wunsch nach Veränderung helfen dabei, die eigene Lebenszeit sinnvoll zu nutzen.

Quelle: Artikel von Katja Sponholz „Raus aus der Komfortzone“ (dpa)



## WERDE EIN TEIL UNSERES ENGAGIERTEN TEAMS!

CNC-Einrichter:in Musterfertigung  
 Facharbeiter:in Produktion  
 Projektmanager:in | Inhouse IT Consultant ERP  
 Strat. Einkäufer:in  
 Controller:in  
 MA Fertigungssteuerung  
 MA techn. Angebotsbearbeitung  
 MA Qualitätstechnik  
 MA Kantine (Teilzeit)  
 Betriebselektriker:in  
 Instandhalter:in

**Mesa Parts GmbH**  
 Im Gewerbegebiet 1  
 79853 Lenzkirch

**mesaparts**

**Bewirb  
 dich jetzt.**

[www.mesa-parts.com](http://www.mesa-parts.com)



Die Stadt Todtnau hat mit ihren Ortsteilen ca. 5.000 Einwohner und liegt inmitten einer herrlichen Landschaft im Herzen des Biosphärengebiets Schwarzwald und des Naturparks Südschwarzwald.

Aktuell hat die Stadtverwaltung Todtnau folgende Stellen zu besetzen:

### → IT-Abteilung:

#### IT-Systemadministrator / Fachinformatiker (m/w/d)

unbefristet / Voll- oder Teilzeit

### → Bauamt: Liegenschaftsverwaltung und Grundstücksmanagement

#### Verwaltungsfachangestellte (m/w/d)

unbefristet / Teilzeit 50% – 80%

### → Feuerwehr:

#### Verwaltungsfachangestellte (m/w/d)

unbefristet / Teilzeit 50% (Arbeitszeit flexibel mit Homeoffice-Möglichkeit)  
 (kein spezifisches feuerwehrtechnisches Fachwissen erforderlich)

### → Grund- und Gemeinschaftsschule:

#### Freiwilliges Soziales Jahr ab September 2024

Alle wichtigen Informationen:  
<https://stadt.todtnau.de/rathaus/ausschreibungen/personal.html>



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!!

ThermoFisher  
SCIENTIFIC

## Unser Standort in Freiburg stellt ein!

Wir sind der führende Anbieter von vollautomatischen Blutanalysesystemen für Allergie- und Autoimmunerkrankungen. Mit unseren innovativen Produkten setzen wir weltweit Standards und unterstützen Ärzte dabei, schnelle und sichere Diagnosen zu stellen und somit Patienten frühzeitig zu helfen. Die Phadia GmbH am Standort Freiburg ist die deutsche Niederlassung der ImmunoDiagnostics Division von Thermo Fisher Scientific, welche als weltweit tätiges Unternehmen In-Vitro-Diagnostika auf dem Gebiet der Allergie- und Autoimmundiagnostik entwickelt, produziert und vertreibt. Unsere Kunden erwarten einen stets zuverlässigen und hohen Qualitätsstandard von unseren Produkten, den wir durch innovative biochemische und medizintechnische Lösungen sowie hoch qualifizierte und motivierte Mitarbeiter sicherstellen.

- CTA, BTA, Chemielaborant, Chemikant o.Ä. (m/w/d) im Bereich Liquida
- CTA, BTA, Chemielaborant, Chemikant o.Ä. (m/w/d), Bereich Coating
- Technischer Mitarbeiter (w/m/d) Biobank, befristet
- Technischer Assistent/Laborant Chemie/Biologie (m/w/d)
- Risk Analyst Assay Produktion (m/w/d)



OFFENBURG  
DU MACHST DEN UNTERSCHIED

#SPURENHINTERLASSE

## WIR SUCHEN SPURENHINTERLASSE (M/W/D)!



MACH MIT UNS  
DEN UNTERSCHIED!



ALS VERKEHRSINGENIEUR\*IN FÜR UNSEREN FACHBEREICH  
TIEFBAU UND VERKEHR MACHST DU DEN UNTERSCHIED FÜR DIE  
OFFENBURGERINNEN UND OFFENBURGER.

Werde jetzt Spurenhinterlasser (m/w/d) und  
bewirb Dich: [karriere.offenburg.de](http://karriere.offenburg.de)

## LUST AUF ETWAS NEUES?

Werden Sie Teil unserer KRAMER Familie!

KRAMER  
IDEEN BEWEGEN

VOLL-, TEILZEIT (AB 70 %),  
UNBEFRISTET

UMKIRCH

AB SOFORT

VERWALTUNG

## SACHBEARBEITER BUCHHALTUNG | W/M/D

### DAS ERWARTET SIE

- Mitarbeit in der Kreditorenbuchhaltung insbesondere Zahllauf, Mahnungen und Verbuchung der Eingangsrechnungen
- Interner Ansprechpartner für die elektronische Rechnungsabwicklung sowie Reisekostenabrechnung
- Verantwortung der Kassenbuchführung

### DAS SOLLTEN SIE MITBRINGEN

- Eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- Fundierte Erfahrung in der Kreditorenbuchhaltung
- Zahlenaffinität sowie eine gute Auffassungsgabe komplexer Sachverhalte
- Teamfähigkeit
- Sicherer Umgang mit MS-Office und einem DMS

### DAS BIETEN WIR

- Ein sicheres und unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Familiäre Unternehmenskultur
- Flexible Arbeitszeiten
- Bike-Leasing

### JETZT ONLINE BEWERBEN!

Freuen Sie sich auf diese spannende Aufgabe und gestalten Sie die Zukunft des Unternehmens mit.

[www.kramer-gmbh.com/karriere](http://www.kramer-gmbh.com/karriere)



KRAMER GmbH  
Stöckmatten 2-10  
79224 Umkirch  
TEL +49 7665 9359-0

VOM ERSATZSPIELER  
ZUM MATCHWINNER?

Schölly  
EXCELLENCE INSIDE

## Jetzt zum Team SCHÖLLY wechseln!



### Das Bild von morgen entwickeln!

- Wir visualisieren Verborgenes für das Wohlergehen der Menschen
- Deine Perspektiven bereichern unsere interdisziplinären Teams
- Spannende Projekte, Top-Kunden und Zulieferer aus der Medizintechnik warten auf dich

### Jetzt den Schritt wagen – unser Spielfeld ist bereit für dich!



Finde deinen nächsten Job auf  
[www.schoelly.de/karriere](http://www.schoelly.de/karriere)  
und mache den Unterschied!

Vogel & Plötscher  
Maß nehmen.

# WIR MESSEN UNS MIT DEN BESTEN. UND SIE?



### WIR SUCHEN:

- Büro- und Projektassistenz (m/w/d)
- Elektro- / Entwicklungsingenieur Motoren und Antriebe (m/w/d)
- Mechatroniker/Industriemechaniker (m/w/d)
- Technischer Vertrieb (m/w/d)
- Vertriebsinnendienst (m/w/d)

### WIR BIETEN:

- offene Arbeitsatmosphäre
- Umsatzbeteiligung durch Bonusprogramm
- betriebliche Altersvorsorge
- HanseFit
- JobRad
- u. v. m.

Mit der Erfahrung aus 60 Jahren zählen wir zu den weltweit führenden Herstellern im Bereich der Gleismesstechnik. Als Komplettanbieter mit hoher Fertigungstiefe setzt unsere Messtechnik Maßstäbe in Bezug auf Genauigkeit, Zuverlässigkeit und Effizienz. Mit unserem innovativen Ansatz streben wir stets danach, unsere Technologien und Prozesse kontinuierlich zu verbessern.

Wenn Sie Teil eines dynamischen Teams sein möchten und eine spannende Tätigkeit in einem Unternehmen suchen, das sich durch herausragende Leistungen in der Messtechnik auszeichnet, dann sind Sie bei uns genau richtig.

Alle Informationen zu unseren offenen Stellen auf [vogelundploetscher.de](http://vogelundploetscher.de)

# Mit Persönlichkeitstests den Traumjob finden

Was will ich beruflich machen? Praktisch, wenn ein Test eine klare Antwort auf diese Frage verspricht. Was bringen Persönlichkeits- und Interessentests wirklich?

■ Von Bernadette Winter (dpa)

Welche Talente habe ich und in welchem Beruf kann ich sie einbringen? Brauche ich Freiheit oder klare Strukturen? Fragen, die sich nicht nur Einsteiger in den Arbeitsmarkt stellen. Da kommen Interessen- oder Persönlichkeitstests gerade recht. Sie sollen dabei helfen, Interessen und Stärken aufzudecken, um diese mit Berufs- oder Ausbildungsprofilen abzugleichen. Was sagen Experten dazu?

## Interessen mit Berufsbildern abgleichen

Die Interessen einer Person entwickeln sich in der Kindheit und Jugend. Sie bleiben aber im Laufe des Lebens stabil, sagt Hans-Georg Wolff, Professor für Organisations- und Wirtschaftspsychologie an der Universität Köln. „Deshalb werden sie zu einem Teil der Persönlichkeit gezählt.“

Sechs Hauptinteressen sind auszumachen, wobei es durchaus Überschneidungen geben kann: realistisches (wird mit Handwerk, Technik, Ingenieurwesen assoziiert), investigatives (Forschung), artistisch/künstlerisches, soziales, unternehmerisches sowie konventionelles (Umgang mit

Daten, Verwaltung, Organisation) Interesse. In einer Berufsberatung zielt man auf zwei bis drei Kategorien ab, die am stärksten ausgeprägt sind und analysiert gemeinsam, welche Berufsbilder sich darin wiederfinden, so der Wirtschaftspsychologe.

## Tests: Wissenschaft oder Entertainment?

Wer nach Persönlichkeits- oder Interessentests recherchiert, wird im Netz von den Angeboten erschlagen. Wie und wonach also auswählen? Ein erstes Kriterium sollte die Quelle des Angebots sein, sagt Thomas Rigotti, Professor für Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie an der Johannes Gutenberg-Universität Mainz. Wie seriös ist sie? Gibt es Hinweise auf eine wissenschaftliche Evaluation des Testverfahrens?

„Viele Tests dienen eher dem Entertainment und sind nicht wissenschaftlich evaluiert“, so der Professor, „das kann man schon mal machen, man sollte nur die Ergebnisse nicht zu ernst nehmen.“ Reliabilität, Zuverlässigkeit und Validität, Gültigkeit oder Richtigkeit, seien hier die Fachbegriffe, erklärt Wolff. „Man kann prüfen, ob der Test das liefert, das ist aber schwer, da ist man meist dem Glauben überlassen.“

## Wann ist ein Test seriös?

Ein seriöser Test sei sorgfältig entwickelt und berufe sich meist auf ein theoretisches Grundlagen-Modell nach John Holland, so Wolff. Das sogenannte Holland-Modell gilt zurzeit als die am besten untersuchte Theorie zu beruflichen In-



Über den Sinn und Unsinn von Persönlichkeitstest lässt sich streiten.

teressen. „Im Idealfall sollten die Testergebnisse eine gute Vorhersage zur späteren Zufriedenheit im Beruf erlauben, das können Online-Tests oder Apps häufig nicht leisten.“

Wer einschätzen will, ob ein Test wirklich hilfreiche Infos liefert, kann zunächst nach Bewertungen im Internet recherchieren. Vielleicht gibt es im eigenen Umfeld auch Personalexperten, die weiterhelfen können. Berater

Wolfgang Tröger empfiehlt zudem, mit einigen guten Prompts, also Befehlen oder Anweisungen, einen KI-Chatbot zu befragen, welche Tests die Künstliche Intelligenz empfehlen würde.

## Zusätzlich Beratungsangebote nutzen

Eine gute Anlaufstelle für Interessentests kann die Agentur für Arbeit sein. Sie verwendet Hans-Georg Wolff zufolge das Selbst-

erkundungsverfahren „Explorix“, das – gefüttert mit tausenden Daten – eine solide Grundlage bildet. „Das Angebot ist umsonst, zudem können kompetente Mitarbeitende dabei helfen, die Testergebnisse zu interpretieren.“

Generell sei eine Einbettung der Testergebnisse in ein Beratungsangebot zielführend. „Man will sich ja nicht nur über die eigene Person klar werden, sondern auch herausfinden, welche passenden Berufe

es gibt, die man mit dem eigenen Ausbildungsstand angehen könnte.“ Übrigens gilt das nicht nur für Berufseinsteiger. Wer sich nach einigen Jahren in einem Job neu orientieren möchte, kann derartige Tests ebenfalls zurate ziehen.

Ob Neuling oder alter Hase, Thomas Rigotti rät Freunde, Familie, Kollegen oder Lehrer um eine Fremdeinschätzung zu bitten – ohne sich zu sehr davon leiten zu lassen.

Anzeige

Anzeige

## Von Thessaloniki ins Elztal, von der Produktionshelferin zur Sales-Managerin

Mit Neugier und Leistungsbereitschaft sind in Familienunternehmen noch immer außergewöhnliche Karrieren möglich. Das stellt die griechische Auswanderin Vassiliki Martziou bei Faller Packaging in ihrer Wahlheimat im Elztal unter Beweis. Beim Spezialisten für Pharmaverpackungen in Waldkirch hat Sie sich von der Produktionshelferin bis zur Sales-Managerin hochgearbeitet.

Außerordentlichen Arbeitseinsatz erkennen, wertschätzen und gemeinsam Entwicklungsmöglichkeiten ausschöpfen. Das wünschen sich viele Arbeitnehmende von ihrer Firma. So auch Vassiliki Martziou, die während der Wirtschaftskrise 2010 ihre Heimat Thessaloniki in Griechenland verließ, um im Elztal ein neues Leben zu beginnen. Mit guten Voraussetzungen und großer Offenheit für ihren ersten Job in Deutschland, wagte sie nicht nur den Wechsel in ein anderes Land, sondern auch in die ihr völlig unbekannte Produktion von Medizinverpackungen. Ihren Mut und ihre Neugier konnte sie in den vergangenen 14 Jahren in eine beeindruckende Laufbahn bei dem Familienunternehmen Faller Packaging in Waldkirch verwandeln.

### Aufbruch in ein neues Leben

In 2010 wurde Griechenland von einer tiefen Wirtschaftskrise gebeutelt. Die Aussichten am Arbeitsmarkt waren trübe und die Zukunftsperspektiven junger Menschen sehr begrenzt. Die in Thessaloniki aufgewachsene Vassiliki Martziou wollte das nicht akzeptieren. Mit einem Studium der Deutschen Literatur und Geschichte im Gepäck und dank ihrer Sprachkenntnisse, die sie sich unter anderem durch Besuche in Deutschland und einem Sprachdiplom des Goethe-Instituts angeeignet hatte, wagte sie den Schritt in ein neues Leben. „Ich hatte zum Glück bereits einige Verbindungen zu Deutschland, deshalb war ich mir sehr sicher, dass ich dort mein Glück suchen will. Meine Eltern hatten bereits zeitweise in Deutschland gearbeitet und meine Tante wohnt in Waldkirch. Bei einem Besuch ist mir dann klar geworden, wie sehr ich die Geborgenheit und die familiäre Atmosphäre im Elztal genieße. Ich war bisher nur die laute Großstadt gewohnt. Über eine Empfehlung bin ich dann auch schnell auf eine Stelle bei Faller Packaging aufmerksam geworden“, erinnert sich Martziou.

### Der erste Eindruck zählt

Martziou startete ihre Karriere bei Faller Packaging über eine Zeitarbeitsfirma in der Produktion. Sie half dabei, an komplexen



Sales Managerin Vassiliki Martziou (links) bespricht die Wünsche ihrer Kunden mit einem Kollegen im Bereich Druck. (Quelle: Faller Packaging / Fokus Schwarzwald)

Maschinen Faltschachteln so exakt zu verkleben, dass Pharmaunternehmen diese später optimal mit Medikamenten befüllen können. Der erste Arbeitstag war anstrengend und das Arbeitstempo hoch, doch sie hatte sofort ein gutes Bauchgefühl. „Alle waren offenherzige und hilfsbereite Menschen. Das hat mir Kraft gegeben und dabei geholfen, all die neuen Prozesse und Fähigkeiten zu lernen. Ich hatte überhaupt kein Problem damit, klein anzufangen. Ich wollte einfach erstmal Fuß fassen“, beschreibt sie ihre ersten Eindrücke. Ihre Erwartungen wurden mehr als erfüllt und bereits nach der ersten Woche fühlte sie sich gut aufgehoben.

### Motivation und die Suche nach neuen Herausforderungen

Überzeugt von der Unternehmensphilosophie eines Familienbetriebs, fand sie schnell ihre berufliche Heimat bei Faller. „Jeder Tag, an dem ich etwas dazugelernt habe, war ein erfolgreicher Tag“, erklärt sie. Doch als interessierter Mensch wollte sie mehr. Durch ihre Neugier und die positive Einstellung der Kolleginnen und Kollegen, die stets bereit waren, ihr weiterzuhelfen, lernte sie schnell dazu. Bereits nach einem Jahr übernahm Martziou zusätzliche Verantwortung als Abteilungsvorbereiterin. Sie unterstützte ihre Teamleitung im Tagesgeschäft, organisierte Abläufe an den Maschinen und war verantwortlich für Mengendifferenzen. Ihre Vorgesetzten erkannten ihr Potenzial und unterstützten sie in ihrer Entwicklung. Nach vier Jahren war sie in der Produktion überall einsetzbar, sehnte sie sich aber bald nach neuen Herausforderungen.

„Irgendwann waren alle meine Aufgabe Routine geworden. An diesem Punkt brauche ich einfach eine neue Herausforderung. Das liegt wohl einfach in meiner Natur“, sagt Martziou über sich.

### Wechsel ins Büro

Im Jahr 2015 bewarb sich Martziou intern auf eine Stelle im Auftragservice, wo Kundenaufträge für die Produktion erfasst werden. Ihre Erfahrungen aus der Produktion erwiesen sich dabei als äußerst hilfreich. „Man muss sich im Leben kleinere Ziele setzen. Dann hat man auch mehr Erfolgserlebnisse“, meint Martziou. „Bei Faller Packaging gab es für mich auch keinen Druck, was passieren könnte, wenn eine neue Stelle nicht passt. Ich hatte die Freiheit und die Chance mich auszuprobieren, aber auch die Sicherheit, auf meine alte Position zurückzukommen.“

### Aufstieg zur Sales-Managerin

Nach einer weiteren Station als Vertriebs-Support hat Martziou im letzten Jahr den Sprung zur Sales-Managerin geschafft. Aktuell befindet sie sich in der Einarbeitungsphase und übernimmt die Kunden eines Kollegen, der kurz vor der Rente steht. Zudem betreut sie den Faller Packaging-Standort in Ungarn und die dortigen Kunden. Kürzlich war sie sogar auf Geschäftsreise in der Slowakei, um einen neuen Kunden zu besuchen und die Fähigkeiten des ungarischen Werks vorzustellen.

### Ein positives Fazit

Vassiliki Martziou ist heute sehr glücklich mit ihrem Job bei Faller Packaging. Ihre Karriere zeigt, dass man bei Faller Packaging nicht nur die Möglichkeit hat, sich beruflich weiterzuentwickeln, sondern auch in einem unterstützenden und familiären Umfeld arbeiten kann. „Ich bin froh, diesen Weg gegangen zu sein. Nach 14 Jahren fühle ich mich immer noch wohl bei Faller. Weiterentwicklung kennt keine Grenzen und ich freue mich auf die weiteren Herausforderungen“, sagt Martziou abschließend.

**Faller**  
PACKAGING

August Faller GmbH & Co. KG  
Freiburger Straße 25  
D-79183 Waldkirch  
+49 7681 405-0  
www.faller-packaging.com

# Auch ohne Abschluss zum Berufseinstieg

Einerseits herrscht Fachkräftemangel, andererseits gibt es zahlreiche Jugendliche ohne Berufsabschluss. Für den Einstieg in den Job gibt es viele Hilfsangebote – eine Übersicht.

Qualifizierung für den Einstieg in den Beruf, gibt es Förderprogramme. So können die Ausbildungsbegeleiter etwa Nachhilfestunden organisieren. Bei Problemen im Betrieb oder in der Berufsschule versuchen die Experten ebenfalls zu helfen.

▶ Hier gibt es weitere Informationen zur Assistenten Ausbildung mehr.bz/ausbildung1

## Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahmen

Wer seine Ausbildung abgebrochen oder Zweifel hat, welcher Beruf zu einem passt, kann kostenlos an einer „Berufsvorbereitenden Bildungsmaßnahme“ der Arbeitsagentur teilnehmen. Sie kann dabei helfen, sich neu zu orientieren und dauert je nach ihren Zielen bis zu zwölf Monate.

Unter bestimmten Voraussetzungen können Teilnehmer einen monatlichen Zuschuss erhalten – in Form einer Berufsausbildungsbeihilfe (BAB).

▶ Mehr dazu unter mehr.bz/ausbildung2

Ausbildung abgebrochen? Oder keinen Plan, welcher Job passt? Es gibt viele Gründe, warum der Einstieg in die Arbeitswelt nicht auf Anhieb klappt. Wer in der Übergangsphase zwischen Schule und Beruf Unterstützung braucht, findet aber zahlreiche Angebote – hier einige Beispiele:

## Assistierte Ausbildung

Hier bekommen junge Menschen Unterstützung, um eine Ausbildung zu finden und abzuschließen. Die Experten begleiten Interessierte vor der Ausbildung und wenn nötig auch währenddessen. Klappt die Bewerbung um einen Ausbildungsplatz bislang nicht, geben die Fachleute Tipps. Fehlt eine



Verschiedene Angebote bieten jungen Menschen Orientierungshilfe.

## Berufe und eigene Stärken entdecken

Keine Ahnung, welcher Beruf gefällt? Ein Berufsinformationszentrum kann da eine erste Anlaufstelle sein. Dort können Jugendliche herausfinden, welche Stärken sie haben und welcher Beruf dazu passen könnte.

Auch eine persönliche Berufsberatung kann helfen, den entsprechenden Ausbildungsweg für den Traumberuf zu finden und einzuschlagen. Termine kann man gebührenfrei telefonisch vereinbaren unter: 0800 / 4 55 55 00. Übrigens: Mehr Informationen zu einzelnen Berufen gibt es auf dem

Portal „BERUFENET“, passende Filme dazu online auf „BERUFE.TV“, einer Internetseite der Arbeitsagentur.

Eigene Stärken können Jugendliche aber auch online über „Check-U“ entdecken. Bei dem Erkundungstool können sie sich anmelden – anonym oder mit Account bei der Arbeitsagentur – und kostenlos Tests machen.

▶ Hier geht's zum kostenfreien Test mehr.bz/ausbildung3

## Erste Orientierungsphase

Nicht sicher, ob der Ausbildungsberuf wirklich passt? Ein Berufs-

praktikum ist eine vielversprechende Möglichkeit, um Berufe erst mal kennenzulernen. Seit dem 1. April diesen Jahres können junge Menschen dafür eine Förderung bei der Arbeitsagentur oder direkt beim Jobcenter beantragen – und zwar für Praktika zwischen einer und sechs Wochen. Wird die Förderung gewährt, werden diverse Kosten während der Orientierungsphase übernommen. Wichtig ist: Den Antrag muss man rechtzeitig – vor Beginn des Praktikums – stellen.

▶ Hier gibt es weitere Informationen mehr.bz/ausbildung4

# Warten auf Antwort

Wie viel Zeit müssen Bewerber einem Unternehmen eigentlich einräumen, bis es sich zurückmeldet? Wer auf eine vielversprechende Stellenanzeige stößt, bemüht sich in der Regel um eine möglichst zeitnahe Bewerbung. Auf Seite der Unternehmen kann es hingegen durchaus mal länger dauern, bis eine Rückmeldung kommt. Wie viel Zeit sollten Kandidatinnen und Kandidaten vergehen lassen, bevor sie sich zum Status ihrer Bewerbung erkundigen?

„Bereits mehr als vier Wochen Wartezeit sind nicht angemessen, um neben der Bewerbungseingangsbestätigung ein weiteres Signal vom Unternehmen zu hören“, sagt Emine Yilmaz, Vice President beim Personaldienstleister Robert Half.

Ewiges Warten auf Antworten, Absprachen, die immer wieder verhandelt werden – oder langwierige Bewerbungsgespräche: Das frustriert und raubt Motivation. Laut Personalexpertin Yilmaz sind im Recruiting-Prozess vor allem die Unternehmen in der Bringeschuld. Zu einem Teil können aber Bewerberinnen und Bewerber zu einem effektiven Bewerbungsverfahren beitragen.

Zwei Wochen, nachdem Bewerberinnen und Bewerber ihre Unterlagen eingereicht haben und die Bewerbungsfrist verstrichen ist, sollten sie zum Beispiel beim genannten Ansprechpartner nachfragen, wie der Stand der Bewerbung ist. Wer ein zweites oder drittes Mal nachhaken muss, tut laut Personalexpertin Yilmaz gut daran, zu prüfen, ob das wirklich der Arbeitgeber ist, für den er oder sie arbeiten will.

tmm



Welche Stärken bringe ich mit für den Berufseinstieg?



**Baden-Württemberg**  
REGIERUNGSPRÄSIDIUM FREIBURG

## STELLENAUSSCHREIBUNG

Beim **Regierungspräsidium Freiburg** ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Referat 33 - Pflanzliche und tierische Erzeugung - eine unbefristete Vollzeitstelle zu besetzen mit einer Fachperson (w/m/d) der Qualifikation

### Bachelor / Diplom (FH) Biologie oder vergleichbar mit Schwerpunkt Fischereiwesen (w/m/d)

In Betracht kommen auch Personen ohne Hochschulabschluss, die über gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen verfügen. Der Arbeitsschwerpunkt liegt im nordwestlichen Gebiet des Regierungsbezirks mit den Landkreisen Ortenau, Emmendingen, Breisgau-Hochschwarzwald und dem Stadtkreis Freiburg. Als Dienstort kann Freiburg oder Offenburg gewählt werden.

**Ihre Aufgaben:**

- Ansprechperson für Behörden und Institutionen als zuständige Fischereibehörde, Abgabe von Stellungnahmen als Träger öffentlicher Belange bei Rechtsverfahren;
- staatliche Fischereiaufsicht an den Gewässern in den genannten Landkreisen inklusive dem Oberrhein;
- Vollzug des Fischereirechts;
- Bewertung von Gutachten und Stellungnahmen auf dem Gebiet des Fischereiwesens;
- Mitwirkung bei Projekten, fischereilichen Untersuchungen und Besatzmaßnahmen, insbesondere der Lachswiederansiedelung im Rheineinzugsgebiet.

Eine Änderung des Aufgabenzuschnitts bleibt vorbehalten.

**Wir erwarten:**

- Einen Abschluss der Qualifikationsebene Bachelor / Diplom (FH) in einem geeigneten Studiengang (bevorzugt Biologie), idealerweise mit Schwerpunkt im Fischereiwesen, alternativ nachgewiesene gleichwertige Fähigkeiten und Erfahrungen, z.B. durch mehrjährige Berufserfahrung und einschlägige Weiterbildung (Meister);
- überdurchschnittliches Engagement, Organisationsgeschick, Teamfähigkeit und Kreativität; sicheres Auftreten, Durchsetzungsvermögen;
- Bereitschaft zum Erwerb des Bedienungscheins zum Betreiben von Elektrofischereianlagen (soweit nicht vorhanden);
- eine hohe, auch körperliche Belastbarkeit und die Bereitschaft, die Arbeitszeiten an dienstliche Erfordernisse anzupassen;
- sicherer Umgang mit MS Office-Anwendungen sowie der deutschen Sprache;
- PKW-Führerschein Klasse B und die Bereitschaft zu Dienstreisen.

**Von Vorteil sind:**

- berufliche Erfahrungen in der öffentlichen Verwaltung;
- fundierte Kenntnisse der geltenden Fischereiregelungen und -vorschriften.

**Wir bieten Ihnen:**

- Eine interessante und verantwortungsvolle Tätigkeit im öffentlichen Dienst;
- moderne Arbeitsbedingungen mit großen Gestaltungs- und Entscheidungsmöglichkeiten und ein engagiertes Team;
- sehr gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf, ausgewogene Work-Life Balance mit flexiblen Arbeitszeitregelungen;
- eine aufgeschlossene Hauskultur, vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten und ein attraktives betriebliches Gesundheitsmanagement (u.a. Hansefit);
- Unterstützung Ihrer nachhaltigen Mobilität (JobTicket, JobBike).

Vollzeitstellen sind grundsätzlich teilbar. Frauen werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert. Schwerbehinderte Menschen werden bei insgesamt gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die Beschäftigung richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Bei Vorliegen aller tariflichen und persönlichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung in Entgeltgruppe 11 TV-L. Die Einstellung von Berufseinsteigern erfolgt zunächst in Entgeltgruppe 10 TV-L, nach hausinterner Qualifizierung ist eine Eingruppierung in Entgeltgruppe 11 TV-L vorgesehen.

**Bewerben Sie sich!**

- bis spätestens 7. Juli 2024 unter der Kennziffer e24069 beim Regierungspräsidium Freiburg, Referat 12, 79083 Freiburg
- Bitte nutzen Sie zur Bewerbung unser **Onlineverfahren** (www.rp-freiburg.de).

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.

Ansprechpersonen für fachliche Auskünfte:  
Dominik Geray, Fischereireferent, Telefon 07 61 / 208-1294 oder  
Michael Krumm, Abteilungsleiter, Telefon 07 61 / 208-1282.

Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Art. 13 der Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und weitere Informationen erhalten Sie auf unserer Homepage unter [Stellenangebote](http://www.rp-freiburg.de) (www.rp-freiburg.de).



Wir sind ein familiengeführter Textildienstleister für Hotellerie, Industrie und Gesundheitswesen. Mit modernster Technik garantieren wir unseren Kunden zuverlässige und pünktliche Lieferintervalle und höchste Qualitätsstandards bei unseren Produkten.



## Wir suchen Verstärkung für unsere Teams:

- **Kundenberater im Vertriebsinnendienst (m/w/d)** in Vollzeit, Führerscheinklasse B
- **Kundenberater im Vertriebsinnendienst Deutschland / Frankreich (m/w/d)** in Vollzeit, Französisch min. C1, Führerscheinklasse B
- **Berufskraftfahrer (m/w/d)** in Vollzeit, Führerschein der Klasse C/CE (LKW) mit gültiger Schlüsselzahl 95 von Vorteil
- **Techniker Instandhaltung (m/w/d)** in Vollzeit, im 2-Schichtbetrieb, mit Interesse an Elektrik und Robotik
- **Mitarbeiter Wäsche-Verteilservice bei unseren Kunden (m/w/d)** in Vollzeit, Führerscheinklasse B

Du fühlst Dich angesprochen? Dann sende uns Deine Bewerbung oder Kontaktdaten an:

Wolfspurger Textilpflege GmbH  
Schützenstraße 9 | 79312 Emmendingen  
E-Mail: [personal@wolfspurger-emmendingen.de](mailto:personal@wolfspurger-emmendingen.de)

oder direkt unter:



[www.wolfspurger.com](http://www.wolfspurger.com)

Ein starker Verbund





**Evangelisches Diakoniekrankenhaus**  
Akad. Lehrkrankenhaus der Universität Freiburg

**LUST AUF EINEN GREAT PLACE TO WORK?**

ZUM BEISPIEL ...



**Leitung Patientenmanagement (m/w/d)**

**Pflegefachkräfte in vielen Bereichen (m/w/d)**

... UND HIER FINDEN SIE NOCH MEHR.  
Schauen Sie doch mal rein:



[www.diakoniekrankenhaus.de/stellenangebote](http://www.diakoniekrankenhaus.de/stellenangebote)



**Dein neuer Job!**

Bist du bereit, einen Unterschied zu machen?  
Deine Superkraft: Pflege, Verwaltung oder Sozialarbeit  
Deine Mission: Menschen helfen und den Alltag organisieren

**Warum du zu uns kommen solltest:**

- **Gute Bezahlung:** Deine Arbeit ist wertvoll
- **Arbeitsbedingungen:** Deine Bedürfnisse zählen
- **Fortbildungsmöglichkeiten:** Wachse mit uns
- **Moderne Arbeitsumgebung:** Ergonomisch und technisch auf dem neuesten Stand
- **Gemeinschaft:** Wir sind ein Team, das zusammenhält

**Neugierig geworden?**  
Gestalte mit uns die Zukunft! Informiere und bewirb dich direkt über unsere Homepage:  
[www.jobs-caritas-lahr.de](http://www.jobs-caritas-lahr.de)  
Für Fragen steht dir Anna Kaufmann,  
☎ 07821 913810 oder [personal@caritaslahr.de](mailto:personal@caritaslahr.de)  
gerne zur Verfügung!




**19%**  
der befragten Mitarbeitenden haben bereits innerlich gekündigt.

**40%**  
der Mitarbeitenden, die weniger als 12 Monate beschäftigt sind, schauen sich bereits wieder nach neuen Jobs um.

**71%**  
der Befragten schätzen den Arbeitsmarkt positiv ein.

Quelle: Gallup Engagement Index Deutschland 2023



**EKATO**  
Lust auf was Neues?

Ob Ausbildung, Studium oder als Berufserfahrener / -einsteiger (m/w/d) – egal an welchem Punkt Ihrer Karriere Sie gerade stehen, EKATO bietet an drei regionalen Standorten die besten Möglichkeiten zur Verwirklichung!

Erfahren Sie mehr über unsere aktuellen Stellenangebote unter [career.ekato.com](http://career.ekato.com)




EKATO Ruhr- und Mischtechnik / Schopfheim



FLUID Misch- und Dispergiertechnik / Lörrach



EKATO SYSTEMS / Schopfheim

# Wertschätzende Verabschiedung

Wenn Mitarbeitende die Firma verlassen, stellen sich Fragen. Ist eine Rede angebracht und wer besorgt das Abschiedsgeschenk? Ein kleiner Abschieds-Knigge.

In vielen Unternehmen gibt es keine Abschiedskultur – stattdessen geht der letzte Arbeitstag einfach mal so vorüber. Das hört Katharina Mahne öfter von ihren Klienten und Klientinnen, sie bietet Coaching rund um den Ruhestand an. Aus ihrer Sicht macht es für Firmen durchaus Sinn, eine Abschiedskultur zu pflegen.

„Auch die jüngeren Mitarbeitenden im Unternehmen nehmen das wahr“, sagt sie. „Wenn sie erleben, dass die Älteren bis zum Schluss ein wichtiger Teil des Unternehmens sind, haben sie eher ein Interesse daran, zu bleiben, statt zu wechseln.“

## Bedürfnisse abfragen und respektieren

Und auch wenn jemand wegen eines anderen Jobs oder eines nicht verlängerten Vertrages die Firma verlässt, drückt ein gebührender Abschied Wertschätzung aus. Laut Mahne ist vor allem wichtig: „Wer verabschiedet wird, sollte dabei eine entscheidende Rolle haben.“ Sprich: Die Kollegen oder Vorgesetzten sollten sich vorher bei dem zu Verabschiedenden erkundigen, was dessen Bedürfnisse sind, und diese respektieren. Denjenigen, die gehen, rät die Coachin, selbst aktiv zu werden und Wünsche zu äußern. „Viel-



Nicht immer ist der übliche Blumenstrauß das passende Abschiedsgeschenk.

leicht holen Sie sich auch einen vertrauten Kollegen oder eine nahestehende Kollegin ins Boot und besprechen gemeinsam, wie Sie sich den Abschied vorstellen.“

## Persönliche Worte zum Abschied finden

Chef oder Chefin steht es trotz ihrer Position möglicherweise sogar gut zu Gesicht, sich etwas zurückzunehmen – je nachdem, wie

lang andauernd oder wie eng der Kontakt in der Zeit der Mitarbeit war. Das betrifft zum Beispiel offizielle Worte zum Abschied: „Vielleicht gibt es einen langjährigen Kollegen, der eine Abschiedsrede persönlicher gestalten kann“, sagt Coachin Mahne.

Gleiches gilt für ein Abschiedsgeschenk. Sind für jeden, der geht, als nie hinterfragtes Ritual ein Strauß Blumen und eine Flasche

Wein üblich, kann das lieblos wirken. Besser ist auch hier, jemanden zu fragen, der die Abschiednehmende Person gut kennt.

## Gutes hervorheben und Konflikte klären

Gute persönliche Worte des Abschieds innerhalb des Kollegenkreises findet man automatisch, wenn man einen guten Kontakt hatte, glaubt die Coachin. Ein Tipp: „Machen Sie sich Gedanken darüber, was denjenigen Menschen als Bereicherung ausgemacht hat, und sagen Sie ihm, dass das künftig fehlen wird.“

Schwieriger ist es, wenn man zu dem Kollegen oder der Kollegin eine konflikthafte Beziehung hatte. Hier rät Mahne: „Überlegen Sie sich, ob Sie die Beziehung vielleicht noch befrieden wollen. Viele schrecken davor zurück, aber mit einem offenen Konflikt auseinanderzugehen, hängt einem oft nach.“

Aus den Augen, aus dem Sinn? Das muss nicht sein. Gehen Sie auch hier ins Gespräch und schauen Sie, wie man vielleicht weiterhin verbunden bleiben kann. Etwa, indem es Feiern gibt, zu denen Ehemalige gerne noch kommen können. Das erleichtert auch einen Abschied nach langer Betriebszugehörigkeit, denn so kann er allmählicher geschehen.



Ein witziges Selfie vom Team ist eine schöne Erinnerung und kostet nicht viel.

Gesundheit fördern, mitgestalten und gemeinsam Familien stärken

Eine der höchstgelegenen Eltern-Kind Fachkliniken Deutschlands, die Mutter-/Vater-Kind Fachklinik Tannenhof in Todtnauberg, sucht

## Verwaltungsleitung (w/m/d)

**Ihr Tätigkeitsgebiet:**

- Gesamtleitung der Einrichtung gemeinsam mit der ärztlichen Leitung
- betriebswirtschaftliche Verantwortung und personelle Führung der Fachklinik
- planen, überwachen und entwickeln der organisatorischen Prozesse

**Wir bieten Ihnen:**

- eine interessante, vielseitige Tätigkeit mit Gestaltungsspielraum und vielfältige persönliche Entwicklungsmöglichkeiten
- etabliertes Qualitätsmanagement
- ein angenehmes Arbeitsklima und familienfreundliche Arbeitszeiten

Wenn Sie Erfahrung im **Sozialmanagement** (oder vergleichbare Qualifikation) haben, richten Sie Ihre Bewerbung bitte an:

**Dt. Arbeitskreis für Familienhilfe e. V.**  
Matthias Halsch, Im Eck 3, 79199 Kirchzarten, m.halsch@ak-familienhilfe.de

## universität freiburg

Der Technische Bereich der Fakultät für Biologie sucht eine\*n

### Techniker\*in Elektrotechnik/ Elektronikmeister\*in/Elektroniker\*in (w/m/d)

in Vollzeit und Vergütung nach max. E9b je nach Vorliegen der persönlichen und tarifrechtlichen Voraussetzungen.

Interesse? Vollständige Informationen und wichtige rechtliche Hinweise finden Sie unter <https://uni-freiburg.de/universitaet/jobs/00003818>.

Das Technische Gebäudemanagement sucht eine\*n

### Ingenieur\*in in der Elektrotechnik (w/m/d)

in Vollzeit und Vergütung nach max. E11.

Interesse? Vollständige Informationen und wichtige rechtliche Hinweise finden Sie unter <https://uni-freiburg.de/universitaet/jobs/00003806>.

Die Finanzbuchhaltung sucht eine\*n

### Bilanzbuchhalter\*in (w/m/d)

in Vollzeit und Vergütung nach E8 TV-L.

Interesse? Vollständige Informationen und wichtige rechtliche Hinweise finden Sie unter <https://uni-freiburg.de/universitaet/jobs/00003817>.

St. Josefshaus

## Bewerbercafé on Tour

**12. Juli 2024**  
**Ambulante Familienhilfe** 15 bis 18 Uhr  
Café Lotta, Am Rathausplatz 3, 79589 Binzen

**16. Juli 2024**  
**SZ Himmelspforte** 15 bis 18 Uhr  
Schlotzeria, Baslerstraße 10, 79639 Grenzach-Wyhlen

**19. Juli 2024**  
**Wohnanlage Weil a. Rhein** 15 bis 18 Uhr  
„Karl“ am Berliner Platz (neben der Apotheke) Hauptstraße 190, 79576 Weil am Rhein

**24. September 2024**  
**SZ St. Fridolin** 15 bis 18 Uhr  
Cafeteria St. Fridolin Joseph-Rupp-Weg 9, 79540 Lörrach-Stetten

**Auf einen Kaffee für deine Zukunft**

**WIR SUCHEN:**  
Pflegefachkräfte  
Pädagogische Fachkräfte  
FSJler\*innen  
u.v.m

Wir begleiten Menschen. Das St. Josefshaus Herten ist mit seinen Einrichtungen ein modernes Sozialunternehmen der Behinderten- und Altenhilfe. Wir haben folgende Stellen zu besetzen (alle w/m/d):

**> Pädagogische Fachkraft oder Pflegefachkraft für den Therapeutischen Wohnbereich**

Ihre Fragen beantwortet Ihnen gerne vorab Anika Colic, Einrichtungsleitung Campus Herten  
Tel. 07623 470 308, E-Mail a.colic@sankt-josefshaus.de

**> Pflegefachkraft für das Seniorenzentrum Zell i.W.**

Ihre Fragen beantwortet Ihnen gerne vorab Nicole Brutschin, Einrichtungsleitung SZ und Wohnanlage Zell im Wiesental, Tel. 07625 9186 612, E-Mail n.brutschin@seniorenzentrum-zell.de

**> Mitarbeiter IT-Support / Systemadministration**

Ihre Fragen beantwortet Ihnen gerne vorab Stefanie Bender, Teamleitung IT  
Tel. 07623 470 660, E-Mail s.bender@sankt-josefshaus.de

**> Anlagenmechaniker**

Ihre Fragen beantwortet Ihnen gerne vorab Diana Rann, Leitung Facility Management  
Tel. 07623 470 232, E-Mail d.rann@sankt-josefshaus.de

Ihre Bewerbung können Sie uns online (über QR-Code) zukommen lassen. [www.arbeiten-sankt-josefshaus.de](http://www.arbeiten-sankt-josefshaus.de)

# Tipps für die Kündigung

Wer diese sieben Hinweise beachtet, ist bei der Kündigung auf der sicheren Seite.



## Schriftlich kündigen

Eine Kündigung per Mail, Whatsapp oder über das firmeninterne Internet ist nicht wirksam. Sie muss schriftlich erfolgen und auf Papier.



## Kündigungsfristen prüfen

Die Kündigungsfristen entnimmt man in der Regel dem Arbeitsvertrag, einem Tarifvertrag oder dem Gesetz.



## Richtige Adresse

Das Kündigungsschreiben richtet man im besten Fall an die Geschäftsführung oder die Personalleitung.



## Zustellung

Beschäftigte müssen nachweisen können, dass die Kündigung zugestellt wurde. Persönlich vorbeibringen oder per Einwurf-Einschreiben versenden.



## Gutes Ende

Das Arbeitsverhältnis geht bis zum Schluss ganz normal weiter. Zu klären ist aber, wann der Resturlaub genommen werden kann.



## Rechte klären

Eine fristlose Kündigung seitens eines Arbeitnehmers ist nur bei einem wichtigen Grund möglich, zum Beispiel einem erheblichen Fehlverhalten des Vorgesetzten.



## Meldung bei Agentur für Arbeit

Um sicherzugehen, dass man keine Sperrzeit erhält, sollte man Kontakt mit der zuständigen Agentur für Arbeit aufnehmen und die Sachlage erklären, bevor man die Kündigung ausspricht.

Quelle: Sabine Meuter (dpa)

## Job mit Aussicht



Die Fachklinik Caritas-Haus Feldberg ist spezialisiert auf Vorsorge für Mutter-Kind sowie auf Kinder- und Jugendrehabilitation mit den Schwerpunkten AD(H)S, Adipositas und Asthma bronchiale.

### Sie suchen eine Aufgabe:

- mit Erwachsenen, Kindern und Jugendlichen?
- in familiärem Umfeld?
- bei der Sie sich einbringen können?

Dann sind Sie genau richtig bei uns!

### Wir bieten:

- tarifliche Entlohnung mit BAV und VWL
- mitarbeiterfreundliche Arbeitszeiten
- viel Gestaltungsspielraum
- betriebliches Gesundheitsmanagement
- Shuttle-Service vom Bahnhof Titisee
- vergünstigte Pausenverpflegung im Haus
- JobTicket
- JobRad
- gutes Betriebsklima

### Aktuell suchen wir:

- **Assistenzarzt/Arzt (m/w/d)**  
in den Bereichen Allgemeinmedizin und/oder Kinder- und Jugendmedizin
- **Weiterbildungsassistent (m/w/d)**  
in Kinder- und Jugendmedizin für max. 36 Monate
- **Ergotherapeut (m/w/d)**

Alle weiteren Stellenangebote auf unserer Website:  
[www.caritas-haus-feldberg.de/stellen/offene-stellen](http://www.caritas-haus-feldberg.de/stellen/offene-stellen)



Wir freuen uns auch auf Initiativbewerbungen aus anderen Bereichen.

Kommen Sie zu uns und arbeiten da, wo andere Urlaub machen!

 **Fachklinik  
Caritas-Haus Feldberg**  
Gesundheit im Schwarzwald!

Passhöhe 5  
79868 Feldberg  
Tel. 07676-930-0  
[www.caritas-haus-feldberg.de](http://www.caritas-haus-feldberg.de)

MITEINANDER STARK – VIELFÄLTIG GUT.

HEKATRON



## QUALITÄTSINGENIEUR PRODUKT- UND SERIENENTWICKLUNG (M/W/D)

### IHRE AUFGABEN:

- Qualitätsplanung, -sicherung und -lenkung in Entwicklungsprojekten
- Anwendung von Methoden wie FMEA, 5 Why, FTA, QFD, 8D-Reports
- Entwicklung von Qualitätskonzepten und Prüfmethode
- Ansprechpartner für Lieferanten und Kunden
- Durchführung von Prozessaudits

### DAS BRINGEN SIE MIT:

- Erfolgreich abgeschlossenes (Elektro-)technisches Studium oder vergleichbar
- Fundierte Berufserfahrung im Bereich des Qualitätsmanagements

### DAS BIETEN WIR:

-  35 Std./Woche
-  Attraktives Gehalt
-  E-Lade-Stationen
-  Mobiles Arbeiten
-  JobRad

JETZT BEWERBEN

[hekatron.de](http://hekatron.de)



OFFENBURG  
DU MACHST DEN UNTERSCHIED

WIR SUCHEN  
SPURENHINTERLASSER  
(M/W/D)!

#SPURENHINTERLASSER



MACH MIT UNS  
DEN UNTERSCHIED:



ALS ORGANISATIONSENTWICKLER\*IN FÜR UNSEREN FACHBEREICH  
PERSONAL UND ORGANISATION MACHST DU DEN UNTERSCHIED FÜR  
DIE OFFENBURGERINNEN UND OFFENBURGER.

Werde jetzt Spurenhinterlasser (m/w/d) und  
bewirb Dich: [karriere.offenburg.de](mailto:karriere.offenburg.de)



Bereit, Neues zu entdecken?

Für unsere Kitas in Freiburg, Gundelfingen und Müllheim (U3/Ü3) suchen wir:

**Pädagogisches Fachpersonal (m/w/d)**

Das Jugendhilfswerk Freiburg ist ein  
unabhängiger und nicht-konfessioneller Träger  
in der Kinder- und Jugendhilfe.  
Mehr unter [www.jugendhilfswerk.de](http://www.jugendhilfswerk.de)

**jhw**  
Jugendhilfswerk Freiburg e.V.

**DOLD HOLZWERKE GMBH SUCHT SIE!**

Werden Sie

**Anlagen- und Maschinenführer (m/w/d)**

mit mechanischem Know-how für unser modernes  
Hobelwerk. Bringen Sie Ihre Technikbegeisterung in  
unser innovatives Team ein und Freuen Sie sich auf  
langfristige Jobperspektiven und ein familiäres  
Betriebsklima. Bewerben Sie sich jetzt und wachsen  
Sie mit uns! Interessiert?

Für weitere Informationen scannen Sie bitte den  
QR-Code oder senden eine Email an:  
[bewerbung@dold-holzwerke.com](mailto:bewerbung@dold-holzwerke.com)



MESSE  
FREIBURG  
SUCHT.

FWTM FREIBURG



WEITERE INFOS:  
[fwtm.freiburg.de/karriere](http://fwtm.freiburg.de/karriere)

JETZT ONLINE BEWERBEN UND TEIL  
EINES DYNAMISCHEN TEAMS WERDEN!

Management  
Marketing  
FWTM  
FREIBURG

TECHNISCHER MITARBEITER (m/w/d)  
SCHWERPUNKT GEBÄUDETECHNIK

Ihr Aufgabenbereich

- Bedienen von gebäudetechnischen Anlagen
- Selbständige Wartung und Instandsetzung
- Behebung von Störungen und Durchführung von Reparaturen

HALLENMEISTER (m/w/d)

Ihr Aufgabenbereich

- Technischer Ansprechpartner
- Auf- und Abbauarbeiten
- Koordinieren von externen Servicedienstleistern
- Reparaturen von gebäudetechnischen Anlagen

Wir bieten

Unbefristete Festanstellung in Vollzeit | Weiterbildung  
betriebliche Altersvorsorge | 30 Tage Urlaub | Benefits  
(Hansefit, Jobrad, ÖPNV Zuschuss, uvm.)

HIER  
LANDEN,  
UM AB-  
ZUHEBEN

startkLahr  
AIRPORT & BUSINESS PARK  
RAUM LAHR

Verstärken Sie unser Team als

**Manager Finanzen /  
Rechnungswesen (m/w/d)**

Vollzeit, unbefristet

Haben Sie Interesse? Weitere  
Informationen erhalten Sie unter  
[www.startklahr.biz/de/ueber-uns/stellenangebote](http://www.startklahr.biz/de/ueber-uns/stellenangebote)



Industrie- und Gewerbezentrum  
Raum Lahr GmbH  
Europastraße 1 | 77933 Lahr

Wir  
suchen  
Sie!

Deutsche  
Rentenversicherung  
Reha-Zentrum Todtmoos  
Klinik Wehrawald

**Assistenzarzt/Ärztin (m/w/div)**  
für unsere pneumologische Abteilung

**Sie sind...** Assistenzarzt/Ärztin mit mehrjähriger Erfahrung,  
bringen Freude an der Arbeit mit Menschen mit. Ihre  
Kooperationsbereitschaft und Interesse an der intensiven  
interdisziplinären Zusammenarbeit machen Sie aus.

**Sie erwartet...** ein moderner Arbeitsplatz mit Super-  
visionen. Eine kooperative Ausbildung und entsprechende  
Weiterbildung sind möglich. Die Vereinbarkeit von Beruf und  
Privatleben durch Regelarbeitszeit. Attraktive Vergütung nach Tarif (DRV-Bund)  
mit 30 Tagen Urlaub, Zusatzrente, Jahressonderzahlung, Vermögenswirksamen  
Leistungen, Corporate Benefits und weiteren attraktiven Sozialleistungen.

**Wir sind...** eine moderne Rehabilitationsklinik mit enger Zusammenarbeit  
aller Berufsgruppen. Wir sind überzeugt, dass Erfolg haben ein Teamspirit ist.  
Die erfolgreiche und motivierte Behandlung unserer Rehabilitanden gehört zu  
unseren obersten Zielen. Dabei ist Stehenbleiben keine Option für uns. Wir  
bieten die beste Grundlage für Freude an der Arbeit mit einer offenen,  
strukturierten Unternehmenskultur und Freiraum zur persönlichen Weiter-  
entwicklung und gemeinsamen Zielerreichung.

Ihr nächster Schritt zu mehr beruflicher Erfüllung: Senden Sie uns Ihre aussage-  
kräftigen Unterlagen.

WIR FREUEN UNS AUF SIE!

[bewerber-wehrawald@drv-bund.de](mailto:bewerber-wehrawald@drv-bund.de)

[www.reha-klinik-wehrawald.de](http://www.reha-klinik-wehrawald.de)

Reha-Zentrum Todtmoos, Klinik Wehrawald  
Ärztlicher Direktor – Dr. med. Gerhard Sütfels M.A.  
Schwarzenbacher Straße 4 · 79682 Todtmoos  
+49 (0) 7674/903-161



VERDIENE WIE IN DER ZEITARBEIT

**MACH SCHLUSS MIT STANDARD,  
STARTE DURCH  
MIT TEAM JOSEFS!**

BIS ZU  
5.000 €  
ZZGL. ZULAGE

Hier gibt's mehr  
Informationen zum  
Flex-Profil.  
Bewirb dich jetzt!



ST. JOSEFSKRANKENHAUS  
Freiburg

# Was ist beim Probearbeiten zulässig?

Manche Arbeitgeber wünschen sich von Bewerberinnen und Bewerbern, dass sie vor einem möglichen Job-Antritt zur Probe arbeiten. Aber: Welche Regeln gelten eigentlich für diese Zeit?

■ Von Sabine Meuter (dpa)

Das Bewerbungsverfahren um eine ausgeschriebene Stelle ist schon sehr weit fortgeschritten. Doch nun will der Arbeitgeber auf Nummer sicher gehen und verlangt, dass die Bewerberin oder der Bewerber für einige Tage im Unternehmen zur Probe arbeitet. Welche Rechte und Pflichten gehen damit für beide Seiten einher? Wichtige Fragen und Antworten im Überblick:

## In welchen Branchen ist ein Probearbeiten üblich?

Es kann in allen Branchen vorkommen, dass Arbeitgeber ein Probearbeiten verlangen. „Wobei das Wort Probearbeit irreführend ist“, sagt Jürgen Markowski, Fachanwalt für Arbeitsrecht aus Offenburg. Es geht nicht darum, dass Bewerberinnen oder Bewerber Arbeitsleistung erbringen und dafür eine Vergütung bekommen. Vielmehr handelt es sich in aller Regel um ein sogenanntes Einfühlungsverhältnis.

In kleineren Unternehmen kommt das laut Markowski häufiger vor. Dort sei der persönliche Kontakt zwischen Chefebene und Mitarbeitenden oftmals intensiver.



Nur mal über die Schulter schauen: Beim Probearbeiten darf ein Arbeitgeber Bewerberinnen und Bewerber nicht komplett in die Arbeitsabläufe einspannen.

## Welche Gründe sprechen für ein Einfühlungsverhältnis?

„Beschäftigte und Arbeitgeber lernen sich näher kennen und loten unverbindlich aus, ob es miteinander passt“, sagt Nathalie Oberthür, Fachanwältin für Arbeitsrecht aus Köln. Der Arbeitgeber kann zum Beispiel Feedback von Kolleginnen und Kollegen einholen. Können sie sich vorstellen, künftig mit der Kandidatin oder dem Kandidaten zusammenzuarbeiten?

Das Probearbeiten kann auch Vorteile für Bewerberinnen und Bewerber selbst haben. Sie können prüfen, ob das Unternehmen oder die Position zu ihnen passt. „Letztendlich ist es doch un-

wenn man in der Probezeit während eines offiziellen Arbeitsverhältnisses feststellen muss, dass man nicht miteinander kann und dann kündigt“, sagt Markowski. Eine Kündigung in der Probezeit mache sich unter Umständen auch nicht gut im Lebenslauf.

Aber verbirgt sich hinter dem Ansinnen des Arbeitgebers nach einem Einfühlungsverhältnis nicht eigentlich Misstrauen? „In der Regel nicht“, sagt Oberthür. Denn im Bewerbungsgespräch lasse sich nur begrenzt einschätzen, ob ein potenzieller Mitarbeiter im Alltag zum Beispiel freundlich auftritt, auf andere zugeht und wie er oder sie kommuniziert.

## Wie lange dauert ein Einfühlungsverhältnis?

Ein Einfühlungsverhältnis ist immer zeitlich begrenzt. „Arbeitsrechtlich ist eine Dauer von bis zu einer Woche erlaubt“, sagt Markowski. In der Regel sind es bis zu zwei Tage.

Je länger das sogenannte Einfühlungsverhältnis dauert, desto eher ist es juristisch als ein Arbeitsverhältnis zu bewerten, das nicht zuletzt auch mit einem Vergütungsanspruch einhergeht.

## Brauche ich für die Probearbeit einen Vertrag?

„Das ist beiden Seiten dringend zu empfehlen“, sagt Oberthür, die

Vorsitzende des Ausschusses Arbeitsrecht im Deutschen Anwaltverein ist. In einem Vertrag vereinbaren Arbeitgeber und Bewerber schriftlich, wie lange das Einfühlungsverhältnis dauert, dass dies kein Arbeitsverhältnis begründet und dass somit auch kein Vergütungsanspruch entsteht. „Allenfalls kann es eine Entschädigung etwa in Form von Erstattung der Fahrtkosten geben“, sagt Markowski.

## Was passiert bei einem Einfühlungsverhältnis?

Der Arbeitgeber darf dem Bewerber oder der Bewerberin keine Weisungen erteilen und sie nicht

in Arbeitsprozesse einbinden. Bewerber müssen zum Beispiel auch nicht pünktlich zu einer bestimmten Uhrzeit erscheinen. „Der Punkt, Dienstkleidung zu tragen, entfällt ebenfalls“, so Markowski. Ein konkretes Arbeitsergebnis darf es nicht geben. „Bewerber laufen einfach mal mit, mehr nicht.“

Wer etwa in der Gastronomie zur Probe arbeitet, darf durchaus mal Kundenbestellungen aufnehmen, Tablets tragen und allgemein im Restaurant mitlaufen. Bewerberinnen und Bewerber aber für einige Tage als Ersatzkraft für fehlende Angestellte einzusetzen, würde aus arbeitsrechtlicher Sicht bereits ein Arbeitsverhältnis darstellen.

## Worauf sollten Bewerberinnen und Bewerber achten?

Kommt es letztendlich doch dazu, dass eine Kandidatin oder ein Kandidat eine Woche lang voll mitarbeitet, sollte er oder sie Bezahlung einfordern – vor allem, wenn er oder sie den Job nicht bekommt. „Wer konkrete Arbeitsergebnisse erbringt, hat Anspruch auf Vergütung – auch wenn dieses vermeintliche Einfühlungsverhältnis weniger als eine Woche dauert“, sagt Markowski.

## Was gilt in Sachen Versicherungen?

Jobsuchende sind noch keine Beschäftigten und nicht in der gesetzlichen Unfallversicherung versichert. Sie können aber ausnahmsweise mit einzelnen Tätigkeiten unter den Versicherungsschutz fallen, sagt Oberthür. Etwa dann, wenn sie für das Unternehmen eine „Arbeitsleistung von wirtschaftlichem Wert“ erbringen.

## TEAM FLEX

**ORTENAU2030**  
ZUKUNFT GESUNDHEIT

# MACH DOCH EINFACH JEDEN 3. MONAT BLAU!





**UNSER ANGEBOT FÜR PFLEGEKRÄFTE IM TEAM FLEX:**

- Bis zu 1.500 € Willkommensprämie
- 2 Monate arbeiten – 1 Monat frei
- Flexibilität wird mit bis zu 1.000 €/Monat zusätzlich belohnt
- Flexible & familienfreundliche Arbeitszeiten mit individuellen Absprachen
- Verlässlicher Dienstplan – frei bedeutet frei!
- Wir haben für jeden das passende Angebot!



Und was wünschst Du Dir noch? Sag es uns! Melde Dich gleich im Team Flex bei:

Nicole Laug / Marcus Jahn  
0781 472-5034  
flexpool@ortenau-klinikum.de  
karriere.ortenau-klinikum.de/teamflex





BZ • medien



## Sommer, Sonne, Stellenwechsel!

In der siebenwöchigen Serie „Jobwechsel? Jetzt!“ gibt die BZ-Extra-Redaktion der Badischen Zeitung während der Sommerwochen zahlreiche Anregungen rund um dieses Thema. Nutzen Sie das attraktive Umfeld für die Veröffentlichung Ihrer Stellenanzeige.

- Eine Stellenanzeige buchen und die zweite zum halben Preis veröffentlichen
- inkl. 60 Tage Laufzeit statt 30 Tage!
- Aktionszeitraum 25.7.2024 bis 8.9.2024



Kontakt über Ihre Medienberaterin / Ihren Medienberater oder unter 0761 496-4162 und stellen@badische-zeitung.de

# DER JOBMARKT

Badische Zeitung

# Gute Gründe für den Jobwechsel

**JOB wechseln statt bleiben**

- Neue Herausforderungen
- Chance auf Weiterentwicklung
- Erfahrungen in anderen Unternehmen sammeln
- Sicherer Arbeitsplatz (krisensicher)
- Mehr Gehalt
- Mehr Gestaltungsmöglichkeiten

- Flexiblere Arbeitszeiten
- Kürzerer Weg zur Arbeit
- Bewusster Wechsel zu größerem oder kleinerem Unternehmen
- Branchenwechsel
- Bessere Arbeitsbedingungen
- Mehr Führungs-Verantwortung
- Mehr Urlaubstage

Die BEHA Innovation GmbH ist ein deutsches Familienunternehmen seit 1974. Unter der Marke BEHAbelt fertigen und vertreiben wir Profile und Bänder aus PU in einem weltweiten Vertriebsnetz.

Für unseren Hauptsitz im Glottertal (Raum Freiburg) bieten wir die folgenden Stellen:

**VOLLZEIT** (unbefristet)

- **Verfahrensmechaniker für Kunststofftechnik (m/w/d)**
- **Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)**
- **IT-Systemadministrator (m/w/d)**

**AUSBILDUNG**

- **Kunststoff- und Kautschuktechnologie (m/w/d)**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)**

Alle Informationen zu dieser Stelle und zum Unternehmen finden Sie unter [www.behabelt.com](http://www.behabelt.com)

**BEHA Innovation GmbH**  
In den Engematten 16 · 79286 Glottertal  
Telefon +49 76 84 907 118 · [jobs@behagroup.com](mailto:jobs@behagroup.com)

In unserem Hauptsitz im Glottertal (Raum Freiburg) bieten wir zum 1. 9. 2024 die folgende Ausbildungsstelle:

**Ausbildung zum Elektroniker für Geräte und Systeme (m/w/d)**

**Ausbildungsdauer:** 3,5 Jahre  
**Voraussetzung:** Realschulabschluss mit guten Noten, idealerweise in Mathematik und Physik  
**Berufsschule:** Walther-Rathenau-Gewerbeschule, Freiburg

In unserem Hauptsitz im Glottertal (Raum Freiburg) suchen wir ab sofort zur Verstärkung unseres Teams einen

**Elektroniker in der Entwicklung & Produktion (m/w/d)**

**unbefristet und in Vollzeit.**

- Fertigung und Prüfung von elektronischen Produkten in Kleinserie
- Erstellen von Arbeitsanweisungen
- Fertigung und Prüfung von Prototypen
- Pflege des ERP-Systems SAP, z.B. Erstellen von Stücklisten

Alle weitere Informationen erhalten Sie unter:  
[www.hdt-electronic.com/unternehmen/jobs-karriere/](http://www.hdt-electronic.com/unternehmen/jobs-karriere/)

**Hoover Dam Technology**  
Frau Mira Sell · In den Engematten 16 · 79286 Glottertal  
Telefon 076 84 907 156 · E-Mail: [jobs@behagroup.com](mailto:jobs@behagroup.com)

DIPL.-VOLKSW. BERNHARD STARZ **STEUERBERATER**

Ich suche **SIE** zur Verstärkung meines Teams in Freiburg:

## Steuerfachangestellter (m/w/d) unbefristet

**Vollzeit oder Teilzeit mind. 80 %**

**Ihre Aufgaben:**

- Sie rechnen Löhne und Gehälter ab
- Sie übernehmen die Buchhaltung für unsere Mandanten
- Sie fertigen Jahresabschlüsse und Steuererklärungen an

**Ihr Profil:**

- Sie sind Steuerfachangestellter (m/w/d) oder verfügen über eine vergleichbare Qualifikation
- Sie arbeiten versiert mit DATEV-Anwendungen und sind erfahren im Umgang mit Unternehmen online
- Sie sind motiviert und arbeiten gerne eigenverantwortlich

**Mein Angebot:**

- Überdurchschnittliche Bezahlung
- Fortbildungsangebote
- Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Kleines familiäres Team in Bürogemeinschaft mit einer weiteren Steuerberatungskanzlei
- Zuschuss zum Jobticket oder Fahrtkostenzuschuss

**Sie sind neugierig geworden?**

Gerne stehe ich Ihnen für Fragen unter Tel.-Nr. 0761/1507661 oder per E-Mail unter [info@steuerberater-starz.de](mailto:info@steuerberater-starz.de) zur Verfügung. Bewerbungen senden Sie gerne bis zum 22.07.2024 an die genannte E-Mail-Adresse oder an Bernhard Starz, Steuerberater, Kronenmattenstraße 2a, 79100 Freiburg. Ich freue mich auf ein erstes Gespräch mit Ihnen.

 **LANDRATSAMT BREISGAU-HOCHSCHWARZWALD**

**Wir suchen Sie!**  
Unsere aktuellen Stellenangebote (m/w/d):

**Sachbearbeiter Kfz-Zulassung**  
Vollzeit | EG 7 TVöD / A 8 LBesGBW

**Straßenwärter** Vollzeit | EG 5 TVöD

**Hygienekontrolleur**  
Vollzeit | EG 9a TVöD / A 10 mD LBesGBW

**Mehrere Stellen als Fachinformatiker Systemintegration und IT-Systemadministratoren**  
Vollzeit | EG 10 bis EG 12 TVöD / A 10 mZ bis A 12 LBesGBW

**Mehrere Stellen als Schulsekretär für die Schulen in Staufen und Müllheim**  
Teilzeit 50 v.H. bis Vollzeit | EG 7 TVöD / A 8 LBesGBW

Die vollständigen Ausschreibungstexte zu diesen und weiteren Stellen sowie Informationen über uns als Arbeitgeber finden Sie unter [www.breisgau-hochschwarzwald.de/stellen](http://www.breisgau-hochschwarzwald.de/stellen).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald, Stadtstraße 2, 79104 Freiburg



**16%**  
der Beschäftigten sind davon überzeugt, dass ihr Unternehmen in der Lage ist, die besten Talente anzuziehen.

**22%**  
der Arbeitnehmenden sind uneingeschränkt mit ihrer direkten Führungskraft zufrieden.

**63%**  
würden ihren Arbeitgeber Freunden oder Familienangehörigen uneingeschränkt empfehlen.

Quelle: Gallup Engagement Index Deutschland 2023

**VIELSEITIGE HERAUSFORDERUNG IM LÄNDLICHEN RAUM:**  
**Hausmeister (m/w/d) gesucht!**

Sie haben Erfahrung in Haustechnik und suchen eine spannende Tätigkeit im ländlichen Umfeld? Wir suchen einen engagierten Hausmeister (m/w/d) für unser neues Verwaltungsgebäude, Firmengelände und die Verwaltung von Werkwohnungen. Flexible Arbeitszeitmodelle (80-100%) möglich.

Bewerben Sie sich jetzt und gestalten Sie aktiv unsere Unternehmensumgebung mit. Für weitere Informationen scannen Sie bitte den QR-Code oder senden eine Email an: [bewerbung@dold-holzwerke.com](mailto:bewerbung@dold-holzwerke.com)

**Wir kümmern uns um Ihre Gesundheit.**

Die **Thure von Uexküll-Klinik**, eine Einrichtung der Kur + Reha Klinik GmbH, ist eine Klinik für Psychosomatik und Psychotherapie im Glottertal (in der Nähe von Freiburg) mit den Abteilungen Akutmedizin (37 Betten) und Rehabilitation (25 Betten).

[uexkuell.klinik@kur.org](mailto:uexkuell.klinik@kur.org) zur Verfügung. Bitte richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung direkt an: [bewerbung@kur.org](mailto:bewerbung@kur.org)

Weitere Informationen finden Sie auf: [jobs.kur.org](http://jobs.kur.org)

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir

- Stellvertretende Pflegedienstleitung (m/w/d)
- Pflegefachkraft (m/w/d)
- Physiotherapeut (m/w/d)



**Thure von Uexküll-Klinik**  
Klinikleiterin Vicky Pfirsig  
Badstraße 2 | 79286 Glottertal  
[www.uexkuell-klinik.de](http://www.uexkuell-klinik.de)

Thure von **Uexküll Klinik**

# Ist meine Kündigung rechtmäßig?

Wer eine Kündigung erhält, kann gerichtlich prüfen lassen, ob das Arbeitsverhältnis rechtmäßig beendet wurde. Wie Sie vorgehen müssen, wenn Sie sich gegen eine Kündigung wehren wollen.

Von Sabine Meuter (dpa)

Bestehen Zweifel daran, ob eine Kündigung rechtmäßig war? Dann haben Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer die Möglichkeit, eine Kündigungsschutzklage einzureichen. Klingt einleuchtend – im Fall der Fälle stehen Betroffene aber häufig vor der Frage: Wie geht man im Einzelnen eigentlich vor? Die wichtigsten Fragen und Antworten im Überblick:

## Wo und wie reiche ich eine Kündigungsschutzklage ein?

Zuständig für eine Kündigungsschutzklage ist in der Regel das Arbeitsgericht am Unternehmenssitz. Ist der Unternehmenssitz etwa in Frankfurt, der Beschäftigte arbeitet aber in Köln, kann er die Kündigungsschutzklage entweder in Frankfurt oder in Köln einreichen.

In der sogenannten Rechtsantragsstelle des Arbeitsgerichts machen Klägerinnen oder Kläger dann Angaben zur Beschäftigungsdauer und legen das Kündigungsschreiben sowie den Arbeitsvertrag vor. „Dann reicht es, mündlich zu Protokoll zu geben, dass man die Kündigung für unwirksam hält“, erklärt Nathalie Oberthür, Fachanwältin für Arbeitsrecht in Köln. Eine Begründung, warum man die Kündigung für unwirksam hält, muss erst im Laufe des weiteren Verfahrens erfolgen.

## Wie viel Zeit hat man, um Klage einzureichen?

Wer Klage gegen eine Kündigung einreichen will, muss dies innerhalb von drei Wochen ab dem Tag der Zustellung des Schreibens tun. Vergeht die Drei-Wochen-Frist und es wurde keine Klage erhoben, ist die Kündigung rechtswirksam. „Betroffene sollten also in jedem Fall schnell rechtliche Schritte einleiten“, sagt Kathrin Schulze Zumkley, Fachanwältin für Arbeitsrecht in Gütersloh.

Wer zum Zeitpunkt der Klage-Zustellung nachweislich verweist ist, kann unter Umständen auch nach Ablauf der Drei-Wochen-Frist tätig werden – und eine nachträgliche Zulassung der Kündigungsschutzklage beim zuständigen



Wer sich ungerecht behandelt fühlt, kann eine Kündigungsschutzklage einreichen.

Arbeitsgericht geltend machen.

## Was passiert nach Einreichen der Kündigungsschutzklage?

Etwa zwei bis sechs Wochen nach Eingang der Klage beim Arbeitsgericht kommt es zu einer Güteverhandlung. Hierbei verhandeln Arbeitgeber und die gekündigte Person mit einer Richterin oder einem Richter über einen Vergleich.

Gibt es keine Einigung, erfolgt nach rund vier Monaten ein Kammertermin vor dem Gericht. Hier wird ein Urteil verkündet, falls nicht in einem weiteren Termin Zeugen vernommen werden. Beide Seiten haben die Möglichkeit, innerhalb von einem Monat gegen das Urteil Berufung einzulegen. Der Prozess geht dann in die zweite Instanz.

## Brauche ich eine Anwältin oder einen Anwalt?

„Ein Muss ist das nicht“, sagt Kathrin Schulze Zumkley. Jeder und jede kann selbst Kündigungsschutzklage erheben. Wer nicht weiterkommt und Fragen hat, kann sich an die Rechtsantragsstelle des Arbeitsgerichts wenden. Die Mitarbeitenden dort helfen kostenlos. Für Laien lauern die Tücken aber häufig in den Details. Wer erreichen will, dass das Arbeitsverhältnis fortgesetzt wird oder eine Ab-

findung erstreiten möchte, hat mit anwaltlicher Unterstützung häufig bessere Chancen.

## Wo findet man schnell einen verlässlichen Anwalt?

„Am besten, man hört sich im Kollegen- und Freundeskreis um, ob jemand eine Arbeitsrechtlerin oder einen Arbeitsrechtler empfehlen kann“, rät Nathalie Oberthür. Eine andere Option: Zum Beispiel über die Anwaltssuche beim Deutschen Anwaltverein nach auf Arbeitsrecht spezialisierten Experten suchen.

## Mit welchen Kosten muss ich rechnen?

Wer einen Anwalt oder eine Anwältin einschaltet, muss neben den Gerichtsgebühren mit den Kosten für die rechtliche Unterstützung rechnen. Die Höhe der Kosten richtet sich bei beiden Posten nach dem Streitwert. Bei einer Kündigungsschutzklage liegt der Streitwert in der Regel bei drei Bruttomonatsgehältern. Verdient ein Arbeitnehmer etwa 2000 Euro brutto im Monat, liegt der Streitwert also bei 6000 Euro.

Im Gerichtskostengesetz sind feste Beträge für einen Prozess beim Arbeitsgericht verankert. Diese Kosten fallen nur an, wenn die Gerichtsverhandlung zustande kommt und ein Urteil verkündet

wird. „Die Gebühr entfällt, wenn es zwischen beiden Seiten zu einem Vergleich kommt“, erläutert Kathrin Schulze Zumkley.

Die Anwaltskosten, die deutlich höher als die Gerichtsgebühren sind, ergeben sich aus dem Rechtsanwaltsvergütungsgesetz. Es gibt eine Verfahrensgebühr fürs Einreichen der Klage sowie eine Termingebühr für vereinbarte und wahrgenommene Gerichtstermine. Eine Einigungsgebühr fällt im Fall einer Einigung per Vergleich an. „Kommt es zu einem Vergleich, sind die Anwaltskosten höher als bei einem Urteil“, so Schulze Zumkley.

## Wann fallen die Kosten an?

Gerichtskosten sind zu Beginn der Verhandlung zu zahlen. Der Anwalt oder die Anwältin kann selbst entscheiden, wann er oder sie von Mandanten-Seite bezahlt werden möchte. Oft, aber nicht immer, erfolgt dies am Ende des Verfahrens. „Die Anwältin, der Anwalt kann dann aber einen Anspruch auf Vorschuss geltend machen“, so Nathalie Oberthür.

Wichtig zu wissen: Jede Partei zahlt ihre Anwaltskosten in der ersten Instanz vor dem Arbeitsgericht selbst. Im Berufungsverfahren und in den höheren Instanzen kommt die unterlegene Partei für alle Kosten der Gegenseite auf.

Die Stadt Mahlberg sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Bauhof-/Friedhofsmitarbeiter (m/w/d).

### WIR ERWARTEN VON IHNEN

- erfolgreich abgeschlossene handwerkliche Berufsausbildung
- technisches sowie handwerkliches Geschick und Erfahrung bzw. Kenntnisse in diesem Bereich
- körperliche Belastbarkeit und Freude an der Arbeit im Freien
- Fahrerlaubnis der Klasse B Voraussetzung: Fahrerlaubnisklassen BE und T von Vorteil
- Bereitschaft zur Übernahme von Tätigkeiten auch außerhalb üblicher Arbeitszeiten sowie Übernahme Ruf-/Bereitschaftsdienste
- Teamfähigkeit, Flexibilität, eigenverantwortliche und selbstständige Arbeitsweise

### UNSER ANGEBOT

- eine unbefristete Anstellung in Vollzeit (39 Wochenstunden) mit einer Vergütung nach den tariflichen Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVÖD) bei entsprechender Qualifikation bis zur Entgeltgruppe 6.
- Jahressonderzahlung, Diensthandy sowie betriebliche Altersvorsorge des öffentlichen Dienstes
- Eine vielseitige, interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum 26. Juli 2024 an die Stadtverwaltung Mahlberg, Rathausplatz 7, 79777 Mahlberg oder per Mail an [bewerbungen@mahlberg.de](mailto:bewerbungen@mahlberg.de). Gerne steht Ihnen Herr Bauhofleiter Gass (Tel. 0170/7830990) für weitere Fragen zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



**B+G Greiner GmbH**  
Wir sind ein international tätiges Ingenieurbüro für Tragwerksplanung in Emmendingen mit Zweigbüros in Lahr & Stuttgart. Wir suchen dich (w/m/x) als **Projekt-Ingenieur:in** **Stahlbau/Anlagenbau**

Weitere Infos über uns findest du auf: [www.bollinger-grohmann.de](http://www.bollinger-grohmann.de)  
Bewerbungen bitte unter: [jobs-greiner@bollinger-grohmann.de](mailto:jobs-greiner@bollinger-grohmann.de)

**BOLLINGER+GROHMANN**

**Wir kümmern uns um Ihre Gesundheit.**

Die Kur + Reha GmbH des Paritätischen Baden-Württemberg ist mit ihren Tochtergesellschaften eine gemeinnützige Trägerin von Gesundheitsdienstleistungen. Sie betreibt im Bereich der psychosomatischen Medizin und der Suchterkrankungen insgesamt zwölf Kliniken, die überwiegend in der Rehabilitation, aber auch in der Akutbehandlung Patientinnen und Patienten versorgen. Neun der zwölf Kliniken arbeiten in unterschiedlichen Konzepten mit Familien. Darüber hinaus ist sie Trägerin eines Medizinischen Versorgungszentrums in der Gynäkologie und Allgemeinmedizin.

Zur Verstärkung unseres Teams in Freiburg suchen wir

- **Bürokauffrau (m/w/d) Kur + Reha in Teilzeit Belegungsplanung**
- **Referent (m/w/d) der Geschäftsleitung**

Weitere Informationen und Kontaktmöglichkeiten finden Sie auf: [www.kur.org/karriere](http://www.kur.org/karriere)

**Kur + Reha GmbH**  
Eggstraße 8 | 79117 Freiburg  
Tel.: 0761 / 45 39 00  
[www.kur.org](http://www.kur.org)

**Kur + Reha**  
des Paritätischen Wohlfahrtsverbundes BW

# Zusatzleistungen: Sieben Booster für das Nettogehalt

Die Gehaltsverhandlung steht bevor, aber Sie fürchten, dass Ihr Arbeitgeber Ihre Forderungen abschmettert? Dann versuchen Sie es doch mal mit anderen Benefits.

■ Von Christoph Jänsch (dpa)

Das neue Jahr ist noch jung – und damit ist jetzt in vielen Unternehmen die Zeit für Jahresgespräche zwischen Vorgesetzten und Beschäftigten. In der Regel geht es darin um die Bewertung der Arbeitsleistung und die berufliche Perspektive, aber auch um das Gehalt. Wer seinen Einsatz besser vergütet haben möchte, kann das Jahresgespräch zum Verhandeln nutzen. Dabei muss es nicht immer um die klassische Gehaltserhöhung gehen.

„Für Arbeitnehmer ist es oft ratsam, bei Verhandlungen mit dem Arbeitgeber nicht nur das Gehalt, sondern auch Sonderleistungen anzusprechen“, sagt Claudia Kalina-Kerschbaum, Geschäftsführerin der Bundessteuerberaterkammer (BStBK). Weil solche Zusatzleistungen häufig steuerlich begünstigt, mitunter sogar komplett von der Steuer befreit sind, kann am Ende im Vergleich zur Gehaltserhöhung mehr im eigenen Geldbeutel ankommen. Und auch für Arbeitgeber lohnt sich das. Die Verhandlung könnte sich daher leichter gestalten.

Doch was sind das für Sonderleistungen, über die es sich zu reden lohnt? Wir listen sie Ihnen auf:

## 1. Einmalzahlung

„Einmalzahlungen sind in der Regel einfacher durchzusetzen, weil sie das Unternehmen nicht langfristig zu einer höheren Gehaltszahlung verpflichten“, sagt Annina Hering, Arbeitsmarktpertin beim Indeed Hiring Lab. Zwar sind solche Boni in der Regel in voller Höhe zu versteuern. Noch bis Ende dieses Jahres haben Arbeitgeber aber die Möglichkeit, Beschäftigten bis zu 3000 Euro steuer- und sozialversicherungsfrei zu gewähren.

Inflationsausgleichsprämie ist das Stichwort. Voraussetzung für



Eine gute Kombination aus Gehalt und Benefits sorgt für zufriedene Gesichter bei den Mitarbeitenden.

die Befreiung von Steuer und Sozialversicherungsbeiträgen ist laut BStBK, dass die Zahlung zusätzlich zur normalen Arbeitsvergütung erfolgt. In besonderen Notfällen – etwa Krankheit oder Unfall – können Unternehmen ihren betroffenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zusätzlich bis zu 600 Euro Beihilfe pro Jahr steuerfrei auszahlen. Diese Zahlung ist auch für von einem Krieg betroffene Beschäftigte gedacht.

## 2. Jobticket, Dienstrad, Fahrtkostenzuschuss

Die Fahrtkosten für den Weg zur Arbeit können ins Geld gehen. Unternehmen haben die Möglichkeit, ihre Beschäftigten hier zu entlasten – und zwar egal, mit welchem Gefährt diese ihren Arbeitsweg bestreiten.

Beschäftigte, die mit dem Privatauto zur Arbeit kommen, können mit ihrem Arbeitgeber zum Beispiel einen Fahrtkostenzuschuss

aushandeln. Beteiligt sich der Arbeitgeber an den Kosten, muss er pauschal 15 Prozent Lohnsteuer abführen. Handelt es sich bei dem Pkw des Mitarbeiters um ein E-Auto, kann der Arbeitgeber auch die Nutzung der betriebseigenen E-Ladesäule gestatten oder sich am Erwerb oder der Nutzung einer privaten Ladesäule beteiligen. Auch diese Zuschüsse müssen Arbeitgeber der BStBK zufolge pauschal versteuern.

Arbeitgeber können ihren Mitarbeitern auch Wochen-, Monats- oder Jahreskarten für den ÖPNV vergünstigt oder komplett kostenfrei überlassen, teilt der Bund der Steuerzahler mit. Solche Jobtickets sind steuerfrei, Sozialversicherungsbeiträge fallen ebenfalls nicht an. Genauso können sie ein Fahrrad oder E-Bike zur uneingeschränkten beruflichen und privaten Nutzung zur Verfügung stellen, so die BStBK, auch das steuer- und sozialversicherungsfrei.

Allerdings: Manche der gewährten Zuschüsse tauchen laut Bund der Steuerzahler auf der Lohnsteuerbescheinigung auf. Das Finanzamt verrechnet diese im Rahmen der Steuererklärung mit der Entfernungspauschale. Die steuerliche Entlastung für den Weg zur Arbeit fällt für Betroffene damit also niedriger aus, weil der Arbeitgeber sich bereits an den Kosten beteiligt.

## 3. Erholungsbeihilfe und Gesundheitsförderung

Einmal im Jahr kann sich der Arbeitgeber mit der sogenannten Erholungsbeihilfe auch an den Urlaubskosten seiner Beschäftigten beteiligen. 156 Euro können auf diese Weise steuer- und sozialversicherungsfrei ausgezahlt werden. Haben Beschäftigte einen Ehepartner, können 104 Euro mehr überwiesen werden, je Kind sind noch einmal 52 Euro drin, so die BStBK.

Tun Beschäftigte aktiv etwas für Ihre Gesundheit, können Arbeitgeber auch hier finanziell unterstützen. Bis zu einem Betrag von 600 Euro pro Jahr können etwa Kosten für Ernährungsberatung, Raucherentwöhnung, Rückenschule oder Yoga-Kurse übernommen werden, wenn die Maßnahme von der Krankenkasse zertifiziert ist, teilt der Bund der Steuerzahler mit.

## 4. Altersvorsorge

Auf Wunsch können Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer einen Teil ihrer Arbeitsvergütung umwandeln und von ihrem Arbeitgeber direkt in die Altersvorsorge investieren lassen. Das Geld geht dann zugunsten des Mitarbeiters in eine Direktversicherung, Pensionskasse oder einen Pensionsfonds.

Der Vorteil: Auf den umgewandelten Betrag fallen bis zu einer gewissen Höchstgrenze keine Steu-

ern und Sozialversicherungsbeiträge an. Und noch besser: Der Arbeitgeber muss den umgewandelten Betrag bezuschussen – so wandern noch einmal 15 Prozent mehr in die Altersvorsorge.

## 5. Beteiligung an Betreuungskosten

Wenn beide Elternteile arbeiten gehen, brauchen sie eine Betreuung für nicht schulpflichtige Kinder. In manchen Bundesländern ist der Kita- oder Kindergartenplatz kostenlos, in anderen geht er richtig ins Geld. Arbeitgeber können anfallende Kosten bezuschussen oder vollständig übernehmen, teilt der Bund der Steuerzahler mit. Dafür müssten Beschäftigte allerdings die Kosten für die Betreuung offenlegen.

## 6. Sachbezüge und Gutscheine

Auch der Bezug von Sachleistungen kann Beschäftigte im Alltag spürbar finanziell entlasten. Bis zu einer Grenze von 50 Euro im Monat können Arbeitgeber ihren Beschäftigten beispielsweise Gutscheine, Geldkarten oder Essensmarken steuer- und sozialversicherungsfrei ausgeben. Häufig können solche Gutscheine dann an Tankstellen, in Supermärkten oder im Einzelhandel eingesetzt werden.

Die Sachbezugs-Grenze können Arbeitgeber alternativ auch nutzen, um für ihre Beschäftigten einen besseren Versicherungsschutz abzuschließen – etwa im Rahmen einer Krankenzusatz- oder einer freiwilligen Unfallversicherung. Darauf weist der Bund der Steuerzahler hin.

## 7. Nicht monetäre Benefits

„Nicht zu unterschätzen ist auch die Möglichkeit, nicht monetäre Benefits wie flexiblere Arbeitszeiten oder Homeoffice-Tage in Jahresgesprächen zu verhandeln“, sagt Arbeitsmarktpertin Annina Hering. Für Arbeitgeber sind das dankbare Verhandlungsoptionen.

Denn erst einmal kosten sie nichts, haben aber ähnlich wie eine Gehaltserhöhung großen Einfluss auf die Mitarbeiterzufriedenheit. Wer es sogar schafft, mehr Urlaubstage herauszuhandeln, bessert damit indirekt den Lohn auf und profitiert von mehr Freizeit.

**Betreuungskraft (m/w/d)**  
- in Teilzeit -

Die Stadt Mahlberg (ca. 5.300 Einwohner) verfügt über ein umfangreiches Betreuungsangebot an der Grundschule Mahlberg (Verlässliche Grundschule, Mittagessen und Hausaufgabenbetreuung) und sucht zum Schuljahr 2024/2025 eine Betreuungskraft (m/w/d).

**WIR ERWARTEN VON IHNEN**

- Teamfähigkeit und Fähigkeit zur selbstständigen und verantwortungsbewussten Betreuung von Grundschulkindern
- praktische Erfahrung im Bereich der Kinderbetreuung von Vorteil
- Zuverlässigkeit
- Flexibilität der Arbeitszeitgestaltung

**UNSER ANGEBOT**

- ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis in Teilzeit mit 20 Wochenstunden
- Vergütung in der Entgeltgruppe 4 nach den Bestimmungen des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst (TVöD)
- ein abwechslungsreiches und interessantes Aufgabengebiet

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum 19. Juli 2024 an die Stadtverwaltung Mahlberg, Rathausplatz 7, 77972 Mahlberg oder per Mail an [bewerbungen@mahlberg.de](mailto:bewerbungen@mahlberg.de).

Gerne stehen Ihnen die Hauptamtsleiterin, Frau Brogje (Tel. 07825/8438-15) für weitere Fragen zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**Wir suchen**  
zum nächstmöglichen Zeitpunkt  
**Pädagogische Fachkräfte (m/w/d)**  
in Teil- & Vollzeit  
für unsere Kita!

Unsere Einrichtung besteht aus 2 Krippengruppen 1–3 Jahre und 5 Kindergartengruppen 3–6 Jahre. Du kannst dir die Arbeit mit dem offenen Konzept vorstellen, bist kreativ, flexibel, freundlich, selbstbewusst und hast Lust auf was Neues?

**DANN SUCHEN WIR GENAU DICH!**

**WIR BIETEN:**

- eine verantwortungsvolle Aufgabe mit Gestaltungsspielraum für pädagogische Ideen
- ein offenes, freundliches und starkes Team
- tolle Kinder
- Tarifliche Leistungen nach TVöD bis maximal Entgeltgruppe S8a.
- Hansefit
- monatliche Sachbezüge auf einer Guthabekarte
- kostenlose Getränke
- Regenerationstage
- Betriebliche Altersvorsorge
- gute Verkehrsanbindung

Mehr Infos über die Einrichtung unter: [www.kindergarten-pfaffenweiler.de](http://www.kindergarten-pfaffenweiler.de)  
Bewerbung bitte schriftlich an das Bürgermeisteramt, Pfaffenweiler – Personalamt, Rathausgasse 4, 79292 Pfaffenweiler oder per E-Mail an [schumacher@pfaffenweiler.de](mailto:schumacher@pfaffenweiler.de)

**BREISGAU-KLINIK**  
Rehabilitations- und AHB-Klinik für Orthopädie und Rheumatologie Innere Medizin/Gastroenterologie und Onkologie  
Ambulantes Therapiezentrum

Wir suchen ab sofort in Voll- und Teilzeit:

**GESUNDHEITSPFLEGER/IN  
ALTENPFLEGER/IN (m/w/d)**

Reportage über die Breisgau-Klinik

**PHYSIOTHERAPEUT/IN (m/w/d)** Die Therapieeinheiten haben eine 30 Minuten-Taktung!

Interview mit der Leitung, die es auf den Punkt bringt... Tolles Team und umfangreiche Fortbildungsangebote!

Die Breisgau-Klinik ist ein familienfreundlicher Arbeitgeber und bietet betriebliche Gesundheitsförderung sowie umfangreiche Zusatzleistungen (Job-Ticket, Job-Bike, BAV). Werden Sie Teil eines interdisziplinären Behandlungsteams, das sich fachlich und menschlich wunderbar ergänzt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte an:  
**BREISGAU-KLINIK**  
Herrn Verwaltungsleiter Raimund Weber  
Herbert-Hellmann-Allee 37  
79189 Bad Krozingen  
Tel. 0 76 33 / 4 01-0  
[bewerbung@breisgau-klinik.de](mailto:bewerbung@breisgau-klinik.de)  
[www.breisgau-klinik.de](http://www.breisgau-klinik.de)



Wir recyceln Kunststoffe, setzen auf die weltweit modernsten Maschinen-Technologien und produzieren ressourcenschonend an mehreren Standorten in der Region hochwertige Umweltprodukte. Wir sind Weltmarktführer in Sachen Regenwassermanagement und spielen eine wichtige Rolle bei Klimaschutz und Nachhaltigkeit. Kein Wunder also, dass wir wachsen und Verstärkung (m/w/d) suchen.

## WERDE EIN GRAF

Immobilienkaufmann / Hausverwalter

Technischer Kaufmann  
Produktmanagement

Kaufmännischer Mitarbeiter  
operativer Einkauf

Marketing Manager

Azubis: Jetzt für 2024 bewerben!

GRAF Unternehmensgruppe  
Carl-Zeiss-Str. 2-6  
79331 Teningen

[www.graf.info/jobs](http://www.graf.info/jobs)



## Klein sucht Groß...

...daher suchen wir für unsere Kinder aus der Kinderkrippe Storchennest (zwei Gruppen U3) zum 01.09.2024 eine

### Pädagogische Fachkraft (m/w/d) in Voll- oder Teilzeit (50-100%)

- > Sie sind staatlich anerkannte/r Erzieher/-in oder haben einen vergleichbaren pädagogischen Abschluss?
- > Sie sind flexibel, belastbar und haben Freude, in einem engagierten Team mitzuarbeiten?
- > Sie arbeiten gerne in einem teilloffenen Konzept und bringen sich in einem breitgefächerten Spektrum an Aktivitäten ein?
- > Sie bringen einen respektvollen und wertschätzenden Umgang mit Kindern, Eltern und Teammitgliedern mit?

#### Wir bieten Ihnen

- > eine verantwortungsvolle Tätigkeit, tariflich vergütet nach TVöD-SuE
- > Möglichkeiten zur Weiterbildung
- > attraktive Gesundheitsförderung in Kooperation mit HANSEFIT
- > weitere überbetriebliche Leistungen wie betriebliche KV, Job-Ticket und Fahrrad-Leasing
- > Einbringung und Weiterentwicklung des pädagogischen Konzepts
- > einen Arbeitsplatz in der familienfreundlichen Gemeinde Vörstetten, in einer Einrichtung, die personell sehr gut ausgestattet ist

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an die Gemeinde Vörstetten, Freiburger Straße 2, 79279 Vörstetten.

Fragen beantwortet Ihnen gerne Frau M. Herbstritt, Tel. 07666/940013, E-Mail: [m.herbstritt@voerstetten.de](mailto:m.herbstritt@voerstetten.de) oder Frau K. Schwarz, Tel. 07666/9463988, E-Mail: [leitung.storchennest@voerstetten.de](mailto:leitung.storchennest@voerstetten.de)



## Innovation fasziniert und schafft Arbeitsplätze

Die obz innovation gmbh ist ein mittelständisches Unternehmen im Bereich hochtechnologischer Beschichtungstechnik. Ein innovatives und erfolgreiches Unternehmen, das heute zu den führenden in der Branche gehört.

Zur Unterstützung unseres Teams, suchen wir für den Bereich Entwicklung einen

### Ingenieur und Techniker Anwendungsentwicklung (m/w/d)

Für unsere Produktion suchen wir einen qualifizierten

### Facharbeiter Produktion (m/w/d)

### Arbeitsvorbereiter (m/w/d)

### Maschinenbediener und Produktionshelfer (m/w/d)

Einzelheiten zu Aufgabenbereich, Qualifikation und Chancen finden Sie unter:

[www.obz-innovation.de/obz\\_jobs.htm](http://www.obz-innovation.de/obz_jobs.htm)

obz innovation gmbh  
Elsässer Straße 10  
D-79189 Bad Krozingen  
[ingo.dresel@obz-innovation.de](mailto:ingo.dresel@obz-innovation.de)  
[www.obz-innovation.de](http://www.obz-innovation.de)



ARaymond® CONNECT YOUR CAREER



Projektmanager für Prozessentwicklung (m/w/d)  
Ausbilder Mechanik/Elektronik (m/w/d)  
Technischer Projekteinkäufer (m/w/d)  
Werkzeugkonstrukteur (m/w/d)  
Anlagenkonstrukteur (m/w/d)  
Elektriker (m/w/d)

WERDE TEIL DER #ARAYMONDFAMILIE  
Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt.

Erfahre die Benefits eines Familienunternehmens sowie die Tarif-Vorteile der Metall- & Elektro-Industrie.



Weitere Infos im Web: <https://careers.araymond.com/de>



Mittlere Reife oder Fachhochschulreife in nur einem Jahr Vollzeitschule - wage den Schritt in eine neue berufliche Zukunft bei uns an der Maria-Furtwängler-Schule!

- BAL (Berufsaufbauschule)
- BKFH (Berufskolleg Fachhochschulreife)

In einem Jahr auf dem zweiten Bildungsweg (BAföG-förderungsfähig / kein Schulgeld)

Mehr Informationen hierzu sowie weitere interessante Bildungsgänge findest Du auf unserer Website.

Hier geht's direkt zu unserer Website:



[www.mf-schule.de](http://www.mf-schule.de)  
[info@mf-schule.de](mailto:info@mf-schule.de)  
07821 / 95449 2800



Jetzt bewerben!

## HANNA

im Landratsamt ab 2038

sucht Vorgänger/in (m/w/d)

## Handwerker/in (m/w/d) Fachrichtung Gebäudetechnik

[www.landkreis-emmendingen.de](http://www.landkreis-emmendingen.de)



## wohnwechsel

Wohnungen

Balkon/Terrasse

[wohnverdient.de](http://wohnverdient.de)  
IMMOBILIENPORTAL FÜR SÜDBADEN



## PÄDAGOGISCHE FACHKRAFT (M/W/D) 70-100%

- Raum für eigene Ideen und kontinuierliche Weiterentwicklung
- Inspirierendes Arbeitsumfeld mit Kindern im U3 Bereich
- Flexible Arbeitszeitmodelle & 30 Tage Urlaub sowie weitere Zusatztage für eine ausgewogene Work-Life-Balance
- Attraktive Bezahlung, Jahressonderzahlung & zusätzliche Zulagen

Werde Teil unseres Teams und erlebe die Freude, gemeinsam Großes zu erreichen! Noch Fragen?

Dann Kita-Leitung Fr. Burgert unter 07636 - 611 anrufen. Alternativen gesucht? 30 weitere Kitas für deinen beruflichen Neustart bei VST-Stegen 07661 90 96 0.

[www.vst-stegen.de/jobboerse](http://www.vst-stegen.de/jobboerse)

[f](https://www.facebook.com/vststegen) [i](https://www.instagram.com/vststegen) [t](https://www.tiktok.com/@vststegen) [y](https://www.youtube.com/vststegen) [in](https://www.linkedin.com/vststegen) [v](https://www.youtube.com/vststegen) [y](https://www.youtube.com/vststegen) @vststegen



Viel Freude und Spaß  
in einem tollen Team  
Wir freuen uns auf Sie als...

Firmenkundenberater **Gewerbekunden (w/m/d)**

Fachinformatiker/Mitarbeiter **IT-Support (w/m/d)**

Service Mitarbeiter **(w/m/d)**

Ausführliche Stellenbeschreibung unter:  
[www.volksbank-lahr.de/stellenangebote](http://www.volksbank-lahr.de/stellenangebote)



[www.volksbank-lahr.de](http://www.volksbank-lahr.de)

# Wie überwindet man berufliche Durststrecken?

Die Beförderung verpasst, die Gehaltsverhandlung gescheitert, die Fortbildung nicht bekommen: Manchmal stellt sich das Gefühl ein, auf der Stelle zu treten. So kommen Sie wieder auf Kurs.

■ Von Amelie Breitenhuber

Die meisten Karrierewege gehen nicht immer nur ständig bergauf. Manchmal verweilen Berufstätige auch auf einem Plateau. Etwa, weil sie Rückschläge einstecken mussten. Was, wenn man – insbesondere in kritischen Momenten der beruflichen Laufbahn – das Gefühl hat, gar nicht mehr voranzukommen?

„Es ist eine Frage der Haltung, wie man mit solchen Situationen umgehen kann“, sagt Reinhild Fürstenberg, Gründerin und Geschäftsführerin des Fürstenberg Instituts. Dazu gehöre auch: Sich darüber klar werden, was jetzt gerade die eigene Aufgabe ist. „Wer krank ist, hat die Aufgabe, wieder gesund zu werden“, so die Karriereberaterin.

Analog könne es während einer beruflichen Durststrecke helfen, sich vor Augen zu führen: Es ist jetzt meine Aufgabe, gezielt daran zu arbeiten, meine Situation zu verbessern. Selbst wenn man erstmal eine Phase der Auszeit braucht, bevor man sich wieder in berufliche Projekte stürzen kann: „Wichtig ist, selbst das Ruder in die Hand zu nehmen und die Situation zu steuern.“ Diese Schritte können dabei helfen.

## 1. Sich zum Weitermachen motivieren

Wer eine Beförderung verpasst hat oder bei der Gehaltsverhandlung gescheitert ist, steckt häufig im Motivationsloch. Der Autor und Karriereberater Branko Woischwill rät, sich dann kleine, erreichbare Etappenziele zu setzen, um Erfolgserlebnisse zu schaffen. Das treibt zum Weitermachen an. Hilfreich sei auch, langfristige Karriereziele zu visualisieren, zum Beispiel durch Vision Boards oder Mindmaps, so Woischwill weiter.

In manchen Situationen, etwa nach einem unerwarteten Jobverlust, gibt es vielleicht für den Moment auch keine gute Lösung. „Dann kann ich mir sagen: Das ist gerade großer Mist. Das muss man akzeptieren. Aushalten ist auch Teil der Arbeit“, so Fürstenberg. Wichtig aber sei die Grundhaltung und die Überzeugung: Irgendwann komme ich aus dem Tal wieder raus. Dafür dürfe man sich – insbesondere nach einschneidenden Erfahrungen – auch Unterstützung holen, damit man wieder zu Selbstvertrauen kommt.

## 2. Den Rückschritt als Chance sehen

Auch wenn berufliche Rückschläge entmutigen und den Karrierefortschritt hemmen können: „Es ist wichtig, diese Ereignisse nicht als persönliche Niederlagen zu betrachten, sondern als Chancen zur Weiterentwicklung“, so Woischwill.

Der Autor empfiehlt, den jeweiligen Vorfall sachlich zu analysieren und am besten schriftlich zu reflektieren. Das sei entscheidend, um zu erkennen, wo Verbesserungspotenzial steckt – und so



Wer berufliche Durststrecken überwindet, geht gestärkt in die nächste Lebensphase.

konkrete Maßnahmen abzuleiten. Berufstätige können zum Beispiel an ihrem Verhandlungsgeschick arbeiten oder ihre persönliche Leistungsfähigkeit optimieren.

Für Organisationsberaterin Reinhild Fürstenberg sind berufliche Tiefphasen eine Chance, zu überlegen, ob man beruflich vielleicht in eine andere Richtung gehen möchte. Sie schlägt vor, sich dazu selbst zu reflektieren: Was ist das, woran ich im Alltag richtig Freude habe? Was sind meine Fähigkeiten, was kann ich besonders gut?

Eine weitere Strategie, die der beruflichen Neuorientierung dienen kann: wild Stellenanzeigen durchsuchen. Dabei die Leitfrage

im Kopf behalten: Was in den Anzeigen spricht mich eigentlich richtig an? Ist es eine andere Rolle, etwa eine kleine Führungsposition oder genau das Gegenteil? Möchte ich mich auf fachlicher oder auf persönlicher Ebene weiterentwickeln?

Es lohnt sich zudem, sich zur Orientierung mit anderen auszutauschen, seien es Coaches, Experten der Agentur für Arbeit oder Freunde und Familienangehörige, die einem beruflich nahe sind. „Wovon ich auch viel halte: einfach mal was ausprobieren“, so Fürstenberg. Etwa in einem Praktikum oder während eines Probezeitens. So erkennt man schnell: Ist das eine Idee, die auch in der

Praxis so aussieht, dass ich sie weiterverfolgen will?

## 3. Negative Gedankenspirale stoppen

Berufliche Rückschläge wecken häufig negative Gedanken und Emotionen. Etwa das Gefühl, wertvolle Lebenszeit in einer Phase zu vergeuden, die eigentlich für große Karriereschritte angedacht war. Von solchen Gedanken müsse man sich freimachen: „Karriere ist nur eine Spur, auf die ich mich begeben habe. Es gibt auch noch andere Wege, die ich beschreiten kann“, sagt Reinhild Fürstenberg.

Was eine „erfolgreiche Karriere“ bedeutet, müsse ohnehin jeder und jede für sich selbst definieren.

„Es zählen nicht nur die Position und das Auto und das Gehalt“, so Fürstenberg. Vermeintliche Karriererückschritte können auch der Beginn für eine Zufriedenheitskarriere mit der persönlichen Evaluation „Das waren richtig tolle Jahre“ sein.

Branko Woischwill beruhigt: „Berufliche Flautezeiten sind weit verbreitet und können durch Unternehmensumstrukturierungen, veränderte Marktbedingungen oder persönliche Umstände entstehen.“ Wichtig sei, eine ausgewogene Sichtweise zu bewahren und zu erkennen, dass berufliche Durststrecken oft vorübergehend sind und Teil eines längeren beruflichen Werdegangs sein können.

„Jede Lebenszeit kann wertvoll sein, abhängig davon, wie wir sie nutzen“, so Woischwill. Beruflicher Erfolg hänge nicht allein von einem bestimmten Alter ab. „Viele Menschen erzielen auch in späteren Lebensphasen beachtliche Erfolge in ihrer Karriere.“

## 4. Analysieren, was schiefgelaufen ist

Natürlich muss man sich nicht alles schönreden: Wer beruflich Rückschläge erlebt und karriermäßig auf der Stelle tritt, sollte die Phase auch dazu nutzen, zu reflektieren: Was ist vielleicht schiefgelaufen? Wo muss ich mich selbst weiterentwickeln, wenn ich vorankommen möchte? Zu erkennen, dass man selbst einen Anteil an manchen Entwicklungen hat, könne zwar frustrierend sein, so Fürstenberg. Aber die gute Nachricht ist: Nur so können wir daran arbeiten. „Insofern gibt es für mich gar keine verlorene Zeit.“

Machen Sie sich bereit für Team MAHLE!  
#StrongerTogether

Sie sind motiviert und wollen die Zukunft gestalten?

Gemeinsam bewegen wir die Welt. Als international führender Entwicklungspartner und Zulieferer der Automobilindustrie entwickeln wir mit Leidenschaft innovative Lösungen für die klimaneutrale Mobilität von morgen. Werden Sie Teil unseres MAHLE Teams! #StrongerTogether

Wir suchen für unseren Standort in Zell im Wiesental:

- Leitung Logistik (m/w/d)
- Leitung Arbeitsvorbereitung (m/w/d)
- Abteilungsmeister Fertigung (m/w/d)
- Prozesstechnologe/-ingenieur (m/w/d)
- Fertigungssteuerer (m/w/d)
- Kaufmännischer Sachbearbeiter Customer Service (m/w/d)
- Qualitätsingenieur (m/w/d)
- Qualitätstechniker (m/w/d)

Zusätzlich zur Ihrer Tätigkeit in einem großartigen Team bieten wir Ihnen die Möglichkeit, Ihr Potenzial voll auszuschöpfen. Spannende Aufgaben und individuelle Unterstützung für Ihre Karriere warten auf Sie. Bewerben Sie sich jetzt!

Ihr direkter Kontakt: Vanessa Bianchi, Telefon +49 7625 132 37126, vanessa.bianchi@mahle.com

jobs.mahle.com

**MAHLE**

# Gründe für den Jobwechsel



Was ist deine Motivation?

Quelle: Forsa-Studie 2024 im Auftrag von Xing

**UHL**  
Da steh' ich drauf.  
Seit über 90 Jahren sind wir ein Begriff, wenn es in Mittel- und Südbaden ums Bauen geht.

**Betriebsschlosser, LKW-Fahrer  
& Mitarbeiter Kieswerk (m/w/d)  
Standort Wyhl am Kaiserstuhl**

**Was wir bieten:**

- Abwechslungsreiche Tätigkeit
- Pünktliche und leistungsorientierte Vergütung
- Ein familiäres Umfeld, Teamevents, einen sicheren Arbeitsplatz u.v.m.
- Hansefit, Bike-Leasing und viele weitere Vorteile
- Möglichkeiten zur Altersvorsorge

**Das bringen Sie mit:**

- Zuverlässigkeit & freundliches Auftreten
- Eine abgeschlossene Ausbildung und einschlägige Berufserfahrung sind von Vorteil

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage unter [www.uhl.de/karriere](http://www.uhl.de/karriere).

Hermann Uhl GmbH, Kies-Transportbeton- Betonerzeugnisse,  
Am Kieswerk 1-3, 77746 Schutterwald,  
Tel. 0781/508-0, E-Mail: [karriere@uhl.de](mailto:karriere@uhl.de), [www.uhl.de](http://www.uhl.de)

**DU SUCHST EINEN  
ECHTHOLZJOB  
IM HANDWERK?**

Starte jetzt bei pur natur in Rheinau und bringe die Natur zurück ins Haus.  
Mehr auf [purnatur.com/karriere](http://purnatur.com/karriere)

**HOLZBEARBEITUNGS-  
MECHANIKER (M/W/X)  
VOLLZEIT**

**DREISCHICHTDIELEN-  
SPEZIALIST (M/W/X)  
VOLLZEIT**

**PRODUKTIONS-  
MITARBEITER (M/W/X)  
VOLLZEIT/TEILZEIT**

**Sichern Sie sich Ihre Wechselprämie!**

**HOFMANN DRUCK,** das seit 1949 inhabergeführte Druck- und Medienhaus, zählt zu den führenden Qualitätsdruckereien in der Region. Unserem hohen Anspruch an Kundenzufriedenheit verdanken wir 98 Prozent an Stammkunden. Werden auch Sie Teil unseres erfolgreichen Teams.

**Medientechnologie Druckweiterverarbeitung  
Buchbinder (m/w/d)**

Sie wissen, wo beim Falzen, Schneiden und Heften der Schuh drückt? Dann sind Sie bei uns richtig!

**Medientechnologie Druck  
Offsetdrucker (m/w/d)  
für unsere HD-Druckmaschinen SM + XL 106**

im Schichtbetrieb. Wenn Sie voller Leidenschaft sind und Qualitätsbewusstsein mitbringen, dann passen Sie zu uns.

**Mediengestalter Print und Digital  
Mitarbeiter Druckvorstufe (m/w/d)**

für Sie ist Ausschließen kein Computerspiel oder ein Fremdwort. Der Workflow sowie die damit verbundenen Arbeiten und Programme sind für Sie kein Problem sondern eine professionelle Passion.

**Druck-Fachhilfskraft (m/w/d)**

Sie haben Vorkenntnisse und sind flexibel einsetzbar? Dann verstärken Sie unser Team überall dort, wo es gerade brennt.

**Wir bieten:**

- Familiäres Betriebsklima
- Kurze Hierarchie- und Organisationswege
- Gründliche Einarbeitung
- Förderung Ihrer beruflichen Entwicklung und Fortbildung
- Übertarifliche leistungsgerechte Vergütung
- Urlaubsgeld sowie 13. Monatsgehalt
- 30 Tage Urlaub sowie Sonderurlaub für besondere Lebensereignisse
- Zusätzliche freiwillige Sozialleistungen

**Kontakt:**

Senden Sie bitte Ihre Bewerbung schriftlich, telefonisch oder per E-Mail an:

**Hofmann Druck**

z. H. Herrn Jürgen Hofmann

Am Weiher Schloss 8 | 79312 Emmendingen  
Telefon 07641 9222-0 | Fax 07641 9222-80  
[hofmann-druck@t-online.de](mailto:hofmann-druck@t-online.de) | [www.hofmann-druck.de](http://www.hofmann-druck.de)

**Hofmann Druck freut sich auf Sie!**

**Qualität, die verbindet.**

STELLENANZEIGE

## Fahrer\*in Minijob/ Midijobbasis



Du bist hilfsbereit und hast einen Führerschein der Klasse B? Dann bist du bei uns genau richtig. Unser Fahrdienst für Menschen mit Behinderung sucht ab sofort Verstärkung.

### Kontakt

Beniamino Ghiani (Fahrdienstleiter)  
Mobil: +49 160 5309049  
Email: [beniamino.ghiani@asbsuedbaden.de](mailto:beniamino.ghiani@asbsuedbaden.de)

ASB Sübaden  
Fahrdienst Freiburg  
Tullastraße 84, 79108 Freiburg  
Tel.: 0761/ 488 742 - 50  
[www.asbsuedbaden.de](http://www.asbsuedbaden.de)



Wir sind mit mehr als 14.000 Mitarbeitenden einer der großen Dienstleister in der Jugend-, Sozial- und Bildungsarbeit in Deutschland. Unser Leitsatz lautet „Menschsein stärken“.

Der Internationale Bund (IB) in Lörrach sucht zur Betreuung von Teilnehmenden

## Sozialpädagoge\* Sozialpädagogin / Sozialarbeiter\* Sozialarbeiterin ab sofort, in Teilzeit oder Vollzeit (Arbeitszeit flexibel)

### Ihre Aufgaben

- Sozialpädagogische Begleitung der jugendlichen Teilnehmenden zur Beseitigung von Eingliederungshemmnissen
- Herstellung der individuellen Grundstabilität bei Problemlagen sowie eines positiven Lern- und Arbeitsverhaltens
- Kontakte und Kooperation mit Behörden, beruflichen Schulen, Betrieben und Eltern

### Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium der Sozialpädagogik /Sozialen Arbeit

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht.

Ihre Bewerbung – bevorzugt per Mail – richten Sie bitte an

Internationaler Bund (IB)  
Michael Daub  
Am Torhaus 2 · 79379 Müllheim  
E-Mail: [michael.daub@ib.de](mailto:michael.daub@ib.de)

Weitere Infos: [www.jobs.ib.de](http://www.jobs.ib.de)



## Bist du bereit? – Wir suchen Dich!



Der viergruppige Gemeindekindergarten Sonnenwinkel sucht zur Verstärkung des Teams kompetente und engagierte Fachkräfte in der U3-Gruppe. Wir arbeiten nach einem teil-offenen Konzept und leben ein Miteinander mit „Groß“ und „Klein“. Der Kindergarten liegt in einem ruhigen Wohngebiet im schönen Fachwerkdorf Vörstetten. Die Naturnähe wird für viele Wald- und Wiesentage genutzt.

### Möchtest du mit uns

Singen, Tanzen, Lesen, Spielen, Turnen, Werken, Basteln, in den Wald gehen, Gärtnern, Ausflüge machen, Feste feiern, Experimentieren, Forschen, gemeinsam zu Mittag essen und vieles mehr....  
.... dann bewirb dich jetzt bei uns als

Pädagogische Fachkraft oder Fachkraft mit vergleichbarem Abschluss (m/w/d)  
in Voll- oder Teilzeit (50–100 %)

- Du bist staatlich anerkannte/r Erzieher/-in oder hast einen vergleichbaren pädagogischen Abschluss?
- Du hast bereits Erfahrung im Umgang mit den ganz Kleinen (U3)?
- Du bist flexibel, belastbar und hast Freude in einem engagierten Team mitzuarbeiten?
- Du arbeitest gerne in einem teiloffenen Konzept?
- Du schätzt einen respektvollen und wertschätzenden Umgang mit Kindern, Eltern und Teammitgliedern?

### Dann bist Du bei uns genau richtig!

#### Wir bieten Dir

- \* eine verantwortungsvolle Tätigkeit tariflich vergütet nach TVöD-SuE
- \* Möglichkeiten zur Weiterbildung
- \* attraktive Gesundheitsförderung in Kooperation mit HANSEFIT
- \* weitere überbetriebliche Leistungen wie betriebliche Krankenzusatzversicherung, Job-Ticket und Fahrrad-Leasing
- \* Mitgestaltung und Weiterentwicklung der pädagogischen Arbeit
- \* einen Arbeitsplatz in der familienfreundlichen Gemeinde Vörstetten

Bitte sende Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an die Gemeinde Vörstetten, Freiburger Straße 2, 79279 Vörstetten. Fragen beantwortet Dir gerne die Leiterin des Kindergartens Sonnenwinkel, Frau Sigrid Holland, Tel.: 0 76 66 47 75 oder per E-Mail: [leitung.sonnenwinkel@voerstetten.de](mailto:leitung.sonnenwinkel@voerstetten.de) oder Frau Mareen Herbst, Tel. 07666 940013 oder [m.herbst@voerstetten.de](mailto:m.herbst@voerstetten.de).



## Die Stadt Schönau im Schwarzwald

hat zum 1. März 2025 eine Vollzeitstelle für einen

## Fachangestellten für Bäderbetriebe

(m/w/d) zu besetzen.

Das sehr schön gelegene Freibad verfügt über neue Edelstahlbecken (Schwimmerbecken mit separatem Sprungbereich, Nichtschwimmerbecken und ein Kleinkinderbecken), eine Breitwellenrutsche, Schaukelbucht, Sonnendeck sowie weitere Attraktionen.

### Ihre Aufgaben:

- Beaufsichtigung und Durchführung des Badebetriebs
- Wartung und Pflege der technischen Anlagen
- Mitarbeit bei der Vor- und Nachbereitung des Saisonbetriebs
- Pflege- und Desinfektionsarbeiten
- nach Ende der Badesaison Mithilfe im städt. Werkhof

### Sie haben:

- eine abgeschlossene Berufsausbildung zum Fachangestellten für Bäderbetriebe
- umfassende Kenntnisse im Bereich Bädertechnik
- Freude am Umgang mit unseren Badegästen und sind zuverlässig, belastbar und flexibel
- an selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten, auch im Team, gewöhnt
- bereit, im Schichtdienst und an Wochenenden zu arbeiten

### Wir bieten:

- eine Ganzjahrestätigkeit in Vollbeschäftigung
- auf Wunsch auch Saisonbeschäftigung
- ein im Jahr 2015 komplett saniertes Freibad mit neuer Technik
- ein abwechslungsreiches und verantwortungsbewusstes Tätigkeitsfeld
- Bezahlung und Sozialleistungen nach TVöD
- die Möglichkeit zur Übernahme von Schwimm- und anderen Kursen

Sie haben noch Fragen? Frau Hellmann, Telefon 07673 8204-13, beantwortet diese gerne.

Ihre schriftliche Bewerbung mit den üblichen Unterlagen schicken Sie bitte bis spätestens 31.07.2024 an:

Bürgermeisteramt Schönau im Schwarzwald, FB: 10.3  
Talstraße 22, 79677 Schönau im Schwarzwald  
oder per E-Mail an: [personal@schoenau-im-schwarzwald.de](mailto:personal@schoenau-im-schwarzwald.de)

Abrechnungszentrum  
Emmendingen

## WIR SUCHEN: KAUFMÄNNISCHES, MEDIZINISCHES & IT-FACHPERSONAL

BEWERBEN SIE SICH...  
WIR FREUEN UNS AUF SIE!



[www.abrechnungszentrum-emmendingen.de](http://www.abrechnungszentrum-emmendingen.de)



Wir suchen ab sofort (oder nach Vereinbarung)  
für unsere Geschäftsstelle

## eine Bürofachkraft (m/w/d)

in Teilzeit mit 20 bis 26 Wochenstunden **unbefristet**.

Außerdem suchen wir ab Herbst  
für unseren Kinder- und Jugendtreff „Flash“

## eine Sozialpädagogische Fachkraft (m/w/d)

in Teilzeit mit 20 bis 24 Wochenstunden  
als Elternzeitvertretung bis Ende 2025.

UND: für die Nachmittagsbetreuung an der  
Hansjakob Realschule suchen wir

## eine Teamleitung (m/w/d)

in Teilzeit mit 20 bis 26 Wochenstunden **unbefristet**.

Interessiert? Die Ausschreibungen finden Sie unter:  
[www.vfs-ev.de](http://www.vfs-ev.de)



## VERSTÄRKUNG GESUCHT!

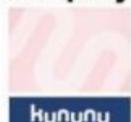
Wir suchen neue Kolleginnen und  
Kollegen für diverse Positionen wie:

- HR-Payroll Specialist (m/w/d)
- Senior Controller (m/w/d)
- Meister Elektrotechnik (m/w/d)



Weitere Infos unter  
<https://career.liveoresearch.com>

Top 2024  
Company



## Gemeindeverwaltungsverband Denzlingen, Vörstetten und Reute



Der Gemeindeverwaltungsverband Denzlingen, Vörstetten und Reute hat zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** im Rathaus Denzlingen eine Stelle zu besetzen.

## Verwaltungsfachkraft (gn) im Bereich Gemeindekasse



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!  
Weitere Informationen zu der Stelle und zu den Ansprechpartnern finden Sie auf unserer Homepage  
[www.gvv-dvr.de/de/stellenportal](http://www.gvv-dvr.de/de/stellenportal)

Alle offenen Stellenangebote finden Sie auf  
unserem Online-Stellenportal

Der Gemeindeverwaltungsverband Denzlingen, Vörstetten und Reute als attraktiver und moderner Arbeitgeber bietet Ihnen:

- Flexible Arbeitszeiten
- Vielfältige Teilzeitmöglichkeiten und Wochenarbeitszeitmodellen
- Betriebliche Altersvorsorge
- Umfangreiche interne und externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Jobticket
- Hansefit
- Fahrradleasing

Sie haben Interesse an  
einem attraktiven  
Arbeitsplatz mit  
vielfältigen Vorteilen?  
Bewerben Sie sich jetzt!



## wir suchen dich.

### PÄDAGOGISCHE FACHKRAFT (M/W/D) 100%

- Raum für eigene Ideen und kontinuierliche Weiterentwicklung
- Inspirierendes Arbeitsumfeld mit Kindern im U3 Bereich
- Flexible Arbeitszeitmodelle & 30 Tage Urlaub sowie weitere Zusatztage für eine ausgewogene Work-Life-Balance
- Attraktive Bezahlung, Jahressonderzahlung & zusätzliche Zulagen

Werde Teil unseres Teams und erlebe die Freude,  
gemeinsam Großes zu erreichen! Noch Fragen?

Dann Kita-Leitung Fr. Faschian unter 07634 - 2140 anrufen.  
Alternativen gesucht? 30 weitere Kitas für deinen beruflichen Neustart bei VST-Stegen 07661 90 96 0.

[www.vst-stegen.de/jobboerse](http://www.vst-stegen.de/jobboerse)

[f](https://www.facebook.com/vststegen) [i](https://www.instagram.com/vststegen) [@vststegen](https://www.tiktok.com/@vststegen)