

EXTRA: JUGEND & BERUF

www.badische-zeitung.de



FRB

Was hinter Ghosting steckt

Früher hieß es: „Ich geh' schnell Zigaretten holen.“ Heute wartet man vergeblich auf Mails und nennt ein Abtauchen ohne Vorwarnung Ghosting. Damit haben auch Ausbilder zu kämpfen.

Von Jessica Klim (dpa) und Anita Fertl



man das Ghosting nicht persönlich nehmen und bloß nicht anrufen. Junge Menschen fühlen sich demnach von unangekündigten Anrufen schnell belästigt. Vor allem, wenn sie die Nummer nicht kennen. Der Rat: Schreiben Sie besser eine Mail.

Probearbeiten

Um das Ghosting-Risiko zu verringern, könne Probearbeiten sinnvoll sein: Bewerber probieren so frühzeitig aus, ob die Ausbildung und das Unternehmen zu ihnen passen.

Gleichaltrige einspannen

Auch ältere Azubis kann man in die Kommunikation einbinden. Schließlich hätten Gleichaltrige untereinander oft einen besseren Kontakt.

Tipps für Ghoster

Im Umkehrschluss gilt für Jugendliche, die selbst zum Ghosting neigen: Wer sich nicht mehr für die Ausbildungsstelle interessiert, könnte schon mit einer kurzen Mail absagen. Ein Zusatz: „Ich bitte, von Nachfragen abzusehen“, erlöst dann von weiteren Antwortmails. Außerdem könnten Ghoster schon bei der Bewerbung im Anschreiben ein Angebot zum Probearbeiten machen. Oder sich gezielt nur bei Firmen bewerben, bei denen man schon probegearbeitet hat oder die man kennt – so baut man Berührungängste ab und findet am Ende womöglich den Traumjob.

Das sogenannte Ghosting ist mittlerweile ein gängiges Phänomen.

Ebenso könne beispielsweise ein Grund fürs Schweigen sein, dass eine Mail einfach untergegangen sei. „Dann kann man mit einer zweiten Mail noch einmal nachfragen“, rät Di Bella in Richtung der Firmen.

Erhalten Unternehmen auch darauf keine Antwort, müsse man das allerdings als klares Nein verstehen. Nun nachzuhaken sei eher kontraproduktiv. Schließlich wolle man der psychologischen Beraterin zufolge niemanden haben, der nicht besonders zuverlässig erscheint und auch nicht wirklich überzeugt von der Stelle ist.

Ist man als Personalerin oder Ausbilder von Bewerber-Ghosting betroffen, hat das Magazin Position weitere Tipps parat:

Kommunikation prüfen

Zunächst einmal sollte man die eigene Kommunikation auf den Prüfstand stellen. Gibt es vielleicht jemanden, der noch auf die eigene Antwort wartet? Außerdem sollte

Ghosting: Dieser Ausdruck dürfte vielen vor allem rund ums Online-Dating ein Begriff sein. Doch das Verhalten – ohne Vorwarnung abzutauchen und sich nicht mehr zu melden – zeige sich inzwischen auch immer häufiger, wenn es um die Besetzung von Ausbildungsstellen geht: Bewerber tauchten nicht mehr auf – und seien nicht erreichbar. Das berichtet das Magazin Position (Ausgabe 4. Quartal 2023) der Deutschen Industrie- und Handelskammer.

Was steckt dahinter? Auf psychologischer Ebene könne Ghosting eine Schutzstrategie sein. „Wenn man sich als Bewerber anders entscheidet und einem Unternehmen eine Absage gibt, will es vielleicht zumindest wissen, warum“, erklärt Jessica Di Bella, psychologische Beraterin und Dozentin für BWL, Innovation und Change, in dem Bericht. Wer ghostet, möchte sich vielleicht nicht umständlich der Firma erklären müssen. Oft seien die Menschen, die ghosten, auch privat konflikt-scheu und wollten andere nicht vor den Kopf stoßen.



CARTOON: KARIN MIHM

Mehr Azubis für die Gastro

Schon seit Jahren gibt es im Gastgewerbe mehr Lehrstellen als Bewerber. Doch jüngst befinden sich die Ausbildungszahlen wieder im Aufwind – das fordert und bietet die Ausbildung.

Trotz neuerdings wieder 19 Prozent Mehrwertsteuer: „Gegessen wird immer“, heißt es gerne, wenn es um Berufsaussichten in der Gastronomie geht. Und wer eine Ausbildung im Restaurant oder Hotel antritt, kann sich über eines nicht beklagen: Langeweile. Doch so zukunftssicher das Berufsfeld auch ist: Jugendliche, die sich für eine Ausbildung interessieren, sollten sich darüber im Klaren sein, dass Schicht- und Wochenendarbeit auf sie zukommt.

Weitere Nachteile sind, dass zu Stoßzeiten Stress herrscht, die Kundschaft auch schon einmal launisch sein kann und je nach Betrieb die Vergütung nicht allzu üppig ausfällt.

Demgegenüber stehen aber zahlreiche Vorteile: Die Tätigkeiten von der Küche über die Theke oder Einkaufsplanung bis hin zum Bedienen oder zur Eventorganisation sind vielseitig.

Dazu kommt viel Wertschätzung von zufriedenen Gästen. Außerdem sorgt der Fachkräftemangel dafür, dass das durchschnittliche Gehalt kontinuierlich steigt und dass man sich nach der Ausbil-

dung den Betrieb selbst aussuchen kann: Soll es aufs Kreuzfahrtschiff gehen oder in ein Sternrestaurant im Ausland? Aber auch in der Heimat sind die Möglichkeiten ebenso vielfältig wie die Karriere-Chancen.

Das scheinen immer mehr Jugendliche im Blick zu haben, denn die Ausbildungszahlen steigen. Das durfte die IHK Südtlicher Oberrhein in der Bilanzpressekonferenz zum Ausbildungsmarkt im November be-treffend der Zahlen von 2023 bekanntgeben: Alleine im südlichen Oberrhein konnte die Gastronomie die Zahl der neuen Auszubildenden um mehr als 60 Prozent im Vergleich zum Vorjahr steigern.



CARTOON: ROBERT ANESCHKE (STOCK-ADOBEE.COM)



FAMILIENHEIM FREIBURG
BAUGENOSSENSCHAFT eG

AUSBILDUNG IN BESTFORM
09/2022 - 06/2025

Die Familienheim Freiburg eG, eine kundenorientierte Baugenossenschaft mit einem Bestand von ca. 2.700 eigenen bzw. verwalteten Wohnungen und rd. 8.400 Mitgliedern, stellt zum **1. September 2024** eine/n

Auszubildende/n zur/zum Immobilienkauffrau/-mann (w/m/d) oder Immobilienassistent/-in (w/m/d)

ein.

Unser Aufgabenspektrum erstreckt sich über alle wohnungswirtschaftlichen Leistungsbereiche. Wir sind ein Traditionsunternehmen mit langjähriger Erfahrung in der Errichtung von Wohnungen, Verwaltung und Modernisierung unseres genossenschaftseigenen Wohnungsbestandes.

Können Sie als Schulbildung Abitur oder ein abgeschlossenes Berufskolleg II vorweisen, haben eine gute Auffassungsgabe, sind zuverlässig und haben IT-Kenntnisse (MS-Office), dann senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen an

Familienheim Freiburg Baugenossenschaft eG
Gaußstr. 5, 79114 Freiburg im Breisgau
z. Hd. des Vorstandes

oder an
bewerbung@familienheim-freiburg.de

Die Ausbildungsdauer beträgt zwei bzw. drei Jahre. Die schulische Ausbildung erfolgt als Blockunterricht in der Fritz-Erler-Berufsschule in Pforzheim.

Besteht Interesse? Für Rückfragen steht Ihnen Frau Dziolob unter der Tel. 07 61 - 888 87 21 zur Verfügung.

Die nach Art. 13 DSGVO bei der Datenerhebung zu machenden Informationen finden Sie unter <https://www.familienheim-freiburg.de/datenschutz.php>



SINNVOLLE BERUFE MIT ZUKUNFT!

Studium, Ausbildung oder FSJ bei uns

Duales Studium

- Sozialwirtschaft
- Gesundheitsmanagement
- BWL Personalmanagement

Ausbildung

- Heilerziehungspfleger/-in
- Erzieher/-in (PIA)
- Pflegefachfrau/-mann
- Auch Berufsanererkennungsjahr

FSJ

- Noch ein Plus im Lebenslauf!
- Praxis-Erfahrung
- Taschengeld inklusiv

BEWIRB DICH JETZT!

www.der-inklusionsverband.de

Caritasverband Freiburg-Stadt e.V.
Herrenstraße 6 ■ 79098 Freiburg ■ Telefon (07 61) 319 16-65
fsj@caritas-freiburg.de ■ www.caritas-freiburg.de

Ausbildung bei Becker



BECKER

Im technischen Bereich

- Kraftfahrzeugmechatroniker (m/w/d)
- Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d)

Im gewerblichen Bereich

- Fachkraft für Metalltechnik (m/w/d)
- Gerüstbauer (m/w/d)

Im kaufmännischen Bereich

- Kaufmann/-frau für Büromanagement (m/w/d)
- Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)

Das bieten wir Dir:

- Eine überdurchschnittliche Ausbildungsvergütung, die mit jedem Jahr steigt
- Vermögenswirksame Leistungen und betriebliche Altersvorsorge
- Zuschuss für den ÖPNV, z.B. über das JugendticketBW
- Lehrmittelzuschuss für Bücher und Sonderurlaub zur Prüfungsvorbereitung
- Leistungsboni für gute Noten.

jobs.becker.eu

Paul Becker GmbH
Carl-Benz-Straße 1-7
79211 Ditzingen
ausbildung@becker.eu



SCHILLINGER

Elektro Schillinger GmbH
Wiesentalstraße 46
79115 Freiburg
Tel. (0761) 40 10 90
www.elektro-schillinger.de

Elektroniker m/w/d für Energie- und Gebäudetechnik

Zum 01.09.2024 haben wir eine Ausbildungsstelle als Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik frei. Bewerbung bitte an bewerbung@elektro-schillinger.de.

SERVICE	LICHT	SOLAR
ELEKTRO	GEBÄUDE-SYSTEMTECHNIK	KOMMUNIKATION

Wir bilden aus (m/w/d) ab sofort oder nach Vereinbarung zur

- **Fachkraft Küche** (neu zweijährig)
- **Koch/Köchin**
- **Fachkraft für Gastronomie** (zweijährig) mit Schwerpunkt Restaurantservice

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Camping Münstertal
Restaurant Bure Stube

Familie Ortlieb · Dietzelbachstraße 6
79244 Münstertal · ☎ 0 76 36/70 80
info@camping-muenstertal.de

KBS Industrie Elektronik GmbH



Technikbegeistert?

Dann beginne bei uns deine Ausbildung zum **Elektroniker für Geräte & Systeme (m/w/d)**.

Infos unter: www.kbs-gmbh.de
Bewerbung per E-Mail an: buaero@kbs-gmbh.de

KBS Industrie Elektronik GmbH
79111 Freiburg | Tel.: 0761 - 452550

Wir suchen Anlagenmechaniker SHK (m/w/d)

Ausbildungsbeginn nach Absprache. Wir freuen uns auf die Kontaktaufnahme, Fragen vorab beantworten wir gerne.

hartmut herdel

Sanitär ▶ Gas ▶ Heizung ▶ Solar

Haustechnik GmbH

Gewerbestraße 6 · 79283 Bollschweil
Telefon 07633/9334750 · Fax 07633 9334760

www.herdel-haustechnik.de

Bin heute leider krank

Sind Azubis krank, wenn sie Berufsschulunterricht haben, müssen sie das der Schule mitteilen – und zwar vor Unterrichtsbeginn, meist im Sekretariat. Aber nicht nur da: Auch der Arbeitgeber muss informiert werden. Darauf weist die IG Metall hin.

Bei einer Arbeitsunfähigkeit, die laut Krankschreibung länger als drei Kalendertage dauert, muss eine ärztliche Bescheinigung eingereicht werden – spätestens am darauffolgenden Arbeitstag. Das ist auch dann der Fall, wenn man am entsprechenden Tag nicht im Ausbildungsbetrieb arbeitet.

Aber: Falls es so im Ausbildungsvertrag steht, muss die Krankmeldung ab dem ersten Tag vorgelegt werden. Seit Anfang 2023 übernimmt Mediziner diese bei gesetzlich Versicherten elektronisch an die Krankenkasse. Dem Arbeitgeber muss man dann umgehend mitteilen, dass er die Daten bei der Krankenkasse abrufen kann. **tmm**

Fürs Leben lernen

Pflegefachkräfte leisten Alltagshilfe, versorgen Patienten medizinisch, haben den Menschen hinter dem Patienten im Blick – und übernehmen schon in der Ausbildung viel Verantwortung.

■ Von Sina Elbers

Die Pflegefachkräfte lernen in ihrer Ausbildungszeit nicht nur ihre Berufsfelder, sondern im besten Fall auch sich selbst besser kennen: „Die Erfahrungen, die ich in dieser Ausbildung gemacht habe, haben mein Leben positiv geprägt“, fasst Tina Saier, auszubildende Pflegefachfrau am Diakoniekrankenhaus in Freiburg, ihre Leidenschaft für den Beruf zusammen.

Die Ausbildung zur Pflegefachkraft ist noch recht jung. „Erst 2020 wurden die drei Bereiche Kinderkrankenpflege, Gesundheits- und Krankenpflege sowie die Altenpflege in eine Ausbildung zusammengefasst“, erklärt Alexander Fuhr, der seit 25 Jahren die Pflegeschule des Diakoniekrankenhauses leitet. Dabei habe zwar jede Schule einen Schwerpunkt; trotzdem sollen die Azubis von der Ambulanz bis zur Intensivpflege alle Bereiche kennenlernen. „Ich kenne niemanden, der die Ausbildung bereut. Auch wenn man den Beruf später verlässt“, bekräftigt der Ausbildungsleiter.

Pflegefachleute sind vielseitig qualifiziert. Neben Krankenhäu-



Tina Saier und Tim Rieflin sind froh, sich für den Pflegeberuf entschieden zu haben. FOTO: DIAKONIEKRANKENHAUS

sern und Seniorenheimen sind auch Anlagen für betreutes Wohnen und soziale Einrichtungen ihre Einsatzorte. Dabei variiert der Arbeitsalltag stark. „Jede Station und jede Schicht ist unterschiedlich. In einem Moment bringen wir die Essenswagen, im nächsten versorgen wir einen medizinischen Notfall“, beschreibt Tim Rieflin, Azubi im dritten Lehrjahr, seine Erfahrungen im Diakoniekrankenhaus.

Viele Wege können in die Pflegeausbildung führen. „Für mich kam die Begeisterung für die Pflege durch ein Sozialpraktikum“, sagt Tina Saier. Über eine einjährige Qualifikation in der Altenpfe-

gehilfe führte ihr Weg in die Ausbildung am Diakoniekrankenhaus: „Ich wollte weniger Alltags- und mehr Behandlungspflege machen.“ Mit Azubi Tim Rieflin zog es zunächst an die Universität. Doch ihm machte der Nebenjob im Pflegedienst bald mehr Spaß als das Studium. Den Wechsel in die Pflege bereut der 24-Jährige nicht: „Es ist ein so vielfältiges Berufsfeld mit tollen Möglichkeiten. Ich möchte nach der Ausbildung erst mal in der Diakonie bleiben und mir einen Überblick verschaffen.“

Voraussetzung für den Ausbildungsbeginn ist der Realschulabschluss. „Noten stellen bei uns keinen Prädiktor für den Ausbil-

dungserfolg dar; wichtig sind Offenheit, Interesse am Menschen und Lernbereitschaft“, sagt Pflegeausbilder Fuhr. Und auch seine Azubis bekräftigen: Empathiefähigkeit und sich Fehler eingestehen zu können, sind essentielle Voraussetzungen.

Medikamente verabreichen, Infusionen legen, Patienten menschlich betreuen und alle Schritte in der Patientenakte dokumentieren: Das und mehr lernen Pflegeschüler in ihrer dreijährigen Ausbildung.

Dazu gehört auch, in Schichtarbeit stressige Situationen zu navigieren. „Bei uns im Haus gab es immer ausreichend Raum, um über Belastendes zu sprechen. Teamgeist und das Miteinander sind enorm wichtig“, bekräftigt Tim Rieflin. „Ich bin an meiner Berufsausbildung als Person gewachsen“, reflektiert auch Tina Saier, die kurz vor dem Abschluss steht.

Wer die Ausbildung erfolgreich absolviert, kann sich auf gute Einstellungschancen freuen – und hat zahlreiche Weiterbildungsoptionen. „Ich möchte mich gerne in der Wund- und Intensivpflege fortbilden“, sagt die 22-Jährige.

Wer studieren will, dem stehe beispielsweise die Pflegewissenschaft als Option offen, weiß ihr Ausbilder. Außerdem gibt es Möglichkeiten auch im Management einer Einrichtung, zum Beispiel als Stationsleitung.

HOME OFFICE

Mobiles Arbeiten für Azubis

Am eigenen Schreibtisch arbeiten, auf dem Sofa oder mit dem Laptop auf dem Balkon: Viele nutzen die Möglichkeit. Doch wie sieht das während einer dualen Berufsausbildung aus? Zunächst einmal vorweg: Eine Verpflichtung für Betriebe, eine mobile Ausbildung anzubieten, gibt es nicht. Darauf weist das Portal „abi.de“ hin. Prinzipiell möglich sind Homeofficezeiten während der dualen Ausbildung, wenn der Ausbildungsbetrieb das ermöglicht. Einer Empfehlung vom Bundesinstitut für Berufsbildung zufolge soll die duale Berufsausbildung zwar grundsätzlich in Präsenz stattfinden. Mobiles Arbeiten könne aber als Ergänzung in der Ausbildung genutzt werden, allerdings von beiden Seiten freiwillig. Die Hard- und Software fürs mobile Arbeiten und Lernen muss der Ausbildungsbetrieb zur Verfügung stellen, wenn er dieses anbietet. **tmm**



Möglich: zu Hause lernen

FOTO: CHRISTIN KLOSE

IMPRESSUM

JUGEND & BERUF ist eine Beilage der Badischen Zeitung

REDAKTION: Anita Fertl

LAYOUT: Rebekka Stemann

TITELFOTOS: Robert Kneschke (stock.adobe.com), Oliver Berg (dpa), Waltraud Grubitsch (dpa), Aleksei (stock.adobe.com)

VERANTWORTLICH FÜR ANZEIGEN: Karsten Bader

BADISCHER VERLAG GMBH & CO. KG
Lörracher Straße 3, 79115 Freiburg
Telefon 0761/496-0

Medizinische Akademie

Ihre Ausbildung mit uns

- > Kleine Klassen
- > Individuelle Begleitung
- > Hoher Praxisbezug

Schule für Ergotherapie
Schule für Logopädie

Jetzt informieren und bewerben.

Medizinische Akademie
Schönauer Straße 4, 79115 Freiburg
med-akademie.de

40 Jahre Bildungserfahrung!

Ausbildungsbegleitendes Studium an der IB-Hochschule

Eine Schule des IB

UNSERE INFOTAGE

ZUR AUSBILDUNG IM STUDIENZENTRUM FREIBURG

AUSBILDUNG PHYSIOTHERAPIE

INFOTAG
MI, 07.02. / 17.30
VOR ORT / OHNE ANMELDUNG

KENNENLERNTAG
SA, 24.02. / 09.00 – 12.00
VOR ORT / MIT ANMELDUNG / GSSW.EU

ALS PROFI MIT PROFIS ARBEITEN?

AUSBILDUNG PHYSIOTHERAPIE START 2X/JAHR

Gesundheitsschulen Südwest GmbH

AUSBILDUNG ERGOTHERAPIE

INFOTAG
DI, 06.02. / 17.30
VOR ORT / OHNE ANMELDUNG

MIT AUSBILDUNGSVERGÜTUNG
AUSBILDUNGSSTART IM OKTOBER

ERGOTHERAPIE AKADEMIE Südwest GmbH

ALLE VOR ORT TERMINE | Studienzentrum Freiburg | Konrad-Goldmann-Str. 5C | FREIBURG
AUSBILDUNG PHYSIOTHERAPIE: GSSW.EU // AUSBILDUNG ERGOTHERAPIE: EASW.EU

"DA WÄSCHT MAN DEN GANZEN TAG ALTE LEUTE"

Quatsch! Der Pflegeberuf ist viel mehr als du denkst:

- Anspruchsvoll: Pflegefachkräfte brauchen Fachwissen und soziale Kompetenz.
- Vielfältig: Neurologie, Chirurgie, Geriatrie ... Es gibt viele Möglichkeiten, dich zu spezialisieren.
- Sinnvoll: Du hilfst Menschen dabei, gesund zu werden - was könnte sinnvoller sein?
- Gut bezahlt: Bei uns gibt's Tarifgehalt, Weihnachtsgeld und Schichtzulagen.

Bewirb Dich jetzt unter www.bdh-jobs.de!

We are family.

BDH-Klinik Waldkirch
BDH-Klinik Elzach

BZ.medien

Talente gesucht

Ausbildungsplatz finden:
www.talente-gesucht.eu

mediazza GmbH & Co. KG, Lörracher Straße 3, 79115 Freiburg

mediazza



CARTOON: KARIN MIHM

„Lohnt sich, Wünsche anzusprechen“

DREI FRAGEN AN: Ausbildungsberater Jakob Schmachtel rät, wie auch Azubis ihre Stunden reduzieren und eine Ausbildung in Teilzeit absolvieren können.

■ Von Marie von der Tann (dpa)

Herr Schmachtel, Wer darf eine Teilzeitausbildung machen und wie finde ich einen Ausbildungsplatz?

Jakob Schmachtel: Seit 2020 darf jeder, der möchte, eine Teilzeitausbildung machen. Der besondere Grund, der bis dahin vorliegen musste, wie etwa Pflegefähigkeit, Leistungssport oder Kindererziehung, fällt seitdem weg. Stellen mit reduzierter Stundenzahl werden aber so gut wie gar nicht ausgeschrieben. Deshalb gibt es nur eine Möglichkeit: nachfragen. Entweder vor der Bewerbung, im Anschreiben oder im Bewerbungsgespräch. Grundsätzlich sind Bewerber in einer guten Position. Wegen des Azubi-Mangels können sich Unternehmen heute oft deutlich mehr Modelle vorstellen, als in eine Stellenausschreibung passt – es lohnt sich, die Wünsche anzusprechen.

Kann ich mich während der Vollzeitausbildung dazu entscheiden, Stunden zu reduzieren?

Schmachtel: Eine Ausbildung in Teilzeit ist eine Vereinbarung zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Sind sie sich einig, können



Mehr Freizeit: Auch Azubis, die ihre Ausbildung schon begonnen haben, können Stunden reduzieren – wenn der Ausbildungsbetrieb einverstanden ist. FOTO: SIGRID GOMBERT (DPA)

die Stunden jederzeit reduziert werden. Aber nur im gegenseitigen Einvernehmen. Ein Recht auf Teilzeit, egal wie gut die Begründung ist, gibt es nicht. Leider lässt sich auch nicht alles auf Teilzeit reduzieren: Auch wenn der Gesetzgeber das eigentlich vorgesehen hat, gibt es fast keine speziellen Angebote in den Berufsschulen. Das sollten Bewerber wissen. So hören sie entweder Themen doppelt oder sind, wenn sie die schulische Ausbildung schon vor Ende der praktischen Ausbildung absolviert haben, bei der Prüfung eine Weile raus aus dem Stoff. Einfach einen halben Tag in die Schule gehen – das geht leider nicht. Der Arbeitgeber stellt seine Lehrlinge für den Schulbesuch frei, der

Schulbesuch gilt aber nicht als Arbeitszeit, sodass eine Teilzeit der Arbeitszeit nicht eine Reduzierung der Schulzeit bedeutet.

Welche Kompromisse muss ich für die Teilzeitausbildung eingehen?

Schmachtel: Am Ende sollen Voll- und Teilzeit-Lehrlinge gleich gut ausgebildet sein. Die Ausbildungszeit verlängert sich also mit reduzierter Stundenzahl. Wer statt 40 Stunden 30 arbeitet, der muss ein Jahr länger in die Lehre gehen. Theoretisch können die Stunden noch weiter reduziert werden. Insgesamt darf die Ausbildung laut dem Gesetzgeber allerdings nicht länger als das 1,5-fache der Zeit der Vollzeitausbildung dauern. Die Vergütung kann gekürzt werden,

muss aber nicht. Festgelegt ist aber, dass sie jährlich steigen muss. Wer länger in Ausbildung ist, kriegt also öfter Lohnerhöhungen. Am Urlaubsanspruch ändert sich nichts. So wie bei einer Vollzeitausbildung haben Azubis unter Umständen auch Anspruch auf staatliche Unterstützung wie Ausbildungsbeihilfe.

Jakob Schmachtel ist seit 12 Jahren Ausbildungsberater bei der IHK Berlin und berät Azubis, Ausbilder und Ausbildungsbetriebe rund um die Ausbildungsqualität und zu rechtlichen Fragen.

Einfach einspringen

Ferienzeit: Das heißt in vielen Betrieben auch, dass etliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zeitgleich oder nacheinander im Urlaub sind. Ob und wie Azubis dann einspringen können.

Ihr Einsatz sei nicht verboten, sagt André Niedostadek, Professor für Wirtschafts-, Arbeits- und Sozialrecht an der Hochschule Harz. Allerdings gebe es Grenzen, unter welchen Umständen ein Einsatz als Vertretung infrage kommt. „Sinnvoll wird das nur dann sein, wenn die Auszubildenden schon über genügend Kenntnisse und Fähigkeiten verfügen, um die anstehenden Aufgaben überhaupt bewältigen zu können“, so Niedostadek. „Hier gleich zu Beginn einer Ausbildung in kaltes Wasser geworfen zu werden, wird niemandem gerecht und könnte je nach Fall auch dem Ausbildungsgedanken widersprechen.“

Dieser ist Niedostadek zufolge in Paragraf 14 des Berufsbildungsgesetzes (BBiG) festgelegt. Auszubildende haben demnach dafür Sorge zu tragen, dass den Auszubildenden „die berufliche Handlungsfähigkeit vermittelt wird, die zum Erreichen des Ausbildungsziels erforderlich ist“.

Zudem müssen Ausbilderinnen und Ausbilder laut BBiG selbst ausbilden oder eine Kollegin oder einen Kollegen „ausdrücklich“ damit beauftragen.

Auch wenn die Personaldecke während der Ferienzeit einmal dünn sein sollte, dürfen Azubis also nicht gänzlich allein am Ausbildungsplatz sein – oder nur gemeinsam mit anderen Azubis, Praktikanten oder Ungelernten arbeiten, die als Ausbilder nicht geeignet sind.

„Zu berücksichtigen sind bei der Planung einer etwaigen Urlaubsvertretung zudem Zeiten der Auszubildenden für die Berufsschule“, so Niedostadek. Im Betrieb einspringen und dafür Unterricht in der Berufsschule zu verpassen, ist keine Option. **tmm**

Weiter wollen. Weiter kommen. Ausbildung bei uns.

DU und wir. Das könnte passen! Denn bei uns kannst du nicht nur Geld, sondern viel mehr bewegen. Für die Menschen von hier. Denn: Wir sind keine Bank. Wir sind die Sparkasse!

- Bankkaufmann (m/w/d)
- Bankkaufmann (m/w/d) mit Zusatzqualifikation „Privates Vermögensmanagement“
- Duales Bachelor-Studium BWL/Finanzdienstleistungen

sparkasse-freiburg.de/weiterwollen

5 von 86 – unsere Auszubildenden

Für unseren **neuen Standort in Bad Krozingen** suchen wir ab sofort oder nach Vereinbarung

Kfz-Mechatroniker w/m/d sowie auch **Azubis w/m/d gesucht!**

Es erwartet Dich:

- ein tolles, kollegiales Team
- eine leistungsgerechte Bezahlung
- ein spannendes Aufgabengebiet
- diverse Sonderleistungen, wie z. B. Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Weiterbildungsmöglichkeiten
- **eine 4-Tage-Woche**

Wir freuen uns auf Deine Kontaktaufnahme per E-Mail **stich@stich-kfz-technik.de** oder auf dem Postweg an: **Andreas Stich Brunnenmattenstr. 8 79238 Ehrenkirchen**

Fragen vorab gerne: Tel. 07633/9 39 09 19 www.stich-kfz-technik.de

Carlo Schmid Schule

Carlo Schmid Schule Freiburg

- _ 2-jährige Berufsfachschule für Gesundheit u. Pflege (Fachschulreife)
- _ 2-jährige Berufsfachschule für Wirtschaft (Fachschulreife)
- _ 3-jährige Berufsfachschule für Sozialpädagogische Assistenz
- NEU** 2-jährige Berufsfachschule für Altenpflegehilfe für Migrant*innen
- _ Sonderberufsschule Gartenbaufachwerker*in
- _ Jugend- und Heimerzieherausbildung
- _ Arbeiterzieherausbildung für Erwachsene
- _ AVdual (ehemals BEJ, VAB)
- _ Sonderberufsfachschule (SBFS)

Carlo Schmid Schule
Türkheimer Straße 1, 79110 Freiburg
Telefon: 0761 88 88 58 2
www.carlo-schmid-schule.de

Info-Termine auf unserer Website!

Es steckt in Dir

Wir bieten etwas Besonderes:

- **Ausbildung Heilerziehungspflege**
- **Praktikum oder BFD, ca. 3-12 Monate** mit Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen mit schweren Mehrfachbehinderungen

Korczak-Haus Freiburg
Kindergarten – Schule – Familienentlastender Dienst

schule@korczak-haus-freiburg.de
Tel. 07 61/70 42 99 - 0

STOLZ WIE LUZIE!

FSJ & BFD BEI DER AWO

AWO Freiburg

Gespräche per Video-Chat möglich!

Jetzt bewerben! Tel.: 0761/45577-82 . bewerbung@fsj-freiburg.de
www.fsj-freiburg.de . [fb fsj awo-freiburg](https://www.facebook.com/fsj.awo-freiburg) . [ig fsj.awo.freiburg](https://www.instagram.com/fsj.awo.freiburg)

BZ • medien

Möchtest Du was Neues ausprobieren?

Dein
DER JOBMARKT
Badische Zeitung

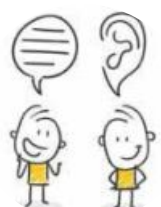
Samstags in der Badischen Zeitung und jederzeit auf jobs.badische-zeitung.de

Da muss man sich mal vorstellen

Fünf Tipps, wie sich Jugendliche erfolgreich durchs Vorstellungsgespräch kommen und sich ihren Ausbildungsplatz sichern.

Von Sabine Meuter (dpa)

Berufserfahrene haben schon mehrere hinter sich, doch für angehende Azubis sind sie mehr oder weniger Neuland: Vorstellungsgespräche. Klar, dass man da nervös werden kann. Aber keine Sorge: „Dass Azubis natürlich keine große Übung bei Vorstellungsgesprächen haben, ist den Interviewenden bekannt“, sagt die Diplom-Psychologin und Karriereberaterin Madeleine Leitner. Personalverantwortliche machen bei deren Performance deshalb auch gewisse Abstriche. Dennoch ist es sinnvoll, sich gut vorzubereiten und zu wissen, worauf man schon vor den ersten Gesprächen achten kann. Diese Tipps helfen – auch bei Nervenfaltern:



1. Erfahrungsberichte sammeln

Das allererste Vorstellungsgespräch naht – was erwartet einen überhaupt? Da kann es sinnvoll

sein, im Umfeld Erfahrungsberichte einzuholen. Fragen Sie Freunde, wie diese mit der Situation umgehen und welche Erfahrungen sie in Vorstellungsgesprächen gemacht haben. Auch Eltern oder Lehrer können einiges erzählen. „Azubis stellen also fest: So schlimm, wie man es sich im Kopfkino ausmalt, ist ein Vorstellungsgespräch in aller Regel nicht“, so Bewerbungs- und Karrierecoach Jürgen Hesse.

Es gehe in erster Linie um ein gegenseitiges Kennenlernen, nicht um eine Wissensprüfung. Und auch wer nicht die allerbesten Noten mitbringt, muss nicht zittern. Aus Sicht von Firmen gehe es laut Leitner darum, aus den Bewerbern diejenigen zu identifizieren, die ausreichendes Potenzial haben. „Da zählt die Persönlichkeit – Anstrengungsbereitschaft, Motivation, Auffassungsgabe, Zuverlässigkeit – sicher mehr als Noten.“



2. Antworten vorbereiten

„Von Vorteil ist, sich vorab mit ein paar klassischen Fragen aus Vorstellungsgesprächen zu beschäftigen“, sagt Leitner. Eine davon ist: Was können Sie uns über sich erzählen? Darauf kann eine kurze Zusammenfassung des bisherigen

Werdegangs geliefert – Schulabschlüsse, Praktika, ehrenamtliches Engagement – und von den Interessen berichtet werden.

Auch eine nicht selten gestellte Frage: Warum wollen Sie bei uns arbeiten? Machen Sie sich darüber Gedanken. Denn bei der Frage geht es vor allem um eines: Ihre Motivation – und wie glaubwürdig Sie diese vermitteln.



3. Früh losfahren

Findet Ihr Vorstellungsgespräch vor Ort statt, sollten Sie für die Anreise großzügig Zeit einplanen – selbst dann, wenn der Weg nicht wahnsinnig weit ist: Ein baustellen- oder unfallbedingter Stau oder ein Zugausfall kann den Zeitplan gehörig durcheinanderwirbeln.

„Lieber eine Stunde vorher da sein und vor dem Gespräch spazieren gehen“, rät Hesse. Ein Zuspätkommen lässt sich nur schwer entschuldigen – und wenn man im Zug bangt, ob man es noch rechtzeitig schafft und womöglich den Weg zum Unternehmen nicht gleich findet, steigt die Nervosität.

Bei Videointerviews sollte man sich übrigens vorab mit der Technik vertraut machen, heißt es auf dem Portal *abi.de*. Also: Welche

Software braucht's? Muss vorher etwas installiert werden? Und: Hat man Kamera und Mikrofon? Außerdem sollte man einen neutralen Raum oder einen aufgeräumten, ordentlichen Hintergrund für das Gespräch wählen.

4. Nervosität ansprechen

Sie sind wahnsinnig aufgeregt? Scheuen Sie sich nicht, starke Nervosität zur Sprache zu bringen. „Das wird dazu führen, dass das Gegenüber noch freundlicher und aufmerksamer ist als zumeist ohnehin schon“, erklärt Hesse. Und generell: In Bewerbungsgesprächen nervös zu sein, ist nicht schlimm, so Leitner: „Immerhin ist Aufregung eine positive Motivation, die für Sie spricht.“

Machen Sie sich außerdem klar, dass Sie den Job nicht unbedingt



bekommen müssen, sondern dass auch Sie sich ein Bild von dem Arbeitgeber machen können. „Sie wählen den Arbeitgeber ja auch aus und gehen nicht wie das Lamm zur Schlachtbank“, so Leitner. Arbeitgeber und Arbeitnehmer sind im Prinzip Partner, wie bei einer Beziehung. „Das muss für beide funktionieren.“



Bloß nicht verstecken: Mit diesen Tipps kommt man angstfrei durchs Bewerbungsgespräch.

Dazu kommt: Lampenfieber in Form von Nervosität ist zutiefst menschlich. „Ein kleiner Schuss davon ist gut, weil wir dann viel präsenter, aufmerksamer, letztlich also besser sind als in einer entspannten Feierabendstimmung“, so Hesse. In der richtigen Dosis wirkt Lampenfieber wie Doping, macht konzentriert und präsent.

Sie auf Ihr Gegenüber treffen – das kann man üben. Zum Beispiel „Guten Tag“ – mit oder ohne Händeschütteln. Und: „Vielen Dank für die Einladung.“ „Wichtig ist dabei, dem Gegenüber direkt in die Augen zu blicken“, sagt Leitner. Ein solcher Einstieg gibt eine gewisse Sicherheit.

5. (Körper)haltung zeigen

Arme verschränkt, Beine übereinandergeschlagen – wer sich so in einem Vorstellungsgespräch präsentiert, signalisiert eine gewisse Verschlussenheit.

Besser ist es, sich aufrecht hinzusetzen, beide Beine gerade nebeneinander zu positionieren und die Hände auf den Tisch oder auf den Schoß zu legen. Außerdem von Vorteil: Einen guten Einstieg parat haben, wenn



DEINE ZUKUNFT STATRTET JETZT WIR SUCHEN AUSZUBILDENDE

Biken ist Deine Leidenschaft und Du kannst dir vorstellen, diese zu Deinem Beruf zu machen? Dann freuen wir uns auf Dich!



- WIR BIETEN AUSBILDUNGSPLÄTZE ALS:**
- Fachverkäufer (m/w/d) im Einzelhandel
 - Kaufmann (m/w/d) im Einzelhandel
 - Zweiradmechatroniker (m/w/d)

Bewerbungen an:
zukunfft@hild-radwelt.de
oder schriftlich an:
Hild Radwelt GmbH & Co. KG
Jessica Spitz
Engesserstraße 9, 79108 Freiburg
www.hild-radwelt.de

**HILD
RADWELT**

KOMM INS TEAM DACIA

Wir suchen Auszubildende.

Automobilkauffrau*mann KFZ-Mechatroniker*in



Interesse Teil unseres Teams zu werden? Wir freuen uns auf Ihre schriftliche Bewerbung. Bitte senden Sie diese zu Händen von Frau Jasmin Adam-Gutmann an unsere Postadresse oder per eMail an:

jasmin.gutmann@renault-gutmann.de



60 Jahre
Autohaus Gutmann
...echt gut man

Wentzinger Straße 12
79238 Ehrenkirchen
Tel. 07633-95030
www.renault-gutmann.de

Komplexe Projekte mit auf den Weg bringen.
Hochpräzise Werkzeuge entwickeln.
Mit den Global Playern in Kontakt sein.
Lernen. Studieren. International arbeiten.
Und über 600 nette Kollegen haben.

männer
SOLUTIONS FOR PLASTICS
A business of BARNES

So geht's weiter

Deine Ausbildung.

- Feinwerkmechaniker (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w/d)
- Verfahrensmechaniker (m/w/d) für Kunststoff- und Kautschuktechnik
- Technischer Produktdesigner (m/w/d)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- Fachlagerist (m/w/d)
- Industriekaufmann (m/w/d)

Dein Studium.

- Bachelor of Engineering (m/w/d) Maschinenbau Fachrichtung Kunststofftechnik
- Bachelor of Arts (m/w/d) BWL-Industrie (Industrial Management)

Jetzt bewerben: www.maenner-group.com/ausbildung
Otto Männer GmbH | Unter Greuth 9-11 | 79353 Bahlingen | www.maenner-group.com



Die LOEBA bildet aus:

- Ausbildung als Kauffrau/-mann für Büromanagement (m/w/d)
- Ausbildung als Steuerfachangestellte/-r (m/w/d)
- Duales Hochschulstudium - Steuern & Prüfungswesen

Wir freuen uns auf Bewerbungen an personal@loeba.de

Loeba.
Treuhand

bad & U'heizung

#solideMannschaft

**Alle für einen,
einer für alle.**

BEGINNE DEINE AUSBILDUNG ALS ANLAGENMECHANIKER SHK (M/W/D)!

WIR VERSTÄRKEN UNSER TEAM!
KOMM ZU UNS ALS:

AUSZUBILDENDE/R M/W/D
für Sanitär, Heizungs- und Klimatechnik (SHK),
erneuerbare Energien / Umwelttechnik

KUNDENDIENSTMONTEUR M/W/D
Anlagenmechaniker (SHK)

SANITÄRMONTEUR M/W/D
Anlagenmechaniker (SHK)

HEIZUNGSMONTEUR M/W/D
Anlagenmechaniker (SHK)

Jetzt bewerben
www.kreuz-gmbh.de/stellenangebote

Kreuz



JETZT BEWERBEN!

EASY START. >>> ZUKUNFT SAFE.

Möchtest du die Welt jeden Tag ein Stückchen besser machen?



Bei uns warten sieben Ausbildungsberufe und vier duale Studiengänge auf dich, in denen du gemeinsam mit uns die Mobilität von morgen gestaltest.

Mehr Infos unter vag-freiburg.de/karriere

Einfach einsteigen und mit Sicherheit ans Ziel kommen. Entdecke jetzt deine Möglichkeiten!



Na typisch!

Medizinische Fachangestellte oder Kraftfahrzeugmechatronikerin? Bei der Wahl der Ausbildungsberufe gibt es nach wie vor geschlechtsspezifische Unterschiede.

■ Von Jessica Kliem (dpa) und Anita Fertl

Frauen und Männer schlagen bei der dualen Berufsausbildung immer noch oft unterschiedliche Wege ein. Das zeigen Auswertungen des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) zum Ausbildungsmarkt 2022/2023. Dabei ist Kaufmann oder Kauffrau für Büromanagement der Ausbildungsberuf, für den die meisten Ausbildungsverträge unterzeichnet wurden, nämlich rund 23.000.

Laut Auswertung stand bei Frauen der Beruf der Medizinischen Fachangestellten auf Platz eins: 16.656 Ausbildungsverträge schlossen sie dem BIBB zufolge neu ab. Bei den Männern waren es lediglich 747. Damit lag der Anteil der neuen weiblichen Auszubildenden hier bei knapp 96 Prozent.

Bei Männern setzte sich mit 20.295 neuen Verträgen hingegen die Ausbildung zum Kraftfahrzeugmechatroniker an die Spitze – beim weiblichen Nachwuchs kam diese Ausbildung (1284 Verträge) nur auf Rang 32.

An zweiter Stelle bei den Frauen stand die Ausbildung zur Kauffrau für Büromanagement, die zur Zahnmedizinischen Fachangestellten lag auf Platz drei. Zum Vergleich: Bei den Männern waren das die Ausbildung zum Fachinformatiker und zum Elektroniker. Bei diesen beiden Ausbildungsberufen lag der Anteil der neuen weiblichen Azubis gemessen an den abgeschlossenen Verträgen bei unter zehn Prozent (9,4 beziehungsweise 2,8 Prozent).

Die Auswertung beruht auf Daten aus der BIBB-Erhebung über neu abgeschlossene Ausbildungsverträge zum 30. September 2022 in anerkannten dualen Ausbildungsmärkten nach Berufsbildungsgesetz und Handwerksordnung.

Doch wie gelingt es, sich ohne Vorurteile zu orientieren? Dafür hat das von der Bundesagentur für



Einfach mal andere Berufsbilder ausprobieren: Das steckt hinter den Girls'- und Boys'Days.

Arbeit herausgegebene Bildungsmagazin *abi* einige Tipps.

Zuallererst: „Die Interessen und Fähigkeiten der Schülerinnen und Schüler sollten eigentlich die wichtigsten Punkte bei der beruflichen Entscheidung sein“, erklärt Siegfried Walther, Berufsberater bei der Agentur für Arbeit Braunschweig-Goslar gegenüber *abi*. Doch häufig sei es neben Verdienst und Chancen auf dem Arbeitsmarkt vor allen Dingen das Prestige der Berufe, die schließlich den Ausschlag für die Berufswahl geben würde. Das schränkt laut Walther die Jugendlichen in ihrer Auswahlmöglichkeit stark ein.

Der Berufsberater rät, sich von solchen Vorurteilen frei zu machen und sich bei der Berufswahl stattdessen nach den eigenen Stärken und Vorlieben zu richten: „Ich sehe in der Berufsberatung oft Mädchen mit der guten Noten in Mathematik, die sich nicht trauen, in diese Richtung zu gehen.“ Es ge-

be diese Klischees zwar, aber man könne sie hinterfragen.

Deshalb sei es wichtig, Orientierungsangebote zu nutzen und verschiedene Berufe auszuprobieren. Dabei helfen Berufsmessen, aber auch der Girls'Day oder Boys'Day im April, bei denen Jungen und Mädchen für ihr Geschlecht untypische Berufe ausprobieren können.

Und: „Wenn jemand noch gar nicht weiß, in welche Richtung es später gehen soll, empfehle ich Check-U der Bundesagentur“, sagt Walther. Der Selbsterkundungstest zeigt, welche Ausbildungen und Studienfelder zu den individuellen Stärken passen – damit es in Zukunft eben nicht heißt: typisch Mann, typisch Frau.



Auch Frauen sind stark in der Metallbearbeitung.

Schule fertig? und was nun?

Mach bei uns mit und eine Ausbildung zur/zum **Medizinischen Fachangestellten (w/m/d) in unserer Radiologischen Praxis**

Wir sind ein motiviertes, eingespieltes, nettes Team (...unsere letzten Azubis sind einfach bei uns geblieben!)

Was bieten wir:

- **Einen vielseitigen und interessanten Ausbildungsplatz**
- mit erfahrenen Kolleginnen
- mit geregelten Arbeitszeiten und
- flexibler Urlaubsplanung
- mit Fahrtkostenzuschuss (Regiokarte)
- & regelmäßigen Team-Events

Interesse?

Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung:

Radiologische Praxis M. Katlewski
Heliosweg 1, 79379 Müllheim
Tel. 076 31- 17 20 60
email: praxis@radiologiekat.de

Update für Mediengestalter

Seit dem 1. August 2023 gilt eine neue Ausbildungsordnung für künftige Mediengestalter Digital und Print – die wichtigsten Neuerungen.

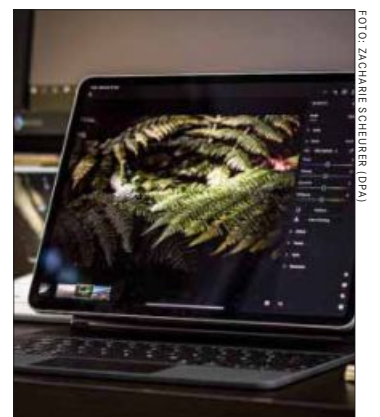
Grund für die Modernisierung der dreijährigen Berufsausbildung war gemäß des Bundesinstituts für Berufsbildung der stetige Wandel in

der Medienwelt durch den technologischen Fortschritt. Fachkräfte entwickelten immer mehr digitale Produkte, etwa Nachrichtenwebseiten, Infos für Displays im Verkehr und viele Apps. Zudem sei die Produktion von Medien heute in vielen Fällen regional und global vernetzt.

In den ersten beiden Jahren der Ausbildung werden daher sowohl Kompetenzen zur Erstellung von Digital- als auch Printmedien ver-

mittelt; auch Kommunikation und Kooperation sowie die Organisation von Arbeitsprozessen haben einen großen Stellenwert in der aktualisierten Ausbildung.

Die drei bisherigen Fachrichtungen Beratung und Planung, Gestaltung und Technik sowie Konzeption und Visualisierung werden zudem von vier neuen Fachrichtungen abgelöst: Designkonzeption, Digitalmedien, Printmedien und Projektmanagement. *tmm*



Künftig gibt es vier Fachrichtungen.

bewerberhotline: 07633-8008-8242

vorfahrt frei für deine ausbildung als...

- berufskraftfahrer (m/w/d)
- elektroniker für betriebstechnik (m/w/d)
- fachlagerist (m/w/d)
- fachkraft für lagerlogistik (m/w/d)
- kfz-mechatroniker nutzfahrzeuge (m/w/d)
- kaufmann für büromanagement (m/w/d)
- kaufmann im einzelhandel (m/w/d)
- kaufmann für spedition und logistikdienstleistungen (m/w/d)
- fachinformatiker anwendungsentwicklung (m/w/d)
- fachinformatiker systemintegration (m/w/d)
- duales studium b.a. bwl - spedition, transport & logistik (m/w/d)
- duales studium b.a. bwl - personalmanagement (m/w/d)

unsere extras für dich!

- shopping-guthaben, gesundheitsbudget
- spannende projekte, gemeinsame events
- berufliche perspektiven
- weiterbildungsmöglichkeiten
- u.v.m.

karl dischinger gruppe

DR. SCHNURR & BURKART
Partnerschaft mbB
Steuerberater | Rechtsanwalt

Wir bieten an:

September 2024:
AUSBILDUNG zum **STEUERFACHANGESTELLTEN** m/w/d

Oktober 2024:
BACHELOR OF ARTS m/w/d
- **STEUERN & PRÜFUNGSWESEN**
Duale Hochschule Villingen-Schwenningen

Nach erfolgreichem Abschluss ist die Übernahme gesichert!

Wir freuen uns auf eine Bewerbung an schnurrelisa@steuerberatung-ebringen.de.
www.steuerberatung-ebringen.de | 07664 - 97570 | Baumgartenstr. 2 | 72985 Ebringen

Die Bildungsmesse Nr. 1 in Süddeutschland

BERUFS INFO MESSE

Träumen. Finden. Starten Eintritt frei!

19. + 20. April
MESSE OFFENBURG

www.berufsinfomesse.de

Auf den Zahn gefühlt

Sie feilen und fräsen, bohren und bemalen unseren Zahnersatz: Zahntechniker sorgen dafür, dass man auch mit einem unvollständigen Gebiss ein schönes Lächeln hat.

Von Marina Uelsmann (dpa)

Wer einen abgebrochenen Zahn hat, geht zum Zahnarzt. Der beauftragt dann einen Zahntechniker. Dessen Aufgabe ist es, einen genau passenden Zahnersatz herzustellen. Ob eine kleine Krone oder ein ganzes Gebiss, jedes Produkt ist ein Unikat und auf den jeweiligen Patienten angepasst.

Die vier Auszubildenden Robin Bülow, Jasmin Gerkenmeier, Lena Schulze und Julian Kraneis lernen beim Dentallabor Rübeling + Klar in Berlin ihr Handwerk. Da das Zahnlabor groß ist, können sie alle paar Wochen eine neue Abteilung entdecken: die Kunststoffabteilung, wo Zahnprothesen zum Glänzen gebracht werden, den Modellguss oder die Keramikabteilung, wo künstliche Zähne eine natürliche Farbe bekommen.

Von Zähnen träumen

Beim Einstellungstest haben sie präzise eine Kauffläche modelliert und neben Geschicklichkeit auch räumliche Vorstellungskraft und ein ästhetisches Bewusstsein bewiesen.

Jetzt lernen sie bei ihrer Ausbildungsleiterin Maria Schober alle



Der angehende Zahntechniker Julian Kraneis modelliert mit Wachs. FOTO: ZACHARIE SCHEUER (DPA)

Arbeitsgeräte und Werkstoffe kennen. „Man achtet am Anfang der Ausbildung besonders auf die Zähne der Menschen“, erzählt Lena Schulze. „Und man träumt sehr viel von Zähnen.“

Nach zwei Tagen Berufsschule findet an drei weiteren Tagen in der Woche die praktische Ausbildung im Labor statt, wo Zahntechniker Medizinprodukte für Zahnärzte herstellen.

Dort geht es ganz schön wuselig zu: Jeder hat einen eigenen kleinen Arbeitstisch, bei manchen stehen Bunsenbrenner, um das Wachs für ein Gebissmodell zu formen, das anschließend mit Silikon ausgegossen wird. Überall finden sich Schalen mit Auftragszetteln der Zahnärzte und zu vervollständigende Arbeiten.

Zwischen Zahnersatz und Spezialwünschen

Zahntechniker sind auf eine gute Zusammenarbeit und Kommunikation mit den Zahnärzten angewiesen, die am Anfang den Zahnabdruck nehmen und am Ende die Brücke oder das Gebiss einsetzen. Nico Fellmann arbeitet als Laborleiter bei De-necke Zahnmedizin in Hilden. Sein Labor ist deutlich kleiner und direkt an ein Zahnarztzentrum angeschlossen, so dass er häufig direkt auf die Patienten trifft. Er erfährt eher mal die Geschichte hinter dem Zahnverlust: „Meistens verliert man aufgrund von Karies oder anderen Zahnerkrankungen Zähne. Manchmal kommt aber auch jemand, der einen goldenen Schädel auf seinem Frontzahn möchte oder



scharfe Eckzähne für den Karneval.“ Seit 36 Jahren ist er Zahntechniker und hat die Entwicklung der Branche miterlebt.

Inzwischen gibt es ein viel größeres Bewusstsein für Zahngesundheit, und Zähne werden viel eher erhalten als gezogen. Auch neue Materialien sind dazugekommen – Zahntechniker müssen auch mit den neuen Werkstoffen umgehen können.

Das Handwerk wird digitaler

Daneben ändert sich die Zahntechnik – wie das gesamte Handwerk – durch die Digitalisierung zunehmend. Der Zahnarzt kann mit einem sogenannten Intraoral-scanner einen digitalen Abdruck vom Gebiss des Patienten erstellen, ganz ohne Silikonmasse und Abdrucklöffel. Die Daten werden verschickt und in der CAD-Abteilung am Computer wird dann das individuelle zahnmedizinische Produkt entworfen, das der Patient benötigt.

Eine grundsätzliche Offenheit für digitale Innovationen sei neben der Präzision der Handarbeit deshalb zentral, erklärt Guido Bader vom Fachbereich Zahntechnik der Gewerbe-Akademie in Freiburg. Im dortigen Kompetenzzentrum können sich Zahntechnik-Gesellen sich zum Meister oder aber als CAD- und CAM-Fachkraft fortbilden lassen.

Die Ausbildungsvergütung ist nicht tariflich geregelt und stark von der Region und dem Betrieb abhängig. Auszubildende im ersten Jahr erhalten 620 bis 740 Euro brutto monatlich, im letzten 868 bis 1020 Euro.

Lohn nach Tarif

Laut eines Urteils haben Auszubildende bei unangemessener Ausbildungsvergütung Anspruch auf eine Nachzahlung.

Wie viel Geld Azubis während ihrer Ausbildung bekommen, kann sich unterscheiden, wenn der Ausbildungsbetrieb nicht tarifgebunden ist. Allzu weit darf die

Vergütung aber nicht von einschlägigen Tarifverträgen entfernt sein. Das zeigt ein Urteil des Landesarbeitsgerichts Mecklenburg-Vorpommern (Az. 2 Sa 251/21), über das *Haufe.de* berichtet.

Im Berufsbildungsgesetz ist geregelt, dass Auszubildende Anspruch auf eine angemessene Ausbildungsvergütung haben. Wie der beschriebene Fall zeigt, gilt die Vergütung nicht als angemessen, wenn sie die im einschlägigen Ta-

rifvertrag enthaltenen Vergütungen um mehr als 20 Prozent unterschreitet. Deshalb verlangte der Kfz-Mechatroniker-Azubi vom Arbeitgeber eine Nachzahlung. Während seiner Ausbildung bekam er 2018 im ersten Lehrjahr 450 Euro brutto monatlich und im letzten (2021) 600 Euro. Der Azubi gab an, dass dieser Lohn 80 Prozent der tariflich vorgesehenen Vergütung unterschreite. Das Gericht entschied zugunsten des



Der Azubi bekam Recht.

Azubis und verpflichtete den Arbeitgeber zur Nachzahlung. Zudem gilt seit 2020 eine gesetzlich vorgeschriebene Mindestvergütung von 620 Euro monatlich. *tmm*

Hier beginnt deine Zukunft.
Jetzt als Azubi bewerben!
Ihre Bank der Region

Leben und arbeiten hier in der Region – was gibt's Schöneres? Wir bieten moderne Ausbildungsplätze mit vielen Perspektiven und guten Konditionen: (m/w/d)*
Bankkaufmann* / Finanzassistent* / Büromanagement*
Jetzt bewerben und im Team der Volksbank Staufen in deine Zukunft starten!

Hauptstraße 59
79219 Staufen
Tel.: 07633 813-0
vera.stoll@volksbank-staufen.de

Volksbank Staufen eG
Gute Ideen seit über 150 Jahren

Wir suchen Dich!

Deine Leidenschaft ist Kochen und Lifestyle?

Ausbildungs- und Studienplätze 2024

- > Kaufmann im Einzelhandel (m/w/d)
- > Kaufmann für Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d)
- > Kaufmann für E-Commerce (m/w/d)
- > Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d)
- > Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d)
- > Bachelor of Arts – BWL Handel

Bewirb dich jetzt unter: bewerbung@schafferer.de

Schafferer
Freude zubereiten
www.schafferer.de/karriere

UNIVERSITÄTSKLINIKUM FREIBURG

Unsere Ausbildungen in der Pflege beginnen 4x im Jahr!

Bewerben Sie sich jetzt für den Start am: 1. Februar, 1. April, 1. Juli und 1. Oktober!

- Pflegefachfrau/Pflegefachmann mit Schwerpunkt stationäre Akutversorgung
- Pflegefachfrau/Pflegefachmann mit Schwerpunkt pädiatrische Versorgung

Weitere Informationen finden Sie hier:
www.uniklinik-freiburg.de/karriere

JETZT ONLINE BEWERBEN

WIR SUCHEN DICH!

- ➔ Erzieher*in
- ➔ Kinderpfleger*in
- ➔ Sozialpädagogische*r Assistent*in
- ➔ Dual Studierende
- ➔ Freiwilligendienstleistende

Hast du Lust auf einen tollen und abwechslungsreichen Beruf, in dem Kreativität, Belastbarkeit und Herz gleichermaßen gefordert sind? Kannst du dir vorstellen mit Kindern zu arbeiten und unsere Teams mit deinem Engagement und deiner Energie zu bereichern?

Perfekt! Dann bist DU bei uns genau richtig!

Im Wechsel zwischen Pauken und Mitpacken in der Kita startest du deine berufliche Karriere, die du selbst mit deinem Know-how und deinen Stärken prägst, darunter Einfühlungsvermögen, Toleranz und Freude an der Arbeit mit Kindern.

Wir sind 47 Kitas, die von der Verrechnungsstelle für Katholische Kirchengemeinden in Riegel geschäftsführend betreut werden.
Von ein- bis neun-gruppig, von einem Jahr bis zum Schuleintritt ist alles dabei!

Bei uns stehen DIR alle Möglichkeiten offen!

Katholische KITAs

www.vst-riegel.de



CARTOON: KARIN MIHM

Anschluss an Abschluss

Den Meister kennen viele. Aber es gibt auch den Fortbildungsabschluss zum Geprüften Berufsspezialisten. Für Kraftfahrzeug-Servicetechniker wurde dieser modernisiert.

Er kann das Bindeglied zwischen absolvierter Ausbildung und der Weiterbildung zum Meister sein: Wer einen Fortbildungsabschluss zum Geprüften Berufsspezialisten für Kraftfahrzeug-Servicetechnik in der Tasche hat, ist nicht nur auf die Diagnose von Störungen und Fehlern an fahrzeugtechnischen Systemen spezialisiert. Auch eine Befreiung von einem Teil der Prüfung zum Kraftfahrzeugtechnikermeister ist mit dem Fortbildungsabschluss möglich.

Die Fortbildungsordnung für diesen Abschluss wurde nun überarbeitet, wie das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) mitteilt. Grund war die Entwicklung von Fahrzeugtechnologien und Auto-

matisierung in den vergangenen Jahrzehnten. Stichworte: alternative Antriebe, die Verwendung von Verbundwerkstoffen sowie veränderte Diagnosemethoden, Mess- und Einstelltechniken.

Absolvieren können die Fortbildungsprüfung ausgebildete Kraftfahrzeugmechanikerinnen und -mechatroniker. Vorbereitungslerngänge dafür finden laut der Bundesagentur für Arbeit etwa an Bildungseinrichtungen des Kraftfahrzeuggewerbes statt. Für die Zulassung zur Prüfung ist die Teilnahme an einem Lehrgang aber nicht verpflichtend.



FOTO: BENJAMIN NOLTE (DPA)

Die Fortbildung ebnet den Weg zum Kfz-Meister.

In guten Händen

Nageldesignerinnen verhelfen ihren Kunden zu schönen und gepflegten Händen. Ein anerkannter Ausbildungsberuf ist die Tätigkeit bislang aber nicht – zum Verdruss der Branche.

Von Sabine Meuter (dpa)

Eine Behandlung ist mehr als nur Nägel feilen, lackieren und gegebenenfalls verzieren: Nageldesignerinnen und -designer, die auch Handpflege und Handmassagen machen, beraten ihre Kunden, welche kosmetischen Produkte für sie sinnvoll sind – und verkaufen diese auch. Terri Malon erzählt im Job-Protokoll über ihren Weg in den Beruf, Klischees, die unangenehm und die schöne Seiten:

„Andere schauen einem ins Gesicht – und irgendwann unweigerlich auf die Hände. Wer dann schöne und gepflegte Nägel sieht, bekommt gleich einen positiven Eindruck. Der psychologische Effekt von gepflegten Nägeln ist enorm. Als Nageldesignerin möchte ich anderen zu schön aussehenden Händen verhelfen. Das ist auch toll für das eigene Selbstwertgefühl.“

Zu Leuten meines Fachs kommen übrigens zunehmend auch Männer. Es gibt Kunden, die sind echte Nagelbeißer. Das macht sich natürlich gar nicht gut, auch beruflich. Manche erzählen, dass sie sich deswegen schämen.

Wir Nageldesignerinnen sind dann wie Psychologinnen: Unsere

Kunden reichen uns die Hand, die wir halten und behandeln. Dadurch entsteht Vertrauen. Zugleich loten wir im Gespräch aus, was Kunden alles ändern könnten, um anhaltend zu gepflegteren Händen zu kommen.

Zu meinem Beruf bin ich über Umwege gekommen. Vor vielen Jahren habe ich in den USA studiert. Ein einschneidendes Erlebnis für mich war, als ich für die Hochzeitsfeier meines Bruders gestylte Fingernägel haben wollte und dafür ein Nageldesign-Studio aufsuchte. Das hat mir derart gut gefallen, dass ich den Nageldesigner-Job erlernen wollte.

In Amerika absolvierte ich parallel zu meinem Studium eine zwölfwöchige Ausbildung zur Nageldesignerin, die mit einer staatlichen Prüfung endete. Mit dieser Prüfung erwirbt man in den USA zugleich die Lizenz, medizinische Produkte zur Hand- und Nagelpflege erwerben zu dürfen.

Nach meinem Studium ging ich zurück nach Deutschland und war bei der US Air Force im Vertragswesen tätig. Als es eines Tages nach mehr als 15 Jahren um ein Nagelstudio ging, habe ich gedacht: Jetzt oder nie. Ich gab meinen Job auf und übernahm das Nagelstudio. Zeitweise leitete ich sieben Nagelstudios.

Wir bekommen zu hören, dass man uns nicht brauchen würde. Das ist zu kurz gedacht, denn es geht um weit mehr, als nur darum, Nägel zu verschönern oder zu pflegen: Zu uns kommen etwa Brustkrebspatientinnen, damit ihnen im Zuge der Chemotherapie nicht die Fingernägel brechen oder es



FOTO: CHRISTOPH SCHMIDT (DPA)

Hat mehr als nur eine kosmetische Komponente: der Beruf des Nageldesigners.

dort zu Dellen, Rillen oder Verfärbungen kommt. Wir überziehen die Nägel mit einem bestimmten Gel, um sie zu schützen und zu stärken. Insofern hat der Beruf durchaus eine medizinisch-psychologische Komponente.

Nageldesignerin oder -designer ist in Deutschland kein anerkannter Beruf. Ich kämpfe seit 2006 dafür, dass sich das ändert. Aber bislang weigern sich die Handwerkskammern beharrlich und meinen, wir hätten keine fundierte Ausbildung. Natürlich gibt es auch in unserer Branche schwarze Schafe. Aber in den meisten Studios haben die Inhaber und ihre Beschäftigten sehr wohl eine umfangreiche Schulung mit anschließender Prüfung durchlaufen. Derzeit ist es so, dass Nageldesignerin oder Nageldesigner in Deutschland eine Weiterbildung ist. Die meisten haben vorher eine klassische Ausbildung als Friseurin oder Kosmetikerin

absolviert. Was mich nervt, ist, dass viele den Beruf in Unwissenheit niedermachen und unser Berufsethos – nämlich andere behandeln, beraten und ihnen somit helfen – nicht anerkannt wird.

Die schöne Seite ist: Man kommt mit so vielen unterschiedlichen Menschen zusammen, tauscht sich mit ihnen aus und verhilft ihnen zu gepflegten Händen – für mich ist der Nageldesigner-Beruf der schönste Job überhaupt.“

Verdienstmöglichkeiten: Nageldesigner/innen verdienen durchschnittlich knapp 1800 Euro brutto im Monat. Durch Provisionen kann man bis zu 3000 Euro erhalten. Selbstständige können auf 5000 und 7000 Euro monatlich kommen.

STARTE DEINE ZUKUNFT MIT UNS.

Die Firma Günter Bissinger Medizintechnik GmbH mit Sitz in Teningen, ist einer der führenden Hersteller für Instrumente und Zubehör im Bereich der Hochfrequenz-Chirurgie.

Wir bieten folgende Ausbildungsplätze an:

- Chirurgiemechaniker/in (m/w/d)
- Kauffrau/-mann für Büromanagement (m/w/d)
- Maschinen- und Anlagenführer/in (m/w/d)

Jetzt bewerben und deine Karriere in einem innovativen Unternehmen starten.

karriere@bissinger.com
bissinger.com/ausbildung

Ausbildungsplatz gesucht? Join the #FallerFamily.

Du bist auf der Suche nach Deinem Karrierestart für September 2024? Bewirb Dich jetzt als (m/w/d):

- Fachkraft für Lagerlogistik
- Maschinen- und Anlagenführer
- Medientechnologie Druck
- Packmitteltechnologie
- Fachinformatiker für Daten- und Prozessanalyse
- DH-Studium Sustainable Science and Technology (Umweltschutztechnik)

Und wenn Du noch nicht sicher bist was Dein Wunschberuf ist: Wie wär's erst mal mit einem Praktikum?

August Faller GmbH & Co. KG
ausbildung@faller-packaging.com
www.faller-packaging.com

Faller PACKAGING

Werde Teil unseres Teams.

Dein Start ins Berufsleben.

Samvardhana Motherson Peguform (SMP) ist der Spezialist für hochwertige und ästhetische Interieur- und Exterieur-Komponenten. Mit Niederlassungen in Europa, Nordamerika, Südamerika und Asien beliefern wir weltweit zahlreiche Pkw- und Lkw-Hersteller. SMP ist Teil der **Motherson Group**, einer der weltweit am schnellsten wachsenden Anbieter vollständiger Systemlösungen für die Automobilindustrie. Wir sind ständig auf der Suche nach talentierten neuen Kollegen, die Teil unseres Teams werden möchten.

Ausbildung kaufmännisch/technisch (m/w/d).

- Fachkraft für Lagerlogistik/Fachlagerist
- Industriemechaniker
- Mechatroniker
- Verfahrensmechaniker für Kunststoff- & Kautschuktechnik
- Industriekauffrau/-mann
- Technischer Produktdesigner

Duales Studium (m/w/d).

- Bachelor of Arts (DH) BWL - Industrie
- Bachelor of Arts (DH) BWL - Controlling & Consulting
- Bachelor of Engineering (DH) Maschinenbau
- Bachelor of Engineering (DH) Maschinenbau - Kunststofftechnik
- Bachelor of Engineering (DH) Wirtschaftsingenieurwesen

Besuche unsere Website für weitere Informationen: smp-automotive.com/de/Karriere/arbeiten-bei-smp

Proud to be part of samvardhana motherson

starte aktiv – jetzt bewerben!

FEINKOST UND DELIKATESSEN, der Namen Swiss Gourmet steht für Produkte von höchster Qualität aus eigener Herstellung!

Wir sind stolz auf unsere Mitarbeiter, die durch ihr handwerkliches Können und ihrer Leidenschaft an der Umsetzung unserer Produkte herausragen, denn sie bilden das Herzstück des Unternehmens.

starte bei uns deine Ausbildung als:

- Fachkraft für Lebensmitteltechnik
- Fachkraft für Lagerlogistik

Jetzt bewerben: info@swiss-gourmet.de
swiss gourmet wabmer gmbh | Denzstr. 4 | D-79539 Lörrach | www.swiss-gourmet.de

swiss gourmet w a b m e r

Talente gesucht

Dein Ausbildungsplatz jetzt finden auf: www.talente-gesucht.eu

www.talente-gesucht.eu

medazza GmbH & Co. KG, Lörracher Straße 3, 79115 Freiburg

Trefzer
GLASEREI · SCHREINEREI · FENSTERBAU

Wir stellen ein:
Auszubildende (m/w/d)
zum Glaser-Fachrichtung Fensterbau

Heinz Trefzer · Stampfweg 4 · D-79692 Sallneck · Tel. 076 29 16 29
Fax 076 29 / 295 · E-Mail: h.winzer@trefzer-fensterbau.de · www.Trefzer-Fensterbau.de

Bewirb dich jetzt!

Bau dein Ding beim Bau

Stahl- und Betonbauer sind überall dort im Einsatz, wo Brücken, Wohn- und Industriegebäude entstehen – ein Berufsporträt.

■ Von Anita Fertl

Was Jule Janson an ihrem Job liebt? „Dass man immer draußen ist. Die Arbeit ist extrem abwechslungsreich, kein Tag ist wie der andere“, sagt die 24-Jährige. Denn Janson und ihre Kolleginnen und Kollegen sind überall da zugange, wo es in die Höhe geht, sei es bei Treppen und Geschossdecken, Brückenkonstruktionen und Hallen, Industrieanlagen oder auch Wohnhäusern.

Dort bauen sie die Beton- und Stahlkonstruktionen, die alles halten. Genauer: Sie montieren und fertigen die Schalungen und Stützgerüste, in die eine passende Betonmischung eingefüllt wird. Die Bauhandwerker biegen und flechten Stahlbewehrungen, die einen Betonbruch verhindern und bauen dann diese Bewehrungen in die Schalungen ein.

So entstehen tolle Bauwerke, die man noch lange sieht: „Wenn ich in zehn, 15 Jahren hier durchfahre, dann kann ich sagen: Das Haus habe ich gebaut, das da auch – das hat einen besonderen Charme“, findet Janson.

Um wie sie Stahl- und Betonbauerin zu werden, braucht es drei Jahre. Die duale Ausbildung findet



Frauen gesucht: Der Ausbildungsberuf des Stahl- und Betonbauers ist auch für weibliche Azubis interessant. Jule Janson hat die Ausbildung schon gemeistert.

im Ausbildungsbetrieb und in der Berufsschule statt. Rein rechtlich wird kein bestimmter Schulabschluss erwartet, aber meist stellen die Handwerksbetriebe Auszubildende zumindest mit Hauptschulabschluss ein.

Richtig im Beruf ist, wer Mathe mag (für den Baustoffbedarf und die Flächenberechnung), außerdem Werken (fürs Praktische), Technik und Physik (um die Eigenschaften von Werkstoffen einschätzen zu können). Dazu sollte man handwerkliches Geschick, Körperbeherrschung, Schwindelfreiheit und Teamfähigkeit mitbringen. Und wie sieht es mit den Muskeln aus? „Klar, man braucht

schon eine Grundaussdauer und eine Grundkraft“, sagt Janson. „Aber der Körper wird ja mit der Zeit trainiert und baut auch die Muskeln auf, die man für die Baustelle braucht. Außerdem wird es immer einfacher auf dem Bau, es gibt einen Kran und Hilfsmittel.“

Hat man die Ausbildung in der Tasche, kann die Karriere weitergehen. Wer mag, qualifiziert sich zum Vorarbeiter Werkpolier oder Geprüften Polier. Auch ein Studium im Bauingenieurwesen, wie es Jule Janson angegangen ist, kann eine Option sein. Doch Janson selbst will anschließend lieber wieder auf dem Bau als Betonbauerin arbeiten.

Die Karrierechancen sieht sie auch für Frauen auf dem Bau positiv: „Sicher, man muss es wollen und wird halt auch mal dreckig. Aber es gibt bestimmt viele Frauen, denen die Arbeit gefallen würde, die sich aber vielleicht nicht trauen.“

Ihr Tipp: „Da muss man es halt einfach mal ausprobieren in Form eines Praktikums. Dann sieht man, ob der Beruf passt“, sagt Jule Janson.

Auch der Ton auf dem Bau schreckt sie nicht: „Klar, es ist eine Baustelle, kein Kosmetiksalon“, so Janson und schmunzelt. „Und ja, es sind viele Männer. Aber an sich ist das ein ganz normaler Arbeitsplatz. Ich finde, mittlerweile kann jede Frau gut auf dem Bau arbeiten.“

Letzteres hat Janson eindrucksvoll bewiesen: Bei den „WorldSkills 2022“, bei denen das Deutsche-Berufe-Nationalteam mit 37 Fachkräften in 32 Disziplinen vertreten war, holte sie Silber und stand damit als erste Betonbauerin überhaupt auf dem Siebertreppchen.

Auch der Ausbildungsverdienst spricht für sich und beträgt je nach Bundesland im ersten Ausbildungsjahr 880 bis 934 Euro, im zweiten 1095 bis 1230 Euro und im dritten Ausbildungsjahr zwischen 1305 bis zu 1495 Euro netto pro Monat.



CARTOON: KARIN MIHM

Noten verbessern

Nachhilfeunterricht benötigen nur diejenigen, die versetzungsgefährdet sind? Das war mal. Auch gute Schüler setzen auf Zusatzlehrer, um sich für eine noch bessere Note coachen zu lassen.

Mittlerweile kümmern sich viele Schüler um Zusatzunterricht. Jeder fünfte Nachhilfeschüler ist ein Zweier- oder Dreierkandidat. Das hat eine Umfrage unter den Mitgliedern des Bundesverbandes Nachhilfe- und Nachmittagsschulen (VNN) ergeben.

20 Prozent der Nachhilfeschülerinnen und -schüler starten mit „befriedigend“ oder einer noch besseren Note in die Nachhilfe. Laut Einschätzung des VNN wollen viele gute Schüler durch den Zusatzunterricht ihre Noten sichern oder weiter verbessern, weil sie einen bestimmten Durchschnitt für Ausbildung oder Stu-

dium brauchen. 47 Prozent haben zu Beginn der Nachhilfe die Note „ausreichend“ in dem Nachhilfefach, 33 Prozent „mangelhaft“ oder „ungenügend“.

Spitzenreiter unter den Nachhilfefächern ist mit Abstand Mathematik: 48 Prozent der Nachhilfeschülerinnen und -schüler bekommen Zusatzunterricht in diesem Fach. Deutlich abgeschlagen folgen danach Deutsch mit 24 Prozent und Englisch mit 21 Prozent Anteil. **tmm**

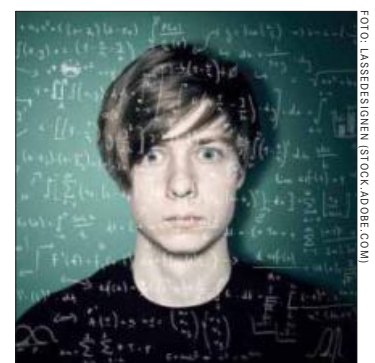


FOTO: LASERDESIGNEN (STOCK.ADOBE.COM)

Angst vor Mathe? Da ist Nachhilfe gefragt.

Ausbildung & Studium 2024

Das **LEBEN** ist bunt, **WIR** auch...



- Attraktive Zusatzleistungen
- Jobrad
- Hansefit, Gesundheitskurse & Sportveranstaltungen
- Auslandsaufenthalt
- Essenszuschuss
- Mitarbeitervergünstigungen

Ausbildung (m/w/d):

Werkzeugmechaniker
Kunststoff- und Kautschuktechnologie
Mechatroniker
Fachkraft für Lagerlogistik
Fachlagerist
Industriekaufmann

Weltweit eine der ersten Adressen für Kompetenz in Formenbau und Kunststofftechnologie

Engineering Made in Germany

Familiengeführtes Unternehmen mit 365 Mitarbeitern

Studium (m/w/d):

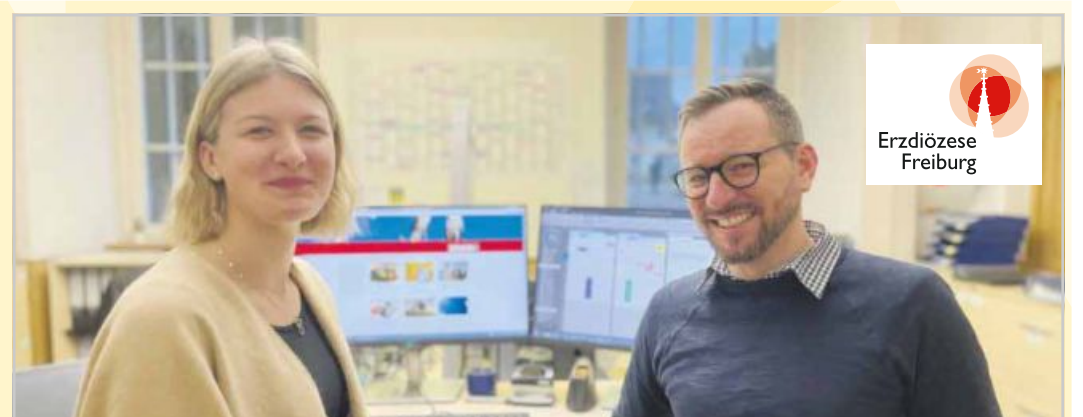
Bachelor of Engineering (DHBW - Maschinenbau)

Praktika in allen Fachbereichen möglich!

Wir freuen uns auf deine Bewerbung – bevorzugt online.

KONTAKT: Sonja Kipper, Tel: 07663-9320-128
Braunform GmbH | Kunststoff- und Pharmatechnik
Unter Gereuth 7+14 | 79353 Bahlingen

E-MAIL: ausbildung@braunform.com



Die Verrechnungsstelle für Kath. Kirchengemeinden Stegen sucht

zum 1. September 2024 eine/n Auszubildende/n zur/zum

KAUFFRAU/KAUFMANN FÜR BÜROMANAGEMENT (m/w/d)

Die Verrechnungsstelle Stegen ist eine moderne Dienstleistungseinrichtung des Erzbistums Freiburg. Wir beraten und unterstützen Kirchengemeinden und kirchliche Einrichtungen in den Dekanaten Neustadt und Breisach-Neuenburg in personellen, finanziellen, rechtlichen und baulichen Angelegenheiten. Darüber hinaus übernehmen wird die Geschäftsführung der 31 katholischen Kindergärten.

IN DEINER AUSBILDUNG LERNST DU

- Personalwirtschaft
- Kaufmännisches Rechnungswesen
- Assistenz und Sekretariat
- Einblicke in die betriebliche Organisation
- Kennenlernen von Büro- und Geschäftsprozessen
- Kommunikation mit internen und externen Partnern
- Einführung in Gehaltsabrechnungs- und Buchhaltungsprogramme sowie Informations- und Kommunikationssysteme

VERGÜTUNG UND URLAUB

- Aktuelle Ausbildungsvergütung:
- 1.086,82 EUR im 1. Lehrjahr
 - 1.140,96 EUR im 2. Lehrjahr
 - 1.190,61 EUR im 3. Lehrjahr

Freue dich auf 30 Urlaubstage und zusätzliche Feiertage!

DEINE BENEFITS

- Flexible Arbeitszeiten
- Eine professionelle Anleitung und Betreuung
- Selbstständiges und teamorientiertes Arbeiten
- Interessante Lern- und Erfahrungsfelder in allen Abteilungen der Verrechnungsstelle
- Ein sympathisches Team und ein angenehmes Arbeitsklima
- Teamevents wie Weihnachtsfeier und Betriebsausflug
- Freie Getränke und Obst
- Zuschuss zum Deutschlandticket Job/zur Regiokarte
- Gesundheitsmanagement sowie ein Fitness- und Sportangebot über Hansefit

DIESE SKILLS BRINGST DU MIT

- Gute Mittlere Reife oder Hochschulreife
- Interesse an kaufmännischen Arbeitsbereichen
- Organisatorisches Verständnis
- Verantwortungsbewusstsein
- Identifikation mit den Zielen und Werten der katholischen Kirche

Deine Ausbildungsleiterin
Karin Wißler



Du interessierst Dich und willst bei uns einsteigen?

Dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung über unser [Bewerbungsportal](#)
Alternativ schickst Du Deine Bewerbung an die Verrechnungsstelle Stegen, Hauptstraße 2a, 79252 Stegen oder per E-Mail an info@vst-stegen.de. Weitere Infos erhältst du bei der Ausbildungsleitung Karin Wißler unter 07661 / 9096 - 133, karin.wissler@vst-stegen.de. Gerne stehen wir Dir für Fragen zur Verfügung.

NEUER BERUF

Virtuelle Welten gestalten

Ab August gibt es den Beruf des Gestalters oder der Gestalterin für immersive Medien. Drei Jahre dauert die neu geschaffene duale Ausbildung laut dem Bundesinstitut für Berufsbildung. Immersiv – das kommt von dem Begriff Immersion, was „eintauchen“ bedeutet. In diesem Fall also ein Eintauchen mithilfe von Medien etwa in eine interaktive Welt per Virtual Reality. Die künftigen Gestalterinnen und Gestalter immersiver Medien lernen in der Ausbildung virtuelle Welten zu erschaffen. Dazu gehört auch, 3D-Modelle und Animationen zu erstellen und Klangwelten zu konzipieren. Weil viel in Teams gearbeitet wird, sind für den Beruf gute Kommunikationsfähigkeiten wichtig. Am Ende der Ausbildung beweisen die Absolventen mit einem eigenen Projekt, dass sie selbstständig immersive Medien gestalten und produzieren können. Einsatzbereiche gibt es in Unternehmen mit virtuellen Produktionen, Fernsehanstalten, Werbeagenturen oder in der Games-Branche.



Neue Aufgabengebiete

Alles im Griff

Für Berufsanfänger und Azubis ist die Finanzplanung gar nicht schwierig. Mit einfachen Strategien können junge Menschen ihr Budget im Griff halten.

■ Von Annika Krempel (dpa)

Die Ausbildung ist in vollem Gange oder vorbei, das Studium geschafft. Und plötzlich hat der Kontoauszug einen ganz neuen Reiz. Denn mit der ersten Stelle kommt regelmäßig selbstverdientes Geld rein. Wer Geld hat, sollte sich darum aber auch kümmern. Damit der Verdienst nicht zwischen den Fingern zerrinnt.

Das ist nicht so schwierig, wie es vielleicht auf den ersten Blick erscheint. „Junge Menschen können sich auf wenige einfache Produkte konzentrieren“, sagt Buchautor Thomas Hammer, der den „Finanzplaner Berufseinsteiger“ für die Stiftung Warentest geschrieben hat.

Nach der Budget-Übersicht folgt die Absicherung

An erster Stelle steht ein Kassensturz, rät Stephanie Heise von der Verbraucherzentrale NRW. Das geht am besten mit einem Haushaltsbuch – das gibt es auch als App. Darin sollten Berufseinsteiger Einnahmen und Ausgaben ein paar Monate lang dokumentieren.

So sehen sie schnell, wie viel Geld sie für was ausgeben und was am Monatsende übrig bleibt. „Ge-

rade der Überblick über kleine Ausgaben fehlt nämlich meist“, so Heise.

Nacht der Budget-Übersicht kommt die Absicherung von existenziellen Risiken. „Das ist nötig, denn mit der ersten abgeschlossenen Berufsausbildung endet in der Regel auch die Mitversicherung über den Vertrag der Eltern“, berichtet Hammer.

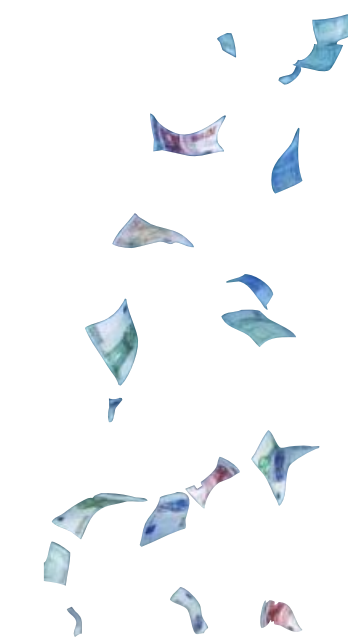
Die wichtigste Absicherung: eine private Haftpflichtversicherung. Sie zahlt für Schäden, die jemand anderen Personen zufügt. Ohne diesen Schutz kann es richtig teuer werden, etwa wenn andere Verletzungen mit bleibenden Schäden davon tragen.

Für viele sei auch eine Berufsunfähigkeitsversicherung unerlässlich. „Sie sichert die Arbeitskraft ab“, erklärt Heise. Die gesetzliche Erwerbsminderungsrente reicht meist nicht zum Leben, falls man durch eine Krankheit nicht mehr im Beruf arbeiten kann. Wer gerne und viel reist, kann zudem eine Auslandsreisekrankenversicherung abschließen – meist für wenige Euro im Jahr zu haben.

Erst die Schulden, anschließend das Sparen

Dann folgt die Finanzplanung. Wer Schulden hat, sollte diese schnell zurückzahlen. Das gilt auch für den Dispo. Denn Kreditzinsen liegen derzeit höher als alle Guthabenzinsen.

Erst dann kommt das Sparen – zunächst einmal eine Reserve für Notfälle. „Für Berufsanfänger reichen zwei bis drei Nettogehälter, die auf einem Tagesgeldkonto liegen.“



Endlich ist es so weit: Es regnet das erste eigene Geeeeeeeld!

FOTO: FRANZ (STOCK.ADOBE.COM)

Dort gibt es zwar kaum Zinsen, aber das Geld ist jederzeit verfügbar, falls das Handy oder die Waschmaschine kaputt geht. Am besten direkt für den Monatsanfang einen Dauerauftrag einrichten, dann ist das Geld vom Girokonto runter.

Nach dem Notgroschen kann man für die schönen Dinge im Leben sparen – etwa eine Reise oder ein Traumaauto. Auch für bald erfüllbare Wünsche sei ein zusätzliches Tagesgeldkonto sinnvoll. Denn: „Festgeld oder ein Sparbrief, wo Sparer eine bestimmte Zeit nicht an ihr Geld herankommen, bringen kaum mehr Zinsen“, sagt Hammer.

Schon jetzt ans Alter denken

Auch wenn die Rente noch weit weg scheint: Berufsanfänger sollten an die Altersvorsorge denken. „Es ist klug, früh anzufangen“, rät Heise. „Wer von seinem Arbeitgeber vermögenswirksame Leistun-

gen (VL) erhält, kann die dafür nutzen.“ Zwar sind maximal 40 Euro im Monat vom Chef nicht viel, aber das Geld ist geschenkt. Es muss in spezielle Verträge fließen.

Heise rät jungen Leuten zu einem VL-Sparplan mit sogenannten ETFs – also mit börsenhandelten Fonds, die einen Index nachbilden. „Das lohnt sich mehr als ein klassischer Banksparplan. Selbst diese kleinen Summen bringen dann etwas Rendite.“

Mehr Rendite rausholen

Ein VL-Sparplan allein reicht nicht als Vorsorge. Bei einem Fondssparplan mit Exchange Traded Funds (kurz ETF) können Berufseinsteiger die Zeit für sich arbeiten lassen. Das Geld sollte jedoch min-

desten zehn oder 15 Jahre liegen bleiben.

Wichtig dabei, das Risiko minimieren. Sparer sollten daher einen ETF auf einen weltweiten Index wählen, etwa den MSCI World. Vorteil eines ETF-Sparplans: Anleger sind sehr flexibel. Schon kleine Beträge sind möglich, diese können sie jederzeit aufstocken oder reduzieren.

Online-Broker holen das Depot auf das Smartphone. Solche Anbieter sind mittlerweile sehr kostengünstig. Allerdings bestehe da die Gefahr, dass Anleger an der Börse zocken. Viel sinnvoller für die Rendite sei es laut Hammer aber: den Sparplan langfristig durchzuhalten – in guten und schlechten Börsenphasen.

Wir recyceln Kunststoffe und produzieren ressourcenschonend an mehreren Standorten in der Region hochwertige Umweltprodukte. Aktuell suchen wir Auszubildende (m/w/d) in nahezu allen Bereichen in Teningen, Herbolzheim und Neuried.

WERDE EIN GRAF

Beginne deine Ausbildung bei uns

graf.ausbildung

GRAF Unternehmensgruppe
Carl-Zeiss-Str. 2-6
79331 Teningen

E-Mail: bewerbung@graf.info
Telefon: 07641 589 7827

www.graf.info/jobs

BACHELOR OF ARTS (m/w/d)
BWL - Spedition, Transport und Logistik

FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK (m/w/d)

BERUFSKRAFTFAHRER (m/w/d)

FACHLAGERIST (m/w/d)

KAUFMANN (m/w/d)
für Spedition und Logistikdienstleistung

Zeugnisprämien
30 Urlaubstage
38-Stunden-Woche

#jobbörse

Bewirb Dich jetzt für einen Ausbildungsplatz ab 1. September 2024!

• **Elektroniker für Geräte und Systeme (m/w/d)**

• **Industriemechaniker (m/w/d)**

Deine Fragen rund um Ausbildungen und Praktika in unserem Unternehmen beantworten wir gern.

Ingenieurbüro CAT, M. Zipperer GmbH
Friedrichstraße 17, 79102 Bad Säckingen

www.JetCat.de

PRAXIS FÜR SANFTE ZAHNMEDIZIN

DR. MED. DENT. O. SADZIK

Jetzt Ausbildungsplatz ab 1.9.2024 sichern, als Zahnmedizinische Fachangestellte (w/m/d)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an: oksana.sadzik@gmail.com

Hauptstraße 293, 79576 Weil am Rhein, Tel. 07621 / 624 12

KB
KARL BURGER

HOCH-, TIEF- und HOLZBAU

WIR BILDEN AUS

Maurer (m/w/d)
Betonbauer (m/w/d)
Zimmerer (m/w/d)

WIR BAUEN AUCH AN DEINER ZUKUNFT!

Karl Burger GmbH
Adalbert-Stifter-Straße 2
79183 Waldkirch
E-Mail: info@karl-burger.de

www.karl-burger.de