

EXTRA: JUGEND & BERUF

www.badische-zeitung.de





ZEICHNUNG: KARIN MIHM

Kein Montagsblues

Grauen vor dem Wochenstart ist einer Umfrage zufolge in Deutschland wenig verbreitet. Man ist aber gerne vorbereitet.

Löst der Gedanke an den Montag und den Start der neuen Arbeitswoche bereits sonntags Angst bei Ihnen aus? Dieses auch als „Sunday Scaries“ oder „Montagsblues“ bezeichnete Gefühl betrifft in Deutschland nur wenige, so das Ergebnis einer repräsentativen Studie, die „YouGov“ im Auftrag der Jobplattform Monster durchgeführt hat.

Nur ein Zehntel der Befragten gibt darin an, dass bereits der Gedanke an den Wochenstart Grauen in ihnen weckt. Häufiger ist das Gegenteil der Fall: 17 Prozent sagen, sie fühlen sich am Sonntagabend tiefenentspannt und verschwenden keinen Gedanken an den Montag. Zehn Prozent freuen sich sogar auf den Wochen-

start. Ein Fünftel der Befragten ist aber auch schon mit dem Kopf bei der Arbeit: 20 Prozent planen am Sonntag bereits anstehende Aufgaben und bereiten sich mental auf die Arbeitswoche vor. Da verwundert es wenig, dass 22 Prozent das Gefühl haben, das Wochenende nicht richtig zur Entspannung genutzt haben zu können. „YouGov“ befragte 2110 Personen im Oktober 2022 online. **tmm**

Angst vor der neuen Arbeitswoche haben laut Umfrage nur wenige.



Foto: Christian Schmirer (stock.adobe.com)

Seltene Spezies

Männer machen Technik, Frauen Erziehung und Pflege. Dabei sollten Azubis ihre Berufswahl eigentlich klischeefrei treffen – folgende Punkte sind dafür entscheidend.

SAGE fasst als Akronym die Berufsfelder Soziale Arbeit, Gesundheit und Pflege sowie Erziehung und Bildung zusammen. Sie werden von Frauen dominiert. Warum gehören Männer im Erzieherberuf oder als Hauswirtschafter immer noch zu einer seltenen Spezies? Denn eigentlich sollte es bei der Berufswahl ja nicht darum gehen, einer Geschlechterrolle zu entsprechen. Sondern einen Job zu finden, der den eigenen Interessen entspricht und Spaß macht. Doch was ist wichtig, wenn Jugendliche ohne Rollenklischees im Kopf ihren Karriereweg wählen sollen?

Noch werden manche Stereotypen gelebt

Geht man nach Schulnoten, würde man es nicht unbedingt vermuten, doch manche Klischees stimmen wohl: „Unsere Auswertung zeigt, dass Frauen bei weitem häufiger in den Bereichen Gesundheits- und Sozialwesen, Erziehung, Büro- und Verwaltungsberufe oder auch Verkaufsberufe tätig sind“, so Christian Ludwig, Sprecher der Bundesagentur für Arbeit.

Männer dagegen seien eher in der Produktion, in Verkehrs-, Logistikberufen sowie im Hoch- und Tiefbau beschäftigt. An der Berufs-

wahl lassen sich also noch immer deutliche Präferenzen ablesen.

Warum wir uns von Klischees so beeinflussen lassen

„Unsere Geschlechterklischees sind immer noch in der Zweigeschlechtlichkeit organisiert. Dabei wird Weiblichkeit mit Gefühlen, Empathie und sozialer Kompetenz verbunden, Männlichkeit hingegen mit Stärke, Rationalität und technischer Kompetenz“, sagt Juliana Groß. Sie ist Fachreferentin der Initiative Klischeefrei am Kompetenzzentrum Technik-Diversity-

„Es sind menschliche Eigenschaften.“ Weitere Faktoren, die junge Männer von einer Ausbildung in SAGE-Berufen abhalten: Viele dieser Berufe sind gesellschaftlich weniger anerkannt und werden schlechter bezahlt. Laut Groß kommen junge Männer eher in die Situation, sich dann zusätzlich rechtfertigen zu müssen, da die Vorstellung des Mannes als Haupternährer der Familie noch immer weit verbreitet ist.

Jungs einen Einblick in Frauen-dominierte Berufe gibt. Damit soll über Geschlechterklischees hinweg das Berufswahlspektrum erweitert werden.

Denn oft sei den Jugendlichen und auch ihren Eltern gar nicht bewusst, was es alles für Möglichkeiten gibt, so Ludwig. Allerdings gilt: „Diese Aktionstage bringen besonders dann etwas, wenn sie auch in der Schule vor- und nachbereitet werden.“

Männer sind in Frauenberufen willkommen

„Nicht zuletzt auch wegen des akuten Fachkräftemangels in vielen einseitig von Männern oder Frauen besetzten Berufen – Männer sind in Frauenberufen meistens herzlich willkommen“, hat Groß beobachtet.

Und tatsächlich würden im Laufe der Karriere die Geschlechterklischees auch zum Vorteil der Männer arbeiten: „Männer gelangen in den typischen Frauenberufen vergleichsweise schnell in Führungspositionen, weil Führungsstärke besonders mit Männern assoziiert wird“, so Groß.

In männlichen Erwerbsbiografien kommen zudem immer noch kaum Teilzeitarbeit oder Auszeiten für die Betreuung von Kindern, Alten und Kranken vor, bei Frauen dagegen umso mehr. Wir müssten daher nicht nur unsere Vorstellung von Führung überdenken, um Geschlechtergerechtigkeit zu erreichen, fordert Groß. Auch die Fürsorge und Pflege von Angehörigen müssten Männer und Frauen gleichmäßiger unter sich aufteilen. **dpa, BZ**



Männliche Azubis gibt es in Kitas eher selten.

Was männliche SAGE-Azubis an Unterstützung brauchen

„Interessiert sich ein Junge oder junger Mann für eine SAGE-Ausbildung, ist es wichtig, dies nicht zu verbesondern oder als vermeintlich geschlechtsuntypisch herauszustellen“, rät Groß. Die Berufswahl sei etwas Persönliches. „Es sollte normal sein, dass ein Mann auch als Erzieher oder Pfleger arbeitet.“

Eine wichtige Rolle spielen auch Angebote wie der Boys' Day, der

AUSBILDUNGSTELLE KAUFFRAU/-MANN IM GROSSHANDEL (M/W/D), SCHWERPUNKT BAUSTOFFE ODER DUALES BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHES STUDIUM

Wir sind ein familiengeführter Baustoffhändler und bieten zum 1.9.2023 eine Ausbildungsstelle zur Kauffrau/-mann im Großhandel (IHK) oder ein betriebswirtschaftliches duales Studium in Verbindung mit der dualen Hochschule in Lörrach an. Sie sind am Verkaufen und am Arbeiten im Team interessiert, sind aufgeschlossen und lernbegeistert? Sie haben mögl. Mittlere Reife, Fachschulreife oder Abitur, gerne auch BK 1 oder 2. Wir sind ein mittelständisches, familiengeführtes Unternehmen mit langer Tradition und regionaler Marktbetreuung. Wir verkaufen Baustoffe aller Art an Firmen und Privatleute.



Bewerbungen bitte schriftlich an:

VEESER Bauzentrum Freiburg GmbH & Co. KG
Mülhauser Straße 8, 79110 Freiburg oder
ks@bauzentrum-freiburg.de



Beginne 2023 Deine Ausbildung bei uns!

- Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d) & mit Zusatzqualifikation
- Duales Studium: Bachelor of Arts – BWL/Industrie
- Technischer Produktdesigner (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d) & Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Verfahrensmechaniker (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Industrieelektriker (m/w/d) & Elektriker für Betriebstechnik (m/w/d)

@GRAF.Ausbildung

@graf_ausbildung

Wir freuen uns auf Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen. (max. Anlagengröße 8 MB)

Otto Graf GmbH
Kunststoffzeugnisse
Carl-Zeiss-Straße 2-6
DE-79331 Tenningen bei Freiburg

Deine Ansprechpartnerin
Martina Meier
Tel.: +49 7641 589-840
ausbildung@graf.info

Weitere Infos unter:
www.graf.info/
ausbildung



Diakonie Kork
Bildungsraum für inklusive Pädagogik und Pflege

AUSBILDUNGSTALENTE GESUCHT:

Heilerziehungspflegerin (m/w/d)
Beginn Oktober 2023
Abschluss: Bachelor Professional in Heilerziehungspflege

Heilerziehungsassistentin (m/w/d)
Beginn Mai oder Oktober 2023
Möglichkeit, den mittleren Bildungsabschluss zu erlangen

Pflegefachfrau (m/w/d)
Neu ab Oktober 2023

JETZT BEWERBEN FÜR 2023!
Alle Ausbildungsberufe finden Sie unter www.diakonie-kork.de

Kork: Telefon (07851) 84-5999
Freiburg: Telefon (0761) 89755970
Karlsruhe: Telefon (0721) 3527071



☎ 0176 18411850 jobs@diakonie-kork.de



Elektro Schillinger GmbH
Wiesentalstraße 46
79115 Freiburg
Tel. (0761) 40 10 90
www.elektro-schillinger.de

Elektroniker m/w/d für Energie- und Gebäudetechnik

Zum 01.09.2023 haben wir eine Ausbildungsstelle als Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik frei. Bewerbung bitte an bewerbung@elektro-schillinger.de.

- SERVICE
- LICHT
- SOLAR
- ELEKTRO
- GEBÄUDE-SYSTEMTECHNIK
- KOMMUNIKATION

Wir bilden aus: ELEKTRONIKER m/w/d Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik

Unser Team freut sich auf Deine Bewerbung für eine Ausbildung oder für ein Praktikum.

Burgert
Elektrotechnik
www.elektrotechnik-burgert.de

Gebäudetechnik & Elektrofachgeschäft
Kemsstraße 6
79189 Bad Krozingen
Telefon 076 33 25 73



Ausbildungsplatz gesucht? Join the #FallerFamily.

Bewirb Dich jetzt auf einen Ausbildungsplatz für September 2023 an unserem Standort in Waldkirch (m/w/d):

- Fachinformatiker für Daten- und Prozessanalyse
- Maschinen- und Anlagenführer
- Packmitteltechnologie

www.faller-packaging.com



Die Folgen der Pandemie

Jugendliche und junge Erwachsene leiden laut einer Untersuchung des Deutschen Jugendinstituts (DJI) weiter unter den Auswirkungen von Corona. So seien im Herbst 2022 nur 55 Prozent der 15- bis 25-Jährigen mit ihrer Ausbildungs- oder Bildungssituation zufrieden gewesen, 16 Prozent weniger als 2019, teilte das DJI mit. Dabei seien die Daten in einer Zeit ohne Lockdown und Home-schooling erhoben worden. Auch Freundschaften hätten gelitten. So sei die Zufriedenheit mit dem Freundeskreis um fast 20 Prozentpunkte im Vergleich zu 2019 zurückgegangen. Zwar sei Corona wegen aktueller Krisen in den Hintergrund gerückt, doch: „Gerade junge Menschen mussten aufgrund der Pandemie auf vieles verzichten, was Jugend ausmacht“, sagt DJI-Direktorin Sabine Walper. Sie fordert daher, Jugendliche stärker in Politik und Gesellschaft zu beteiligen. **KNA**

Jeden Tag unter Strom

Eine Ausbildung mit Perspektive steht bei jungen Menschen auf der Wunschliste ganz oben. Ein solch zukunftsweisender Beruf ist der des Elektrikers für Energie- und Gebäudetechnik.

■ Von Sina Elbers

Geht ihnen ein Licht auf, geht das Licht an: Elektriker im Bereich Energie- und Gebäudetechnik montieren Lichtschalter, Steckdosen oder auch mal Sicherungen – so zumindest die Vorstellung. Tatsächlich ist das Aufgabenfeld deutlich breiter gefächert. „Wir bauen quasi das Straßennetz in Gebäuden und warten und installieren alles von Brandmelde- und Klimaanlage bis zu Smart-Home-Technik und regenerativen Energiesystemen“, beschreibt Sven Bauer, Geschäftsführer bei Elektro Schillinger, die vielfältigen Einsatzgebiete. Gemeinsam mit zwei Kollegen ist der Elektromeister verantwortlich für die rund 20 Auszubildenden der Freiburger Elektro-, Licht- und Netzwerkexperten.

Sie lernen einen Beruf, der um immer weitere Arbeitsfelder wächst. Ein Bauprojekt ohne Elektriker für Energietechnik ist bei den heutigen Anforderungen fast undenkbar, sind sie doch un-

verzichtbar bei der Installation einer Photovoltaikanlage, dem Vernetzen energiesparender Haustechnik oder für die Montage von E-Auto-Ladestationen. Elektriker arbeiten vor allem in Handwerksbetrieben, planen, installieren und warten Energiesysteme. Sie können aber auch in der Immobilienwirtschaft oder bei Industrieunternehmen Anstellung finden. Kurzum: Sie arbeiten überall, wo Gebäude saniert oder gebaut werden oder wo neue Technik installiert werden soll.

Bei der Wahl des Ausbildungsbetriebs geht es darum, ein Unternehmen zu finden, das den eigenen Interessenbereich abdeckt, aber auch Einblicke in möglichst viele Einsatzbereiche anbietet. „Ich bin gerade im Kundendienst eingesetzt, da sind unsere Aufträge breit gefächert“, berichtet der Schillinger-Azubi Pepe Pautsch. Spaß macht ihm der Anschluss von Verteilern und die Fehlersuche. Das Schrauben am eigenen Roller hat den 18-Jährigen bestärkt, einen handwerklichen Beruf zu lernen; zwei Praktika brachten ihn letztlich in den Bereich Elektronik. „Mich begeistert vor allem die gute berufliche Perspektive“, so Pautsch.

In insgesamt dreieinhalb Jahren Ausbildung werden Azubis wie Pepe Pautsch zu echten Allroundern im Strombereich. Gemeinhin gilt ein Realschulabschluss als Voraussetzung, vor allem aufgrund not-



Es werde Licht: Das Anschließen von Leuchtmitteln ist für die Auszubildenden Pepe Pautsch (links) und Roberto Martinez inzwischen Routine. FOTO: ELEKTRO SCHILLINGER

wendiger Mathe- und Physikkenntnisse. „Daneben zählen vor allem technische Neugier, Verständnis- und Weiterbildungswille und gute Deutschkenntnisse“, sagt Schiller-Ausbildungsleiter Bauer. „Letztlich prüfen wir aber jede Bewerbung als Einzelfall und bieten auch ausbildungsbegleitende Unterstützung wie beispielsweise Deutschunterricht an.“

Blockweise lernen die Auszubildenden in der Berufsschule theoretisches Wissen, das es in den praktischen Phasen der betrieblichen Ausbildung anzuwenden gilt. „Vom ersten Tag an sind unsere Azubis auf Montage und dürfen auch mal selbst Hand anlegen“, sagt Bauer. So auch Azubi Roberto Martinez, der bald sein zweites Lehrjahr abschließt und schon den einen oder anderen Verteiler verdrahtet hat. Geht es in den ersten beiden Ausbildungsjahren darum,

die Grundlagen zu erlernen, erfolgt in der Regel im dritten Lehrjahr die Spezialisierung, und Azubis lösen selbstständig Teilaufgaben. „Ich interessiere mich für alles rund um Umbau, Bau und Sanierung, von der Vorbereitung von Leitungswegen über die Erstellung eigener Schaltpläne bis zur Montage von Schaltern und Steckdosen“, sagt der 19-Jährige.

Mit erfolgreichem Abschluss der Ausbildung locken attraktive Berufsperspektiven, nicht zuletzt in Form von Weiterbildungsmöglichkeiten. Neben Aufstiegsfortbildungen wie dem Techniker im Bereich Gebäudesystemtechnik oder Elektrotechnik, gibt es die Option, den Meisterbrief zu erlangen. Auch ein Studium ist möglich, entsprechende Voraussetzungen wie eine Fachhochschulreife können ausbildungsbegleitend erworben werden.

BEWERBUNG

Mach' mal, KI!

Ein gutes Anschreiben für eine Bewerbung zu formulieren, kostet Zeit. Es ist aber keine gute Idee, diese Aufgabe einer Künstlichen Intelligenz zu überlassen, also einem Chatbot, der mit Daten aus dem Internet gefüttert wird. Darauf weist der Diplom-Pädagoge Lars Hahn in einem Blog-Beitrag auf „Xing“ hin. Denn dadurch könne das Anschreiben beliebig wirken, individuelle Motivation und Fähigkeiten mit speziellen Lebensläufen unter den Tisch fallen. Es schleichen sich auch leicht Fehler ein. Etwa im Abschnitt über das jeweilige Unternehmen. Hahn empfiehlt, sich hier weiterhin auf die eigene Recherche über die Website des Unternehmens zu verlassen und das Anschreiben eigenhändig zu formulieren. Ganz auf den Chatbot verzichten muss man aber nicht. Ein Test damit könne etwa Inspiration für die Struktur des Anschreibens geben – und hilfreich für ein gutes Gerüst sein. **tmn**

Besser nicht nur auf den Chatbot verlassen



FOTO: MICHAEL RAUS (STOCK.ADOBE.COM)

IMPRESSUM

JUGEND & BERUF ist eine Beilage der Badischen Zeitung

REDAKTION: Anita Fertl

LAYOUT: BZ-Extra Technik

TITELFOTOS: Nejon Photo (stock.adobe.com) Diana Drubig (stock.adobe.com) Hauke-Christian Dittrich (dpa) Waltraud Grubitzsch (dpa)

VERANTWORTLICH FÜR ANZEIGEN: Karsten Bader

BADISCHER VERLAG GMBH & Co. KG Lörracher Straße 3, 79115 Freiburg Telefon 0761/496-0

DEIN FSJ IN EINER KITA ODER GRUNDSCHULE!

Caritasverband Freiburg-Stadt e.V. www.der-inklusionsverband.de

FSJ oder BFD bei uns

- Noch ein Plus im Lebenslauf!
- Praxis-Erfahrung
- Einblick in Berufe mit Perspektive
- Taschengeld inklusive
- In Freiburg und Umgebung

BEWIRB DICH JETZT!

WWW.CARITAS-FREIBURG.DE/FSJ

Caritasverband Freiburg-Stadt e.V. Herrenstraße 6 • 79098 Freiburg • Telefon (07 61) 319 16-65 fsj@caritas-freiburg.de

Haben Sie Lust etwas Sinnvolles zu tun oder haben Sie die Schule beendet und möchten sich engagieren? Wie wär's mit einem

Freiwilligen Sozialen Jahr, Bundesfreiwilligendienst

bei der AWO im Ortenaukreis. Sechs bis zwölf Monate das Arbeitsleben im sozialen Bereich kennen lernen.

- Kinder und Jugendliche betreuen
- ältere und behinderte Menschen unterstützen
- die Möglichkeit an Seminaren und Fortbildungen teilzunehmen
- seine Persönlichkeit weiterentwickeln, wichtige Erfahrungen sammeln
- mit Vergütung und Sozialversicherung

Arbeiterwohlfahrt AWO Kreisverband Ortenau e. V. • Hauptstraße 58, 77652 Offenburg Tel. 07 81/9 29 80 • Fax 92 98 50 • Internet: www.ewo-ortenau.de

UNIVERSITÄTS KLINIKUM FREIBURG

Unsere Ausbildungen in der Pflege beginnen 4x im Jahr!

Jetzt bewerben: Nur noch wenige Plätze frei für den Start am 01. Juli 2023!

- Pflegefachfrau/Pflegefachmann mit Schwerpunkt stationäre Akutversorgung
- Pflegefachfrau/Pflegefachmann mit Schwerpunkt pädiatrische Versorgung

Weitere Informationen finden Sie hier: www.uniklinik-freiburg.de/karriere

JETZT ONLINE BEWERBEN

ageff solar

Beruf mit Zukunft: Photovoltaik

Offener Bewerbungstag **20.5.23** Beginn 10 – 14 Uhr

Deine Chance auf eine grüne Zukunft: Ausbildung zum Elektriker Photovoltaik. Anmeldungen bitte über personal@ageff.com Christaweg 6 | 79114 Freiburg | www.ageff.com

ICH HABE IMMER BESUCH!

Begeisterte Schulklassen, leuchtende Kinderaugen, relaxte Eltern, fröhliche Musikgruppen und großartige Abschlussfahrten. Lerne bei uns wie du das machst und bewirb dich jetzt.

Wir haben DEN richtigen Ausbildungsplatz für dich in der Jugendherberge Freiburg International:

KAUFLEUTE FÜR TOURISMUS UND FREIZEIT (m/w/d)

Oder mach den Bundesfreiwilligendienst bei uns: **BUFDI (m/w/d)** zum 1.8. oder 1.9.2023 für 12 Monate

Ausführliche Stellenbeschreibungen findest du unter: jugendherberge.de/bw/ueber-uns/karriere

jugendherberge.de



ZEICHNUNG: KARIN MIHM

Suche nach Sicherheit

Die Welt ist im Wandel – gut möglich, dass auf Abiturienten stürmische Zeiten zukommen. Dennoch sind ihre Chancen auf dem Arbeitsmarkt so gut wie lange nicht. Deshalb: Bloß keine Panik!

■ Von Tobias Hanraths (dpa)

Es gibt diese eine Frage, die fast alle Abiturienten umtreibt. Und sie hat nichts mit Ruhm bei Instagram zu tun, allen Vorurteilen über diese angeblich so oberflächliche Generation zum Trotz. „Wir erleben das bei der Studienberatung“, sagt Pia Engelhardt vom Professional Center der Universität Köln. „Die eine Frage, die da immer gestellt wird, ist: Was kann ich studieren, was auch in 40 Jahren noch von Bedeutung ist?“

Damit unterscheiden sich die Schulabgänger von heute, auch Generation Z genannt, deutlich von ihren Vorgängern. Sicherheit ist für sie ein wichtiger Wert, Zufriedenheit, der Sinn von Arbeit – das zeigen verschiedene Studien. Und im Mittelpunkt steht weniger die Arbeit selbst – sondern eher das, was nach der Arbeit zu Hause wartet. „Das ist die erste Generation, die in der Kleinkindbetreuung und in Ganztagschulen aufgewachsen ist“, sagt Engelhardt. Umso wichtiger sei ihnen heute der Zusammenhalt in der Familie.

Und das ist nur ein möglicher Grund dafür, warum die Generation Z so intensiv nach einem sinn-



Von wegen oberflächlich: Die Generation Z macht sich viele Gedanken über ihre berufliche Zukunft

FOTO: AARON'S STOCK/ADOBESTOCK

vollen, zukunftsfähigen Beruf sucht. Der andere: Sie müssen ihn sehr lange ausüben. Denn wo das Renteneintrittsalter liegt, lässt sich zwar schwer vorhersagen – bei 67 aber vermutlich nicht.

„Heute wissen alle: Man hat eine sehr lange Strecke zu gehen, das war in den 70er, 80er Jahren noch anders“, sagt Ulrich Walwei vom Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. „Vielleicht spielt auch deshalb heute die Work-Life-Balance eine viel größere Rolle.“

Die gute Nachricht: Die Chancen auf einen tollen Job sind gut, richtig gut sogar. „Immer mehr Personalverantwortliche sprechen heute von einem Arbeitnehmermarkt“, sagt Hilmar Schneider, Chef des Instituts zur Zukunft der

Arbeit. Das heißt: Wo einst die Unternehmen am längeren Hebel saßen, sind es aktuell die Bewerber. „Die Kandidaten haben heute eine ganz andere Verhandlungsposition als früher.“

Das hat gleich mehrere Gründe, allen vorweg die Demografie: Die geburtenstarken Jahrgänge der Babyboomer gehen in den Ruhestand und hinterlassen freie Arbeitsplätze. Hinzu kommt die gute wirtschaftliche Lage. „Deutschland erlebt gerade einen Arbeitsmarkt-Boom“, sagt Schneider. Der muss natürlich nicht ewig halten. Vieles spricht aber dafür, dass die Abiturienten von heute davon profitieren werden, wenn sie fertig sind.

Allerdings rät Walwei jungen Leuten, zu Beginn nicht auf die vermeintliche Sicherheit der un-

befristeten Stelle zu schauen – sondern eher darauf, was der erste Job für die Zukunft bringt. „Die Beschäftigungsfähigkeit ist heute wichtiger als die Frage, welcher Beruf genau vor Jahren einmal erlernt wurde“, sagt er. Entscheidend ist also nicht, was man gelernt hat – sondern was man in Zukunft noch dazulernt.

„Fast noch wichtiger als die Hard Skills sind die Soft Skills“, sagt auch Engelhardt. Anders gesagt: Wer auf dem Arbeitsmarkt erfolgreich sein will, muss flexibel bleiben und den Blick über den Tellerrand zur Gewohnheit machen. „Man kann heute nicht mehr die stringente Karriere machen, die unsere Väter noch gemacht haben. Man muss bereit sein, nach links und rechts zu gucken.“

Was bedeutet das für das Sicherheitsbedürfnis der Generation Z? Einerseits, dass es keine hundertprozentige Sicherheit gibt – weil der erste Job ohnehin nicht der letzte sein wird und keine Kristallkugel wirklich zuverlässig arbeitet. Andererseits heißt es aber auch, dass Generation Z getrost der eigenen Nase folgen darf. „Ich kann den Abiturienten und Absolventen heute nur raten, unabhängig von den Anforderungen des Arbeitsmarkts den eigenen Interessen zu folgen, die eigene Berufung zu finden“, sagt Engelhardt. So haben sie eher Spaß an ihrer Arbeit – auch in 40 Jahren noch.

Höhere Fördersumme

Wer sich nach einer Berufsausbildung zusätzlich qualifizieren will, kann sich für das Weiterbildungsstipendium bewerben. Das lohnt sich ab 2023 noch mehr.

Top-Absolventen einer dualen Ausbildung werden bei dem sogenannten Weiterbildungsstipendium künftig mit mehr Geld unterstützt. Die maximale Fördersumme liegt seit Jahresbeginn bei 8700 Euro, teilt die Stiftung Begabtenförderung berufliche Bildung (SBB) mit. Zuvor hatte sie maximal 8100 Euro betragen.

Das Stipendium richtet sich an junge Fachkräfte unter 25 Jahren, die ihre Ausbildung mit einem besonders guten Ergebnis abgeschlossen haben und noch mehr lernen wollen. Zur Zielgruppe gehören Absolventen von dualen Ausbildungen und in bundesgesetzlich geregelten Berufen im Gesundheitswesen. Sie können sich

in maximal drei Jahren mit dem Geld weiterbilden. Dies sei im jeweiligen Fachbereich oder auch in fachübergreifenden Lehrgängen möglich, wie durch Software- oder Sprachkurse. Den Angaben der SBB zufolge kann auch ein berufsbegleitendes Studium bezuschusst werden. Zuschüsse gibt es für die Kosten der Weiterbildungsmaßnahme, aber auch für die Anfahrt, die Unterbringung oder dafür notwendige Arbeitsmittel. **tmm**

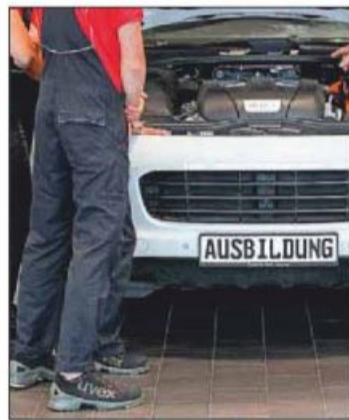


FOTO: JANI WOLFFS (DPA)

Top-Azubis können nach der Lehre weiter Fahrt aufnehmen.

Forme Deine Zukunft!

Ausbildungsplätze

- Werkzeugmechaniker (m/w/d)
- Verfahrensmechaniker (m/w/d)
- Technischer Produktdesigner (m/w/d)
- Mechatroniker (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)

Deine Benefits

Aus- und Weiterbildung | Finanzielle Zuschüsse sowie Zulagen | Gesundheitsprogramme (u. a. Hansefit) | JobRad | Mitarbeitervergünstigungen | Urlaubsgeld | Sport- und Firmenevents | Ein einzigartiges Team mit starkem Gemeinschaftsgeist

Dein Kontakt

Frau Sonja Kipper | Tel: 07663 9320 128 | Email: ausbildung@braunform.com

Save the Date
 Tag der offenen Ausbildung
 16.06.23 von 15-19 Uhr
 17.06.23 von 11-15 Uhr

Weitere Infos unter
www.braunform.com

www.braunform.com
 Braunform GmbH | Unter Gereuth 7+14 | 79353 Bahlingen

BRAUN
 Molding your visions

TERMINE 2023

ZUR AUSBILDUNG IM STUDIENZENTRUM FREIBURG

**AUSBILDUNG
PHYSIOTHERAPIE**

INFOTAG ONLINE
MI, 10.05. / 17.³⁰
 OHNE ANMELDUNG:
GSSW.EU/INFOTAGE

**SCHNUPPERTAG
DI, 06.06.**

KONRAD-GOLDMANN-STR. 5c
 MIT ANMELDUNG:
GSSW.EU/SCHNUPPERTAG

Gesundheitsschulen
Südwest GmbH

**AUSBILDUNG
ERGOTHERAPIE**

Mit Ausbildungsvergütung
 Aufnahme im Oktober

easw.eu

DI, 13.06. / 17.³⁰

INFOTAG VOR ORT
 Konrad-Goldmann-Str.5c / ohne Anmeldung

**ERGOTHERAPIE
AKADEMIE**
 Südwest gGmbH

**Talente
gesucht**

Finde jetzt Deinen Ausbildungsplatz:
www.talente-gesucht.eu

mediazza GmbH & Co. KG, Lörracher Straße 3, 79115 Freiburg

BZ-medien
mediazza

Mit dem Smartphone auf die Baustelle

Sandra Hunke wechselt im Alltag zwischen Baustelle und Laufsteg: Sie ist Handwerkerin, Influencerin und Model. Mit ihrer Reichweite möchte sie junge Menschen für das Handwerk begeistern.

■ Von Ann-Marie Utz (dpa)

Zange und Blechschere gehören zu den normalen Arbeitsutensilien der gelernten Anlagenmechanikerin für Sanitär- Heiz- und Klimatechnik. Doch auch Smartphone und Kamera sind immer dabei. Denn die 30-Jährige ist eine der erfolgreichsten Influencerinnen fürs Handwerk in Deutschland. Fast täglich nimmt sie ihre rund 120.000 Follower auf Instagram mit in ihren Lebensalltag, der von staubigen Baustellen in Nordrhein-Westfalen bis zum Laufsteg nach Hongkong reicht.

Das Handwerk

sucht Nachwuchs

Hunke möchte das Handwerk nach eigenen Angaben für junge Menschen attraktiv machen und es transparent zeigen. Aktuell fehlt der Branche der Nachwuchs, vor allem fehlen Frauen. Laut Bundes-



Auch die hauseigene Werkstatt ist Schauplatz der Drehs.



institut für Berufsbildung (BIBB) ist die Zahl der unbesetzten Ausbildungsstellen 2022 nun im dritten Jahr in Folge gestiegen und erreichte mit 68.900 erneut einen Höchststand.

Gründe liegen laut dem Institut neben der „generellen Attraktivität“ der Berufsausbildung in der demografischen Entwicklung. Verwiesen wird auch auf sinkende Schulabgängerzahlen. Probleme, junge Leute zu finden, hatten auch im vergangenen Jahr vor allem Unternehmen im Handwerk und im Baugewerbe, während Bewerber

für kaufmännische oder Medienberufe auf der anderen Seite auch erfolglos blieben.

Hunke möchte mit Vorurteilen aufräumen

Der Vater arbeitet als Fliesenleger, deshalb ist Hunke mit dem Handwerksberuf aufgewachsen. „Eines Tages, als ich mir die Haare gemacht habe, dachte ich mir: Wie geil wäre es, wenn du so ein Bad bauen könntest.“ Mit Social Media sei es bereits während der Ausbildung vor elf Jahren losgegangen, „da ich immer belächelt worden bin, dass eine Frau gar nicht auf dem Bau arbeiten kann“. Mit den Vorurteilen möchte sie jetzt aufräumen. „Ich kann Werbung fürs Handwerk machen, ich kann mich aber auch im Bikini zeigen.“ Heute arbeitet die 30-Jährige neben der Baustelle auch in ihrer eigenen Werkstatt direkt angrenzend an

ihre Haus, das sie mit ihrem Mann bewohnt und selbst renoviert hat. Ihre Eltern winken vom Garten nebenan, ein Traktor fährt vorbei – Blitzlichtgewitter und schicke Abendgalas bleiben für die Influencerin im Alltag aus. „Ich möchte den Frauen da draußen zeigen, dass sie mit anpacken können, Handwerkerin, aber trotzdem Frau sein können. Du darfst rosa lieben, aber trotzdem darfst du auf der Baustelle ernst genommen werden.“

Einige Bauberufe noch männlich dominiert

Bis 1994 war es aufgrund des Beschäftigungsverbots für Frauen im Bauhauptgewerbe in Deutschland noch verboten, auf der Baustelle mitzuarbeiten. Deshalb sind laut Hans-Jörg Hennecke, Handwerk-NRW-Geschäftsführer, einige Berufe auch noch von männlichen Arbeitswelten dominiert. Frauen seien eher in frauentypischen Ausbildungsberufen wie im Friseurhandwerk, in Gesundheitsberufen oder als Fachverkäuferinnen zu finden. Einer Erhebung des BIBB zufolge lag 2021 der Anteil der mit Frauen geschlossenen Verträge laut Berufsbildungsbericht bei nur 18 Prozent.

Soziale Medien haben Signalwirkung

Doch neben Hunke gibt es immer mehr Influencerinnen, die ihren Handwerksalltag auf Social Media teilen: Julia Schäfer etwa. Sie ist Maurermeisterin aus Baden-Würt-



temberg und hat knapp eine halbe Million Follower auf Instagram. Oder Karolin Röhling aus Nordrhein-Westfalen, die ihre Arbeit als Metallbauerin auf Instagram teilt: „Social Media hat enorm an Einfluss gewonnen, gerade im Bereich der Nachwuchsförderung.“ Denn Social Media sei für junge Leute die erste Anlaufstelle, wenn sie anfangen, sich beispielsweise für einen Beruf zu interessieren.

Nahbarkeit und schnelle Kontaktaufnahme sprechen für das Medium. Dies bestätigt auch Hunke: „Das Handwerk muss digitaler werden, es müssen sich viel mehr Firmen trauen, einen Instagram- oder TikTok-Account zu machen. Es ist Arbeit, aber nur so erreichen wir die jungen Menschen.“ Auch Hennecke findet: „Am erfolgreichsten sind solche Maßnahmen dann, wenn authentische Persönlichkeiten ihre Berufe und die damit verbundene Sinnstiftung vermitteln – witzig, kurz, direkt.“ So wie Sandra Hunke.



Sandra Hunke hat's im Griff.



GEWINN
FÜR MICH.
GEWINN
FÜR ANDERE.

- Freiwilliges Soziales Jahr
- Freiwilliges Ökologisches Jahr
- Bundesfreiwilligendienst

Entdecke vielfältige Einsatzgebiete und bewirb dich:

☎ 0761 45986210

@freiwilligendienste-freiburg@ib.de

🌐 Internationaler Bund Freiwilligendienste Freiburg

📍 ibfreiwilligendienstefreiburg

🌐 ib-freiwilligendienste.de

Noch Stellen frei – gleich bewerben!

Gefördert von:



Ein Angebot des **IB**



GEMEINSAM ZUKUNFT GESTALTEN – WIR WACHSEN. WACHSE MIT UNS.

Du suchst einen spannenden Einstieg in einem dynamischen und fortschrittlichen Umfeld und möchtest Innovationen vorantreiben?

Dann bist Du bei Avnet Embedded genau richtig - Dem führenden Anbieter für innovative Lösungen in der Embedded- und Display-Technologie für unterschiedliche Industrieanwendungen. Mit unserem langjährigen Expertenwissen bieten wir unseren Kunden maßgeschneiderte Computer-, Display- und Softwarelösungen und helfen ihnen dabei, ihre Produkte schneller, besser und stärker auf den Markt zu bringen.

Wir suchen DICH für die Ausbildung 2024:

- Elektroniker für Geräte & Systeme (m/w/d) starte noch 2023 mit uns durch
- Fertigungsmechaniker (m/w/d) starte noch 2023 mit uns durch
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d)
- Industriekaufmann/-frau (m/w/d)

Duales Studium 2024 (DHBW Lörrach):

- Elektrotechnik (Automation) (m/w/d) starte noch 2023 mit uns durch
- Wirtschaftsingenieurwesen (m/w/d)

Entdecke unser Ausbildungs- und Studienangebot auf unserem Karriereportal: embedded.avnet.com/career_german/



Freue dich, als Teil eines familiär geprägten Unternehmens „embedded“ in die Struktur eines weltweit agierenden Konzerns auf:

- Eine praxisnahe, interessante und abwechslungsreiche Ausbildung in vielfältigen Einsatzbereichen
- Offene, kollaborative & unterstützende Arbeitskultur geprägt von Teamspirit
- Karrierechancen auch nach der Ausbildung: langfristige Karriereperspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten
- Vergütung nach dem Tarifvertrag der Metall- und Elektroindustrie
- Flexible Arbeitszeiten im Gleitzeitmodell und eine 35-Stunden-Woche
- Viele weitere attraktive Benefits, wie z.B. einen eigenen Laptop und die Erstattung Deiner Fahrtkosten

Bereit, in die Welt der Embedded-Technologie einzutauchen und gemeinsam mit uns durchzustarten?

Im Juni 2023 beziehen wir unseren neuen Standort in Eschbach – Bewirb dich jetzt und werde Teil unseres Teams. Wir freuen uns dich persönlich kennenzulernen!

Avnet Embedded (Freiburg) GmbH
Munzinger Straße 3, 79111 Freiburg | Tel.: +49 761 8819 0 | avnet.com/embedded

BZ.medien

Diese und weitere Stellenangebote auch online:



jobs.badische-zeitung.de

DER JOBMARKT

Badische Zeitung

ABSCHALTEN!

Grübeleien im Job

Gerade am Anfang der Ausbildung fragen sich viele: War der Tonfall des Kollegen nicht komisch? Und ist es nicht total unhöflich, die Kundin zum dritten Mal anzurufen? Wer sich im Beruf unangemessen viele Gedanken macht, hat womöglich einen Hang zum sogenannten Overthinking. Das erklärt Karriereberaterin und Psychologin Ragnhild Struss in einem Blog-Beitrag im Karrierenetzwerk „Xing“. Struss zufolge gerät das Denken außer Kontrolle, lähmt in der Entscheidungsfindung und erhöht Druck und Stress im Beruf. Aber woran genau erkennt man nun, ob man nur viel oder aber zu viel nachdenkt? Wirkt sich das Verhalten negativ auf das Leben der Betroffenen aus und beeinträchtigt den Alltag, sei es zu viel, so Struss. Die Barmer-Krankenkasse rät auf ihrer Webseite, sich auf das Positive zu konzentrieren und im Hier und Jetzt zu leben – helfen könnten Meditation, Tagebuchschreiben, Sport oder andere Hobbys.

tmm/BZ



Wer ständig nachdenkt, blockiert sich selbst.



Mit viel Einfühlungsvermögen und Empathie kümmert sich Diätköchin Olga Rul um die spezielle Ernährung der Pflegeheimbewohnerinnen und -bewohner.

Eine Sache des guten Geschmacks

Essen kochen, das verschiedenen Bedürfnissen gerecht wird – und noch gut schmeckt: Olga Rul erzählt, was sie als Diät-Köchin glücklich macht.

■ Von Amelie Breitenhuber (dpa)

Als ausgebildete Diätköchin möchte Olga Rul den alten Menschen in einem Spezial-Pflegeheim in Brandenburg mit ihren Gerichten ein Lächeln aufs Gesicht zaubern.

Mein Weg in den Beruf

„Schon mit 17 habe ich in Russland eine Ausbildung zur Köchin angefangen, musste sie aber abbrechen, als ich nach Deutschland gezogen bin. Hier konnte ich im Jahr 2000 meine Ausbildung aber ab-

schließen. Aus einfachsten Zutaten tolle Gerichte zu kochen und damit Menschen glücklich zu machen – das hat mich schon immer fasziniert. Ich arbeite gerne mit alten Menschen, sie sind dankbar, haben spannende Lebensgeschichten, und ich habe seit jeher einen guten Draht zu Älteren. Als ich von meinem Arbeitgeber das Angebot bekommen habe, die Weiterbildung zur Diätköchin zu machen, habe ich sofort ja gesagt. Nach einem Jahr hatte ich mein Zertifikat in der Hand.

Die Aufgaben

Als Diätköchin arbeite ich nun in der Küche eines Pflegeheims. Dabei tauschen mein Team und ich uns eng mit den Pflegekräften und Hausärzten aus. Wir erstellen und planen Ernährungs- und Speisepläne nach besonderen diätetischen Vorgaben und kochen Mahlzeiten, die speziell auf die Bedürfnisse von

Bewohnern mit Unverträglichkeiten, Allergien, Mangelernährung, Schluckstörungen, gastroenterologischen Erkrankungen oder Demenz abgestimmt sind.

Die schönen und die herausfordernden Seiten

Ich lerne unglaublich viele nette und verschiedene Menschen mit ihren individuellen Lebensgeschichten kennen. Und ich freue mich, wenn ich sie mit meinen Speisen glücklich machen kann. Es ist schön, zu sehen, wenn das, was man zubereitet hat, auch allen schmeckt. Es ist ein nahezu magischer Moment für mich, wenn unsere Bewohnerinnen und Bewohner ihr Lieblingsgericht bekommen und die Augen strahlen.

Insgesamt müssen wir bei der Speiseplangestaltung auf verschiedene Faktoren Rücksicht nehmen, um eine nährstoffreiche Ernährung mit genügend Vitaminen und

Mineralstoffen sicherzustellen. Oft muss das Essen auch püriert werden. Die Herausforderung ist, dass alles trotzdem appetitlich aussieht und schmeckt. Demenzerkrankte wiederum haben oft einen großen Bewegungsdrang, sie brauchen mehr oder kalorienreichere Mahlzeiten. Während wir bei Menschen mit Übergewicht oder Stoffwechselerkrankungen auf eine angepasste Kalorienzufuhr achten müssen.

Voraussetzungen

Das Wichtigste ist, Mitgefühl und Empathie zu haben und den Bewohnerinnen und Bewohnern mit Respekt zu begegnen. Das haben sie verdient. Daneben braucht es Teamfähigkeit und Belastbarkeit. Wir arbeiten oft unter Zeitdruck, sind stundenlang auf den Beinen. Nur wenn man sich im Team aufeinander verlassen kann, läuft alles reibungslos.“

Weiterbildung in der Diätküche

Wie der Deutsche Hotel- und Gaststättenverband (Dehoga) auf seiner Webseite informiert, gibt es im Bereich Diätküche zwei Weiterbildungen: die öffentlich-rechtliche Industrie- und Handelskammer-Weiterbildung „Diätkoch/Diätköchin“ und das Zertifikat „Diätetisch geschulter Koch/Köchin“ der Deutschen Gesellschaft für Ernährung (DGE). Beide Weiterbildungen richten sich an ausgebildete Köchinnen und Köche mit Berufserfahrung. Vor Prüfung ist laut Dehoga ein Vorbereitungslehrgang empfehlenswert.

In ihrem Entgeltatlas gibt die Bundesagentur für Arbeit für Diätköchinnen und -köche ein mittleres monatliches Bruttoentgelt von rund 2080 Euro an.

dpa

Wir suchen Dich!

Deine Leidenschaft ist Kochen und Lifestyle?

Ausbildungs- und Studienplätze 2023

- > Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- > Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)
- > Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- > Bachelor of Arts – BWL Handel

Bewirb dich jetzt unter: bewerbung@schafferer.de

Schafferer
Freude zubereiten
www.schafferer.de/karriere

für ein junges, dynamisches und erfahrenes Team.

Ausbildungsplätze 2023
KFZ-Mechatroniker w/m/d
im dreijährigen dualen Berufskolleg für Fahrzeugtechnik

AUTOHAUS JAUCH GmbH
79364 Malterdingen Riegeler Str. 4
T.: +49 76 44 - 15 20 www.autohaus-jauch.de
Bewerbungen an: s.kuebler@autohaus-jauch.de

Medizinische Akademie

Ihre Ausbildung mit uns

- > Kleine Klassen
- > Individuelle Begleitung
- > Hoher Praxisbezug

Schule für Ergotherapie
Schule für Logopädie

Jetzt informieren und bewerben.

Medizinische Akademie
Schönauer Straße 4
9115 Freiburg
med-akademie.de

+ Ausbildungs-begleitendes Studium an der IB-Hochschule

RIESTERER
MALER- UND STUCKATEURBETRIEB

Riesterer Maler- und Stuckateurbetrieb e. K.
Talstraße 17
79189 Bad Krozingen
Tel.: (07633) 9 38 27 27
info@riesterer-maler.de
www.riesterer-maler.de

Maler- und Lackierarbeiten
Gips- und Stuckateurarbeiten
Trockenbau
Wärmedämmung
Gerüstbau
Altbausanierung
Akustik

Die Bildungsmesse Nr. 1 in Süddeutschland

BERUFS INFO MESSE

Träumen. Finden. Starten Eintritt frei!

12. + 13. Mai
MESSE OFFENBURG

www.berufsinfomesse.de

Wachse mit Wandres, starte Deine Ausbildung!

Diese Ausbildungsplätze bieten wir an:

- Mechatroniker** (m/w/d)
- Industriekaufmann** (m/w/d)
- Technischer Produktdesigner** (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer** (m/w/d)
- Industriemechaniker** (m/w/d)

➔ **Noch ein freier Platz für 2023!**

Mehr Infos unter ausbildung.wandres.com

Die nach dem Geld suchen

Steuerfahnder müssen manchmal sogar lernen, wie Spielautomaten funktionieren, denn sie suchen nach Geld – Geld, das Menschen nicht an den Staat gezahlt haben.

Von Sabine Meuter (dpa)

Betrügerei immer dicht auf den Fersen, das ist der Beruf von Ellen Moser (Name geändert). Nein, bei der Polizei arbeitet sie nicht – vielmehr ist sie Steuerfahnderin und erzählt, wie der Arbeitsalltag aussieht und eine Razzia abläuft.

Der Weg in den Job

„Vor Jahren habe ich eine Ausbildung im gehobenen Dienst der Finanzverwaltung Baden-Württemberg absolviert. Im Anschluss war ich einige Zeit in einem Finanzamt tätig und habe Einkommensteuererklärungen bearbeitet. Später bin ich in den Bereich Steuerfahndung gewechselt. Das hat mich schon immer interessiert.“

Was mich antreibt

Mir geht es um Gerechtigkeit. Die meisten Steuerpflichtigen zahlen ordnungsgemäß Steuern und tragen dadurch dazu bei, das Gemeinwesen zu finanzieren. Mir widerstrebt es, dass andere versuchen, sich dem zu entziehen. Das ist un-

fair. Zudem fehlt Geld in der Staatskasse, das gebraucht wird.

Die Aufgaben

Ich gehe einem berechtigten Verdacht auf Steuerhinterziehung nach. Hinweise können von verschiedenen Seiten kommen. Zum Beispiel von einem Finanzamt, das bei einer Betriebsprüfung auf Unstimmigkeiten gestoßen ist. Auch andere Behörden, etwa der Zoll oder die Polizei, können einen berechtigten Verdacht melden. Daneben hat jeder und jede aus der Bevölkerung die Möglichkeit, uns einen Hinweis zu geben. Das geht auch anonym. Aber ein Verdacht muss Hand und Fuß haben, bevor wir aktiv werden.

Wie der Arbeitsalltag aussieht

Man kann sagen, dass ich 85 Prozent meiner Arbeitszeit im Büro und 15 Prozent im Außendienst verbringe, also bei Durchsuchungen von Wohn- und Geschäftsräumen. Solche Durchsuchungen erfolgen, wenn es Aussichten gibt, dass dabei belastendes Material zu finden ist, das den Verdacht auf Steuerhinterziehung erhärtet.

Für eine unangekündigte Durchsuchung muss das zuständige Amtsgericht einen Durchsuchungsbeschluss ausstellen. Bei einer Durchsuchung beschlagnahmen wir gegebenenfalls Beweismaterial. Das können zum Beispiel Aktenordner mit Unterlagen oder E-Mails sein. Dieses Beweismate-



Bei Durchsuchungen stellen die Fachleute beispielsweise Ordner, E-Mails und andere Beweisunterlagen sicher.

rial werten wir im Büro aus. Je nach Fall vernehmen wir sowohl Zeugen als auch Beschuldigte.

Zu meinem Alltag gehört auch, viel zu lesen und sich so Spezialwissen anzueignen. Um Fälle von Steuerhinterziehung etwa in Spielcasinos aufzuspüren, muss man verstehen, wie die Spielautomaten funktionieren. Oder man muss nachvollziehen können, ob und wie beispielsweise ein Kassensystem in Gastronomiebetrieben manipulierbar ist.

Keine Hausdurchsuchung ist wie die andere: Einfach bis luxuriös ausgestattete Räumlichkeiten. Verschimmelte Unterlagen. Manche beschuldigte Personen bleiben ruhig und freundlich, andere explodierten vor Wut und Frust. Es ist schon vorgekommen, dass ein Beschuldigter während einer Hausdurchsuchung einen Herzinfarkt erlitt. Bereits mehrfach bin

auf große Mengen Bargeld, Waffen und Drogen gestoßen. Mein bislang größter Erfolg war, einer Familie auf die Spur zu kommen, die fünf Millionen Euro hinterzogen hat.“

Ausbildung

Je nach Bundesland haben Steuerfahnder eine Beamtenausbildung für den gehobenen Dienst. Zum Einstieg ist etwa ein dreijähriges duales Studium zum Finanzwirt denkbar, während dem die Anwärter bereits eine Vergütung von circa 1355 Euro im Monat bekommen. Nach Angaben von *Berufenet* liegt der Verdienst nach der Ausbildung bei knapp 3000 Euro brutto monatlich. **dpa**

Jobben in den Ferien

Sechs lange Wochen: Schülerinnen und Schüler nutzen die unterrichtsfreie Zeit im Sommer gerne für Ferienjobs. Auf einige Regelungen sollten sie dabei besonders achten.

Wer sich in einem Ferienjob etwas Geld dazuverdienen möchte, sollte vorab in jedem Fall einen Arbeitsvertrag abschließen. Darauf weist Kristof Becker, Bundesjugendsekretär beim Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB), hin.

Der Vertrag sollte demnach Aufgaben, die Dauer der Beschäftigung, Arbeitszeiten und die Bezahlung ganz klar regeln. Die genauen Bedingungen für Ferienarbeit regelt das Jugendarbeitsschutzgesetz. Die DGB-Jugend gibt einen Überblick:

► **Aufgaben:** Gefährliche Arbeiten oder schwere körperliche Arbeiten sind für Kinder und Jugendliche unter 18 Jahren verboten. In Frage kommen stattdessen Aufgaben wie Gartenarbeit, Bötengänge oder Eis verkaufen.

► **Arbeitszeiten:** 13- und 14-Jährige dürfen im Zeitraum von 8 bis 18 Uhr maximal zwei Stunden täglich arbeiten – und nur mit Erlaubnis der Eltern. In der Landwirtschaft sind es drei Stunden täglich. Jugendliche zwischen 15 und 17 Jahren dürfen bis zu acht Stunden am Tag zwischen 6 und 22 Uhr arbeiten. Wer mindestens 16 Jahre alt ist, darf in Gaststätten auch bis 22 Uhr arbeiten. 40 Stunden pro Woche und vier Wochen im Jahr sind das Maximum.

► **Bezahlung:** Das Mindestlohngesetz gilt auch für Ferienarbeit, allerdings haben nur Jugendliche ab 18 Jahren den Anspruch auf den Mindestlohn. Im Juni 2022 wurde eine Erhöhung auf 12 Euro beschlossen. Für unter 18-Jährige ohne abgeschlossene Berufsausbildung gilt das Mindestlohngesetz nicht.



In der Landwirtschaft gelten bei Ferienjobs für Jugendliche Sonderregeln.

tmm

FOTO: KLAUS-DIETMAR GABERT (DPA)

nosch
Perfektion vor Augen

Ausbildung zum
Augenoptiker (m/w/d)
Hörakustiker (m/w/d)

Schau Dir das Video an und bewirb Dich jetzt bei uns!

@optiknosch www.optik.nosch.de

Wir wollen DICH!

Soziale Berufe haben Zukunft! Mit professioneller Unterstützung einer sozialpädagogisch und pflegerisch ausgebildeten Fachkraft haben Menschen mit Behinderungen die Möglichkeit, ein weitgehend selbstbestimmtes Leben zu führen.

Starte mit uns eine berufsbegleitende Ausbildung zum
Heilerziehungspfleger (m/w/d)
an unseren Standorten im Kinzig- und Elztal

Voraussetzungen:
Mittlere Reife
Jahrespraktikum (FSJ/BFD)

Wir bieten auch Plätze für ein
Herbst 2023
freie Plätze

Geschäftsstelle
Mühlenbacher Str. 16
77716 Haslach
Telefon 07832 797-18
geschaeftsstelle@lhke.de

Lebenshilfe
im Kinzig- und Elztal e.V.

STELLENANGEBOT

Stadt Waldkirch
Große Kreisstadt

Komm' zu uns! Das Team der Stadt Waldkirch freut sich über Deine Bewerbung! Zum 01.09.2023 bilden wir folgende Berufe aus

Fachangestellter (m/w/d) für Bäderbetriebe

Bewerbungsschluss 31.05.2023

Erzieher (m/w/d) praxisintegrierte Ausbildung

Bewerbungsschluss 04.06.2023

Bachelor of Arts - Digitales Verwaltungsmanagement

Bewerbungsschluss 15.05.2023

Ausführliche Angaben findest Du auf unserer Website www.karriere.stadt-waldkirch.de



KB HOCH-, TIEF- und HOLZBAU
KARL BURGER

WIR BILDEN AUS

Maurer (m/w/d)
Betonbauer (m/w/d)
Zimmerer (m/w/d)

WIR BAUEN AUCH AN DEINER ZUKUNFT!

Karl Burger GmbH
Adalbert-Stifter-Straße 2
79183 Waldkirch
E-Mail: info@karl-burger.de
www.karl-burger.de

Becherer
Möbelwerkstätten

Möbel bauen – mit Sinn & Stil

Du hast zwei flinke Hände, dein Herz schlägt für die schönen Dinge im Leben: Möbel und Design. Handgemacht. Individuell. Willkommen bei Becherer in Elzach. Die erste Adresse für alle, die ihrer Berufung folgen: perfekte, sinnvolle Möbel bauen. Mach' mit als **Azubi, Schreiner, Monteur** oder **Meister (m/w/d)**.
Be a Becherer: bewerbung@becherer.com
Freie Stellen auf www.becherer.com/karriere

Becherer
Möbel. Menschen. Miteinander.



ZEICHNUNG: KARIN MIHM

Spielender Beruf

Wenn Ilka Heschke von ihrem Job erzählt, bekommen Fremde meist große Augen. Dabei ist die Arbeit als Game Artist weit mehr als Zeichnen und Zocken.

■ Von Anke Dankers (dpa)

Was früher vielleicht der Schaffner oder der Fußballspieler war, ist heute der Game Artist. Viele junge Menschen streben nach dem vermeintlichen Traumjob am Computerdisplay. Ilka Heschke ist 2D Concept Artist – und zwar aus Überzeugung. Im Job-Protokoll erzählt sie, worauf es ankommt:

Der Weg in den Beruf

„Ich habe schon immer gerne Computer gespielt und gezeichnet. Als ich etwa 16 Jahre alt war, brachte mir eine Freundin einen Flyer der Privatschule mit, an der ich später einen Game-Art-Lehrgang belegte. Ich fand es schön, dass man dafür bezahlt wird, den ganzen Tag zu zeichnen und sich Dinge auszudenken. Es gibt aber auch öffentliche Universitäten, die Studiengänge in Richtung Game Art anbieten.“

Die Aufgaben

Meine Aufgabe besteht hauptsächlich darin, Konzepte zu entwickeln, wie das Spiel aussehen soll. Man definiert Formsprachen, Farben, welche Kulturen in dem Spiel vorkommen können und wie die Architektur aussieht. All das ist an-

fangs nicht klar und es ist die Aufgabe eines Game und Concept Artists, das festzulegen.

Dann arbeite ich aber auch an Spielen, die schon auf dem Markt sind. Dafür mache ich grafische Elemente wie Dekorationen. Hierbei gibt es oft ein Thema und ganz spezifische Anforderungen. Ich erstelle erste Skizzen, bekomme dann Feedback und schließlich wird das Element hübsch gezeichnet. Danach fangen wir an, es zu animieren.

Im Bereich der Game Arts gibt es fünf große Bereiche: 2D, 3D, Animation, Tech-Art (für visuelle Effekte wie Blitze) und User-Interface (für Buttons oder Schriften). All diese Bereiche haben unterschiedliche Workflows. Überhaupt arbeitet jeder Artist anders. In großen Studios gibt es für all diese Bereiche oft ganz viele Artists, in kleineren Studios machen manchmal wenige Artists alles.

Gute und weniger gute Seiten

Es macht mir großen Spaß zu zeichnen, mit dem Computer und dem Stift zu arbeiten. Man hat sehr viel kreativen Freiraum. Ich kann auf diese Weise neue Welten erschaffen und vorschlagen, was ich in dieser Welt alles erleben will.

Schwierig finde ich manchmal, dass Game-Artist ein PC-Job ohne viel Bewegung ist. Wir drucken nichts und telefonieren nicht – unsere Tätigkeiten sind nicht so abwechslungsreich wie die in anderen Büro-Jobs. Mir fällt außerdem schwer, dass ich nicht über die Projekte reden darf, an denen



FOTO: LAURA LUDWIG (BPA)

Als Game Artist zeichnet Ilka Heschke viel alleine vor dem Computer, muss ihre Idee aber auch dem Team präsentieren.

Ausbildung absolviert, ist das häufig nicht genug Zeit, um nur dadurch auf das Level eines Junior Artists zu kommen. Der Abschluss garantiert leider keinen Einstieg in die Branche, da das Wichtigste für die Bewerbungen das eigene Portfolio mit Arbeitsproben ist.“

ich gerade arbeite. Es dauert ein bis drei Jahre, bis ein Spiel veröffentlicht ist. Wenn das Projekt aber fertig ist und man es von vorne bis hinten durchspielen kann, ist das ein sehr besonderes Gefühl.

Was man mitbringen sollte

Viele Menschen, die gerne zeichnen und viel allein vor dem Computer sitzen, sind etwas schüchterner. Aber man sollte auch mit dem Team kommunizieren und seine Ideen vorstellen können. Man muss sich auf neue Projekte und Menschen einstellen können, denn mit jedem neuen Spiel muss man sich immer wieder neu einfinden. Außerdem sollte man bereit sein, viel Zeit zu investieren und sich auch selbst einiges beizubringen. Selbst wenn man eine

Game Artist

Konkrete Aussagen über den Verdienst von Game Artists sind schwierig. Sie können je nach Arbeitgeber, Größe des Studios und Berufslevel stark variieren. Laut Entgeltatlas der Bundesagentur für Arbeit liegt das monatliche Bruttoentgelt für Game Artists in Deutschland bei rund 3470 Euro. Weitere Infos: <https://mehr.bz/game> dpa

Der Check für den Job

Schule zu Ende und kein Plan? Schon im Vorfeld können Jugendliche am heimischen PC die Berufsorientierung starten.

„Check-U“ heißt das Online-Tool der Bundesagentur für Arbeit, das dank vier Tests die Fähigkeiten, sozialen Kompetenzen, beruflichen Vorlieben und Interessen auslotet. Alles, was es dafür braucht, ist ein kostenloser und anonymer Account und etwa zwei Stunden Zeit.

Am besten funktioniert der Test am PC oder Laptop, denn manche Aufgaben sind am kleinen Handydisplay schwieriger umzusetzen. Natürlich muss der Check nicht in einem Rutsch gemacht werden, sondern er kann beliebig oft zwischengespeichert werden.

Als Erstes steht das Testen der Fähigkeiten an – Denkgeschwindigkeit, räumliches Denken, Textverständnis – ähnlich wie beim Lösen von Zeitaufgaben im Computerspiel. Dann kommen die sozialen Kompetenzen dran und auch berufliche Interessen kristallisieren

sich heraus. Für jeden Test gibt's eine Auswertung und am Ende stehen die (oft überraschenden) Top sechs Ausbildungen und Studiengänge, maßgeschneidert auf den Nutzer. Anschließend können sich Schülerinnen und Schüler umfassend über die Ausbildungen oder Studiengänge informieren, den Test ausdrucken und in einem persönlichen Termin beim Berufsberater durchsprechen – und haben alles gecheckt. anfe

▶ Weitere Infos zu Check-U: <https://mehr.bz/beratung3>



FOTO: DENNIS KALOVIC/ISTOCK/ADOBEE.COM

Von den Ideen zum Plan

Die kaiserlichen Ausbildungsberufe...

Kauffrau*mann für Büromanagement
Student*in Duales Studium
Bäckereifachverkäufer*in
Bäcker*in
Konditor*in

kaisers
Gute Backstube

jobs.kaisers-backstube.de
 Kaisers Gute Backstube · Gewerbestr. 2 · 79238 Ehrenkirchen · 07633-93339-0

SCHÖNBERGPRAXIS
ZAHNÄRZTIN DR. ANNIKA HELLWIG

Wir bilden aus!
und
wir suchen Verstärkung
in **Teilzeit + Vollzeit**

ZMF (M/W/D), ZMP (M/W/D),
AUSZUBILDENDE (M/W/D)

Alle Informationen finden Sie unter dem QR-Code. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Merowingerstraße 9 | 79285 Ebringen | T 07664 - 7651
info@schoenbergpraxis.de | www.schoenbergpraxis.de

vorfahrt frei
für deine zukunfft!

du hast die wahl!

- fachlagerist m/w/d
- fachkraft für lagerlogistik m/w/d
- kraftfahrzeugmechatroniker nutzfahrzeuge m/w/d
- elektroniker für betriebstechnik m/w/d
- berufskraftfahrer m/w/d
- kaufmann für spedition- und logistikdienstleistungen m/w/d
- kaufmann für dialogmarketing m/w/d
- kaufmann für einzelhandel m/w/d
- kaufmann für büromanagement m/w/d
- fachinformatiker anwendungsentwicklung m/w/d
- fachinformatiker system & netzwerk m/w/d

duales studium:
 ● bwl - spedition, transport und logistik m/w/d
 ● bwl - personalmanagement m/w/d

unsere extras für dich!

- welcome days für einen erfolgreichen start bei uns
- professionelle einarbeitung und begleitung während deines gesamten ausbildungsprozesses
- spannende azubiprojekte und events
- corporate benefits/mitarbeiterangebote
- belonio shopping-gutscheine
- gesundheitsbudget und betriebliche krankenzusatzversicherung

...gemeinsam zukunfft gestalten!!!
 unsere bewerberhotline: 07633 8008 82 42

karl dischinger
logistikdienstleister

www.karldischinger.eu

EIN STARKES TEAM FREUT SICH AUF DICH

DEINE AUSBILDUNG ALS ZIMMERER ODER SCHREINER BEI UNS...

KREBSHOLZBAU

EFFRINGEN-KIRCHEN
info@krebs-holzbau.de

Wir suchen
Anlagenmechaniker SHK (m/w/d)
 Ausbildungsbeginn nach Absprache. Wir freuen uns auf die Kontaktaufnahme, Fragen vorab beantworten wir gerne.

hartmut herdel
Sanitär ▶ Gas ▶ Heizung ▶ Solar

Haustechnik GmbH
 Gewerbestraße 6 · 79283 Bollschweil
 Telefon 076 33/933 47 50 · Fax 076 33 933 47 60

www.herdel-haustechnik.de

Komplexe Projekte mit auf den Weg bringen. Hochpräzise Werkzeuge entwickeln. Mit den Global Playern in Kontakt sein. Lernen. Studieren. International arbeiten. Und über 600 nette Kollegen haben.

männer
SOLUTIONS FOR PLASTICS
A business of BARNES

So geht's weiter

Deine Ausbildung:

- › Feinwerkmechaniker (m/w/d)
- › Mechatroniker (m/w/d)
- › Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- › Verfahrensmechaniker (m/w/d)
- › Kunststoff- und Kautschuktechnik
- › Technischer Produktdesigner (m/w/d)
- › Industriekaufmann (m/w/d)

Dein Studium:

- › Bachelor of Engineering (m/w/d) Maschinenbau Fachrichtung Kunststofftechnik
- › Bachelor of Arts (m/w/d) BWL-Industrie (Industrial Management)

Jetzt bewerben: www.maenner-group.com/ausbildung
 Otto Männer GmbH | Unter Greuth 9-11 | 79353 Bahlingen | www.maenner-group.com