

# EXTRA: JUGEND & BERUF

[www.badische-zeitung.de](http://www.badische-zeitung.de)





ZEICHNUNG: KARIN MIHM

# Ausbildung mit Perspektive

**Mechatroniker kennen sich mit Mechanik, Elektrik und Informatik aus und sind entsprechend stark gefragt**

Sie warten Hightech-Maschinen, führen Messungen durch und programmieren komplexe Anlagen, kurzum: Sie werden überall gebraucht, wo es Maschinen gibt – die Mechatroniker.

„Wir vereinen die zwei Berufsfelder der Mechanik und Elektronik in einem und bringen zusätzlich Wissen aus der Informatik mit“, fasst Philipp Helfrich, zukünftiger Ausbildungsberater im Bereich Mechatronik bei der Trea Breisgau in Eschbach, zusammen. Die Müllverbrennungsanlage ist eines der regionalen Unternehmen, das in diesem Beruf ausbildet.

Mehr und mehr Geräte und Maschinen sind heute mechanisch zusammengebaut und elektronisch gesteuert. Das gilt für die Spülmaschine ebenso wie für das neue Auto – und auch für die Robotieranlagen, die diese Produkte herstellen. Mechatroniker bauen nicht nur mechanische Bestandteile einer Maschine zusammen, sondern programmieren auch komplexe Schaltungen und Steuerungen. Hierfür fertigen sie Bau- und Schaltpläne an oder orientieren sich an Konstruktionszeichnungen. Mechatroniker sind im Maschinen- und Anlagenbau tätig, arbeiten in der Medizintechnik oder übernehmen Aufgaben in der Automatisierungs- und Kommunikationstechnik.

Jugendliche sind gut beraten, schon bei der Wahl des Ausbildungsbetriebs ein Unternehmen zu finden, das den eigenen Inter-



**Hier ist der Funke übersprungen: Mechatroniker durchlaufen eine abwechslungsreiche Ausbildung.** FOTO: TREA BREISGAU

sbereich abdeckt. „Ich bin vor allem in der Wartung und Instandhaltung großer Maschinen tätig“, so Jonathan Gießler, Auszubildender im dritten Lehrjahr bei der Trea Breisgau.

Ist in der Müllanlage der Kran ausgefallen oder meldet die Turbine zur Fernwärmeerzeugung einen Fehler, ist er zur Stelle. „Um zu sehen, ob die Ausbildung für dich infrage kommt oder ob ein Betrieb zu dir passt, ist ein Praktikum

eine super Chance“, empfiehlt der 22-Jährige. Viele Ausbildungsbetriebe bieten Praktika an – einfach anrufen oder eine E-Mail schreiben kann sich auszahlen.

Die Ausbildung zum Mechatroniker dauert in der Regel dreieinhalb Jahre und erfolgt im Wechsel zwischen Blockunterricht in der Berufsschule und der betrieblichen Ausbildung. Empfohlen wird ein Realschulabschluss oder das Abitur. „Mitbringen sollte man gu-

te Noten in Mathe, räumliches Vorstellungsvermögen und eine Portion handwerkliches Geschick“, so Helfrich. „Dazu kommt Lernwille, Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit.“ Auch wichtig ist die sogenannte Farbtauglichkeit: Sehbeeinträchtigungen wie eine Rot-Grün-Schwäche sind ein Ausschlusskriterium.

Im ersten Ausbildungsjahr lernen Azubis die Arbeit an Dreh-, Fräs- und Bohrmaschinen kennen und eignen sich Grundkenntnisse der Elektrotechnik und Informatik an. Beginnend im zweiten Jahr kann man mit zusätzlichen Angeboten wie Schweißer-Kursen oder dem Stapler-Führerschein sein Profil schärfen.

Meist zeichnet sich schon im Laufe der Ausbildung ab, welchen Arbeitsbereich jemand bevorzugt. „Allgemein gesprochen liegt für Mechaniker die Herausforderung in der Reparatur eines offensichtlichen Problems, während für Elektriker die Suche nach dem Problem die größte Herausforderung darstellt“, erklärt Helfrich die unterschiedlichen Aufgabenprofile.

Mechatroniker sind aus Industrie und Handwerk nicht mehr wegzudenken und entsprechend stark gefragt. Weiterbildungsmöglichkeiten gibt es in verschiedenen Fachrichtungen, darunter der technische Betriebswirt oder der Industriemeister Elektrotechnik. Ein Meisterbrief kann auch Türöffner für ein Studium der Mechatronik sein und ermöglicht das Studieren ohne Abitur. **Sina Elbers**

## Vorsicht Greenwashing

**Bei Suche nach grünen Jobs genau nachfragen**

Nachhaltige Architektur, Ökologische Landwirtschaft, Green IT: Die Möglichkeiten, sich beruflich am Klimaschutz zu beteiligen, sind vielfältig. Doch nicht jeder vermeintlich grüne Job ist das auch.

Wer bei der Jobsuche einen möglichst grünen Beruf finden will, muss auf die Details achten.

Eine unabhängige externe Bewertung oder ein Siegel gebe es nicht, sagte Krischan Ostenrath vom Netzwerk Grüne Arbeitswelt in Bonn. „Niemand schützt einen vor Greenwashing oder dem Nachhaltigkeitsbranding großer Unternehmen.“

Aber Interessierte könnten beispielsweise im Internet recherchieren, was eine Firma etwa in Sachen Klimaschutz macht. Im Bewerbungsgespräch könne man zu dem kritisch hinterfragen, welche Aspekte Teil der Ausbildung oder des Berufsalltags sind. „Was macht ihr genau?“, bringt Ostenrath es auf den Punkt.

„Kluge Unternehmen lassen sich auch treiben von den Beschäftigten und fragen, was ihnen wichtig ist“, sagt der Projektleiter. So habe jeder die Möglichkeit, selber Ideen einzubringen und dafür zu sorgen, dass der eigene Arbeitgeber ein Stück grüner wird. **tmm**



**Greenwashing gibt's auch bei vermeintlich grünen Berufen.**

**Helios** Kliniken Breisgau-Hochschwarzwald

**Der wichtigste Job der Welt!**

Bewirb dich jetzt und werde Teil des Teams. QR-Code scannen oder Website besuchen und mehr Infos erhalten.

[www.helios-gesundheit.de/breisgau-expressbewerbung](http://www.helios-gesundheit.de/breisgau-expressbewerbung)

Zukunftssichere Ausbildung zum **Techn. Systemplaner (m/w/d)** ab Sept. 2023. Fachrichtung Heizung – Lüftung – Sanitär – Energiesysteme.

Jetzt bewerben: [info@keller-haustechnik.de](mailto:info@keller-haustechnik.de)  
Ing. - Büro Gerd Keller  
Freiburger Straße 95, 79576 Weil am Rhein  
[www.keller-haustechnik.de](http://www.keller-haustechnik.de)

**FRANZ KELLER**

Ein Betrieb - viele Möglichkeiten!

Wir bilden aus in den Bereichen Hotellerie, Gastronomie und Weinbau.

[www.franz-keller.de/karriere](http://www.franz-keller.de/karriere)

**KELLERWIRTSCHAFT REBSTOCK**

**AUSBILDUNGS-START IM APRIL ODER OKTOBER**

**PRÄSENZ**

**INFOTAG**  
MI, 12.10. / 17.30 UHR  
**AUSBILDUNG PHYSIOTHERAPIE**  
ANMELDUNG UNTER [WWW.GSSW.EU](http://WWW.GSSW.EU)

Gesundheitsschulen Südwest GmbH

Finde heraus, was zu dir passt!

**Dein Weg zu Ausbildung und Studium mit Check-U**

Du bist auf der Suche nach einer passenden Ausbildung oder einem passenden Studium? Check-U hilft dir, deinen beruflichen Weg zu finden.

**Bundesagentur für Arbeit**  
Agentur für Arbeit Freiburg  
bitrings weiter.

**MAX-PLANCK-INSTITUT**  
FÜR IMMUNBIOLOGIE UND EPIGENETIK

Das Max-Planck-Institut für Immunbiologie und Epigenetik in Freiburg sucht zum 01.09.2023 engagierte und motivierte Schulabgänger\*innen.

**Lass Dich ausbilden zum\*zur**

**Kaufmann\*frau (m/w/d) für Büromanagement**

**Fachinformatiker\*in (m/w/d) für Systemintegration**

Freu Dich auf ein spannendes und modernes Arbeitsumfeld mit großzügiger Urlaubsregelung, Zuschuss zum Azubiticket, einer Vergütung im ersten Ausbildungsjahr von derzeit 1.068,26 € und einem jährlichen Lernmittelzuschuss von 50 €.

Neugierig? Nähere Informationen und die Möglichkeit Dich zu bewerben, findest Du auf unserer Homepage unter [www.ie-freiburg.mpg.de](http://www.ie-freiburg.mpg.de).

**Bewerbungsfrist: 31.10.2022**

**Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!**

**Max-Planck-Institut für Immunbiologie und Epigenetik**  
Stübweg 51  
79108 Freiburg



# Weiterbildung vereinbaren Frauenpower am Bau

Einen festen Anspruch gibt es meist nicht

Im Beruf vorankommen, sich der wandelnden Arbeitswelt anpassen – dazu sind Weiterbildungen da. Für manche Berufsgruppen, etwa für Fachanwältinnen, besteht sogar die Pflicht dazu. Doch ein grundsätzliches Recht auf Weiterbildung haben Beschäftigte nicht, erklärt Rechtsberaterin Josephine Klose im Magazin der Arbeitnehmerkammer Bremen *BAM* (Ausgabe Mai/Juni 2022). Es kommt auf den Einzelfall an: Teilweise sehen Arbeits- und Tarifverträge oder auch Betriebsvereinbarungen ein Weiterbildungsrecht für Arbeitnehmer vor, auch Weiterbildungspflichten könnten dort festgeschrieben sein. Wer einen befristeten Arbeitsvertrag hat oder in Teilzeit arbeitet, ist laut Klose von Weiterbildungsmaßnahmen nicht per se ausgeschlossen. **tmn**

Leonie Häuser ist erste Werkpolierin in Baden-Württemberg

Feierstimmung im Bildungszentrum Bau Geradstetten: Zu den neuen Baustellenführungs-kräften gehört Leonie Häuser. Sie ist die erste weibliche Werkpolierin in Baden-Württemberg und zeigt damit, dass auch Frauen gute Chancen auf dem Bau haben.



Hat als Werkpolierin Führungsaufgaben inne und leitet Baustellen: Leonie Häuser

Grundlage für diese Qualifikation war ein mehrwöchiger Lehrgang mit abschließender Prüfung. Seit 2018 arbeitet die 34-Jährige erfolgreich in einem Baubetrieb. Mit ihrer bestandenen Werkpolierprüfung hat sie einen wichtigen Schritt auf der Karriereleiter nach oben gemacht. Bei ihrer Firma, der KTS Bauunternehmung in Talheim, ist die junge Frau für vielfältige und anspruchsvolle Arbeitsfelder zuständig.

Als Bauleiterin trägt sie gleich an mehreren Baustellen Verantwortung für den reibungslosen Ablauf des komplexen Baugeschehens. Dabei fungiert sie als Schnittstelle zwischen der Bauplanung, den Baustellen-Führungs-kräften vor Ort sowie den Bauherren. Aktuell betreut sie verschiedene Glasfaser-Ausbauprojekte im Schwarzwald-Baar-Kreis. Hier koordiniert Häuser Subunternehmenssätze, ordert Baumaterial, überwacht die Baustellenarbeiten und kümmert sich um die Abnah-

me und Abrechnung fertiger Bauabschnitte. „Total spannend an meinem Beruf finde ich, dass jedes Bauvorhaben neue interessante Herausforderungen mit sich bringt. Es macht mir einfach Spaß, für die Probleme, die sich immer wieder im Bauablauf ergeben, effektive Lösungen zu finden“, sagt die Nachwuchsführungskraft.

Der Weg zu einer Karriere in der Bauwirtschaft war für Häuser alles andere als vorgezeichnet. Nach einer kaufmännischen Ausbildung und mehrjährigen Berufserfahrung wechselte sie zum Bauunternehmen, wo sie zunächst die Aufgabe als Projektabwicklerin übernahm und für Angebotserstellung, Arbeitsvorbereitung und Abrech-

nung von Bauprojekten zuständig war. „Mein Chef meinte, ob ich mich nicht zur Bauleiterin weiterentwickeln möchte“, berichtet Häuser. „Dieses Angebot habe ich natürlich sofort angenommen. Denn mir war klar: Das ist meine Chance!“

Um sich die notwendigen Kenntnisse für ihr neues Aufgabengebiet anzueignen, hat Häuser technische Schulungen besucht und mehrere Fortbildungen abgeschlossen. In diesem Rahmen qualifizierte sie sich unter anderem zur Werkpolierin. Außerdem sammelte sie bei zahlreichen Baustelleneinsätzen praktische Erfahrung und wuchs nach und nach in die Position als Bauleiterin hinein.

Probleme, sich in der immer noch überwiegend männlich geprägten Berufswelt Bau zu behaupten, hat die energische Frau nicht. „Ab und an fällt auch mal ein blöder Spruch. Damit muss man einfach angemessen umgehen. Wichtig ist letztlich, dass man – unabhängig vom Geschlecht – eine gute Zusammenarbeit mit Kollegen und Geschäftspartnern pflegt.“

Ihre beruflichen Zukunftschancen sieht Häuser sehr positiv. Die Baubranche hat auch künftig im Wohnungs- und Verkehrswegebau und in der Leitungsinfrastruktur viel zu tun. Für die Fach- und Führungskräfte am Bau ergeben sich damit viele Perspektiven. **BZ**

## GEFRAGTE FACHKRÄFTE

# Wege in die Pflege

Zahlreiche Neuerungen für attraktivere Ausbildung

Der Bedarf an Pflegefachkräften ist groß. Um die Ausbildung attraktiver und moderner zu machen, gab es daher in den vergangenen Jahren zahlreiche Neuerungen. Wie sehen klassische Wege in die Pflege aus?

Wer sich für das Berufsfeld Pflege interessiert, kann sich zwischen verschiedenen Alternativen entscheiden. Seit die Pflegeberufe Anfang 2020 reformiert wurden, gehört die duale Ausbildung zum Pflegefachmann oder zur Pflegefachfrau zum Standard. Darauf macht die Bundesagentur für Arbeit auf *abi.de* aufmerksam.

Die damals neu geschaffene generalistische Ausbildung bereitet angehende Pflegefachleute darauf vor, Menschen in jedem Alter und in allen Versorgungsbereichen zu pflegen, erklärt Otto Pompe, Berufsberater bei der Agentur für Arbeit Rheine. Die bisherigen Ausbildungsberufe in der Krankenpflege, Kinderkrankenpflege und Altenpflege wurden damit abgelöst.

Angehende Pflegefachleute lernen die Theorie an anerkannten Pflegeschulen und die Praxis im Krankenhaus oder einer Pflegeeinrichtung. Mit Ende der Ausbildung erlangen sie einen EU-weit anerkannten Berufsabschluss und können sich flexibel entscheiden, in welchem Fachbereich sie arbeiten wollen.

Ein Vertiefungseinsatz während der Ausbildung, etwa in der

Alten- oder Kinderkrankenpflege, kann aber zu einem gesonderten Abschluss in dieser Spezialisierung führen.

Als akademische Alternative wurde auch der duale Studiengang Angewandte Pflegewissenschaften eingeführt. Pompe erklärt den ausbildungsintegrierten Ansatz so: An Fachhochschulen lerne man die Theorie, an Pflegeschulen die berufsfachliche Ausbildung, ergänzend gebe es praktische Einsätze.

Genauso gilt seit Anfang 2020: Wer Hebammen werden will, muss ein Studium absolvieren. Das duale Bachelorstudium heißt Hebammenkunde oder angewandte Hebammenwissenschaft. Hintergrund der vielen Neuerungen ist laut Pompe vor allem das Ziel, die Pflegeberufe aufzuwerten und an moderne Anforderungen anzupassen. **tmn**



In der Pflege gibt es nun auch duale Studiengänge.

## IMPRESSUM

JUGEND & BERUF ist eine Beilage der Badischen Zeitung

REDAKTION: Anita Fertl

### TITELFOTOS:

Pressmaster (stock.adobe.com), Hauke-Christian Dietrich (dpa), Gooduz (Fotolia.com), Diana Drubitz (stock.adobe.com), Henning Kaiser (dpa), Waldtraud Grützsch (dpa), Leika production (stock.adobe.com), Robert Kneuschke (stock.adobe.com)

VERANTWORTLICH FÜR ANZEIGEN: Karsten Bader

BADISCHER VERLAG GMBH & CO. KG  
Lörracher Straße 3, 79115 Freiburg  
Telefon 0761/496-0

## Deine Ausbildung zur/m Tourismuskaufr/-mann

(m/w/d) ab Herbst 2022 oder Sommer 2023

Du hast Lust auf den schönsten Job der Welt? Du liebst andere Länder und fremde Kulturen und willst deine Leidenschaft zum Beruf machen? Dann starte jetzt deine Ausbildung bei uns!

Nähere Informationen unter: [www.reisebuero-staufen.de/jobs](http://www.reisebuero-staufen.de/jobs)  
Reisebüro Staufen e.Kfr. • Auf dem Graben 54 • 79219 Staufen



AUSBILDUNG@NEOPERL

QR-Code scannen und Ausbildung starten



Wir bilden 2023 aus zum/zur

Fachinformatiker/Systemintegration (m/w/d)

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)

Neoperl GmbH, Human Resources  
Klosterrunsstrasse 9-11  
D- 79379 Müllheim/Baden  
Tel. +49 7631 188 221  
[www.neoperl.com/karriere](http://www.neoperl.com/karriere)



flow, stop and go®

## vorfahrt frei für deine zukunfft!

du hast die wahl!

- fachlagerist m/w/d
- fachkraft für lagerlogistik m/w/d
- kraftfahrzeugmechaniker nutzfahrzeuge m/w/d
- elektroniker für betriebstechnik m/w/d
- berufskraftfahrer m/w/d
- kaufmann für speidation- und logistikdienstleistungen m/w/d
- kaufmann für dialogmarketing m/w/d
- kaufmann für einzelhandel m/w/d
- kaufmann für büromanagement m/w/d
- fachinformatiker anwendungsentwicklung m/w/d
- fachinformatiker system & netzwerk m/w/d

duales studium:  
• bwl - speidation, transport und logistik m/w/d  
• bwl - personalmanagement m/w/d

unsere extras für dich!

- shopping-card
- kd-gesundheitskarte
- berufliche perspektiven in einer stetig wachsenden branche
- spannende azubi/studienprojekte
- übernahmegarantie nach der ausbildung
- corporate benefits (mitarbeiterangebote)

...gemeinsam zukunfft gestalten!!!

unsere bewerberhotline:  
07633 8008 82 42



**karldischinger**  
logistikdienstleister

[www.karldischinger.eu](http://www.karldischinger.eu)



Dein Büro,  
Dein Chef, Dein Job?

## DEINE AUSBILDUNG MIT ZUKUNFT!

MEHR ALS 30 VERSCHIEDENE AUSBILDUNGS- & STUDIENGÄNGE

ABWECHSLUNGSREICH & VIELSEITIG MIT BESTEN ÜBERNAHMECHANCEN!

BEWIRB DICH JETZT!

[wirliebenfreiburg.de](http://wirliebenfreiburg.de)

Freiburg  
DIE ARBEITGEBERIN

AB INS AUSLAND

Freistellen lassen für den Lernaufenthalt

Eine Sprache, unbekannt Arbeitsabläufe und neue Kulturen kennenlernen: Auszubildende können von einem Auslandsaufenthalt auf vielen Ebenen profitieren. Wer in der Ausbildung Lust auf andere Länder hat, braucht aber etwas Verhandlungsgeschick, schreibt das Portal *abi.de*.

Zwar sei im Berufsbildungsgesetz geregelt, dass Azubis während der Ausbildung ins Ausland gehen können. Es bestehe aber kein Recht darauf. Sprich: Azubis müssen ihren Arbeitgeber überzeugen.

Dazu sollte man das Thema beim Betrieb offen und interessiert ansprechen, rät Berthold Hübers, stellvertretender Geschäftsführer der Nationalen Agentur Bildung für Europa beim Bundesinstitut für Berufsbildung (NA BIBB) in dem Beitrag. Am besten stellt man die Vorteile für das Unternehmen heraus: Etwa, dass man im Ausland neue Dinge lernt, die man mit in den Betrieb bringt. **tmn**



Die Welt ruft.

# Damit es die Leute warm haben

Allroundtalente: Anlagenmechaniker sind als Experten für Klimatechnik zurzeit besonders gefordert

Die 24-jährige Madita Brauer ist Anlagenmechanikerin für Heizungs-, Sanitär- und Klimatechnik. In Zeiten hoher Energiepreise ist ihr Know-how besonders gefragt. Im Job-Protokoll erzählt sie, warum sie sich für den Weg ins Handwerk entschieden hat.

„Zwar bin ich Tochter eines Elektro-, Heizungs- und Sanitärmeisters, aber alle anderen in der Familie haben eine Ausbildung bei der Bank absolviert. Und schnell gemerkt, dass das nichts für mich ist.“

Durchgezogen habe ich die Banklehre aber trotzdem. Ich dachte, das kaufmännische Wissen kann mir keiner mehr nehmen. In einem Kundengespräch hörte ich erstmals vom Trialen Studium. Das verbindet eine Ausbildung im Handwerk mit einer Meisterfortbildung und einem betriebswirtschaftlichen Bachelorstudium. Tagsüber Ausbildung, abends Studium, das klang nach jeder Menge Stress, also genau richtig für mich.

Die erste Woche auf der Baustelle war Horror. Man muss lange stehen, man muss viel laufen. Es war Januar, bitterkalt und ich pulte Außensteckdosen rein, während es schneite. Die zweite Woche lief besser, ich habe mich an die Abläufe gewöhnt und hatte fantastische Unterstützung von den Kollegen. Die haben sich Zeit genommen, mir viel erklärt und mich gleich machen lassen – das war mega-interessant.

Zuerst werden die Basics vermittelt. Wir arbeiten in Ein-



Ihre erste Woche auf der Baustelle war hart. Inzwischen ist die Arbeit für SHK-Anlagenmechanikerin Madita Brauer Routine.

Mehrfamilienhäusern, meist in Neubauten. Wir verlegen Rohre für die Wasserversorgung, bauen aber auch komplette Heizungsanlagen. Wir biegen Rohre, wir löten und sägen. Zu unserem Handwerkszeug zählen Zangen, Schraubenschlüssel sowie Schraubendreher und Wasserwaagen.

Natürlich kümmern wir uns in älteren Gebäuden auch um verstopfte Abflüsse oder Toiletten. Wir beraten aber auch zu Energietechniken – Wärmepumpen, Pelletheizungen, Solarenergie. Es ist ein herrliches Gefühl, in einem leeren Raum loszulegen und die

Heizungsführung zu planen - das ist fast schon Kunst. Dafür braucht man ein gutes räumliches Vorstellungsvermögen.

Je nachdem, wie groß der Anspruch an sich selbst ist, macht man jeden Tag etwas Neues, nimmt täglich eine Herausforderung an. Jeder wird nach seinen Fähigkeiten eingesetzt: Wer die Routinen mag, findet seine Aufgaben ebenso wie die Ambitionierten, die sich spezialisieren, etwa auf Lüftungs- und Klimatechnik.

Ich finde es super, dass man einerseits selbstständig und eigenverantwortlich arbeitet, aber im-

mer auch im Team und teilweise auch mit anderen Gewerken. Meiner Einschätzung nach kann fast jeder diesen Beruf lernen, mit etwas gutem Willen und wenn man nicht zwei linke Hände hat. Egal, ob Junge oder Mädchen.

Gewöhnungsbedürftig ist es, bei Wind und Wetter zu arbeiten. In Eiseskälte ebenso wie Hochsommer bei 35 Grad im Schatten – dann ist man abends fix und foxi. Fies sind auch Staub und Dreck auf den Baustellen. Am Ende des Tages findet man den überall, wo man ihn nicht vermutet.

Es gab Baustellenphasen, da habe ich abends geduscht, eine Haar-kur aufgetragen und dann gleich noch mal geduscht. Allerdings gilt in unserer Branche die Devise „dreckige Hände, gutes Geld“. Nie gewöhnen werde ich mich allerdings an Baustellentoiletten – die können der absolute Horror sein.

Natürlich möchte ich gern den Familienbetrieb weiterführen. Wir sind in der Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik Allroundtalente. Wir sorgen nicht nur dafür, dass die Leute es schön warm haben, wir beraten sie auch in Nachhaltigkeits- und Energiesparfragen. Das ist eine effiziente Form von Klimaschutz.

Unser Beruf entwickelt sich auch technisch weiter. Ich werde im nächsten Halbjahr meine Bachelorarbeit schreiben und dann vermutlich noch den Masterstudiengang anhängen. Ganz nach dem Motto: „Besser haben als brauchen.“ **Katja Wallrafen (dpa)**

ZAHNMEDIZIN

Modernisierte Ausbildung

Wie das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) mitteilte, trat die neue Ausbildungsordnung für Zahnmedizinische Fachangestellte (ZFA) am 1. August in Kraft.

Hintergrund für die Auffrischung sei unter anderem die Digitalisierung. In Zahnarztpraxen wirke sich das etwa auf Themen wie das Röntgen, das Erstellen von Abformungen oder in der Leistungsabrechnung und Praxisorganisation aus.

Zudem lernen ZFA künftig noch intensiver, worauf es bei der Betreuung von Patientinnen und Patienten ankommt. Die neue Ausbildungsordnung setzt etwa einen Fokus auf die Kommunikation und behandelt dabei unter anderem den Umgang mit Ängsten oder Konflikten.

Die neue Ausbildungsordnung hebt laut BIBB in Zukunft außerdem das Durchführen von Hygienemaßnahmen und das Aufbereiten von Medizinprodukten hervor. Angehende ZFA setzen sich damit auseinander, mit welchen Hygienemaßnahmen sich die Patientensicherheit gewährleisten lässt und wie sich Medizinprodukte für den erneuten Einsatz wieder aufbereiten lassen.

Die Ausbildung zur Zahnmedizinischen Fachangestellten dauert drei Jahre. Mit der neuen Ausbildungsordnung entfällt die Zwischenprüfung, Azubis absolvieren stattdessen eine Abschlussprüfung in zwei Teilen. **tmn**

**Du möchtest in die Tourismusbranche einsteigen und durch die Kombination von Praxis und Theorie zur gefragten Fachkraft werden?**

Dann bewirb dich jetzt bei der Stadt Endingen für das:

**Duale Studium (B.A.)**  
**BWL-Tourismus, Hotellerie und Gastronomie**

Die vollständige Stellenanzeige findest du unter: [www.endingen.de](http://www.endingen.de)

**ENDINGEN AM KAISERSTUHL**

**Ausbildungsplatz gesucht? Join the #FallerFamily.**

Bewirb Dich jetzt für 2023 als (m/w/d):

- Fachkraft für Lagerlogistik
- Maschinen- und Anlagenführer
- Medientechnologie Druck
- Fachinformatiker
- Medientechniker
- Industriekaufmann
- Duales Studium

Weitere Ausbildungsberufe findest Du auf unserer Website: [www.faller-packaging.com](http://www.faller-packaging.com)

**Faller PACKAGING**

**Azubi (m/w/d) gesucht!**  
**Anlagenmechaniker & Blechner**

**BURY Haustechnik**  
79241 Irching  
wärmstens zu empfehlen!

**Komm zu uns ins Bury-Team** und sichere Dir alle Vorteile eines zukunftsicheren, handwerklichen Berufs in einem traditionellen Betrieb:

- tolles, junges Team
- sehr vielseitiger Beruf
- viele Entwicklungschancen
- Provisionen
- betr. Altersvorsorge
- Auslandsaufenthalt
- wir zahlen Deinen Führerschein

**Wir wollen DICH!**

Heizung • Wohlfühlbäder • Blechnerei • Reparatur-Service  
Telefon 0 76 68/99 11-0 • [www.bury-haustechnik.de](http://www.bury-haustechnik.de)

**DEUTSCHE BUNDESBANK EUROSISTEM**

Dual studieren im öffentlichen Dienst!

**Zentralbankwesen/Central Banking**  
Start 1. April 2023, 1. Oktober 2023 bzw. 1. April 2024

Im Studium erwerben Sie umfangreiche wirtschafts- und rechtswissenschaftliche Kenntnisse mit den Schwerpunkten Bankwesen, Finanzsysteme und Geldpolitik. Nach erfolgreichem Abschluss werden Sie in das Beamtenverhältnis auf Probe in unserer Zentrale in Frankfurt am Main oder bei entsprechendem Personalbedarf auch in der Hauptverwaltung Stuttgart oder einer unserer Filialen (Freiburg, Karlsruhe, Reutlingen, Stuttgart, Ulm, Villingen-Schwenningen) übernommen.

Die Bewerbungsfrist und weitere Informationen finden Sie in unserer Jobbörse auf [www.bundesbank.de/karriere](http://www.bundesbank.de/karriere) oder auf **Instagram**.

Arbeitgeber Bundesbank  
Die andere Perspektive.

**Schnapp dich glücklich!**  
Kleine Anzeige. Große Gefühle.

**Jetzt inserieren ab 0,- €!**

Unterricht und vieles mehr in der Kategorie **Freizeit & Urlaub**. Jetzt Kleinanzeigen bequem mobil entdecken oder inserieren.

**schnapp.de**

**#azubi #gemeinsamgestalten**

**AUSBILDUNGS- & STUDIENPLÄTZE 2023 BEI DER STADT BAD KROZINGEN**

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung! Die ausführlichen Ausbildungsangebote findest Du unter: <https://www.bad-krozingen.de/jobs>

**Stadt Bad Krozingen**  
bürgernah engagiert innovativ





## Ganz der Papa

**Viel Druck: Jugendliche sollten die Wahl des Elternberufs gut abwägen**

Das handwerkliche Talent von der Mama oder die soziale Ader vom Papa? Oft genug stehen Jugendliche vor der Frage, ob sie nicht den gleichen Beruf wie ihre Eltern ergreifen sollten.

Berufsberater Sven Geserich von der Arbeitsagentur Potsdam rät, diese Entscheidung genau abzuwägen. Die Studien- und Berufswahl sei eine individuelle Angelegenheit. Nicht zuletzt wenn Eltern bestimmte Erwartungen haben, sollten junge Erwachsene für sich entscheiden können, ob der Elternberuf tatsächlich zu ihnen passt, so der Berater in einem Beitrag auf [abl.de](#).

Eltern sind laut Geserich zwar wichtige Informationsquellen bei der Berufs- und Studienwahl und kennen ihre Kinder meist am bes-

ten. Hinzu kommt: Die Arbeit und das berufliche Umfeld der Eltern sind Kindern in der Regel vertraut, mit allen Licht- und Schattenseiten. Kontakte und Netzwerke der Eltern können außerdem Türöffner sein. Nichtsdestotrotz erlebe



**Bäcker sein wie Papa? Oft ist die Erwartungshaltung groß.**

er in seiner Beratungspraxis oft, dass Eltern auch hinsichtlich Lebensstil, Engagement, sozialem Status sowie finanziellem Erfolg eine Vorbildrolle für ihre Kinder einnehmen. Wer den Beruf der Eltern wählt, steht dann häufig unter Druck, mindestens so erfolgreich wie Mama oder Papa zu werden – oder sich mit der vorherigen Generation vergleichen lassen zu müssen.

Geserich beobachtet, dass Jugendliche, die den Karriereweg ihrer Eltern einschlagen, deshalb hohe Ansprüche an sich selbst stellen. Das kann den Druck noch erhöhen und im schlimmsten Fall die Angst zu Scheitern verstärken. Auch das sollte man also in die Abwägung pro oder kontra Elternberuf einfließen lassen. **tmm**

## Lukrative Berufe

**Oft sind gut bezahlte Jobs wenig bekannt – in diesen Sparten gibt es sie**

Wo können junge Fachkräfte besonders viel verdienen? Oft sind das Berufe, die junge Menschen gar nicht auf dem Schirm haben, so eine Expertin. Aber ist das Gehalt immer alles?

Die lukrativsten Gehälter können junge Fachkräfte in eher wenig bekannten Berufen erwarten. Das sagt Ruth Maria Schüller, Expertin für soziale Sicherung und Verteilung im Institut der deutschen Wirtschaft (IW) in einem Interview auf der Webseite des Informationsdienstes des Instituts.



**Auch die chemische Industrie ist ein Berufsfeld, in dem junge Fachleute gute Gehälter erwarten können.**

**Brandschutz unter den Top 5**

Die Forscherin hat gemeinsam mit einer Kollegin eine Auswertung von Daten der Bundesagentur für Arbeit vorgenommen und die 20 lukrativsten Berufe für junge Fachkräfte ermittelt. Dabei habe sie festgestellt, dass die Top 20 Berufe „nicht unbedingt die bekanntesten sind“.

Die Expertin des arbeitgebernahen Instituts folgert im Interview, dass es zwar zahlreiche Berufe gibt, in denen gute Gehaltsaussichten für junge Fachkräfte winken, viele junge Erwachsene diese Berufe aber gar nicht „auf dem Schirm“ hätten.

Auf den ersten fünf Plätzen der lukrativsten Berufsfelder finden sich der Analyse zufolge die Technische Produktionsplanung und

steuerung, die Luft- und Raumfahrttechnik, Versicherungs- und Finanzdienstleistungen, Chemie- und Pharmatechnik sowie der Brandschutz.

Hier liegt der Medianlohn für junge Fachkräfte unter 30 laut IW jeweils bei über 4000 Euro brutto im Monat. Der Medianlohn gibt den Wert an, bei dem die Hälfte der Beschäftigten mehr verdient, die andere Hälfte weniger.

Hohe Gehälter sind jedoch nicht nur mit Hochschulabschluss zu erwarten. Es gebe auch Ausbildungsberufe, in denen man teils mehr verdienen kann als in Berufen, die ein Studium erfordern, sagt Expertin Schüller.

Die Expertin hält es für wichtig, die Sichtbarkeit der Berufe zu er-

höhen und in der Berufsorientierung besser zu vermitteln, was genau diese Tätigkeiten alles beinhalten.

Gleichzeitig weist sie darauf hin, dass der Lohn nur eines von vielen Merkmalen für die Attraktivität eines Berufes ist. Sie rät, immer einen Beruf zu wählen, der zu den eigenen Interessen und Fähigkeiten passt und an dem man lange Freude hat.

Gemeinsam mit einer Kollegin hat Schüller eine interaktive Grafik entwickelt, mithilfe derer Interessierte sehen können, wie die Beschäftigungschancen und Verdienstaussichten in einzelnen Berufsfeldern mit verschiedenen Abschlüssen aussehen.

**Amelie Breitenhuber (dpa)**

### Forme Deine Zukunft!

Für alle Interessierten:

**Ausbildungsstart 2023**

- Werkzeugmechaniker (m/w/d)
- Verfahrensmechaniker (m/w/d)
- Technischer Produktdesigner (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)

**Deine Benefits**

Aus- und Weiterbildung | Finanzielle Zuschüsse sowie Zulagen | Gesundheitsprogramme (u. a. Hansefit) | JobRad | Mitarbeitervergünstigungen | Urlaubsgeld | Sport- und Firmenevents | Ein einzigartiges Team mit starkem Gemeinschaftsgeist

**Dein Kontakt**

Frau Sonja Kipper | Tel: 07663 9320 128 | Email: [ausbildung@braunform.com](mailto:ausbildung@braunform.com)

**PRAKTIKA** sind jederzeit und in allen Fachbereichen möglich!

Meldet Euch - wir freuen uns. Euer Braunform Team

[www.braunform.com](http://www.braunform.com)

Braunform GmbH | Unter Gereuth 7+14 | 79353 Bählingen

Molding your visions

### SCHUBERT & SOHN

...das familiäre Autohaus

Mit Herz und Hand sind wir „seit mehr als 40 Jahren“ für unsere Kunden da.

Komm in unser Team und erlerne den Beruf des/der Kfz-

**Mechatroniker/-in (m/w/d)**

Bewerbungen bitte per E-Mail an [nik.schubert@schubert-sohn.de](mailto:nik.schubert@schubert-sohn.de)

**Wir suchen DICH!**

Norsinger Str. 19 • 79189 Bad Krozingen • Tel. 0 76 33 / 126 75 • [kontakt@schubert-sohn.de](mailto:kontakt@schubert-sohn.de)

**Bundesanstalt für Immobilienaufgaben**

Labor  
Gewerbetätigen  
Bibliotheken  
Kasernen  
Truppenübungsplätze  
Schüler  
Museen  
Wälder  
Leuchttürme

**Bundesimmobilien**  
Ministerien

und vieles mehr auf [www.bundesimmobilien.de](http://www.bundesimmobilien.de)

Die Bundesanstalt für Immobilienaufgaben – Anstalt des öffentlichen Rechts – Direktion Freiburg stellt an den Standorten Stuttgart und Freiburg jeweils zum 1. September 2023 in Kooperation mit der DHBW Stuttgart ein:

- 1. Bachelor of Engineering (B. Eng.) im Rahmen des Dualen Studiums (w/m/d) im Studiengang Wirtschaftsingenieurwesen in der Studienrichtung Facility Management**  
(Kennung Stuttgart: S-Engineering, Stellen-ID 851333 / Kennung Freiburg: FR-Engineering, Stellen-ID 851330)
- 2. Bachelor of Arts (B.A.) im Rahmen des Dualen Studiums (w/m/d) im Studiengang BWL in der Studienrichtung Immobilienwirtschaft**  
(Kennung Stuttgart: S-BWL, Stellen-ID 851360 / Kennung Freiburg: FR-BWL, Stellen-ID 851351)  
sowie in Kooperation mit der Fritz-Erler-Berufsschule in Pforzheim:

**Auszubildende zur/zum Immobilienkauffrau / Immobilienkaufmann (w/m/d)**  
(Kennung Stuttgart: S-Immo, Stellen-ID 851367 / Kennung Freiburg: FR-Immo, Stellen-ID 851364)

Nähere Informationen zu den ausgeschriebenen Dualen Studiengängen, Ausbildungsstellen sowie Ansprechpartner für Rückfragen finden Sie auf unserer Homepage unter der Rubrik Karriere/Azulis und Studierende.

Ihre vollständige Bewerbung (insbesondere mit Lebenslauf und Zeugnissen) sollte bis spätestens 6. November 2022 unter der jeweiligen Stellen-ID über die zentrale Bewerbungsplattform [www.interam.de](http://www.interam.de) eingegangen sein.

[www.bundesimmobilien.de](http://www.bundesimmobilien.de)

**DU HAST UNS GERADE NOCH GEFEHLT!**

**Beginne 2023 Deine Ausbildung bei uns!**

- Industriekaufmann (m/w/d)
- Technischer Produktdesigner (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Verfahrensmechaniker (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)

Witere Infos unter: [www.graf.info/ausbildung](http://www.graf.info/ausbildung)

@GRAF.Ausbildung @graf\_ausbildung

Wir freuen uns auf Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen. (max. Anlagengröße 8 MB)

Otto Graf GmbH  
Kunststoffzeugnisse  
Carl-Zeiss-Straße 2-6  
DE-79331 Tenningen bei Freiburg

Deine Ansprechpartnerin  
Martina Meier  
Tel.: +49 7641 589-840  
ausbildung@graf.info

# Helfer in Ausnahmesituationen

Für die Tätigkeit einer Schadenreguliererin braucht es Akribie, Empathie und Fingerspitzengefühl

Die Bilder der Schäden, die nach der Flut im Ahrtal 2021 entstanden sind, haben viele noch vor Augen. Wann immer es darum geht, Leistungsansprüche von Versicherten zu prüfen, sind Schadenregulierer im Einsatz.



Schadenreguliererin Katja Burglin klärt Sachlagen vor Ort im Kontakt mit den Kunden. FOTO: ALEXANDER PRAUTZSCH (DPA)

Was im ersten Moment abstrakt klingt, bekommt durch Katja Burglin ein Gesicht. Im Job-Protokoll erzählt die 39-Jährige, warum sie sich als Schadenreguliererin nicht nur mit Richtlinien und Gesetzen auskennt, sondern auch Erklärerin, Zuhörerin und Trösterin ist.

„Ich habe Versicherungskauffrau gelernt und nach meinem Abschluss BWL studiert. Das Studium ist für den Job nicht notwendig. In der Regel haben die Schadenregulierer eine kaufmännische Versicherungsausbildung. Ich kümmere mich als Schadenreguliererin bei der Axa-Versicherung um ein Gebiet in Thüringen und West-Sachsen. Ich bearbeite Schadensfälle, bei denen der Sachverhalt nicht eindeutig ist, entscheide über Leistungsansprüche, berechne Versicherungsleistungen und weise Zahlungen an.“

Viele Sachlagen kläre ich vor Ort im Kontakt mit den Kunden. Zur Schadensaufnahme nutze ich ein Tablet. Für meine Arbeit am Computer muss ich mit fachspezifischer Software umgehen können. Außerdem müssen wir viele Gesetze, Richtlinien sowie Handbücher und interne Arbeitsanweisungen kennen und beachten. Ich mag es, dass ich morgens nicht immer weiß, was mich erwartet. Jeder Schadenfall entwickelt sich anders. Oft fahre ich zu den Kunden, schaue mich vor Ort um. Ich führe Gespräche, bekomme Einblick in

diverse Lebenssituationen. Es gibt natürlich ähnliche Abläufe und wiederkehrende Arbeitsblöcke. Mir gefällt, dass ich mir den Tag so organisieren kann, wie ich will. An Bürotagen erledige ich viele organisatorische Dinge und verfasse Mails. Ich genieße es aber auch, wenn ich im Auto zu den Kunden unterwegs bin.

## INFO

### GEHALTSAUSSICHTEN

Abhängig von der Art der Tätigkeit, der jeweiligen Berufserfahrung, den Fähigkeiten und Entscheidungsbefugnissen kann die monatliche Bruttogütung entsprechend des Tarifvertrags variieren zwischen rund 2800 Euro und circa 5400 Euro.

Empathie und ein Gespür für Menschen sind wichtig. Man sollte sich mit Versicherungsverträgen auskennen, Bedingungen lesen und anwenden können sowie einen Sinn für rechtliche Sachverhalte haben. Auch eine gewisse Offenheit für neue technische Entwicklungen und permanente Veränderungen ist von Vorteil. Wer flexibel und gleichzeitig struktu-

riert arbeiten kann, bringt gute Voraussetzungen für den Beruf mit. Auch ein Führerschein ist wichtig.

Wir können Menschen in Ausnahmesituationen helfen. Die sind nicht immer so extrem wie beim Hochwasser im Ahrtal. Aber wir haben häufig mit Menschen in emotionalen Situationen zu tun. Hier signalisieren zu können, dass der finanzielle Schaden abgesehen ist, ist ein gutes Gefühl. Was mir gefällt ist, dass durch mich ein abstraktes, unsichtbares Produkt ein Gesicht bekommt. Und schön ist, wenn man am Ende ein Danke hört. Als Schadenreguliererin bin ich Erklärerin, Zuhörerin, auch Seelsorgerin und Trösterin.

Ich habe mit Emotionen zu tun, das kann belasten. Ich spüre Mitleid mit verzweifelten Menschen, die weinen, wenn ihr Haus zum Beispiel durch einen Wasserschaden unbewohnbar geworden ist. Oder wenn durch ein Feuer alles vernichtet wurde.

Zu den weniger schönen Seiten des Berufes gehört, Menschen sagen zu müssen, wenn etwas durch die Versicherung nicht abgedeckt ist. Da geht es manchmal um Details, etwa eine nicht mitversicherter Garage. Wir haben es in den meisten Fällen mit ehrlichen Kunden zu tun. Aber es kommt auch Versicherungsbetrug vor. Ich achte darauf, ob eine Schilderung schlüssig ist. Aber ich bin keine Detektivin, ich kläre einen Sachverhalt.“

Katja Wallrafen (dpa)

**Talente gesucht** BZ • medien

**NEU! Jetzt kostenlos bestellen!**

Das neue **TALENTE GESUCHT - Ausbildungsmagazin 2022/2023** ist da! In vielen Schulen und zahlreichen weiteren Auslagestellen erhältlich! **Kostenlos bestellen unter Tel. 0800 / 22 34 22 455 oder per Mail an: [anzeigen@medialazza.de](mailto:anzeigen@medialazza.de) | [www.talente-gesucht.eu](http://www.talente-gesucht.eu)**

medialazza GmbH & Co. KG | Lörracher Straße 3 | 79115 Freiburg | medialazza

# Einfach mal überbrücken

Was will ich werden? Vor der Ausbildung orientieren: Ein Praktikum kann die Berufswahl erleichtern

Wer sich nach der Schule unsicher über den weiteren Berufsweg ist, kann ein Überbrückungsangebot wahrnehmen. Darauf weist die Bundesagentur für Arbeit auf ihrem Portal *Planet-Beruf* hin.

Zu diesen Überbrückungsangeboten zählt die Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahme (BvB). Teilnehmer können sich in Praktika

Eindrücke von verschiedenen Berufen und Berufsfeldern verschaffen und bekommen auch theoretischen Unterricht. Laut *Planet-Beruf* ist die BvB beispielsweise für junge Menschen empfehlenswert, die nicht mehr berufspflichtig sind und noch keinen Ausbildungsplatz haben. Daneben lässt sich auch mit einer

Einstiegsqualifizierung (EQ) die Zeit bis zur Ausbildung überbrücken. Laut *Planet-Beruf* geht es um eine Art Praktikum zur Ausbildungsvorbereitung. Die EQ eignet sich für Jugendliche, die schon wissen, was sie werden möchten, aber noch keinen Ausbildungsplatz gefunden haben. Sie können dann ein längeres Praktikum in

ihrem Wunschberuf absolvieren und sich so darauf vorbereiten.

Wer noch gar nicht wirklich weiß, was der Wunschberuf ist, oder ob es überhaupt eine Ausbildung sein soll, kann auch überlegen, ob ein Bundesfreiwilligendienst oder ein Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ) eine gute Alternative zum Ausbildungsstart ist. **tmn**

ystral ist ein erfolgreich wachsendes, inhabergeführtes Unternehmen im Maschinen- und Anlagenbau mit über 270 Mitarbeitern. Für unterschiedlichste Branchen projektieren, konstruieren und fertigen wir mit Herzblut und vollem Engagement durchdachte Misch-, Dispersier- und Pulverbenutzungsanlagen für unsere Kunden.

**Unsere zu besetzenden Ausbildungsstellen für das Jahr 2023:**

- ▶ Fachlagerist (m/w/d)
- ▶ Industriekaufmann (m/w/d)
- ▶ Industriemechaniker (m/w/d)
- ▶ Technischer Produktdesigner (m/w/d)
- ▶ Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- ▶ Bachelor of Arts (m/w/d) BWL - Industrie
- ▶ Bachelor of Engineering (m/w/d) Maschinenbau
- ▶ Bachelor of Engineering (m/w/d) Verfahrenstechnik
- ▶ Bachelor of Engineering (m/w/d) Wirtschaftsingenieurwesen

**Wir freuen uns über eure Bewerbung!**

ystral gmbh maschinenbau + processtechnik  
Wettelbrunner Straße 7 · 79282 Ballrechten-Dottingen

Nuria Zimmermann  
Ausbildungsleitung  
[bewerbung@ystral.de](mailto:bewerbung@ystral.de)  
Telefon: 07634 5603-678

**Ystral**  
110% MIXING SOLUTIONS

[ystral.com/ausbildung](http://ystral.com/ausbildung) [@ystral\\_gmbh](https://www.instagram.com/ystral_gmbh)

Besucht unsere Webseite, um mehr über uns und die ausgeschriebenen Stellen zu erfahren.

Komm in unser Team!

**build your future**

Unsere Ausbildungs- und Studienplätze:

- Industriekaufleute (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d)
- Fachinformatiker (m/w/d)
- Fertigungsmechaniker (m/w/d)
- Technischer Produktdesigner (m/w/d)

& Diverse duale Studiengänge

**Was machen wir?**  
Entwicklung, Konstruktion, Planung & Produktion von Maschinen und Anlagen für die Trockenmörtelindustrie.

**m-tec**  
m-tec mathis technik gmbh  
Otto-Hahn-Str. 4-6  
79395 Neuenburg



# Sorgenfrei in die Ausbildung

Ab in den Beruf: Mit diesen Tipps muss niemand den Wechsel von der Schule ins Berufsleben fürchten

Hilfe, lauter neue Kollegen! Und was, wenn es mir da nicht gefällt? Die Ausbildung stellt einen prägenden Einschnitt dar. Deshalb kann es sich auch mal überwältigend anfühlen, nach der Schule direkt ins Berufsleben zu starten. Mit diesen Kniffen fällt der Übergang in den neuen Lebensabschnitt leichter:

**Mit Aufregung umgehen**  
Tiefenentspannt geht wohl keiner am ersten Tag in den Ausbildungsbetrieb. Ein wenig Lampenfieber könne aber ein gutes Zeichen sein, so Carolin Klaus, Coachin aus Augsburg. Am besten spreche man die Nervosität direkt an. „Man ist ja zurecht ein wenig aufgeregt.“ Das sei auch für schüchternere Azubis ein guter Weg, mit Unsicherheit umzugehen.

**Anschluss im Team finden**  
► **Neugierig auftreten:** Je offener und neugieriger ein junger Mensch ist, desto leichter falle ihm der Einstieg in den neuen Kollegenkreis, sagt Carolin Klaus. „Als Azubi bin ich in einer Position, in der ich noch nicht so viel weiß, aber das ist auch in Ordnung.“ Mit Interesse an die neue Tätigkeit heranzugehen, kann schon ein wichtiger Beitrag sein. Zum Beispiel, indem man viele Fragen stellt.  
► **Offen sein:** Meist herzlich aufgenommen wird, wer offen auf das neue Team zugeht. „Oft sind es auch Gruppen von Azubis, die an-



Wer offen und neugierig auf das neue Team zugeht, wird meist herzlich aufgenommen.

fangen, ein enges Netzwerk bilden und sich gegenseitig unterstützen“, sagt Klaus. Aber auch mit Kolleginnen und Kollegen, mit denen man etwa Gemeinsamkeiten teilt, lässt sich schnell Kontakt knüpfen.

**Bei Überforderung neue Strukturen schaffen**  
► **Überforderung vermeiden:** Carolin Klaus empfiehlt, stets Block und Stift zur Hand haben. Gerade zu Beginn müssen sich Auszubildende mit einer Fülle an neuen Infos auseinandersetzen. Da sei es normal, sich nicht alles merken zu können. Entscheidend sei, Engagement zu signalisieren und die Informationen zu strukturieren.

► **Feierabend nutzen:** Klaus rät außerdem, die freie Zeit bewusst zur Entspannung zu nutzen. Am besten fragen sich Azubis, was ihnen als Ausgleich zum neuen Arbeitsalltag guttut – sei es Sport, Freunde oder ein gutes Buch.

**Mit Enttäuschung umgehen**  
► **Sich dem Stress entziehen:** Nimmt die Belastung in der Ausbildung überhand, empfiehlt Beraterin Klaus, das Gespräch mit anderen Auszubildenden oder Freunden zu suchen. Wer sich mit der neuen Situation zunehmend überfordert fühlt, könne das Problem auch mit der Ausbildungsleitung besprechen und um Feedback bitten. „Das gibt wieder Sicherheit,

weil man häufig positives Feedback bekommt.“

► **Mit Enttäuschung klarkommen:** Azubis müssen sich im Klaren sein, dass es auch Momente im Job geben kann, die langweilig sind oder keinen Spaß machen. Dann ist es ratsam, zunächst in sich hineinzuhorchen: Macht die Arbeit an sich Spaß? Womöglich handelt es sich nur um ein Motivationsstief.  
► **Bei falscher Berufswahl handeln:** Wer merkt, dass der Beruf an sich nicht das Richtige ist, sollte rechtzeitig handeln. Klaus empfiehlt ein Gespräch mit den Eltern und im Anschluss mit der Ausbilderin oder dem Ausbilder.

**Papierkram erledigen**  
► **Die Finanzen im Blick:** Mit dem ersten Schritt ins Berufsleben gilt es auch, die eigenen Finanzen zu regeln. Laut Julian Uehlecke vom Deutschen Gewerkschaftsbund brauchen Azubis vor dem ersten Arbeitstag ein eigenes Bankkonto und sollten sich mit zeitlichem Vorlauf um eine Steueridentifikations- und Sozialversicherungsnummer kümmern. Die müssen sie dann dem Arbeitgeber mitteilen.  
► **Finanzielle Unterstützung anfordern:** Es gibt zwei Möglichkeiten. Zum einen die Berufsausbildungsbeihilfe der Bundesagentur für Arbeit, zum anderen können Azubis in schulischer Ausbildung BafoG beantragen. Für alleinwohnende Azubis kann es Wohngeld geben.  
*Brigitte Mellert (dpa)*

## Im erlernten Beruf arbeiten

Einen ausländischen Berufsabschluss anerkennen lassen – folgende Schritte sind nötig

Ukrainerinnen oder Ukrainer, die in Deutschland in ihrem Beruf arbeiten wollen, müssen möglicherweise ihren ausländischen Abschluss anerkennen lassen.  
Ob solch eine Anerkennung notwendig und welche Stelle dafür zuständig ist, hängt vom jeweiligen Beruf ab. Beim Informationsportal der Bundesregierung „An-

erkennung in Deutschland“ können sich Interessierte über einen Finder in den Sprachen Deutsch und Englisch durchklicken und erhalten alle wichtigen Infos: Brauche ich eine Anerkennung für meinen Beruf? Wer ist zuständig? Welche Dokumente brauche ich? Sinnvoll ist eine Beratung vor der Antragsstellung. Anlaufstellen da-

für bietet die Beratungssuche des Portals. Einen Antrag kann auch stellen, wer noch kein Jobangebot hat. Das Verfahren kostet je nach Beruf und Bundesland meist zwischen 200 und 600 Euro. Eine finanzielle Unterstützung ist möglich, auch darüber informiert die Beratung. Der Anerkennungsbescheid kommt meist nach drei bis

vier Monaten. Bei voller Anerkennung ist die ausländische Qualifikation gleichwertig mit dem deutschen Abschluss.  
*tmm*  
**Weitere Infos:** Telefonische Hilfe gibt es unter der Hotline 030/1815 1111 von montags bis freitags, von 8 bis 18 Uhr oder online unter: <http://mehr.bz/anerkennung>

**Ausbildung - Werde ein/e Kaiser\*in**

**INSPIRATION**  
**TEAMSPIRIT**  
**KAISER FAMILY**

**! Für Kurzentschlossene – In 2022 sind noch Plätze frei!**

**Bäckereifachverkäufer\*in**  
**Bäcker\*in**  
**Konditor\*in**

**kaisers**  
Gute Backstube

[jobs.kaisers-backstube.de](mailto:jobs.kaisers-backstube.de)  
[bew@kaisers-backstube.de](mailto:bew@kaisers-backstube.de)

Kaisers Gute Backstube · Gewerbestr. 2 · 79238 Ehrenkirchen · 07633-9339-0

**Wir suchen Dich!**

**Deine Leidenschaft ist Kochen und Lifestyle?**

**Ausbildungs- und Studienplätze 2023**

- > Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- > Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)
- > Kaufmann für E-Commerce (m/w/d)
- > Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- > Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- > Bachelor of Arts – BWL Handel

Bewirb dich jetzt unter: [bewerbung@schafferer.de](mailto:bewerbung@schafferer.de)

**Schafferer**  
Freude zubereiten

[www.schafferer.de/karriere](http://www.schafferer.de/karriere)

**Wir suchen Dich!**

**Deine Möglichkeiten bei uns:**

- Praxisintegrierte Ausbildung
- Schulische Ausbildung mit Anerkennungsjahr
- Duales Studium

Im Wechsel zwischen Pauken und Mitpacken in der KiTa startest Du Deine berufliche Laufbahn, die Du selbst mit Deinem Know-how und Deinen Stärken prägst; darunter Einfühlungsvermögen, Toleranz und die Freude an der Arbeit mit Kindern.

Die Verrechnungsstelle für Kath. Kirchengemeinden Riegel ist eine moderne Dienstleistungseinrichtung des Erzbistums Freiburg. Unter anderem betreuen wir 12 Kirchengemeinden mit 46 Kindergärten.

Weitere Infos findest Du unter:

**Katholische KiTas**

Mit bunt und bewegt was

[www.vst-riegel.de](http://www.vst-riegel.de)

Hast Du Lust auf einen (heraus)fordernden Job, in dem Kreativität, Belastbarkeit und Herz gleichermaßen gefordert sind? Kannst Du Dir vorstellen mit Kindern zu arbeiten und unsere Teams in den Kitas mit Deinem Engagement, Deinem Knowhow und Deiner Energie zu bereichern?

**Dann bist Du bei uns genau richtig.**

**BZ • medien**

**Entdecke mit uns Deine Stärken!**

**Jetzt bewerben!**  
[bz-medien.de/ausbildung](http://bz-medien.de/ausbildung)  
Bewerbungsschluss: 31.10.2022  
Ausbildungsbeginn: 01.09.2023

[instagram.com/bzazubis](https://www.instagram.com/bzazubis) [facebook.com/bzazubis](https://www.facebook.com/bzazubis) [bz-azubis.de](https://www.bz-azubis.de)



ZEICHNUNG: KARIN MIHM

# Es hat Klick gemacht

E-Commerce-Kaufleute managen den Onlinehandel und entscheiden mit, wie ein Sortiment gestaltet ist

Anklicken und bestellen: Im Internet zu shoppen, gehört für viele Verbraucher zum Alltag. Zwei Drittel der Deutschen sind für Einkäufe im Netz unterwegs, wie Zahlen des Handelsverbands Deutschland (HDE) zeigen. Madeleine Bergmann kümmert sich darum, dass sie dort genau das finden, was sie suchen.

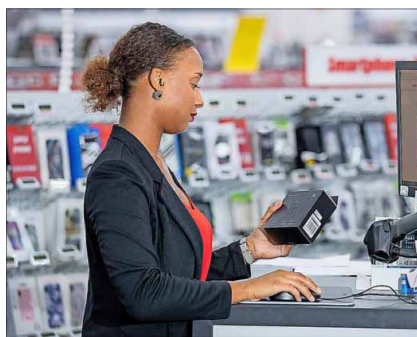


PHOTO: SHUTTERSTOCK/THOMAS WOLFF

**Wie ist der Onlineshop an den stationären Markt angebunden? Das bewerte eine Auszubildende zur Kauffrau E-Commerce.**

Als angehende Kauffrau im E-Commerce bei Media-Markt-Saturn in Ingolstadt pflegt die 23-Jährige etwa Fotos und Texte von Produkten in den Onlineshop des Einzelhändlers ein. Sie analysiert Kennzahlen, um Kaufabbrüche und Retouren zu minimieren. Zudem entwickelt sie Marketingstrategien. „Der Onlinehandel boomt, daher hat der Job viel Zukunftspotenzial“, begründet Bergmann ihre Berufswahl.

Die Ausbildung gibt es erst seit dem 1. August 2018. Laut Handelsverband Deutschland (HDE) wurden im ersten Ausbildungsjahr knapp 1400 Ausbildungsstellen geschlossen. Angekurbelt durch die beschleunigte Digitalisierung im Einzelhandel, ist das Interesse an neuen Ausbildungsberufen seither gewachsen: Laut Daten des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) legte der Ausbildungsberuf den größten Sprung im Ranking der Ausbildungsberufe nach Neuvertragsabschluss 2021 hin. Dank der insgesamt 1887 Neuvertragsabschlüsse bis Ende September 2021 rutschte der Beruf auf Platz 54 von insgesamt 318 Rängen vor.

Das liegt nicht zuletzt an der Vielseitigkeit der Tätigkeit. Kaufleute im E-Commerce entscheiden mit, wie ein Sortiment gestaltet ist und wie es verkaufsfördernd in Onlineshops, auf Online-Marktplätzen oder über soziale Medien präsentiert wird. Dabei haben die Kaufleute regelmäßig Kontakt mit Kunden. Per Chat, per E-Mail oder am Telefon kümmern sie sich um Anfragen.

Der Beruf wird schwerpunktmäßig im Einzel- und Großhandel ausgebildet, ist aber auch für Branchen wie die Tourismus-, Hotel- und Gastronomie-, Chemie- und Metallbranche sowie Banken, Versicherungen oder Zeitungs- und Buchverlage interessant.

„Besonders hoch geht es natürlich im Weihnachtsgeschäft her, wenn Kunden teils sehr kurzfristig bestellen und ihre Ware rechtzeitig zum Fest bekommen sollen“, erzählt Bergmann. Selbst wenn es mal stressig wird: „Es gibt einem ein gutes Gefühl, wenn alles nach Plan läuft und alle zufrieden sind.“

Von Bewerbern um einen Ausbildungsplatz wird allgemein kein bestimmter Schulabschluss erwartet. „Dazu hat jedes Unternehmen seine eigenen Leitlinien“, erklärt Katharina Weinert vom HDE. Generell von Vorteil sind gute Noten in Mathematik und Deutsch. Damit fällt es Auszubildenden leichter, die kaufmännischen Grundlagen des Berufs zu erlernen.

Ebenso wichtig: gute Englischkenntnisse. Die braucht man, um etwa englischsprachige Produktbeschreibungen zu verstehen oder mit Kunden aus dem Ausland zu kommunizieren. „Bewerber sollten zudem Interesse an betriebswirtschaftlichen Zusammenhängen mitbringen“, führt Weinert aus.

Rechtliche Regelungen, etwa zu Informationspflichten und Datenschutz, sind ebenfalls Thema der dreijährigen Ausbildung. Die angehenden Kaufleute lernen zudem, wie sie Käufergruppen definieren und das Nutzerverhalten auswerten. Der Beruf hat auch eine technische Komponente: So entwickeln die E-Commerce-Kaufleute zusammen mit IT-Experten nutzerfreundliche Oberflächen und optimieren sie.

Daneben überwachen sie Zahlungseingänge und bewerten Reklamationen. Immer wieder sind eigene Ideen gefragt: „Bei der Gestaltung der Babywelt-Seite von Saturn habe ich mich als Auszubildende mit meinen Vorstellungen stark einbringen dürfen“, erzählt Bergmann.

Die Auszubildendenvergütung hängt von der jeweiligen Branche und vom Bundesland ab, in der die Ausbildung erfolgt. Im Einzelhandel etwa bekommen Azubis nach Angaben der Bundesagentur für Arbeit im ersten Jahr eine Bruttovergütung zwischen 785 und 960 Euro, im dritten Jahr zwischen 965 und 1180 Euro.

Sabine Meuter (dpa) / BZ

## Stummes Handy

Wenn der Smartphonewecker morgens schweigt

Verschlafen? Wenn der nützliche Helfer nicht zuverlässig weckt, ist das ärgerlich – aber kein Grund für ein neues Handy. Meist sind die Fehler schnell gefunden.

Wie Macwelt berichtet, liege es beim iPhone meist an fehlerhaften Toneinstellungen, wenn der Wecker stumm bleibt oder nur vibriert. Wer in der Früh von seiner Lieblingsband geweckt werden

möchte, müsse dies in den Toneinstellungen vermerken. Überhört man den Wecker trotzdem, sollte man die Lautstärkeeinstellung überprüfen. Ist diese nämlich auf null gesetzt, überträgt sich der leise Ton auch auf die Weckmelodie. Kniffliger sieht es bei verbundenen Bluetooth-Kopfhörern aus. Kappen sie Handynutzer vor dem Schlafen nicht, wird der Wecker womöglich nur über die Kopfhörer abgespielt. Laut Macwelt liegen auch Fehler im iOS-Betriebssystem versteckt, die zum Schweigen der Wecker führen können: Stellt der Smartphone-Nutzer einen neuen Wecker ein und nutzt dazu ein Lied aus der Musikmediathek, welches er dann aus der Datenbank löscht, kann das Betriebssystem auf keinen Standardton mehr zurückgreifen. Die App stelle stattdessen die Option „keine“ ein, weshalb der Wecker dann fehlt. Macwelt rät daher, beim Ausmistern der Musikmediathek auf den Weckerklingelton zu achten. **tmm**



PHOTO: SHUTTERSTOCK/THOMAS WOLFF

**Einstellungen prüfen, heißt es beim Handywecker**

**Wofür schlägt dein Herz?**  
Deine Zukunft im KKE

SCHAU VORBEI IM KRANKENHAUS DER MÖGLICHKEITEN FINDEST DU, WOFÜR DU BRENNST!

www.krankenhaus-emmendingen.de

**Spannend Sicher Vielseitig**

**MACH EINE AUSBILDUNG ALS:**

- ➔ Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- ➔ Kaufmann im Großhandel (m/w/d)
- ➔ Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)

WEITERE INFOS FINDEST DU AUF WWW.ZIPSE.DE

**BEWIRB DICH JETZT!**

**ZIPSE**  
ZIPSE GmbH & Co. KG

ZIPSE GmbH & Co. KG | Alexandra Knittel  
Tullastraße 26 | 79341 Kenzingen | bewerbung@zipse.de



**GESTALTE DEINE ZUKUNFT**

Du gestaltest bei AUMA Deine Zukunft. In einem exzellenten Umfeld erlernst Du die Berufe, die AUMA heute und morgen braucht:

- Industriemechaniker (m/w/d) mit oder ohne Zusatzqualifikation Fachhochschulreife
- Elektroniker Betriebstechnik (m/w/d) mit oder ohne Zusatzqualifikation Fachhochschulreife
- Industriekaufleute (m/w/d)
- DH Maschinenbau - Produktionstechnik
- DH Wirtschaftsingenieurwesen

**Bewirb dich jetzt:**  
[jobs@auma.com](mailto:jobs@auma.com)



[www.auma.com/ausbildung](http://www.auma.com/ausbildung)

**auma**®

AUMA Riester GmbH & Co KG, Aumastraße 1, 79379 Müllheim





Angepasste Verordnung bei den Versicherungskaufleuten

# Besser aufgestellt

## Versicherungsbranche bekommt Ausbildungsupdate

Seit 1. August 2022 gilt eine neue Ausbildungsordnung für angehende Kaufleute für Versicherungen und Finanzanlagen. Darauf macht das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) aufmerksam.

Grund für die Modernisierung der dreijährigen Ausbildung sind den Angaben zufolge die Weiterentwicklungen in der Versicherungsbranche. Darunter fallen etwa neue Geschäftsmodelle, die über digitale Kanäle verfügbar sind, ausgeweitete regulatorische Vorgaben sowie ein stärkerer Servicebedarf bei Kundinnen und Kunden.

Auf diese Punkte und auf die Beratungsqualität wird daher in der Ausbildung verstärkt der Fokus gelegt. Die neuen Kompetenzen bekommen Azubis in Zukunft anhand sogenannter Kundenbedarfsfelder vermittelt. Dazu zählt zum Beispiel die Absicherung von Wohneigentum, der Berufsausübung und Freizeitgestaltung oder

von Mobilität und Reisen. Auch Vermögensbildung und die Vorsorge für das Alter sind Themen.

Die bisherige Aufteilung in zwei Fachrichtungen wird mit der neuen Ausbildungsordnung aufgehoben. Eine Spezialisierung erfolgt nun in einer von fünf Wahlqualifikationen. Damit soll dann zum Beispiel auch eine Tätigkeit an der IT-Schnittstelle in der Versicherungswirtschaft möglich sein.

Laut BIBB gehört der Beruf mit insgesamt mehr als 12.300 Auszubildenden im Jahr 2020 nach wie vor zu den am stärksten nachgefragten Ausbildungen.

Das BIBB informiert auf seiner Webseite gesammelt zu aufgeschichteten Ausbildungsordnungen. Seit 1. August gibt es demnach auch neue Lerninhalte für angehende Zahnmedizinische Fachangestellte, für die Berufe im Bereich der Gastronomie, für Zahntechniker sowie für Eisenbahner und Binnenschiffer. **tmm**

# Die richtigen Worte finden

## Als Traurednerin geht es darum, Menschen gekonnt zu skizzieren und bei ihnen Emotionen zu wecken

Nach ihrer ersten Rede dachte sie: nie wieder. Simone Schmidt arbeitet freiberuflich als Traurednerin und begleitet Paare an ihrem Hochzeitstag. Inzwischen hält sie das Redeschreiben für den besten Job der Welt. Warum, erzählt sie im Job-Prokoll.

„Planen, Organisieren, Fäden zusammenführen und Bälle in der Luft halten – das sind meine Leidenschaft. Neben meinem Vollzeitjob habe ich deshalb schon immer auch in der Gastronomie, später als Assistentin einer Hochzeitsfotografin gearbeitet.

Irgendwann habe ich nach einer Möglichkeit gesucht, meine Leidenschaft parallel zu meinem Hauptjob noch stärker auszuleben – und eine achtstägige IHK-Weiterbildung zur Hochzeitsplanerin gemacht. 2017 kam ein Pärchen auf mich zu, das sich eine freie Trauung im Spreewald wünschte. Es hat mich gefragt, ob ich das machen möchte. Ich habe mir gedacht: Gucken wir mal, wie schlimm es wird. Und ja, es war schlimm. Ich habe dagestanden, mich gefragt, was ich hier mache. Ich habe gezittert wie selten in meinem Leben. Hinterher war ich überzeugt, das nie wieder zu machen. Vier Wochen später stand ich wieder vor einem Brautpaar. Seitdem bin ich stüchtig. Ich betreue etwa 25 bis 30 Hochzeiten im Jahr.

Viele meiner Aufgaben haben mit Werbung und Marketing zu tun: Etwa Netzwerken, Messen be-



Etwa zehn Stunden investiert Traurednerin Simone Schmidt pro Rede für das Schreiben.

FOTO: MASCHA BRICHTA (DPA)

suchen, Social-Media-Posts oder Anzeigen planen und platzieren. Finanzen und Buchhaltung spielen eine Rolle. Daneben geht es etwa um Kommunikation – Telefonanrufe, E-Mails, WhatsApp-, Instagram- und Facebook-Nachrichten. Und natürlich treffe ich die Paare: am besten zweimal live. Ich bin meist schon zwei Tage pro Trauung damit beschäftigt, das Paar zu treffen, im besten Fall Kaffee zu trinken, sich auszutauschen und kennenzulernen. Dann schreibt man die Rede. Man kann es nicht pauschalisieren, aber ich investiere etwa zehn Stunden pro Rede nur für das Schreiben.

Ich würde mich als Tränenjägerin bezeichnen. Man sagt mir

nach, dass man bei meinen Reden sehr viel lachen kann. Mir geht es aber insgeheim darum, mindestens die erste Reihe der Gäste zum Weinen zu bekommen. Also Freudentränen und emotionale Tränen – weil man gerade einen sentimentalen Moment erwischt hat.

Zu meinen persönlichen Highlights zählt ebenso, wenn Eltern, Trauzeugen oder Omas und Opas nach der Trauung fast schon auf mich zustürmen und mich umarmen möchten.

Wenn ich Paare kennenlerne, dann nährt man sich an den besten Erinnerungen und Momenten eines Paares. Man hört die schönsten Liebeserklärungen und emotionalsten Geschichten. Man be-

kommt total viel – und wird dafür sogar bezahlt.

Vertrauen und Verantwortung sind wichtig. Man hat bei einer Trauung keine Generalprobe. In der Regel bekommt das Brautpaar die Rede nicht zu sehen. Es geht ja um Emotionen und Überraschung. Man hat also nur den einen Moment – und der muss sitzen. Da braucht es ein gutes Bauchgefühl, um herauszufinden, wer als Paar zu einem passt. Das Paar muss mir viel anvertrauen können, muss ähnlich ticken und denken wie ich. Ein wichtiger Punkt ist es deshalb, Neinsagen zu können, wenn es mit einem Paar nicht passt.

Und beim Thema Hochzeit ist längst nicht immer alles Friede, Freude, Eierkuchen. Man bekommt schon mal Familienstreitereien mit, hört bei der Rede Kommentare aus der ersten Reihe. Im Gespräch mit dem Brautpaar hört es dazu, die schlimmsten Themen ansprechen zu können. Trotzdem muss man cool bleiben.

Alles, was mit dem Thema Finanzamt und Steuerberater zu tun hat, gehört nicht zu meinen liebsten Seiten. Und Spontaneität im Familien- oder Freundeskreis ist nahezu unmöglich, wenn man für Hochzeiten bis zu drei Jahren im Voraus gebucht wird. Wie viel man als Redner verdient, ist eine Frage der Zielgruppe und des Wertepfunds sowie der Kalkulation. Im Durchschnitt nehmen Redner meiner Erfahrung nach etwa 850 bis 1600 Euro für eine Rede.“

Amelie Breitenhuber (dpa)

**WIR BILDEN AUS, WIR BILDEN FORT**  
MENSCHLICH, KOMPETENT UND PRAXISNAH

**in Hausach und Offenburg.**

Arbeitszieher\*in, Altenpflegehelfer\*in, Ergotherapeut\*in, Jugend- und Heimerzieher\*in, Pflegefachfrau\*mann, Sozialpädagogische\*r Assistent\*in, Fort-/Weiterbildung, Heilerziehungspfleger\*in

Interessiert? Mehr erfahren unter: [www.pari-schulen.de](http://www.pari-schulen.de)

Inselstr. 30 · 77756 Hausach  
T 07831 9685-15 · [jb@pari-schulen.de](mailto:jb@pari-schulen.de)

**Job-Start-Börse UMLAND 2022**  
Der Infomarkt für Schüler/Innen, Eltern und Lehrer/Innen

**Mülheim Bürgerhaus**  
18.10.2022 – 19.10.2022

**Emmendingen/Wasser Filz-Boehle-Halle & Eizhalle Wasser**  
20.10.2022 – 21.10.2022

**Tilfsee-Neustadt Kurhaus am Tilfsee**  
22.10.2022

**Waldkirch-Kollnau Festhalle Kollnau & Georg-Schindler-Halle**  
25.10.2022 – 26.10.2022

**Breisach Breisgau-Halle**  
27.10.2022 – 28.10.2022

Besuchen Sie uns auf der virtuellen Messe vom 10.10. bis 18.11.2022

Es gelten die zum Zeitpunkt der Veranstaltung gültigen Hygienevorschriften.

Besuchen Sie uns auch auf [Facebook](https://www.facebook.com/uni.freiburg), [Instagram](https://www.instagram.com/uni.freiburg), [YouTube](https://www.youtube.com/uni.freiburg), [LinkedIn](https://www.linkedin.com/uni.freiburg)

**Wir bilden Menschen**  
Ausbildung an der Albert-Ludwigs-Universität

Albert-Ludwigs-Universität Freiburg

- Biologielaborant\*in
- Chemielaborant\*in
- Elektroniker\*in für Geräte und Systeme
- Fachangestellte\*r für Medien- und Informationsdienste
- Fachinformatiker\*in für Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker\*in für Systemintegration
- Feinwerkmechaniker\*in
- Gärtner\*in – Fachrichtung Zierpflanzenbau
- Kaufleute für Büromanagement

[www.uni-freiburg.de/go/ausbildung](http://www.uni-freiburg.de/go/ausbildung)

Karl Wenk GmbH  
Karl-Wenk-Str. 4 · 79541 Lörrach-Brombach  
[www.wenk-walzen.com](http://www.wenk-walzen.com)

**WENK**  
Walzen und Rollen

Schule fertig! Was dann? Duale Berufsausbildung bei uns? GRAVEURIIN RELIEFTECHNIK w/w/m/d MEDIENGESTALTERIN PRINT w/w/m/d

Du bist kreativ und teamfähig? Hast Freude an gestalterischen und handwerklichen Tätigkeiten? Du suchst einen Ausbildungsplatz mit Zukunft und guter Bezahlung? **DANN BEWIRB DICH - WIR FREUEN UNS!**

Sende uns deine Bewerbung per E-Mail an: [personalabteilung@wenk-walzen.com](mailto:personalabteilung@wenk-walzen.com)  
Bei weiteren Fragen stehen wir dir sehr gerne zur Verfügung unter: 07621 9575 44

Komplexe Projekte mit auf den Weg bringen. Hochpräzise Werkzeuge entwickeln. Mit den Global Playern in Kontakt sein. Lernen. Studieren. International arbeiten. Und über 600 nette Kollegen haben.

**männer**  
SOLUTIONS FOR PLASTICS  
A Business of BARNES GROUP INC.

**So geht's weiter**  
[www.maenner-group.com/ausbildung](http://www.maenner-group.com/ausbildung)

**Deine Ausbildung:**

- Feinwerkmechaniker/in
- Mechatroniker/in
- Maschinen- und Anlagenführer/in
- Verfahrensmechaniker/in für Kunststoff- und Kautschuktechnik
- Technische/r Produktdesigner/in
- Industrie Kaufmann/frau
- Fachinformatiker/in Systemintegration

**Dein Studium:**

- Bachelor of Engineering Maschinenbau
- Bachelor of Arts
- BWL-Industrie

Otto Männer GmbH | Unter Greuth 9-11 | 79353 Bahlingen | [www.maenner-group.com](http://www.maenner-group.com)



Angehende Köche können veganes Kochen vertiefen. Unterstützt werden sie von den neuen „Fachkräften Küche“.

## Neuer Gastro-Beruf

Update für die Hotel- und Gastronomiebranche

Die Ausbildungsberufe im Hotel- und Gastgewerbe wurden aufgerichtet. Für sechs Ausbildungen gibt es seit August eine neue Ausbildungsordnung, wie das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) informiert. Ein Beruf kommt sogar ganz neu hinzu.

Mit den neuen Ausbildungsordnungen soll verstärkt auch auf die Themen Nachhaltigkeit, Umweltschutz und Digitalisierung Rücksicht genommen werden. Die Änderungen im Überblick:

► **Die Ausbildung zum Restaurantfachmann** wird umbenannt. Nun sind Azubis angehende Fachleute für Restaurants und Veranstaltungsgastronomie. Damit werde deutlich, dass es sich um die Veranstaltungsspezialisten handelt.

► **Ebenso bei der Fachkraft im Gastgewerbe:** Künftig wird von Fachkräften für Gastronomie die Rede sein. Sie sind laut BIBB die „Allrounder“ im Gastgewerbe, mit Fokus auf der Gästebetreuung.

► **Fachleute für Systemgastronomie** sollen künftig alle Bereiche

eines Restaurants organisieren. Dazu gehören die Steuerung von Arbeitsabläufen und Überwachung der Produktqualität.

► **Hotelfachleute sollen die Generalisten** bleiben und die Betreuung der Gäste von Ankunft bis Abreise managen.

► **Hotelfachkaufleute machen nun die Ausbildung zum Kaufmann** oder zur Kauffrau für Hotelmanagement – mit stärkerem Fokus auf den kaufmännischen Bereich. Damit soll die Ausbildung eine Alternative zu praxisorientierten Bachelor-Studiengängen werden.

► **Angehende Köchinnen und Köche** sollen sich laut Update auch für eine Vertiefung in vegetarischer und veganer Küche entscheiden können.

► **Neu hinzu kommt der Beruf Fachkraft Küche.** Die zweijährige Ausbildung richtet sich den Infos zufolge an praktisch begabte Jugendliche, die Köche und Köchinnen künftig bei der Zubereitung von Speisen und Gerichten unterstützen. **tmm**

# Liebe zum Essen

Wie Lebensmitteltechniker arbeiten und welche Voraussetzungen sie mitbringen

Wie kommt eigentlich die Gewürzgurke ins Glas? In vielen Schritten. Begleitet von der Fachkraft für Lebensmitteltechnik, die dafür Verantwortungsbewusstsein und Leidenschaft für Lebensmittel benötigt.

Ihre Arbeit beginnt beim Wareneingang. Da, wo große Ladungen der Rohware ankommen – sei es Getreide, Fleisch, Kakao – oder ausladende Wannen voll kleiner Gurken. Fachkräfte für Lebensmitteltechnik kümmern sich darum, dass aus diesen Nahrungsmitteln verkaufsfertige Produkte werden.

Bis 1980 hieß der Ausbildungsberuf Obst- und Gemüsekonserverierer. Und um konserviertes Gemüse geht es im Berufsalltag von Tina Pabst noch immer. Die 27-Jährige ist Auszubildende beim Feinkosthersteller Kühne. In ihrer grünen Arbeitskleidung, die Haare sicher unter einem Netz verstaubt, begleitet sie Gemüse von der Rohware bis ins verschraubte Glas.

„Lebensmitteltechniker sind die Herren über die Produkte und Rezepturen in der Nahrungsmittelbranche“, erklärt Stefanie Sabet, Geschäftsführerin bei der Arbeitgebervereinigung Nahrung und Genuss (ANG). Wer die Ausbildung anstrebt, sollte daher „Liebe zum Essen und Trinken“ mitbringen. Und natürlich Verantwortungsbewusstsein: Die Fachkräfte kontrollieren den Prozess der Lebensmittelproduktion sowie die Einhaltung der Hygienestandards. „In der Industrie gibt es viele Re-



Die Auszubildende zur Lebensmitteltechnikerin Tina Pabst an der Abfüllmaschine, wo die Gurken in die Gläser kommen.

geln und Strukturen.“ Nicht zuletzt sollte einem der Umgang mit Maschinen und Technik liegen.

Während der Qualitätskontrolle der Rohware beurteilen die Fachkräfte, was zur Weiterverarbeitung zugelassen wird. Danach nehmen die Gurken ihren Weg durch die Produktionslinien. Sie werden gewaschen, vorklariert, mit Essig aufgegossen, abgefüllt und eingekocht. Die Fachkräfte haben ein Auge darauf, dass an allen Stationen die Parameter und Temperaturen zur Verarbeitung des Lebensmittels richtig eingestellt sind.

In der Berufsschule lernen die Azubis alles, was sie zu Lebensmittelwissen müssen. „Es geht zum Beispiel um Vitamine und Enzyme oder Mikrobiologie“, so Pabst. Auf ihrem Stundenplan stehen auch

noch Fächer wie „Herstellen von Getränken“, „Reinigung und Desinfektion der Maschinen“ oder „Gewürze, Kräuter und Aromen“.

Das Fachwissen ist wichtig, denn keine Ernte ist identisch, wie Sabet sagt. „Da müssen die Rezepte immer angepasst und die Maschinen entsprechend eingestellt werden.“ Sabet betont, dass die Lebensmitteltechnik eine kreative Branche ist. Die Lebenszyklen der Produkte seien kurz, regelmäßig müsse geprüft werden, was beim Verbraucher gut ankommt. „Da passiert ständig was Neues.“

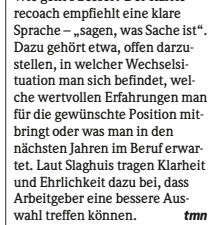
Die Ausbildung steht in der Regel allen offen – ein bestimmter Schulabschluss ist nicht vorgeschrieben. „55 Prozent der Azubis haben aber einen Realschulabschluss“, sagt Sabet.

**Amelie Breitenhuber (dpa)**

## BEWERBUNG

### Selbstbewusst auftreten

Bewerber können auf Bittsteller-Tonalität getrost verzichten und am Arbeitsmarkt selbstbewusst auftreten. Davon ist Karriere-Coach Bernd Slaghuis überzeugt. Wichtig sei für eine Begegnung auf Augenhöhe, sich in den eigenen Bewerbungsunterlagen und Karriereprofilen nicht selbst klein zu machen, rät der Autor auf seinem Blog. Da kommt es manchmal auf sprachliche Feinheiten an. Slaghuis zufolge vermitteln etwa Ausdrücke wie „überzeuge ich Sie“ oder „habe ich mich unter Beweis gestellt“ Unterordnung. „Wie geht's besser? Der Karrierecoach empfiehlt eine klare Sprache – „sagen, was Sache ist“. Dazu gehört etwa, offen darzustellen, in welcher Wechselsituation man sich befindet, welche wertvollen Erfahrungen man für die gewünschte Position mitbringt oder was man in den nächsten Jahren im Beruf erwartet. Laut Slaghuis tragen Klarheit und Ehrlichkeit dazu bei, dass Arbeitgeber eine bessere Auswahl treffen können. **tmm**



Am besten klar und ehrlich

Elektro Schillinger GmbH  
Wiesentalstraße 46  
79115 Freiburg  
Tel. (0761) 40 10 90  
www.elektro-schillinger.de

Elektroniker m/w/d für Energie- und Gebäudetechnik

Zum 01.09.2023 haben wir eine Ausbildungsstelle als Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik frei. Bewerbung bitte an [bewerbung@elektro-schillinger.de](mailto:bewerbung@elektro-schillinger.de).

SERVICE	LICHT	SOLAR
ELEKTRO	GEBÄUDE-SYSTEMECHANIK	KOMMUNIKATION

Helios Kliniken Breisgau-Hochschwarzwald

Der wichtigste Job der Welt!

Bewirb dich jetzt und werde Teil des Teams. QR-Code scannen oder Website besuchen und mehr Infos erhalten.

[www.helios-gesundheit.de/breisgau-expressbewerbung](http://www.helios-gesundheit.de/breisgau-expressbewerbung)

JETZT FÜR 2023 BEWERBEN

Stadt Emmendingen  
im Breisgau

Durchstarten in Emmendingen!

Ausbildungsberufe und Studiengänge bei der Stadtverwaltung

- Verwaltungsfachangestellte\_r
- Erzieher\_in (AP und PIA)
- Gärtner\_in
- Fachangestellte\_r für Medien und Informationsdienst
- Wirtschaftsinformatik E-Government (B.A.)
- Public Management (B.A.)

Stadt Emmendingen  
Referat Personal  
Landvogtei 10  
79312 Emmendingen

Alle weiteren Informationen zu diesen Angeboten erhalten Sie unter [www.karriere.emmendingen.de](http://www.karriere.emmendingen.de) oder von Frau Jenne, Telefon 07641 / 452-2313

Caritasverband Freiburg-Stadt e.V.

TU WAS GUTES!

FSJ oder BFD bei uns

- Menschen unterstützen
- Andere Freiwillige kennenlernen
- Praxis-Erfahrung sammeln
- Einblicke in Berufe bekommen
- Vorteile genießen: Taschengeld, WG-Zimmer ...

NOCH EIN PLUS IM LEBENS-LAUF!

JETZT BEWERBEN.

Caritasverband Freiburg-Stadt e.V.  
Herrenstraße 6 · 79098 Freiburg · [fsj@caritas-freiburg.de](mailto:fsj@caritas-freiburg.de)  
[www.caritas-freiburg.de/fsj](http://www.caritas-freiburg.de/fsj)

[www.der-inklusionsverband.de](http://www.der-inklusionsverband.de)

LANDKREIS BREISGAU-HOCHSCHWARZWALD

Ausbildung beim Landkreis.

Jetzt für September 2023 beim Landratsamt Breisgau-Hochschwarzwald bewerben:

- Fachinformatiker, Fachrichtung Systemintegration (m/w/d)
- Vermessungstechniker (m/w/d)
- Straßenwärter (m/w/d)

- Verwaltungsfachangestellter (m/w/d)
- Bachelor of Arts – Public Management (m/w/d)
- Bundesfreiwilligendienst (m/w/d)

Mehr als gute Ausbildung. Echte Aufgabe!

[www.ausbildung-ikbh.de](http://www.ausbildung-ikbh.de)

Onlinebewerbung über das Stellenportal unter:  
[www.breisgau-hochschwarzwald.de](http://www.breisgau-hochschwarzwald.de)

Bewerbungsschluss:  
31. Oktober 2022



# Lieber klein, mittel oder groß?

### Gut überlegen: Vertraute Atmosphäre in Familienbetrieb versus klare Strukturen im Großkonzern

Ob man seine Arbeit gerne macht oder nicht, hängt nicht nur vom Inhalt des Jobs ab, sondern auch vom gesamten Umfeld. Dabei prägt die Unternehmensgröße ganz entscheidend die Arbeitskultur.

Ob kleines Familienunternehmen, traditionsreicher Mittelständler oder international agierender Großkonzern: Für Beschäftigte gibt es verschiedene Strukturen, Werte und Leitlinien. Es lohnt sich, bei der Stellensuche zu überlegen, wozu man passt – und sich dazu einige Fragen zu stellen.



Mehr Geld, aber oft steile Hierarchien gibt's in Großbetrieben.

#### Was zeichnet kleine Unternehmen aus?

„Kleine Unternehmen sind oft inhabergeführt, ganz typisch sind hier die Familienbetriebe“, sagt die Personalberaterin Nicole Flockenhaus. Wie in Familien gebe es ein engmaschiges soziales Netz, in dem alle einen festen Platz haben. Vieles läuft informell ab. Daher erfordern kleine Unternehmen ein hohes Maß an Empathie und Sozialkompetenz.

#### Und einen Mittelständler?

Laut Flockenhaus zeichnen sich mittelständische Unternehmen oft durch flexible, offene Strukturen aus. Austausch, Verbesserungsvorschläge und kreativer Input seitens der Beschäftigten seien gewünscht. Oft würden die Unternehmen mit Stolz auf eine langjährige Geschichte und regionale Verbundenheit zurückblicken.

Ein Mittelständler benötige deshalb Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Teil dieser Geschichte werden wollen, so Flockenhaus. Auch hier spielt eine enge Bindung an das Unternehmen eine Rolle.

#### Worauf muss man sich im Großkonzern einstellen?

Großkonzerne verfügen oftmals über mehrere Niederlassungen im In- und Ausland, sind international aufgestellt und beschäftigen mehrere 100 Mitarbeiter. Die Größe macht es notwendig, feste Abläufe, klare Regeln und eindeutige Verantwortungsstrukturen auszubilden. „Dort zu arbeiten ist vor allem ideal für Leute, die normorientiert denken, eine hohe Umsetzungskompetenz haben und eher extrovertiert und kompetitiv sind“, sagt Flockenhaus.

#### Und was ist jetzt am besten?

Den einen besten Weg gibt es nicht. „Gerade jungen Menschen empfehle ich, ihre Bewerbungsanlage möglichst breit zu halten und alle Unternehmenstypen anzuschauen“, sagt Berufsberater Stefan Nowack.

„Großkonzerne haben beispielsweise den Vorteil, eigene Ausbildungsabteilungen zu haben, in denen die Azubis durch enge Betreuung und ein gut strukturiertes Programm auf ihre spätere Tätigkeit vorbereitet werden“, sagt Nowack. Bei kleinen und mittelständischen Unternehmen hingegen werde die Ausbildung eher „im laufenden Prozess“ erledigt. Berufsanfänger seien daher sehr abhängig davon, wie viel Zeit und Engagement ihre neuen Kollegen für sie aufwenden. „Dafür kann man dort oft in vielen unterschied-

lichen Bereichen Erfahrungen sammeln und eine Vielzahl an Fähigkeiten erlernen“, so Nowack.

#### Wie sind die Gehalts- und Karrierechancen?

Laut Nowack hat man in kleinen oder mittelständischen Unternehmen eher die Chance, schneller aufzusteigen. Der Kontakt zu Kolleginnen und Kollegen – auch in der Personalentwicklung – sei enger, was die Karrierebedingungen verbessern könne.

Beim Gehalt hingegen punkten die Großkonzerne, im Schnitt zahlen sie deutlich mehr. Allerdings sei für viele das Gehalt weniger wichtig als die Sinnhaftigkeit ihrer Arbeit, so Nowack: „Ich erlebe es in meiner Praxis daher häufiger, dass ein Arbeitnehmer von einem Großkonzern zu einem Mittelständler wechselt als umgekehrt.“

#### Wie entscheiden?

„Der Schlüssel besteht darin, nicht nur auf die sachlichen Kriterien und die fachlichen Kompetenzen zu schauen, sondern ebenfalls die eigene Persönlichkeit gut zu kennen“, sagt Flockenhaus.

„Einem bestimmten Persönlichkeitstyp, dem man unbedingt entsprechen muss, um im jeweiligen Unternehmen Erfolg zu haben, gibt es meiner Einschätzung nach aber nicht“, schränkt Nowack ein. Wenn Unternehmen und Bewerber motiviert sind, aufeinander zuzugehen, würden sie für gewöhnlich auch einen Weg finden. **Victoria Vosseberg (dpa)**

## DRUCK LASS NACH

# Realistisch bleiben

### Im Job besser nicht zu perfektionistisch sein

Wer immer versucht, Fehler zu vermeiden, kann wenig dazu lernen. Und wenn Menschen im Job das Gefühl haben, sie oder ihre Arbeit sind nicht genug, ist dies kontraproduktiv. Denn Perfektionismus im Beruf kann bremsen.

Denn die Gefahr bei zu hohen Zielen besteht darin, „an den eigenen Ansprüchen zu scheitern“, schreibt Karriereberaterin Ragnild Struss in einem Blog-Beitrag im Karrierenetzwerk *Xing*.

Man verhindere damit selbst, zufrieden mit sich und der eigenen Leistung zu sein, erklärt Struss. Daher rät sie dazu, realistische Ansprüche zu entwickeln. Wer beispielsweise einen Text schreibt, sollte nicht die Vorstellung haben, darin alle Aspekte eines Themas abbilden zu können.

Insgesamt sei Perfektionismus aber nichts Schlechtes: In gesunder Ausprägung könne er bewirken, „dass jemand leistungsorientiert ist und sein Bestes gibt, um ein Ziel zu erreichen“, so die Karriereberaterin.

Denn Fleiß, Disziplin und harte Arbeit seien für Perfektionisten häufig selbstverständlich – „was zur Folge haben kann, dass die Resultate tatsächlich sehr hohe Standards erfüllen“ – und damit letztendlich zu beruflichen, aber auch zu privaten Erfolgen führen könne.

Wichtig ist laut Expertin Struss jedoch, dass man eine Balance findet – das heißt, dass man seine Erfolge auch selbst wahrnimmt, und mit seiner Arbeit und sich selbst insgesamt zufrieden ist. Und nicht nur nach Fehlern sucht. **tmn**



ZEICHNUNG: KARIN MIHM

**WIR BILDEN AUS!**  
3x ACHERN | 2x KEHL | FREIBURG

(m/w/d)

**Automobilkauffeute**  
#autoliebe #verkaufstalant #selbstständig

**Kaufleute für Büromanagement**  
#organisationstalant #aftersales #flexibilität

**Groß- und Außenhandelskauffeute**  
#organisationstalant #sorgfältig #kundenorientiert

**KFZ-Mechatronik /-in:**  
PKW-Technik oder System- und Hochvolttechnik  
#handwerklich #autointeressiert

**Fachlagerist /-in**  
Fachkraft für Lagerlogistik  
#organisationstalant #autotolie

Du startest mit einem iPhone & einem Netflix Abo!

Außerdem: zahlreiche Benefits & verschiedene Auszubildendenleistungen

**Bein Platz ist noch frei!** **Worauf wartest du?**

**Bewirb dich jetzt für 2023! Oder starte als Späteinsteiger noch dieses Jahr!**

**Online Bewerbung: [www.autohaus-tabor.de/ausbildung](http://www.autohaus-tabor.de/ausbildung)**  
#familienunternehmen #vielfältig #greatplacetowork #guteZukunftschancen

**Hier beginnt deine Zukunft.**  
**Jetzt als Azubi bewerben!**  
Ihre Bank der Region

Leben und arbeiten hier in der Region – was gibt's Schöneres? Wir bieten moderne Ausbildungsplätze mit vielen Perspektiven und guten Konditionen: (m/w/d)\*  
**Bankkaufmann\* / Finanzassistent\* / Büromanagement\***  
Jetzt bewerben und im Team der Volksbank Staufen in deine Zukunft starten!

Hauptstraße 59  
79219 Staufen  
Tel.: 07823 819-0  
[vera.stoll@volksbank-staufen.de](mailto:vera.stoll@volksbank-staufen.de)

**Volksbank Staufen eG**  
Gute Ideen sind über 150 Jahren

**Rißler FENSTERBAU**  
www.Rissler-Fensterbau.de

□ Fenster  
□ Türen  
□ Innovation

Hölzberg 12  
79215 Biederbach  
Tel. 0 76 82 / 264

**Jetzt bewerben!**  
Starten Sie bei uns eine Ausbildung in einem Beruf mit Zukunft

**zum/zur Glaser-Fensterbauer/in**

**müller Blumen und Garten**  
Gartencenter Schallstadt

**Super-Team sucht weltbesten Azubi!** (m/w/d)

Spaß, Wissen, Abwechslung - mit Blumen und Pflanzen schaffen wir Lebensfreude pur!  
Was möchtest Du bewegen?  
**Unsere grünen Ausbildungsberufe mit Zukunft:**  
Florist, Gärtner im Zierpflanzenbau, Gärtner im Garten- und Landschaftsbau, Einzelhandelskauffrau (alle: m/w/d)

[www.blumen-mueller.de](http://www.blumen-mueller.de)

**KB** HOCH-, TIEF- und HOLZBAU  
KARL BURGER

**WIR BILDEN AUS**

**Maurer** (m/w/d)  
**Betonbauer** (m/w/d)  
**Zimmerer** (m/w/d)

**WIR BAUEN AUCH AN DEINER ZUKUNFT!**

**Karl Burger GmbH**  
Adalbert-Stifter-Straße 2  
79183 Waldkirch  
E-Mail: [info@karl-burgen.de](mailto:info@karl-burgen.de)  
[www.karl-burgen.de](http://www.karl-burgen.de)



Neeeeeeiiiiiiii, nicht schon wieder eine Absage – um das zu verhindern, sollten Jugendliche auch überregional suchen.

# Absagen trotz Azubimangel

Woran es liegen kann, wenn Schulabgänger keine Stelle finden – und wie sie das Problem lösen können

Das Gastgewerbe, das Handwerk, die Baubranche: Viele Branchen sind auf der Suche nach Auszubildenden, weil sie ihre Stellen nicht besetzt bekommen. Wer als Jugendlicher keinen Ausbildungsplatz findet, fragt sich da: Wie kann es eigentlich sein?

Zum Teil liegt das daran, dass die Wünsche und Präferenzen Jugendlicher nicht immer zu den Stellenprofilen und den Qualifikationsvoraussetzungen der Betriebe passen, sagt Bernd Fitzenberger, Direktor des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) in Nürnberg.

So gebe es viele Berufe, in denen die Zahl der Bewerber die Zahl der Stellen weit übertrifft. Bestimmte Berufe sind dem Arbeitsmarktexperten zufolge schon seit Jahren sehr beliebt. Dazu gehören Ausbildungen im KFZ-Bereich, aber auch in der Tierpflege und künstlerische-kreative Berufe wie Tischler, Mediengestalter oder Raumausstatter. „Das sind Berufe, die soziale und gesellschaftliche Präferenzen widerspiegeln, die eine hohe Anerkennung in der Gesellschaft haben.“ Häufig gebe es gerade in diesen Berufen aber im ganzen Land nicht genügend Stellen.

### Wenig Interesse an Berufen mit vielen offenen Stellen

In anderen Berufen dagegen tun sich Betriebe seit Jahren sehr schwer, Stellen zu besetzen. Das habe sich durch die Pandemie

nach verschärft. „Das sind Berufe im Bereich Verkauf von Fleisch und Backwaren, obwohl es gleichzeitig sehr viele Bewerberinnen und Bewerber gibt, die etwa einen niedrigen Schulabschluss haben und für diese Berufe infrage kommen würden“, sagt Fitzenberger. Jugendliche haben aber schlicht weniger Interesse, als es Ausbildungsplatzangebote gibt. Der gleiche Effekt zeigt sich teils auch bei qualifizierten Berufen im Handwerk, bei Bauberufen und seit der Pandemie auch besonders bei Berufen in Hotel und Gaststätten.

### Die meisten Jugendlichen wohnen noch bei den Eltern

Die Passungsprobleme auf dem Ausbildungsmarkt hängen nicht zuletzt auch damit zusammen, dass Auszubildende etwas weniger mobil sind oder sein können. „Bei jungen Menschen kann man weniger davon ausgehen, dass sie bereit sind umzuziehen, um eine Ausbildung zu starten. Denn in diesem Lebensabschnitt wohnen viele Jugendliche noch bei ihren Eltern, nicht zuletzt auch aus finanziellen Gründen.“

Relevant ist für die meisten das Angebot an Ausbildungsstellen im Einzugsbereich ihres Wohnorts. Es gebe Regionen, in denen es sehr wenige Stellen für Auszubildende gibt, während anderswo viel mehr Stellen als Bewerberinnen und Bewerber verfügbar sind. „Das heißt aber nicht, dass junge Menschen in großem Umfang aus Regionen, in denen es einen Bewerberüber-

hang gibt, in die Region mit dem Stellenüberhang ziehen.“

### Kompromisse sind nötig

Wie sich die Passungsprobleme nun lösen lassen könnten? Wer wirklich in einen sehr beliebten Beruf wie etwa in die Tierpflege will, „wird nicht umhinkommen, einige Kompromisse einzugehen“, sagt Fitzenberger. Das kann auch einen Umzug bedeuten.

Der Arbeitsmarkt biete aber gleichzeitig viele Betriebe, die händeringend junge Menschen suchen. „Die sind dann auch offen, sich stärker an die Wünsche der Jugendlichen anzupassen.“

Fitzenberger empfiehlt, in jedem Fall Praktika zu machen und auch über berufsvorbereitende Maßnahmen nachzudenken. „Um einfach zu sehen, was der Arbeitsmarkt neben dem, was man sich als Wunschberuf idealerweise vorstellt, so bietet. Da kann man durchaus positive Überraschungen erleben.“

### Alternativen Berufen eine Chance geben

Viele Jugendliche seien durch die Pandemie und die Umwälzungen am Arbeitsmarkt ohnehin verunsichert, was sie nach der Schule machen möchten und würden sich schwertun, einen Wunschberuf zu formulieren. „Wenn man dem breiten Feld an Berufen, in denen ein Stellenüberhang besteht, eine Chance gibt und mal reinschnuppert, wird man vielleicht etwas finden, das den individuellen Interes-

sen stärker entspricht als erwartet.“ Es sei auch Teil der Berufsorientierung, dass Jugendliche realistische Berufswünsche entwickeln – also solche, denen auf dem lokalen Arbeitsmarkt auch offene Stellen gegenüberstehen.

Gleichzeitig müssen Arbeitgeber laut Fitzenberger zunehmend offen sein, jungen Menschen eine Chance zu geben, die vielleicht nicht alle Anforderungen für eine Stelle erfüllen. Dafür gelte es, etwa die Förderpakete zu nutzen, die die Bundesagentur für Arbeit anbietet. „Da ist auch das Thema Inklusion gefragt.“

Lücken bei Berufsorientierung Nicht zuletzt gebe es Nachholbedarf beim Matchingprozess. „Betriebe müssen wieder vermehrt in die Schulen gehen, in der Ansprache der Jugendlichen aktiv werden und die Jugendlichen auch auf den Geschmack bringen, sich für diesen Beruf zu interessieren und dafür zu bewerben.“

Laut Fitzenberger werden vermutlich auch im kommenden Ausbildungsjahr wieder vergleichsweise viele Stellen unbesetzt bleiben – in den Berufen, in denen der Bedarf besonders hoch ist. „Da wird die duale Ausbildung attraktiver werden müssen, ihre Karriereperspektiven aufzeigen müssen – sonst verstärkt sich weiter der Run der Jugendlichen mit guten Schulabschlüssen in Richtung der akademischen oder auch der vollzeitschulischen Ausbildung.“

Amelie Breitenhuber (dpa)

## Ausbildung · Fleischer/Metzger (m/w/d) · Metzgereifachverkäufer (m/w/d)

Du lernst bei uns alles über die Fleisch- und Wurstherstellung von A bis Z. Du arbeitest mit modernen Maschinen in einem tollen Team, lernst, die großen Fleischstücke fachmännisch auszulösen und zuzuschneiden. Lerne eines der traditionellen Handwerke. Freue Dich über interessante Karrieremöglichkeiten für Deine Zukunft!

Wir bieten Dir nach erfolgreicher Ausbildung einen garantierten Arbeitsplatz mit spannenden Aufgaben und Aufstiegsmöglichkeiten.



79227 Schallstadt-Wolfenweiler · Brandhof 12 · Telefon 07664/9718-0  
www.kaltenbach-fleisch.de · E-Mail: info@kaltenbach-fleisch.de



## Mehr Überholspur. Weniger Sackgasse.

### Was willst du mehr? Die Ausbildung bei der Sparkasse Freiburg-Nördlicher Breisgau.

Du willst mit Vollgas durchstarten, statt auf der Stelle zu treten? Bei uns erwartet dich ein praxisnaher Einstieg in eine Karriere mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten und jeder Menge Sinn – für dich und für uns alle. Finde deinen Ausbildungsplatz auf [sparkasse-freiburg.de/ausbildung](https://sparkasse-freiburg.de/ausbildung)



Ausbildungsbeginn: 1. September 2023 – Jetzt bewerben!

Weil's um mehr als Geld geht.



together to work perfectly



„IKA ist international. Bewirb dich bei uns, egal woher du kommst.“

Willkommen im 22-Nationen-Team. In nahezu jedem Industrie- oder Forschungslabor findest du ein Gerät der Marke IKA. Unsere Innovationen im Bereich Labor- und Prozesstechnik werden in mehr als 150 Länder verkauft. Bei uns arbeiten über 900 Menschen aus 22 Nationen. Wer so global handelt, bildet auch global aus. Egal woher du kommst, bewirb dich bei uns – und genieße eine Ausbildung, die so gut und umfassend ist wie in keinem anderen Land der Welt.

### Business international. Ausbildung made in Germany.

- Ausbildung 2023
- /// Industriekaufmann (m/w/d)
- /// Elektroniker für Geräte und Systeme (m/w/d)
- /// Elektroniker für Betriebstechnik (m/w/d)
- /// Industriemechaniker (m/w/d)

### Duales Studium 2023

- /// Maschinenbau
- /// Elektrotechnik, Elektronik
- /// Wirtschaftsingenieurwesen, Elektrotechnik
- /// Informationstechnik
- /// BWL – International Business

Ausbildung oder duales Studium – entscheide dich jetzt  
[www.ika.com/ausbildung](https://www.ika.com/ausbildung)



Ausbildungsplätze Herbst 2023

## Gib deiner Zukunft den richtigen Antrieb!

Wir bieten folgende Ausbildungsplätze an:

- Industriemechaniker\***
- Maschinen- und Anlagenführer\***
- Technischer Produktdesigner\***
- Fachinformatiker\* (Systemintegration)** \*w/m/d

Weitere Informationen findest du auf unserer Website. Wir freuen uns auf deine Online-Bewerbung unter [ausbildung.maxongroup.de](https://ausbildung.maxongroup.de)

maxon motor GmbH | Untere Ziel 1 | 79350 Sexau

Folge uns: